



## 劳动者风采

建水县成林紫陶文化艺术有限公司艺术总监蒋家才——

## 为艺求新求精 守护陶土芳香

加水、搅拌、揉捏……采自建水五彩山的五色陶土不断变换着形态，圆润流畅的线条在制陶人手中逐渐显现出来。在建水县成林紫陶文化艺术有限公司的工坊内，云南省工艺美术大师、建水县成林紫陶文化艺术有限公司艺术总监蒋家才正在制作《彝家印象》系列新作品。

蒋家才出生于陶瓷世家，1991年跟随舅舅——中国陶瓷艺术大师、中国工美行业艺术大师马成林学习制陶技艺，逐渐掌握了制陶的整个流程工艺。

成才道路并非一帆风顺。出师后的蒋家才满怀制陶梦想，决定自己建窑，但试验了多次，出炉的陶器几乎全军覆没。“损失了近10万元，自己的积蓄差不多花光了。”蒋家才说。

热爱紫陶的蒋家才并没有气馁，沉寂多年为解决技术难题想尽办法，最终他发现了一种新型的梭式窑，可以灵活控制火温，烧制成功率大大提高。蒋家才说，“正是因为有这段经历，我也从玩陶的心态慢慢沉下心来真正投身于这个行业。”

凭借一丝不苟的创作态度，蒋家才在造型设计、装饰风格、拉坯修坯、刻



填、烧制等工艺步骤有了自己独到的见解。同时，坚持刻苦钻研制陶技艺，以前辈作品为镜开拓创新，制出的紫陶弯曲线完美，图案浅浮雕技巧和镂空技巧，达到理想的观赏效果又不破坏传统之

美，让建水紫陶焕发新生机。

田野、山川、花鸟、马灯等幼时记忆成为蒋家才的创作源泉，方寸之间提着马灯照明，或走在土路小巷，或走在田间地头的生活场景和民族特色展现眼前。“制陶人的一生不用追求太多，始终如一、做精做好体现民族历史文化的作品，就已足够。”制陶30年来，彝族汉子蒋家才持之以恒地践行老师的教诲，在他众多的紫陶作品中可以看到火把、虎头、牛角等彝族文化元素，并形成《彝家印象》《陶灯系列》《青铜系列》三个系列作品。

如今，蒋家才成为了云南省工艺美术大师、云南陶瓷艺术大师，30余件陶器作品获奖。作品《牛头尊》在中国博物馆展出，并被中国工艺美术馆永久收藏。在他的带动下，很多年轻人进入紫陶行业，悉心教授的徒弟中有6人被评云南省工艺美术师。

在前进与挫折中坚持，在传承与创新中平衡，感恩做人、踏实做事、为艺术新、精益求精，蒋家才用自己的智慧与双手为建水紫陶的发展贡献着青春年华。

本报记者 刘宇丹

图片由建水县委宣传部提供

云南建投钢结构股份有限公司高级技师李亚——

## 焊花绽放光彩 弧光传承匠心

“焊工操作技能提升的背后，是无数吨焊丝和每天重复的坚持。”这是云南建投钢结构股份有限公司高级技师李亚经常对徒弟说的一句话。投身焊接行业13年来，李亚与焊花相伴，苦练技能，总计淬炼过200多吨焊丝，平均每天焊接焊丝50公斤。

2009年进入公司后，李亚一边跟随师傅学习焊接技能，一边刻苦钻研焊接理论与规范，两年后成长为电焊工专业高级技师。2012年，被任命为公司生产基地焊接组组长，先后参与昆明长水国际机场、滇池国际会展中心、小营立交桥等重要工程建设。

2017年，李亚调到胡相伟技能大师工作室，从事焊接工艺研究、推广和技术人员培养工作。他每年为工程制作实施提供上百份焊接工艺指导书，先后完成金沙江桁架桥、怒江渡口大桥等一系列工程工艺试板制作，形成了完善的焊接工艺报告。

金沙江桁架桥是全螺栓连接的独塔悬索桥，构件制造精度只允许偏差0.6毫米，超高精度要求对焊接控制提



出了极限挑战。李亚和团队反复试验测量，不断调整焊接工序，花了半年时间最终实现全桥59个节段的标准化生产。2020年，金沙江大桥顺利合龙，项目荣获中国钢结构金奖。

在工作中，李亚深入钻研、勇于创新。他参与研究的“无碳刨焊接工艺工法”获省部级工法，20余项成果获国家专利；国家级课题“钢结构U肋构件智能化焊接制造示范线”顺利通过验收，并在元蔓高速公路等10余个项目中进行示范应用，研究成果被中国钢结构协会评为国际领先水平；自主研发的四丝气保焊设备，焊接效率是人工焊接的3倍。2018年7月，李亚荣获云南省第十五届职工技术技能大赛“技术状元”称号。

“焊接技能是需要传承的。”作为后辈，李亚虚心听取老师傅的意见和建议；作为师傅，他言传身教，毫无保留地传授技术经验。近年来，李亚及其团队每年为云南建投集团培养专业技术人员200余名。徒弟郭龙溪、马继良等11人在云南建投集团及省、市级竞赛中荣获“技术状元”“技术能手”等多项荣誉。

“工匠精神就是把每一份工作做好。”李亚希望，通过自己的努力，把工匠精神一代一代传承好，让每一位焊工都能焊出“最美”的焊缝。

本报记者 邓清文

中国移动云南公司传输网运行维护工程师周金龙——

## 不负青春韶华 5G贡献力量

5G时代的到来，让生活更加智能和便捷。但很少有人注意到，在5G信号更快、更稳定的背后，是一群“通信尖兵”在默默奉献着。

中国移动通信集团云南有限公司网络部网络管理中心传输室传输网运行维护工程师周金龙就是“通信尖兵”中的一员。入职8年来，他坚持在学中做，在做中学，把每一个网络故障当作提升技能的机会，把每一次专业技能大赛当作实现价值的舞台，用丰富的理论知识、高超的实践能力和扎实的学习功底向大家证明了90后的坚持和实力。

周金龙常说自己是“非主流”的90后，因为他更喜欢面对面的社交方式。刚刚调到省公司，为了尽快适应工作岗位，他采用“蹲守”式学习，在实践中学习，结合工作实际，总结了很多高效的故障处理“锦囊”，并主动与同事分享，极大地方便了大家对日后类似故障的快速锁定和排除。为了提升分公司传输网络质量，他经常到州市与一线传输维



护人员共同分析和总结故障原因，交流故障处理手段和网络优化思路，毫不保留地将经验和大家分享。

2020年初始，面对突如其来的新冠肺炎疫情，周金龙积极参与疫情防控平台建设，并随时准备投身传输网络保障工作中。为有效应对创新大赛中夺得奖项，并获专利，成为贡献突出的技术带头人。他就是云南天然橡胶产业集团西双版纳景阳有限公司勐捧第一制胶厂机修班原班长，现任云南天然橡胶产业集团西双版纳景阳有限公司机修队长的李明忠。

出生于1978年3月的李明忠，虽然只有初中文化，但自2011年进入胶厂机修岗位以来，勤奋工作、努力学习，短时间内掌握了机修的各项技能。在老师傅建成退休后，他接过了机修班班长的接力棒。在班长的岗位上，他刻苦钻研，不断提升自己的思想素质和业务技能，创新工作方法，努力传承工匠精神。带领机修班研发的干燥柜自动控温系统在公司各个制胶厂推广普及，技改混合池搅拌机叶面、改进凝标胶生产工艺等16项技术创新项目改造，为勐捧第一制胶厂连续5年天然橡胶加工生产超万吨、公司生产提质增效和

节能降耗提供了坚实的技术保障。

2018年，李明忠带领机修班成员研发的“切胶机自动加水、水位控制装

云南天然橡胶产业集团西双版纳景阳有限公司机修队长李明忠——

## 勤奋敬业钻研 不断提升自我

从普通机修工到机修队长，从普通劳动者到全国劳模，他始终扎根机修生产一线，勤奋工作、努力学习、刻苦钻研，在多次技能创新大赛中夺得奖项，并获专利，成为贡献突出的技术带头人。他就是云南天然橡胶产业集团西双版纳景阳有限公司勐捧第一制胶厂机修班原班长，现任云南天然橡胶产业集团西双版纳景阳有限公司机修队长的李明忠。

出生于1978年3月的李明忠，虽然只有初中文化，但自2011年进入胶厂机修岗位以来，勤奋工作、努力学习，短时间内掌握了机修的各项技能。在老师傅建成退休后，他接过了机修班班长的接力棒。在班长的岗位上，他刻苦钻研，不断提升自己的思想素质和业务技能，创新工作方法，努力传承工匠精神。带领机修班研发的干燥柜自动控温系统在公司各个制胶厂推广普及，技改混合池搅拌机叶面、改进凝标胶生产工艺等16项技术创新项目改造，为勐捧第一制胶厂连续5年天然橡胶加工生产超万吨、公司生产提质增效和



节能降耗提供了坚实的技术保障。2018年，李明忠带领机修班成员研发的“切胶机自动加水、水位控制装

置”荣获集团公司首届“青春彩云墨岗位微创新”大赛金奖并获得发明专利，累计实现经济效益50余万元，间接经济效益210余万元。

2019年3月，由云南省总工会命名的“李明忠劳模创新工作室”在景阳公司勐捧第一制胶厂挂牌，李明忠作为“职工创新工作室”和“劳模创新工作室”的带头人，积极开展“传帮带”工作，一批批青年机修骨干迅速成长起来。当年在第二届“微创新”大赛中，他参与的“废水曝气池喷淋装置项目”获优秀创新奖。由于工作成绩突出，他于2017年和2019年获得了“云南省劳动模范”和“全国劳动模范”称号，他带领的机修班荣获云南省“工人先锋号”荣誉称号、农垦集团“青年文明号”荣誉称号。

“走上新岗位，担子重了，责任也更大了。”2021年9月被调到公司担任机修队长的李明忠说，他将在新的岗位上不断学习提高，再创佳绩。

本报记者 戴振华

## 思茅区“问政一把手”问出新风新担当

为推进作风革命、效能建设持续走深走实，今年以来，普洱市思茅区开展“问政一把手、提振精气神”行动。据悉，此举是该区加强干部监督管理的具体措施，年末将融入综合考评内容，用实干实效体现广大党员干部的工作作风和担当精神。

问政采取“一线问政+一图读懂”形式。一方面，把问政搬到现场，搬到基层一线，在云仙乡公路现场问乡镇通三级公路项目筹备、推进情况，在南屏镇咖啡废水治理厂问咖啡产业发展如何

减污提质，以问政转作风、督进度、促实效；另一方面，创新实行“一图读懂”讲思路、短视频说举措等问政形式，制作多媒体问政55期，增强媒体问政的实效性和灵活性，倒逼“一把手”围绕工作目标定措施、抓推进。

“推动问政转作风、出成效、见实效，离不开强有力的监督。”思茅区纪委监委相关负责人表示，纪检监察机关将持续跟进问政内容，督促各部门按时、按质、按量推动落实，避免一问了之、一谈了之。

罗成君



“问政一把手”录制现场 陈娟娟 摄

## 精准画像推动村干部履职尽责

近日，《思茅区村干部绩效考核办法（试行）》（以下简称《办法》）印发，从“三个围绕”突出严、实、细，推动村干部主动担当、扎实履职。

《办法》围绕中心工作开展考核，从人居环境、产业发展、乡村振兴等8项内容，考核村干部落实上级决策部署情况；围绕群众关心关注开展考核，将民主决策、农民增收、服务群众等事项纳入考核，了解村干部是否解民忧、纾民困；围绕遵规守纪开展考核，了解村干部是否存在弄虚作假、涉黑涉恶、不遵

守党规党纪等情形，亮明红线、底线。

同时，思茅区纪委监委以“数字赋能+融合发力”的形式，利用云南农村集体“三资”管理平台试点的资源优势，创新建立农村“三资”提级监督管理平台，以技术手段规范基层小微权力运行。同时，以全区村民小组干部能力素质提升专题培训为契机，通过分析近年来查处的村组干部违纪违法典型案例、观看涉及村组干部违纪违法案例警示教育片等，以案为鉴，促进小微权力在阳光下运行。

旺珍

## 主题党日有“党味”带“鲜味”

今年以来，思茅区纪委监委坚持每月“敞开门”开展主题党日，以“课堂教育+参观红色教育基地”“文件学习+体会分享”等方式，不断增强主题党日“鲜味”。

该区纪委监委把每月的最后一天作为支部书记工作日，活动前，通过支委会对主题党日活动的议题、内容等进行研究策划；党支部书记对活动方案、实施等进行全过程把控，集群智为每一

次主题党日活动提供保障。

组织干部打卡当地红色教育基地，通过重温红色记忆、共话精神传承，让主题党日更有“党味”。同时结合在职党员“双报到”，在主题党日开展疫情防控宣传、义务劳动等志愿服务。号召干部自愿认领群众微心愿，让为民服务成为日常。今年以来，该区纪委监委共开展主题党日活动11场次、550余人次参加，办理群众微心愿130余件。

瞿园圆

## “精准滴灌”助年轻干部成长

针对年轻干部经验少、业务学习不够深入等问题，今年以来，思茅区纪委监委专门针对年轻纪检监察干部开办读书茶座，以业务、思想定期交流碰撞，促进年轻干部提高能力素质。

交流学习主要围绕日常监督检查、审查调查等重点工作，结合相关纪法规定和具体案例，进行详细讲解、深入剖析，在轻松活跃的氛围下，年轻干部积极发表个人观点，并对工作中存在的疑

难大胆提问。除“新兵”们畅谈感悟、进行互动讨论外，还有经验丰富的“老兵”分享业务知识，在取长补短中拓宽思路，深化业务融合。

该区纪委监委积极引导年轻干部参与中心组学习，每周一讲、每月一测等活动，让大家学有所成、学有所获、学有所用。下一步，该区纪委监委将制定专属年轻干部的更多知识套餐，促进年轻干部成长。

肖豪

## 依托大数据提升干部监督精准度

近年来，思茅区严抓干部监管，建立日常监管数据库，聚力考准察实管好干部，着力打造一支忠诚干净担当的高素质干部队伍。

大数据“考准”。依托干部监管大数据，将干部日常表现纳入分析研判；及时更新干部受党纪政务处分信息库，提醒、函询和诫勉情况信息库等数据库信息，为干部考核考察提供日常表现依据，严防干部“带病提拔”。

多触角“察实”。整合干部监督与干部档案信息工作力量，共同参与分析研判干部未查清的问题、家庭现实等情况。

严防控“管好”。定期分析研判数据库，对有苗头倾向的数据进行标星设置，进一步调查核实，及时对干部进行提醒、函询、诫勉等，让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。

湛永莲

## 临时党支部责任“不临时”

多年来，思茅区委各巡察组都要成立临时党支部。在对村组开展巡察时，临时党支部发现部分村党支部未按要求开展主题党日活动，暴露出基层党组织软弱涣散等情况。

为此，思茅区结合农村外出务工党员较多，农忙时节要忙农活、搞生产等实际，在巡察组进驻期间让临时党支部和相关村党支部联合开展支部主题党日活动，问题共答，推动农村党支部主

题党日活动规范化。

联合主题党日活动由巡察组制定方案，既保证规定动作不遗漏不变样，又结合实际加入党课、党务知识问答等环节。用通俗易懂的语言给农村党员讲党史，让他们自觉加强党性修养。通过以巡促建、以巡促改、以巡促治，推动农村党支部常态化开展党建活动，切实发挥基层党组织的战斗堡垒作用。

朱玉宝 李益

## 关爱回访助“跌倒”干部重拾信心

今年以来，思茅区对受处分的41名党员干部逐一开展关爱回访，以深入细致的回访教育、鼓励关爱重拾信心、担当作为。

回访以正面清单和问题清单为抓手，着重突出工作实绩，通过与受处分干部面对面交谈，找准问题根源，剖析产生原因，研判改进措施，引导受处分干部放下思想包袱，放开手脚干事创业。

为提升回访教育质效，该区纪委监委

委还通过听取受处分人员单位对其工作的评价意见、听取本人的意见、听取身边同事对其精神状态和工作作风的评价意见；看受处分人员思想、学习、工作情况；所在单位党组织负责反思制度建设情况、受处分人员负责反思建设达标、纪检监察组（单位纪检部门）负责日常监督整改落实“三听三门看三负责”网格化管理，不断推进回访工作常态化。

杨霞

## 树立身边榜样 激发干事创业热情

为发扬好扎实干事、积极奉献的精神，今年以来，思茅区纪委监委充分挖掘身边人、身边事，推出《身边的榜样·茶城纪检监察先锋》专栏，讲好“自己的故事”，鼓励干部学习先进、争当先进、赶超先进，激发干事创业热情。

专栏每季度一期，每期推出1至2名优秀纪检监察干部。通过客观叙写个

人典型事迹，将优秀纪检监察干部忠诚干净担当、苦干实干、蓬勃向上、奋发有为的良好精神风貌展示出来。截至目前，该专栏已推出5期10人。

此外，思茅区还出台《思茅区纪委监委干部队伍规范化建设实施细则》，突出以制度管人，切实将干部队伍建设时刻抓紧抓牢。

李妹

## 选派干部到信访岗位锻炼

今年以来，思茅区把信访岗位作为培养锻炼干部的重要平台，建立选派干部到信访岗位培养锻炼机制，提高干部处理问题、化解矛盾、做好群众工作的能力。目前，第一批选派干部已到岗履职。

该区制定《选派干部到信访岗位培养锻炼的实施办法》，从近年来新提拔的科级干部和新录用的机关、企事业单位中选派干部到信访岗位挂职锻炼。采

用定期轮值方式，每年选派4批，每期3个月，到期轮换。要求选派干部学习掌握《信访工作条例》，注重对多个行业部门政策法规的学习，提升自身政策业务水平。有针对性地给选派干部交任务、压担子，明确负责群众来信处

理、来访接待和信访案件协调等4项具体工作职责。建立信访负责制，要求选派干部积极参与积案化解和重大信访案件督办。

胡蕊

## 图片新闻

## 群众身边的红色“加油站”



位于思茅区红旗广场的茶城党建书苑依托思茅区图书馆馆址建立，它既是该区党建形象的展示窗口、图书馆服务型基层党组织建设的升华，也是群众身边的红色“加油站”。图为纪检监察干部在茶城党建书苑开展阅读分享活动。

徐金倩 摄