

## 盘活编制资源 助力高质量发展

2022年,昭通市编办系统重点围绕编制资源挖潜创新、编外人员规范管理等举措,力求机构编制资源发挥作用更好,有效助力高质量跨越式发展。

编制资源活起来。通过向省级争取周转编制1521名,市级支持、县级调剂编制779名,实现全市以县为单位公办中小学教育编制全面达标。探索建立空编集中管理和周转编制使用制度,市县统筹收回编制2549名,调配使用周转编制1694名。科学预留编制1374名,既控制编制总量不超,又避免无编可入。编外管理严起来。在全省率先成立编外人员管理科,出台《昭通市机关事业单位编外聘用人员管理办法(试行)》,从严加强编外人员管理,充分发挥编内编外统筹互补的能动效用,对编外人员管理全领域覆盖、全流程规范,全方位优化,编外人员总量减少7053人(占比12.8%)、财政支出减少2.9亿元(占比12.7%),超额完成了省下达人员总量减少7%的目标任务。

履职效能提起来。今年以来,全市共开展机构编制管理评估25批次,涉及部门84家,申请事项评估10场次,执行情况和使用效益评估74场次,理顺职能职责29项,调整机构设置17个,调整职数12名,调整编制209名,纠正管理不规范问题25个,进一步促进机构职能优化、效能提升。

本报记者 沈迅 通讯员 何忠军

## 整合力量 提升城市治理水平

今年以来,昭通市积极整合各方力量,全面提升城市基层党建引领基层治理能力和水平。

坚持系统性谋划、整体性推进,组建街道党建联盟16个、社区“大党委”168个,873个机关事业单位对口帮扶4109家“两新”组织,强化县区、街道、社区联动运行,整体推进。紧盯群众关心的重点难点堵点,以解决问题为突破口,实施“书记领航”项目,推动城市基层党建全域提升。巧家县、绥江县、盐津县、鲁甸县强化社区物业党建联建,全面推广“服务小区居民”“红黄绿”精细化管理模式,构建多元治理新格局。全覆盖建立“两新”组织党委、“两新”组织党建工作站,加大网约车司机、外卖配送员等新就业群体联系服务力度,昭阳区、水富市建立暖“新”驿站,引导新业态新就业群体有效融入城市基层治理。

本报记者 蔡侯友 通讯员 何忠军

## 党建引领 办学治校成效明显

近年来,昭通市坚持以高质量党建引领教育高质量发展,积极推动中小学校党的建设各项任务落实落地,党建引领教育教学取得新成效。

抓实理论武装,通过“万名党员进党校”“桂梅思政大讲堂”等载体,提升思想政治素质。抓实制度建设,建立县(市、区)委教育工委书记抓基层党建述职制度、中小学校领导班子成员党建工作分片联系制度,通过旁听组织生活会、抓基层党建述职等方式,倒逼学校党建责任落实到位。抓实组织建设,制定教育体育系统基层党建“一方案四清单”,累计创建省级示范党支部26个、市级示范党支部60个和“云岭红烛·育人先锋”示范学校53所。抓实队伍建设,在全市教体系统发展党员320名,培养入党积极分子845名,接收入党申请人593名;全面完成首届4559名基础教育学校校长职级制评审工作。

今年以来,全市普通高考进入云南省前50名的有12人,位列全省第三;一本上线5414人,连续两年保持在5000人以上;综合上线率99.7%,高于全省1.2个百分点。全市中考合格率50.52%,较2021年提升12.87个百分点。

本报记者 蔡侯友 通讯员 黄山

## “五化”提升 “两新”党建质量

今年以来,昭通市采取常态化摸排、规范化管理、组团化活动、精准化服务、项目化推动,着力推进“两新”组织“两个覆盖”提质升级。

常态化摸排“两新”组织情况,开展分类指导,落实台账管理,坚持搭建并举,持续推进党组织调整优化。规范化管理党务干部和党组织书记,全覆盖选派党建指导员,压实破解“两新”党建“两张皮”行业主管部门工作责任,增强党建引领发展实效。组团化丰富组织生活,推行开放式主题党党日、创意型“三会一课”、融入志愿服务,推动“两新”组织党建从有形覆盖向有效覆盖转变。精准化服务企业发展,落实主动靠前、定期交流、结对帮带等工作措施,推动“两新”组织健康发展。项目化推动难题解决,以问题导向、目标导向、结果导向,持续推进党组织补短板、强弱项、扬优势,发挥示范带动效应。连日来,昭阳、水富、盐津、威信、绥江等县(市、区)采取专题培训、分类管理、精准服务等措施,动员“两新”组织党员积极到社区报到,参与创文创卫、小区治理等志愿服务。

本报记者 蔡侯友 通讯员 刘斌

### > 聚焦

昭通市持续开展“大院大所大校大企”合作

## 加快成果转化 助力产才融合

近年来,昭通市持续开展“大院大所大校大企”合作,以院士专家工作站建设为载体,探索实施“人才+工作站+科技成果转化”机制,精准助力产才融合。

加强人才支持政策体系建设,出台《昭通市“兴昭人才支持计划”实施办法》《昭通市院士专家工作站建设管理办法》,对引进市外人才和组建专家工作站的,按层次给予工作生活补贴和建站经费支持,创造条件引进符合昭通高原特色产业所需院士、专家及其团队到昭通开展技术研究开发,带培本土科技人才,破解产业发展关键技术问题,加快推动科技成果转化。

为深入推进人才项目合作,强化人才促进经济社会发展的技术保障和智力支撑,昭通市以建设院士专家

工作站为依托,充分发挥用人单位引才聚才主体作用,与中国农业大学、中国农科院、四川大学、上海药物研究所等45个院校、科研院所、医疗机构的52名院士专家及其团队开展科技合作;用足省市人才计划、东西部协作帮扶和县(市、区)人才引进政策,与上海海洋大学、亮风台(上海)信息科技有限公司、益海嘉里、中粮集团、中国医学科学院药用植物研究所等60余个院所、高校、企业开展104个合作项目。

在持续推进产才融合上,昭通市围绕“人才+工作站+科技成果转化”机制建设,通过扩大人才朋友圈、发挥院士专家工作站平台优势,加大科技经费保障力度等方式,积极引进一批高端科技人才及团队帮带培养培育一

批本土科技人才,着力促进一批技术研究成果在昭通转化运用、一批科技项目支撑昭通特色产业发展。昭阳、鲁甸、巧家、彝良、威信、盐津、永善等县区通过组建院士专家工作站、开展产业发展技术现场培训等方式,邀请各级专家人才到工厂车间、田间地头等基层一线开展技术指导,畅通单位、企业直接联系专家、专家直接指导产业发展的主渠道。

截至目前,昭通市累计培育本土科技人才2600余人,新增专利32项,改进新工艺21项,16个科技合作项目获得省市科技计划项目立项支持,为昭通特色优势产业开发提供了新技术、新工艺、新产品、新标准。

本报记者 沈迅 通讯员 刘涛

## 组织部门从严从实推动自身建设

本报讯(记者 蔡侯友 通讯员 王星耀) 今年以来,昭通市各级组织部门认真践行项目工作法、一线工作法、典型引路法,坚持一线推动、示范带动、务实行动,着力打造讲政治、重公道、业务精、作风好的模范部门。

一线推动提作风。昭通市认真贯彻落实省委组织部大调研、大讨论、大实践活动要求,扎实开展全市组织系统干部作风大提升专项行动,由部领导牵头围绕基层党建、干部队伍建设、人才强市战略等9个主题开展调研,推动工干部到基层去、到群众中去、到困难中去,做到一线掌握实情、一线推动落实、一线破解难题、一线总结提升。坚持充分发挥组织优势,服务和保障各项中心工作、重点工作深入开展,

昭阳、鲁甸、巧家、盐津、威信等县区组织部门在疫情防控中,坚持“一个支部就是一座堡垒”“一名党员就是一面旗帜”,迅速组建应急突击队、党员先锋队支援,号召各级党组织、党员干部担当作为,共同抗疫。

示范带动增效能。昭通市健全完善年度重点任务督办制度和预警机制,实行平时有调度、一月一通报,推动形成各级组织部门跟着先进走、赶着中间上、逼着后进步的浓厚氛围。市委组织部建立一月一主题、一月一计划、一张清单抓落实的工作机制,打造政治站位高、服务大局实、组工业务精、担当精神强、纪律作风正的模范机关,推动党建与业务深度融合、党建与作风互促共进,为优质高效完成组织

工作提供了有力保证。彝良、绥江、永善等县组织部门严格履行带头创文创卫、到社区报到服务等工作,提升组织部门服务效能。

务实行动树形象。昭通市紧扣守牢底线防风险,全面建立组织工作有考核、有通报、有评比、有排名、有要求、有风险6本工作台账,时刻做到守好政治底线不动摇,守住业务底线不出错,守牢法纪底线不出事。牢固树立组织部门政治机关良好形象,树牢“今天再晚也是早、明天再早也是晚”的效率意识,对照市委提出干部作风存在的6个方面30个具体表现,深入查摆突出问题,切实抓好整改落实。紧扣组织工作提质增效六条激励措施,积极推动组织工作宣传再上新台阶。



## 走访群众 开展宣讲

当前,昭通市持续掀起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮,各级党组织和基层党员干部采取入户宣讲、院坝会、新时代文明实践站宣讲等方式,把党的声音传到基层一线。图为二十大代表、云南电网彝良供电局总经理助理吴长碧(右二)到昭阳区靖安易地扶贫搬迁安置区走访群众、开展宣讲。

本报记者 沈迅 摄



## 擦亮政务服务品牌 持续优化营商环境

今年以来,昭通市深入推进作风革命、效能革命,持续优化营商环境,广大党员干部把政务服务窗口作为干部成长主战场,搭好政企连心桥,当好企业贴心人,办好群众暖心事,切实擦亮昭通“通通办”政务服务品牌。图为巧家县政务服务中心党员先锋岗的工作人员为群众提供服务。

本报记者 蔡侯友 通讯员 耿芳 摄

## 加大年轻干部选拔培养力度

近年来,昭通市不断加大年轻干部选拔培养力度,着力破除论资排辈、平衡照顾、部门壁垒“隐形台阶”,大力选拔使用想干事、能干事、干成事的优秀年轻干部。

认真落实一线考察识别干部办法,每年全覆盖开展一次年轻干部队伍建设蹲点调研,分层次、分类别建立优秀年轻干部库,健全实绩评估机制,全面掌握年轻干部的政治思想、履职状况、心理状态,做到优进绌退。不断加强年轻干部思想淬炼和政治历练,

分批次、分领域、分地域安排年轻干部接受党性教育、业务培训。选派干事有激情、发展有潜力的优秀年轻干部到乡村振兴、产业发展、项目建设、营商环境等一线挂职锻炼或参与重点工作,有针对性地组织优秀年轻干部跨地区、跨条块、跨领域交流任职。昭阳、彝良、威信、水富等地通过建立年轻干部成长记录手册的方式,及时优化教育管理年轻干部工作措施,推动年轻干部成长。

本报记者 沈迅 通讯员 陈霖峰

## 让选调生在乡村锻炼成才

近年来,昭通市把基层一线作为选调生锤炼作风、增长才干、服务发展的主要平台,加大选派新录用选调生到村任职、兼任驻村工作队队员力度,让选调生驻村更“助村”。

该市明确新录用选调生熟悉机关工作后必须到乡村工作2年,同时,建立县级领导、招录单位主要领导、乡镇(街道)党委主要负责人、村(社区)党组织主要负责人“4对1”

结对帮带机制,帮助解决选调生工作和生活中的困难和问题,促进选调生迅速提升为民服务的真本领。为精准掌握选调生日常表现,昭阳、鲁甸、巧家、永善、绥江、威信等地建立选调生驻村工作档案,定期了解掌握选调生的德才表现和思想、工作情况,提高选调生队伍解决实际问题的能力。

本报记者 沈迅 通讯员 党文辉

## 推进干部能上能下常态化

今年以来,昭通市认真贯彻落实省市推进领导干部能上能下相关规定,制定《昭通市推进领导干部能上能下工作规程》,通过精准把握下的情形、严格能上能下程序步骤、强化后续管理等措施,推进干部能上能下常态化。

坚持好干部标准,树立重基层、重一线、重实干、重实绩的导向,鼓励干部敢于担当作为,旗帜鲜明为政治坚定、敢抓敢管、不怕得罪人的干部撑腰鼓劲。巧家、威信、盐津、永善、绥江、水富等县市对不担当、不作为、不

负责、庸懒散拖、阻碍事业发展的干部,首先提醒纠正,短期不改的,坚决果断处理。

今年以来,该市对50名受处理处分影响期满、综合工作表现好的市管干部予以提拔,进一步使用或晋升职级,坚决调“下”10名综合反映较差、因身体健康等原因不适应担任现职的市管干部,取消9名因廉洁自律审查、个人有关事项报告查核、有线索举报反映的市管干部的任用资格。

本报记者 蔡侯友 通讯员 李松鸿

## 补齐短板提升队伍专业能力

近年来,昭通市把精准招录、培训作为提升公务员队伍专业能力的重要抓手,为全市经济社会高质量发展赋能助力。

坚持立足当下、着眼长远,对各级各类公务员队伍编制及年龄、专业结构进行研判,深入找准公务员队伍能力素质短板,紧扣各县(市、区)发展定位和各部门职能职责,科学合理设置报考条件和专业要求,一批政治素质好、专业能力强的优秀人才招录到公务员队伍中来。今年以来,全市共招录经济金融、城市规划、农业林业、生态环保等

紧缺专业公务员150余名,有力推动公务员队伍专业结构持续改善。

坚持把教育培训作为改善知识结构、提升能力素质重要抓手,在各级各类公务员培训班次中加大财政金融、工业经济、产业发展、城市管理、项目建设等专业课程设置力度,切实增强公务员教育培训围绕中心、服务大局能力和水平。今年以来,全市通过线上线下相结合的方式,累计开展能力素质专题培训12期、培训公务员4500余人次。

本报记者 沈迅 通讯员 姚斌

## 积极服务人才创新创业

近年来,昭通市坚持党管人才原则,持续强化政策支持,拓展招引渠道,优化服务保障,着力破解人才引进、育、用、留难题。

该市建立产业发展急需紧缺人才目录,发布“昭通求贤台”,畅通人才供需对接渠道,实现医疗领域博士引进零的突破。通过邀请中科院院士、清华大学社会科学学院院长等专家开展科普和技术讲座等方式,大力推进人才引进。今年,全市共招引博士研究生109人、硕士研究生362人、其他人才3753人。

严格落实人才住房保障、医疗保障、子女就学、配偶(子女)就业等服务事项,在推动人才服务软环境变硬、硬环境变优上狠下功夫,不断增强各类人才的融入感和获得感,激发拼的干劲。今年以来,昭阳区、永善县、盐津县积极推进人才公寓建设,全力打造人才小区;彝良、绥江、水富等县市开通就学、就医、景区旅游等绿色通道,提供精准服务;各县(市、区)通过“一人一策”“揭榜挂帅”等方式,引育各类人才创新创业。

本报记者 蔡侯友 通讯员 马云鹤

## 档案数字化 信息精准化

为有效解决干部个人信息量大、分散、提取运用不方便等问题,近年来,昭通市积极推进干部档案数字化建设,实现干部信息管理精准化、规范化、科学化。

该市把进一步核准干部个人信息作为干部档案数字化建设的前提,全面核准干部“三龄两历一身份”,以及记录个人成长的必要信息资料,为干部档案数字化提供翔实依据支撑。在干部个人信息数据化建设中,改造完成市县两级

干部档案管理中心,分类建设完成人社、教育等事业单位干部档案管理中心,进一步健全干部档案入库审核交接全程纪实机制,做到每卷档案、每份材料、每条信息有记录、可追溯。

目前,该市已全部完成市县各级干部档案信息数字化录入,昭阳、鲁甸、巧家、彝良、威信、盐津、永善等县区建立档案信息员队伍,为服务干部队伍建设提供了准确的信息支撑。

本报记者 沈迅 通讯员 苟萍

## “三个强化”提升干部本领

今年以来,昭通市突出思想淬炼、专业训练、实践锻炼,不断提升各级干部综合本领,推动各级干部能力素质跟上事业发展所需。

强化思想政治教育淬炼,深入实施习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训计划,举办“万名党员进党校”培训班214期,培训党员42252名。强化专业本领训练,围绕干部专业化能力提升,选派45名优秀正科级干部参加市委党校中青班学习;依托东西

部协作,组织开展外出培训59期、2647人次;围绕乡村振兴、疫情防控、生态保护等10个专题,采取线上线下相结合的方式,实现基层干部专题培训全覆盖,强化一线实践历练,选派30名干部到上海闵行、松江、普陀三区学习锻炼,选派30名干部到市属国有企业、重点民营企业等担任“驻企服务员”,选派83名干部到市直机关和县乡基层一线挂职锻炼。

本报记者 沈迅 通讯员 杨祖坤

### > 组工简讯

● 连日来,昭通市组织推动全市586个党委、1256个党总支、9946个党支部和广大党员干部以党的二十大报告接力读、八点半课堂、微信每日答题等方式学习党的二十大精神,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

● 连日来,昭通市组织二十大代表、红色扎西讲师、领导干部到鲁甸县龙头山镇、扎西会议旧址、赤水河流域等地,用群众喜闻乐见的方式宣讲党的二十大精神,让广大党员群众听得懂、能领会、可落实。

本报记者 沈迅 整理