

今日观察

建区30年,昆明高新区从无到有、从小到大、从弱到强——

# 交出高质量发展亮眼答卷

本报记者 龙舟

在昆明高新区西区,高楼大厦鳞次栉比,数百家高新技术企业聚集于此,上演着创新创业的动人故事;50公里以外的马金铺,密密麻麻的厂房整齐排列,一项项科技成果由此走向世界。

1992年11月,作为云南省首个国家级高新技术产业开

发区,昆明高新区登上历史舞台,主营业务收入从突破千亿元到实现2665亿元,再到工业总产值破千亿元,从无到有、从小到大、从弱到强,建区30年来,昆明高新区交出一份高质量发展

的亮眼答卷。

## 追“高”逐“新” 布局产业链

在贵研化学材料(云南)有限公司生产线上,旋转蒸发仪、搪玻璃反应釜等设备有序运行。“公司近两年来先后实现了钽、钇催化剂的国产化,为国内醋酸生产企业降低催化剂成本提供了便利,打破了国外技术垄断。”公司副总经理冯洋表示,公司未来的发展方向就是实现“做世界一流贵金属化学材料产业基地,做贵金属化学品全球供应商”的愿景目标,助推云南省新材料产业高质量发展。

作为“国家级服务型制造示范项目”,昆明高新区细胞产业集群创新园的云南省细胞工程中心有限公司三大科创共享中心已投入使用。其中,云南省细胞质量检测评价中心填补了云南省内细胞质量检测评价领域的空白,可帮助企业快速建立产品从原辅料、包材到成品的全链条的标准制定。

将云南生物资源优势转化为经济优势,昊邦医药集团在研的1.1类新药研发

项目于今年6月完成Ⅱ期临床,是云南省唯一连续进入国家“十一五”“十二五”“十三五”规划重大新药创制专项项目。集团自主研发的主导产品“赛福美”草乌甲素片,是全球首个状态依赖型钠离子通道阻滞剂,新型三类镇痛药物,目前已在9个国家注册发明专利。

30年来,依托资源禀赋和产业基础,昆明高新区阔步前行,不断调整和优化产业布局及结构,形成“两主(生物医药大健康、稀贵金属新材料)+两辅(新一代信息技术及数字经济、现代服务业)”的产业布局。

在生物医药产业领域,昆明高新区聚集了全省80%的规模以上生物医药企业,形成了以传统中药、创新型疫苗产业为主,化学药、生物药、医学护肤品、人体再生医学、精准医学检测服务为重要补充的产业格局。贝泰妮的成功上市,打响“薇诺娜”中国功能性护肤品第一品牌,市值一度突破1200亿元;先

后建成国内最大的口服脊髓灰质炎减毒活疫苗研制生产基地,全省唯一一家新冠疫苗批签发实验室,培育形成近10个国内市场占有率排名前三的疫苗品种,其中,EV71疫苗入选国家“十三五”科技创新成就奖和中国“21世纪重要医学成就”生物医药健康产业,已成为园区发展最好、潜力最大的主导产业。在新材料产业领域,聚集以贵研铂业、云铜、云锡、云锗等为代表的企业30多家,引入6个国家级、5个省级企业技术中心 and 科研机构,形成“基础原料、高端原料→高纯材料、特种功能材料、催化材料、信息材料、化学与生物材料→制品与器件”的完整产业体系。在新一代信息技术及数字经济产业领域,聚力发展基于5G技术应用的智能制造、软件研发及产业化、半导体及芯片研发制造等新一代信息技术及数字经济产业,全力打造闻泰昆明智能制造产业园,推动移动终端、显示器等实现“云南

造”。在现代服务业领域,围绕企业研发孵化、知识产权、技术转移、金融服务等方面,聚集一批专业服务机构入园。

多年来,昆明高新区深入实施创新驱动战略,投入科创经费、出台科创政策、做实科创载体、引培科创人才、营造科创氛围,大力推进科技成果向现实生产力转化。围绕稀贵金属、植物产品、烟草科技领域,主动承接云南特色植物提取实验室、云南贵金属实验室、云南大观实验室等3个重点实验室落户园区,不断提升科创平台赋能产业发展的能力水平。目前,昆明高新区已聚集各类创新平台53个、研发机构186个,企业数量不断增加,高新技术企业313户,占全省15.2%;国家级科技型中小企业128户,占全省13%;拥有上市企业13户,占全省的28%;研发投入绝对数22.39亿元,近5年年均增速达40.7%,优质的科创型企业铺天盖地,焕发出火炬高新区的勃勃生机。

## 高质量服务 为企业创新发展保驾护航

2019年4月,闻泰昆明智能制造产业园签约落地昆明高新区,该产业园也是中国西部迄今最大的智能制造工厂、全球自动化程度最高的智能化工厂之一。“我们选择落户于此,基于昆明市及昆明高新区提供的强有力的招商政策、优质高效的企业服务。”闻泰昆明智能制造产业园相关负责人介绍,目前,工厂二期进入部分投产阶段,产业园的整体规模进一步扩大,产能产值也将大幅提升,成为昆明市数字经济链主企业。

服务企业就是服务产业发展。自2017年底起,昆明高新区就开始实施“2.5”容缺后补审批方式,致力推进行政审批“减环节、减材料、减时间、减费用”改革。2021年,高新区启动行政审批

代办服务,由代办专员主动上门对接企业,将办事窗口前移,让企业和群众花最少的精力、用最短的时间办理所有事项。同年,全新升级的政务服务中心(企业服务中心)投入运营,并在大厅开创性设置“再办及投诉”窗口,妥善解决办事人员“跑一次未办成”有关问题;推出企业开办“一站式”服务,实现了企业从登记注册到银行端金融账户开立的一站通达,原来从工商注册到银行开立账户一般需要2至3天才能完成的流程,现在最多4小时办结,大大节省了企业经办人员的时间和精力。

除了企业服务中心,这里还有昆明市知识产权服务业集聚区,通过建载体、聚资源、聚人才、聚服务等方式,全面提升昆明市知识产权创造质

量、保护效果、运用效益、管理水平和服务能力。目前,昆明市知识产权服务业集聚区已引入国家知识产权局商标业务昆明受理窗口、中国(昆明)知识产权保护中心、昆明市知识产权服务业集聚区公共服务平台等10大公共运营服务平台、多家高效专业、实力强劲的知识产权品牌服务机构,围绕知识产权创造,运用,保护,管理和服务等环节,布局知识产权“一站式”服务。

## 不负新时代 蓄势再出发

截至2021年末,昆明高新区生物医药产业实现主营业务收入516亿元,占园区主营业务收入19.4%。稀贵金属新材料产业实现主营业务收入1636亿元,占园区主营业务收入61.4%。数字经济和现代服务业分别实现主营业务收入233亿元和182亿元,占园区主营业务收入8.7%和6.8%,园区产业在“十四五”开局之年呈现集群式、专业化、特色型发展态势。

今年以来,昆明高新区积极应对经济下行压力,强化经济运行监测分析,推出一系列有利于经济稳定的具体举措,在抓好疫情防控同时统筹经济发展。主要领导带头践行一线工作法、项目工作法、典型引路法,推动问题在一线解决、工作在一线落实、成效在一线检验,确保项目建设有力有序有效推进,紧扣园区主责主业,聚焦园区“两主两辅”做强做大特色产业,全力以赴推进高质量发展,各项工作取得新成效。二季度以来,昆明高新区紧盯重要指标抓调度、紧盯重要企业抓纾困、紧盯重要项目抓推进,如期实现“双过半”目标。

2022年,昆明高新区经济社会发展

主要目标设定为主营业务收入突破3000亿元,规模以上工业产值突破1100亿元。在此基础上,昆明高新区破除制约发展的思想障碍,理清发展思路,加快构建新发展格局,围绕“两主两辅”产业方向,主动承接和支撑“十四五”云南省5个万亿级和8个千亿级产业以及昆明市千亿级产业集群的发展,推动园区在新一轮的竞争中蓄势突围。

图片新闻

## 禄劝县转龙镇:大山深处长出“金疙瘩”

初冬时节,禄劝彝族自治县转龙镇轿子山天麻林下经济示范基地里,扒开树荫下松软的腐殖土,一个个即将成熟的乌天麻呈现在面前。

禄劝林下天麻种植项目不与农田抢地,适应高山密林,做到生态效益与经济效益兼顾。按照“公司+基地+合作社+农户”的发展模式,昆明鸿圭农业开发投资有限公司通过流转土地带动周边群众发展万亩林下天麻种植,平时基地每日用工达150多人,农户日均收入分别为120元至180元。

转龙镇则邑村村支书李照康说,林下天麻基地的建成,极大调动了村民的生产积极性,大家都抢着干。目前,基地内的乌天麻亩均收入在2万元左右。公司还转向天麻食品研发,研发生产出果干、冻干、中药材、酒类等10多个品种。

本报记者 茶志福  
通讯员 姜德彬 角潘林



动态播报

## 开展职业技能等级评价 促进技能人才提质扩面

本报讯(记者 熊明)近年来,昆明市深入贯彻落实《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》,建立技能人才职业技能等级制度和多元化评价机制,努力促进昆明市技能人才提质扩面,为昆明市产业高质量发展提供技能人才支撑。

聚焦缓解人岗匹配难、适岗周期长等就业结构性矛盾,昆明市人力资源和社会保障部门通过规范技能人才评价各环节,促进技能人才人岗匹配,进而提高劳动效率,得到企业和职工广泛认可,确立了技能人才评价的权威性、通用性、专业性。3年来,通过进一步规范评价行为,不断确立技能人才评价权威性,全市累计评价技能人才43万人次。

通过持续优化评价环境,加强行业企业、技术院校、社评机构等各类技能人才评价主体资源整合,迅速在新业态、新职业建立评价权威,备案了咖啡师、老年人能力评估师、创业指导师、机动车鉴定评估师、贵金属首饰与宝石检验员等新职业,全省率先评价2000余人,迅速打通新职业技能人员提升通道,促进新业态、新技术发展升级。

紧紧围绕产业发展用工需求,不断扩大评价主体数量和可评价职业总量,技能人才年评价量逐年增长,从2019年5万余人次增至2022年25万余人次。其中,高技能人才年评价量从2.9万余人次增至6万余人次,数量增幅始终保持在西南地区前列。

## 昆明市出台政策 扶持总部经济和楼宇经济加快发展

本报讯(记者 张雁群 见习记者 李兴文 彭少杰)近日,昆明市出台加快总部经济发展的政策措施和加快楼宇经济发展的政策措施,通过真金白银支持加快昆明市总部经济和楼宇经济发展。

《昆明市加快总部经济发展的政策措施》在企业奖励方面提出,新认定的总部企业对实缴注册资本1亿元以上并签订合作协议的综合型(区域型)总部,给予500万元开办落户奖补;对实缴注册资本5000万元以上并签订合作协议的功能型总部和创新型总部,给予200万元的开办落户奖补;对实缴注册资本2000万元以上并签订合作协议的直接认定型总部,给予100万元的开办落户奖补。上述奖补在认定工作完成后一次性兑现。

《昆明市加快总部经济发展的政策措施》鼓励企业购买(租赁)办公场地,新认定的总部企业实缴注册资本

抢抓先机试点,完成职业技能等级认定用人单位和社评机构备案,从2019年8家增至2022年56家,占全省用人单位备案总量50.61%,备案职业技能等级认定社评机构109家,占全省社评机构备案总量48.4%。拓展服务范围,结合国家职业技能标准、行业企业评价规范、引导职业技能等级认定机构备案新职业(工种),2022年全市可开展职业技能等级认定职业(工种)480个,较2019年增长8倍。

积极完善职业技能竞赛体系,广泛深入开展职业技能竞赛活动,不断健全职业技能竞赛管理机制、创新办赛模式、增强成果转化,让职业技能竞赛成为技能人才提高本领的“养成路”。昆明市职业技能竞赛从2019年96个职业(工种)场次增至2021年144个职业(工种)场次,带动6万余人次技能人才参与职业技能竞赛活动,通过职业技能竞赛选拔产生382名技术状元、761名优秀技术标兵、1578名技术标兵,壮大了企业的高技能人才力量。进一步繁荣职业技能竞赛,不断丰富技能人才评价方式多元化。

打破技能人才职业发展“天花板”,探索推行“八级工”职业技能等级制度,在传统职业资格五级工(即初级工、中级工、高级工、技师、高级技师)制度下增加了学徒工、特级技师、首席技师。2022年,昆明市在电力、化工、机械制造等行业,推荐备案用人单位开展首批特级技师试点工作,最终评选出特级技师49名。

金5000万元以上,租赁办公用房且自用的,按照租赁实际缴纳金额的50%给予奖补,连续奖补3年,奖补金额最高累计不超过300万元;自建或购置自用办公用房并承诺5年内不对外出售的,按照自建或购置实际费用的10%给予一次性奖补,最高不超过500万元。此外,还对经营贡献、固定资产投资、金融支持、人才奖励等方面都有不同程度的奖补和支持。

《昆明市加快楼宇经济发展的政策措施》鼓励楼宇自持及自主招商,对自持率50%及以上(包括统一租赁经营面积占楼宇总面积50%以上)的楼宇运营管理方,按新入驻机构(不含本市流动)当年对市、县两级新增综合考评度的10%给予奖补(连续奖补3年),单幢楼宇的奖补金额累计不超过200万元。

此外,对打造高品质高贡献楼宇、打造特色楼宇及平台经济、鼓励楼宇去库存等方面也有相应的奖补。

昆速览

## 昆明发布《会展服务质量评价规范》地方标准

本报讯(记者 王琼梅)近日,由昆明市市场监督管理局牵头制定的《会展服务质量评价规范》地方标准正式实施,该标准是全国首个会展服务质量评价类地方标准,将于2023年1月1日正式实施。

《会展服务质量评价规范》明确了会展、服务质量、会展主体、会展客体会会展服务相关术语和定义,对会展服务质量评价原则、评价内容、评价要求及方式、评价流程、结果与等级评定等内容进

行了规范,是全市服务质量评价标准体系建设的创新探索。

该地方标准的发布,将为会展服务质量评价工作提供技术支撑与规范保障,带动昆明市会展服务行业整体提质增效。下一步,昆明市将持续开展《会展服务质量评价规范》的宣传及培训,完善服务质量监测体系,查找服务质量短板,有针对性改进和提升会展服务质量水平,培育打造会展服务品牌,赋能服务行业高质量发展。

## 寻甸县用“五项管理”推动作风革命效能革命

本报讯(记者 茶志福)近日,寻甸彝族自治县县委办公室结合“当好排头兵”大讨论大竞赛要求,在全体干部职工中开展“对标五项管理、奋力争创一流”专项行动,深入推进作风革命效能革命,助力寻甸在高质量发展中取得新突破,在全市发展竞争中突围破局、再创佳绩。

专项行动以对标心态管理、目标管理、时间管理、行动管理、学习管理“五项管理”贯穿县委办公室规范化、精细化、信息化“三化”机关建设,推动干部职工解放思想、更新观念,增强责任意识、效率意识、实干意识、进取意识。聚焦统筹协调,以文辅政、督促检查、事务运转、队伍建设、服务保障等方面,围绕办文、办会、办事等工作,坚持目标导向、问题导向、结果导向,以一流工作标

准推动争先先进,实现办文“零差错”、办会“零失误”、办事“零差评”。同时重点突出“四个结合”,即与改进服务相结合,更好地为群众服务、为基层服务、为企业服务;与工作创新相结合,进一步推动管理理念创新、体制机制创新、管理方法创新;与推进“三化”建设相结合,通过规范化、精细化、信息化手段,推动干部提能、机关提效、服务提质;与加强机关党建、创建“模范机关”工作相结合,实现转作风提效能与机关党建互促互进。

专项行动坚持班子带头,全员参与,通过采取抓作风、抓方法、抓督查、抓纪律、抓服务、抓效能“六抓”工作方法,推动各项工作规范高效运行,努力形成领导干部带头示范,广大党员干部积极参与的良好工作格局。

## 东川区碧谷街道“小积分”浇开文明花

本报讯(记者 茶志福 通讯员 余庆玲)近日,东川区碧谷街道铜洞社区和

为铜洞社区2959户、洗尾嘎片区1237户搬迁群众兑换生活物品。

“爱心超市”以积分制为依托,从群众家庭卫生、家庭美德、遵纪守法、诚实守信、勤劳致富等方面进行综合评分,总分210分,群众可根据得到的积分兑换相应的生活物品。街道还积极开展好婆婆、好儿媳、卫生文明户、致富能人等先进典型选树活动,引导搬迁群众讲文明、树新风,摒弃“等、靠、要”等不良思想,让文明之花在易地搬迁安置点遍地绽放。

为不断激发易地搬迁群众的内生动力,形成文明新风尚,碧谷街道通过运营“爱心超市”,用“小积分”撬动“大治理”。通过自筹资金、与舍块乡联动、挂钩单位帮扶等多种途径,整合政府、企业、社会等多方力量,街道共筹集资金30万元,