聚焦

产业链上党旗红 苹果产业促增收

近年来，昭阳区委、区政府认真贯彻落实全省打造高原特色农业和全市产业兴市战略决策部署，坚持党建引领，聚焦基地建设、品牌打造、延链补链强链等重点，推动苹果产业高质量发展。2022年，全区苹果种植面积80万亩，产量80万吨，实现年综合产值84亿元，成为带动30多万人增收致富的“金苹果”。

建好一个支部。坚持以党组织的凝聚力和战斗力为突破点，在地方党委的领导、企业的融入和党员群众的支持下，组建苹果产业党支部，以支部带党员、党员带群众的工作模式，推动产业土地高效流转。在昭通超越苹果产业园区建设中，永丰镇新民社区30名党员带头流转土地373亩，党员又发动群众支持产业发展，累计流转土地万亩，助推产业园区、苹果分选车间、气调库等各项配套设施顺利建成。

带动一方致富。昭阳区苹果产业党支部及时组建劳务专业合作社，重点结合基地劳动力用工需求和农户人员情况，优先推荐脱贫户、涉及土地流转的农户及有困难的农户劳动力进入园区务工增收。建成“党支部+基地+党员+农户”的党员教育实训基地，开办农业田间大学，广泛开展实用技术培训、科研交流和技术推广，多渠道帮助农户实现持续稳定就业增收。2022年，昭通超越苹果产业园区年用工量达15万人次，实现人均年务工增收2.5万元。

做强一个品牌。通过组织引领、党员带头，流转土地后，仅在永丰镇就建成全国最大单体连片矮砧密植现代化苹果种植示范园6.2万亩，共育有特色全球优选品种近80个，成功打造苹果科技集成示范园。随着产业链不断延伸拓展，苹果果汁、苹果醋、苹果酱等苹果深加工产品走俏市场，“昭通苹果”地域品牌及“昭阳红”“沁果昭红”苹果产品品牌影响力持续扩大。目前，昭阳区依托苹果产业成功创建为全省“一县一业”示范县，昭通苹果成功入选国家农业品牌精品培育计划。

本报记者 沈迅 通讯员 左雨鑫

组团式帮扶提升昭阳教育品质

近年来，昭阳区坚持高质量党建引领教育高质量发展，抓实抓细教育人才组团式帮扶工作，从队伍选派、教学质量、服务保障上多项用力，推动先进教育理念、先进管理经验在昭阳落地生根、开花结果，全面促进昭阳教育品质提升。

选优派强帮扶队伍，推动示范引领。以培养本土人才，提升造血能力作为教育组团式帮扶工作导向，来自上海市松江区四中、上海市松江区立达中学、上海市松江区一中、昭通市第一中学的11位帮扶教师到北闸中学任教，并让4位党员教师在昭阳区北闸中学担任校长、中层管理人员、学科骨干，当好“一线指挥官”，确保教育人才帮扶工作取得实效。

创新开展示范教学，提升内生动力。在传帮带上下功夫，通过示范课、开展大教研、集体备课、组织观摩课等活动，全面提升教师的综合素质和专业能力。在帮扶教师的指导下，北闸中学教研提升迅速，由原来极个别教师申报课题研究，到现在40多人积极参与课题申报。针对“3+1+2”新高考模式，对昭阳区一中、二中等高中学校部分管理层和高中老师进行专题培训，把上海在新高考中的经验和做法传授给昭阳区相关学校，起到相互借鉴和学习的作用。

整合各方资金资源，强化双重保障。昭阳区委、区政府在政策环境、人文关怀等方面下足功夫，全面落实好待遇、住房、办公设施设备等后勤保障工作。围绕教育教学管理、校园文化建设、办学水平提升等重点，通过整合帮扶资源、细化帮扶措施、量化帮扶项目，统筹上海帮扶团队捐助资金与昭阳区教育教学资金用于北闸中学的数字化建设项目、学校硬件设施设备补充完善和学生资助等，着力构建全方位、深融合的帮扶共同体。

本报记者 蔡侯友 通讯员 王洪

“三方协调”机制完善城市社区治理

近年来，昭阳区充分发挥社区党组织在社区治理中的核心作用，以居民小区党建全覆盖和党建引领业主委员会（物业管理委员会）建设为契机，积极推行“三方协调”议事机制，不断提升城市社区治理效能。

昭阳区全面建立社区党组织领导下的社区居民委员会、业主委员会（物业管理委员会）、物业服务企业共同参与的三方协调议事机制，每月定期召开三方联席会议，分析社情民意、征询各方意见、共同解决问题困难。2022年，全区共召开三方联席会议613次，共收集解决群众日常生活中的急事、难事900余件。在社区党组织的正确引导下，物业服务更加优质、居民生活更加舒心、社区治理能力有效提升，城市社区多元、民主共治的新格局正逐步形成。

本报记者 沈迅 通讯员 舒飞龙

实训基地将课堂延伸到基层一线

近年来，昭阳区整合党史学习教育基地、产业发展基地、党群服务中心等资源，建成21个基层党员教育实训基地，将集基层文化、产业、技能教育培训为一体的新阵地延伸到基层一线。

昭阳区按照专兼结合、共建共享的思路，邀请名师、专家和本地实践经验丰富、专业技术过硬的“土专家”“田秀才”组成智囊团。依托乡镇（街道）党校教育主阵地优势，打造特色鲜明、类型各异、实用有用的基层党员教育实训基地。通过“政治训练+理论教育+实践操作”实训模式，将党性教育与知识学习相结合，理论宣讲与技能培训相结合，文化学习与能力提升相结合。

本报记者 沈迅 通讯员 王任

树立公务员正向激励“风向标”

近年来，昭阳区聚焦公务员平时考核，建立健全平时考核制度，进一步激励广大公务员成长进步、担当作为。

注重公务员年度考核与平时考核挂钩，制定科学、切实可行、操作性强的考核办法，确定共性考核指标，多方面考量个性加分项。优秀比例与综合考评结果挂钩，利用奖优罚劣的方式调整各单位优秀比例，充分激励引导公务员干在平时、比在平时，实现考核常态化，不搞年终“一锤定音”。同时，将考核结果、综合分析研判结果作为公务员干部选拔任用、评先选优、职级晋升的重要依据，倒逼相关考核单位下足平时功夫，增强干事创业动力和能力，真正发挥年终考核“指挥棒”作用。

本报记者 沈迅 通讯员 程菊

推进能上能下 激发干部担当作为

近年来，昭阳区坚持把推进领导干部能上能下作为从严管理干部的重要举措，持续激发干部创新创业、担当作为的内生动力。

昭阳区制定印发《昭阳区推进领导干部能上能下实施办法（试行）》，细化岗位调整的步骤程序，结合考察核实、民主测评、干部考核、巡察等情况，精准分析研判，让干部“下”得有理。严格落实任前谈话、廉政谈话制度，加强日常跟踪了解，全面了解干部思想、工作、生活近况，引导树牢正确的政绩观、事业观。建立干部“下”后续管理工作台账，实行一人一档，对干部调下后的政治素质、作风表现、工作实绩进行精准记录、分析画像，进行分类跟踪管理。严格落实“三个区分开来”，区分不同情况妥善安排适合岗位，择优安排退出领导岗位干部参与乡村振兴、创文创卫等重点工作督查、重点项目推进，着重培养担当精神、激发工作热情。

本报记者 蔡侯友 通讯员 卯鑫

注重人才服务质量 助力营商环境优化

近年来，昭阳区始终把提升人才服务质量水平作为人才工作的重要措施，从人才最关心的安居保障、子女入学、就医、职称评定等问题着手，落实优惠政策，优化营商环境，大力营造尊才、惜才、爱才氛围。

昭阳区在工业园区建设人才公寓523套，为各类来昭创新创业人才提供更加优质的住房保障。统筹推进招商引资和招才引智工作，将招商政策与招才引智政策同发布、同宣传，推动招才引智与招商引资同轨开展，助推产业高质量发展。2022年，全区新签约项目39个，协议引资168.51亿元，其中，引进市外到位资金142.62亿元、落地协议资金36.98亿元，分别同比增长34.43%、19.3%；全区各行业领域共引进博士研究生7名、硕士研究生17名，大学本科及以下527名，招商引资与招才引智工作成效明显。

本报记者 沈迅 通讯员 王洪

实战化培训提高党务干部能力

近年来，昭阳区在开展“万名党员进党校”培训中以理论学习为基础，实践锻炼为目标，不断改进提升教学方式，助力党务干部能力提升。

昭阳区在着力强化党性教育和政治训练的同时，结合党支部规范化建设基本要求，采取学练结合、分组模拟的方式设置基础党务实操课，将发展党员重点环节编排成情景短剧，搬上讲台，通过“理论培训+情景教学+实践操作”激发学员学习兴趣，提升实操能力，促进学员学以致用、用以促学、学用相长。

本报记者 沈迅 通讯员 计治和

效能建设推动组织工作提质增效

近年来，昭阳区委组织部积极探索创新、先行先试，通过建制度、抓规范、强落实，推动机关作风和工作效能全面提升。

昭阳区通过“第一议题”重点学、理论学习中心组专题学、明确主题研讨学、线上线下结合学“四学模式”进行理论学习，制定《工作业务常态化讲解交流制度》，每周开展业务讲解交流。坚持组织工作清单化管理、项目化推进，健全完善督办通报机制，全面梳理打包立项年度重点工作任务75个，明确由部务会班子成员和干部职工“1+N”全覆盖领办落实，不断提升组工干部职工的综合素质。

本报记者 蔡侯友 通讯员 孔令进

强化日常监督 增强巡察整改质效

近年来，昭阳区委组织部不断探索完善巡察整改日常监督工作方式，扎实推进巡察反馈问题整改落到实处。

昭阳区建立组织部门对巡察整改情况督查督办制度，对每轮巡察发现问题进行任务分解，把督促巡察整改与日常工作结合起来，以“监督常在”促进巡察整改常态化、长效化。坚持问题导向、目标导向和效果导向相统一，采取实地检查、交叉抽样调研与日常工作调研、年底考核等相结合的方式，及时了解督促整改推进情况，确保问题整改落细落实、见底见效。通过审核被巡察单位整改方案、定期查看整改情况、派员参加民主生活会等形式，对整改进行全程监督，针对突出问题、共性问题和反复出现的问题，通过通报、专题分析研判会议，以重点突破带动全面整改，提升监督质效。

本报记者 沈迅 通讯员 韩明春

现场观摩学做法拓思路

去年以来，昭阳区深入践行项目工作法、典型引路法、一线工作法，积极开展驻村第一书记观摩交流研讨活动，拓展党建引领乡村振兴发展思路，推动驻村队员履职尽责。

昭阳区以建设乡村振兴示范点作为巩固拓展脱贫攻坚成果的重要载体，组织157名第一书记深入苏家院镇范家坝塘等脱贫致富先导工程示范点开展观摩交流研讨活动，通过现场观摩、提问互动、总结做法等环节，详细了解示范点基层党建、产业发展、村集体经济等情况，让驻村队员看到典型、听到方法、问到思路、学到干劲，充分借鉴示范点在实施乡村振兴工作上的思路、规划、举措，因地制宜制定一村一策，推动乡村振兴取得新变化、新成绩。

本报记者 蔡侯友 通讯员 杨旭

简讯

推动党的二十大精神深入人心

本报讯（记者 蔡侯友 通讯员 陈如）昭阳区把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，连日来，采取“三学三讲”方式，全面动员、全面覆盖，推动党的二十大精神深入人心。

昭阳区开展专题大学习、党员大培训等活动，以读书班、主题党日、“三会一课”等方式，发放学习辅导读本2294套，动员全区党员参与学习。利用流动党员网上党支部，采取专人远程推学送学的方式帮助流动党员学习，向572名流动党员送学促学。组织领导干部上讲堂活动，以挂联点为基层宣讲主阵地，领导干部带头深入机关、农村、社区开展宣讲。邀请2名二十大代表，组织发动基层党组织书记、驻村工作队员、先进模范、优秀共产党员深入各地宣讲和讲授党课，覆盖党员群众达2.3万余人。在民族地区，采取民族干部宣传、民族语言讲解的方式为民族党员结对辅学，让群众在家门口就能倾听党的声音、学习党的政策。

多渠道探索村级集体经济增收路

本报讯（记者 沈迅 通讯员 王应宽）近年来，昭阳区大力推行“党支部+”模式，采取村企合作、村社融合、抱团发展等方式，多渠道探索村级集体经济增收途径。截至目前，全区集体经济总收入达2606.87万元，198个村（社区）集体经济经营性收入均达5万元以上，村均收入13.17万元。

昭阳区把发展壮大村级集体经济工作纳入年度综合考核、党委（党组）书记抓基层党建述职评议等考核的重要内容，并作为各级党组织书记评先评优的重要依据，着力解决责任压实不够的问题。持续加大财政资金扶持力度，引进龙头企业、领办合作社、盘活村集体闲置资产、易迁群众“三块地”等，着力破解发展基础薄弱的瓶颈。结合“万名人才兴万村”行动，立足村级产业发展现状，量身匹配农业科技专家，着力解决生产技术欠缺难题。制定《昭阳区村级集体经济资金管理办法（试行）》，按年度逐段提取、累计补贴方式实行村组干部待遇补贴，着力解决内生动力不足的问题。

11.7万个防疫健康包守护群众健康

本报讯（记者 沈迅 通讯员 左雨鑫）近期，昭阳区全面加强农村地区新冠病毒感染疫情防控工作，推动农村地区新冠病毒感染疫情防控和健康服务工作精准精细。

昭阳区坚持党建引领，构建“区级—乡镇—村组—包保干部”四级责任体系，充分发挥网格优势，组织镇村组干部、驻村工作队员、农村党员按网格片区全覆盖下沉，以患有基础疾病、65岁及以上独居老年人、孕产妇、儿童等特殊群体为重点对象，对18个乡镇（街道）进行遍访摸排，宣传讲解个人健康检测、防护和用药基础知识，告知村医联系方式及就医途径，提醒返乡人员做好健康监测。同时，统筹整合卫健、乡村振兴等各方力量，及时采购相关防疫物品，为返乡人员、重点群体家庭发放防疫健康包11.7万个，做好重点人群动态服务，确保疫情防控转段平稳有序。

加大选调生招录力度

本报讯（记者 沈迅 通讯员 秦健）昭阳区加大选调生招录力度，科学设置岗位需求，拓宽干部队伍来源渠道，为全区干部队伍注入新鲜血液。目前，全区共有在岗选调生67人、定向选调生14人、普通选调生53人，已提拔为领导干部23人。

昭阳区坚持招录一批、锻炼一批、成熟一批的原则，构建新时代选调生培养链，将有活力、高素质的紧缺人才招录到公务员队伍中来，通过向基层一线充实力量，着力解决艰边地区招人难、留人难问题。2022年，全区面向全国双一流高校招录定向选调生10名，重点聚焦产业经济、金融审计、环境环保、公共卫生等紧缺专业人才，为全区专业性较强的岗位充实了力量。

清单工作法抓实离退休干部党建工作

本报讯（记者 蔡侯友 通讯员 余云川）近日，昭阳区探索建立清单工作法，对离退休干部党建工作各项内容进行全面梳理，推动全区离退休干部党建工作更进一步。

制定印发《昭阳区离退休干部党建工作任务清单》，通过任务清单分解细化政治引领、组织功能、管理监督、激励关怀、组织领导5项工作，19个小项工作任务分解到各成员单位，做到对标管理、精准实施，确保各项工作有部署、有落实、有成效。同时，对照清单内容，制定离退休干部党建考评细则和考评办法，建立健全督查机制，面对面倾听老党员对支部工作的意见建议，通过对照清单内容综合分析和评分，收集存在问题，制定解决方案，确保工作有跟踪、有督查、有回音。

图片新闻

走访群众 排忧解难

近日，昭阳区组织党员干部到靖安易地扶贫搬迁安置区开展志愿服务活动，帮助群众办实事解难题，全力做好抓党建促易地扶贫搬迁后续帮扶工作。图为党员志愿者走访安置区搬迁群众。

本报通讯员 马云鹤 摄

抓实就业 助农增收

近年来，昭阳区建立区委统筹、部门落实的“党建+”工作机制，抓实技能培训，拓宽就业渠道，强化就业服务，多举措促进农村劳动力转移就业增收。图为昭阳区青年党员志愿者向群众宣传就业政策。

本报通讯员 周莹 摄

组工简讯

● 近日，昭阳区委组织部开展干部人事档案日常管理工作培训，就干部人事档案基本概况等7个方面对全区档案工作相关人员进行专题培训，对档案材料整理、保管保护等细节统一工作标准，确保政策执行不走样、不跑偏。

● 近期，昭阳区积极探索“党建+物委会+志愿服务”管理模式，组织离退休党员干部开展环境卫生、车辆规范停放、垃圾分类等服务，成为离退休干部党建融入城市基层党建的典型。

本报记者 沈迅 整理