

玉溪矿业：推进企业内涵式高质量发展

侯方俊

作为云南铜业党委基层党组织，玉溪矿业党委坚持把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一段时期的首要政治任务，坚持以

新时代党的建设总要求为指针，持之以恒推进全面从严治党，加强党的思想建设、组织能力建设、干部队伍建设和纪律作风建设，统筹抓好生

产经营、安全环保、科技创新、依法治企等工作，发挥党委把方向、管大局、保落实重要作用，全面推进企业内涵式高质量发展。



井下党员攻坚队

持之以恒推进全面从严治党

全面从严治党是新时代党的自我革命的伟大实践。玉溪矿业党委贯彻落实党的二十大精神，持续加强党的思想建设、组织能力建设、干部队伍建设和纪律作风建设，为高质量发展提供坚强保证。

加强思想建设。思想建设是党的基础性建设，要把坚定理想信念作为党的思想建设的首要任务。全面从严治党必须拧紧理想信念的“总开关”，在经常性思想政治教育和党内集中教育的一次次思想洗礼中加强思想建设。玉溪矿业党委组织全体党员干部深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，努力做到在党爱党、在党为党、对党忠诚、为党分忧。切实改进党委理论学习中心组制度，保证每年不少于6次集中学习研讨，着力提升学习深度和学习质量，推动中心工作。依托“三会一课”制度和主题党日活动，开展互动式、调研式学习，提升学习成效。持续深入开展党内主题教育，促使党员干部自觉做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实实践者。

加强组织能力建设。玉溪矿业坚持把“双基”工作摆在突出位置，按照“双基”工作清单，从基本组织、基本队伍、基本制度严起，推进党建基础工作整体上台阶。党员的档案管理、党费收缴、党员发展、培训教育、“三会一课”等工作更加规范化、程序化和制度化；持续开展“党建+安全”“党建+经营”“两带两创”等党

纵深推进内涵式高质量发展

党的二十大报告指出：“要坚持以推动高质量发展为主题，推动经济实现质的有效提升和量的合理增长。”发展是解决一切问题的基础和关键，新时代的发展必须是高质量发展，企业党建工作必须以党的二十大精神为引领，坚持和加强党的全面领导，紧紧围绕企业中心工作，把发展质量问题摆在更加突出的位置，价值创造提效益，创新驱动优化技术指标，强基固本守住守牢安全底线，推动绿色发展和法治建设，纵深推进企业内涵式高质量发展。

价值创造，对标提效益。提高全要素生产率，对企业而言，就是要坚持以价值创造为导向，以提高盈利能力为目标，不断创新管理方式，在精益化管理中提高生产效率和经营效益，培育企业核心竞争力。在着力推动高质量发展中，玉溪矿业一是持续开展对标追标。实现全要素对标工作制度化、规范化、常态化，持续强化全员价值创造能力，开展查找问题、重点突破，补齐短板、改善指标、成本管控、效益提升工作。二是深化阿米巴经营管理，以玉溪矿业“六位一体”生产组织运行模式为抓手，坚持月考核、月兑现、季平衡、年清算的原则，将阿米巴经营利润完成情况与工资总额、领导班子薪酬及任职评价“三挂钩”，进一步强化结果运用，持续优化绩效分配绩效评价制度，树立多劳多得、价值创造的激励导向，激发全体干部员工动力。三是严控投资、采购成本。重点抓项目前期设计方案优化，从源头上控制投资成本；严抓营销采购降本，积极做好市场研判，跟踪市场价格，多方对比，精打细算，实现精准采购。

建品牌活动，战斗堡垒作用得到发挥；党员积分制管理、党员技术攻关、党员身边无事故等活动有效促进党员亮身份、明职责、树形象、起作用。以标准化党支部考评细则为基础，对标追标，推进党支部标准化规范化建设，提升支部的组织力。认真执行民主集中制，坚持“三重一大”事项集体决策，严守程序规则、严格标准条件，确保重大决策不跑偏、不失误。提高民主生活会质量，深化思想交流，敢于相互批评，营造民主和谐、风清气正、敢于担当的良好环境。积极探索创新支部组织生活的内容、形式和载体，丰富和活跃支部生活，找准党建与业务工作的结合点，经常性组织开展研讨交流、联学联做等活动，以党建工作的成效激发党员的积极性和创造力。

加强干部队伍建设。玉溪矿业修订实施加强干部队伍建设的文件、制度，壮大干部人才队伍，完善干部培养、选拔任用、轮岗交流、监督考核等机制，坚持“走出去”，邀请云南省委党校教师等到公司授课，强化领导干部能力素质提升。完善五级工程师、双向选择竞聘、后备干部人才库等人才成长通道，从党的建设、企业文化建设、体制机制等方面，引领干部人才队伍争当发展的领先者、改革的开拓者、质量的攀登者、盈利的领跑者、难题的破解者，建设一支既讲政治、又懂技术的复合型干部人才队伍，确保企业人才优势在发展中得到彰显。

加强纪律作风建设。玉溪矿业切实扛起党风廉政建设主体责任，紧盯教育警示不放松，全面开展党风廉政建设教育，思想上筑起不想腐的堤坝；紧盯问题整改和制度完善不停歇，针对中铜巡察、审计和专项检查存在的问题，从严从实逐项整改，从管控上扎紧不能腐的笼子；紧盯执纪监督问责不手软，构建完善党风廉政建设责任体系，强化对权力运行的制约和监督，坚持监督和生产经营“两手抓”，强化“四种形态”“四种时态”的考核问责，深化推进“三不”机制建设。通过典型案例、实地参观、现场教育等方式，加强对党员干部尤其是领导干部的教育警示，促使党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，强化制度约束、规范用权，健全完善涉及“三重一大”事项的规章制度，切实形成用制度管权、管人、管事的良好局面。每年坚持年初签订责任书、年中听取汇报、年底检查考核制度，推动党风廉政建设各项工作层层落实到位；认真执行干部个人提醒谈话、任前谈话制度，加强对重大项目、关键岗位负责人的适时约谈，做到多提醒、勤教育、常检查。

营造风清气正环境。坚持以严的基调强化正风肃纪，始终保持正视问题的勇气和刀刃向内的坚定，深化运用监督执纪“四种形态”，紧盯重点工程、重点环节和关键领域、关键岗位，坚决打赢反腐败斗争攻坚战持久战，为企业营造风清气正的干事创业氛围。

环保意识；在生活方式上，反对奢侈浪费和不合理消费，倡导简约适度、绿色低碳的生活方式；在生产方式上，以绿色低碳技术推广和应用为重点，全面落实碳达峰碳中和工作，坚定不移推进绿色低碳发展。

合规运行，推进法治建设。玉溪矿业严格落实依法治企责任，强化法治理念和法治思维，不断健全风险防范机制，严格执行规章制度、重大决策、经济合同法律审核，推动法务管理与经营管理深度融合。防范财务风险，全力降低资产负债率，牢牢守住资金链安全底线。防范合规风险，加强合同管理，加强法律合规体系建设，推进法律纠纷案件去存量、遏增量，为实现企业高质量发展提供更加坚实的保障。

奋斗铸就辉煌，奋斗成就未来。玉溪矿业全体干部职工将牢记初心使命，传承和发扬伟大建党精神，沿着高质量发展之路奋勇前进，向着云南铜业“建设具有全球竞争力的世界一流铜业公司”目标挺进，在新的赶考路上交出玉矿人新的优异答卷。



观察选矿药剂



技能比武



专注检修



井下班会



对标交流