

玉溪矿业：推进企业内涵式高质量发展

侯方俊

作为云南铜业党委基层党组织，玉溪矿业党委坚持把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一段时期的首要政治任务，坚持以

新时代党的建设总要求为指针，持之以恒推进全面从严治党，加强党的思想建设、组织能力建设、干部队伍建设、纪律作风建设，统筹抓好生

产经营、安全环保、科技创新、依法治企等各项工作，发挥党委把方向、管大局、保落实重要作用，全面推进企业内涵式高质量发展。



井下党员攻坚队

持之以恒推进全面从严治党

全面从严治党是新时代党的自我革命的伟大实践。玉溪矿业党委贯彻落实党的二十大精神，持续加强党的思想建设、组织能力建设、干部队伍建设、纪律作风建设，为高质量发展提供坚强保证。

加强思想建设。思想建设是党的基础性建设，要把坚定理想信念作为党的思想建设的首要任务。全面从严治党必须拧紧理想信念的“总开关”，在经常性思想政治教育和党内集中教育的一次次思想洗礼中加强思想建设。玉溪矿业党委组织全体党员干部深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，努力做到在党爱党、在党为党，对党忠诚、为党分忧。切实改进党委理论学习中心组制度，保证每年不少于6次集中学习研讨，着力提升学习深度和学习质量，推动中心工作。依托“三会一课”制度和主题党日活动，开展互动式、调研式学习，提升学习成效。持续深入开展党内主题教育，促使党员干部自觉做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实实践者。

加强组织能力建设。玉溪矿业坚持把“双基”工作摆在突出位置，按照“双基”工作清单，从基本组织、基本队伍、基本制度严起，推进党建基础工作整体上台阶。党员的档案管理、党费收缴、党员发展、培训教育、“三会一课”等工作更加规范化、程序化和制度化；持续开展“党建+安全”“党建+经营”“两带两创”等党

建品牌活动，战斗堡垒作用得到发挥；党员积分制管理、党员技术攻关、党员身边无事故等活动有效促进党员亮身份、明职责、树形象、起作用。以标准化党支部考评细则为基础，对标追标，推进党支部标准化规范化建设，提升支部的组织力。认真执行民主集中制，坚持“三重一大”事项集体决策，严守程序规则、严格标准条件，确保重大决策不跑偏、不失误。提高民主生活会质量，深化思想交流，敢于相互批评，营造民主和谐、风清气正、敢于担当的良好环境。积极探索创新支部组织生活的内容、形式和载体，丰富和活跃支部生活，找准党建与业务工作的结合点，经常性组织开展研讨交流、联学联做等活动，以党建工作的成效激发党员的积极性和创造力。

加强干部队伍建设。玉溪矿业修订实施加强干部队伍建设的文件、制度，壮大干部人才队伍，完善干部培养、选拔任用、轮岗交流、监督考核等机制，坚持“走出去”，邀请云南省委党校教师等到公司授课，强化领导干部能力素质提升。完善

五级工程师、双向选择竞聘、后备干部人才库等人才成长通道，从党的建设、企业文化建设、体制机制等方面，引领干部人才队伍争当发展的领先者、改革的开拓者、质量的攀高者、盈利的领跑者、难题的破解者，建设一支既讲政治、又懂技术的复合型干部人才队伍，确保企业人才优势在发展中得到彰显。

纵深推进内涵式高质量发展

党的二十大报告指出：“要坚持以推动高质量发展为主题，推动经济实现质的有效提升和量的合理增长。”发展是解决一切问题的基础和关键，新时代的发展必须是高质量发展，企业党建工作必须以党的二十大精神为引领，坚持和加强党的全面领导，紧紧围绕企业中心工作，把发展质量问题摆在更加突出的位置，价值创造提效益，创新驱动优化技术指标，强基固本守住牢靠安全底线，推动绿色发展和法治建设，纵深推进企业内涵式高质量发展。

价值创造，对标提效益。提高全要素生产率，对企业而言，就是要坚持以价值创造为导向，以提高盈利能力为目标，不断创新发展模式，在精益化管理中提高生产效率和经营效益，培育企业核心竞争力。

在着力推动高质量发展中，玉溪矿业一是持续开展对标追标。实现全要素对标工作制度化、规范化、常态化，持续强化全员价值创造能力，开展查找问题、重点突破，补齐短板、改善指标、成本管控、效益提升工作。二是深化阿米巴经营管理。以玉溪矿业“六位一体”生产组织运行模式为抓手，坚持月考核、月兑现、季平衡、年清算的原则，将阿米巴经营利润完成情况与工资总额、领导班子薪酬及任职评价“三挂钩”，进一步强化结果运用，持续优化绩效分配绩效评价制度，树立多劳多得、价值创造的激励导向，激发全体干部员工动力。三是严控投资、采购成本。重点抓项目前期设计方案优化，从源头上控制投资成本；严抓营销采购降本，积极做好市场研判，跟踪市场价格，多方对比，精打细算，实现精准采购。

创新驱动，优化技术指标。玉溪矿业突出科技创新的龙头作用，大力推进关键技术攻关，加快解决地温高、通风难、地压大等深井开采技术难题，加大深部开采、工艺技术流程优化及顶板管理、大块率高等生产技术难题进行技术攻坚。提升矿山经济技术指标，提高资源利用率，开展“提铁降硅”“提高金银回收率”攻坚工作，着力技术推广运用降本持续创造经济效益。探索科技成果应用及产业化收益分享机制，激发广大技术人员的积极性和创造性。推进智能矿山建设，持续抓好“机械化换人，自动化减人”工作，提升系统自动化改造。

合规运行，推进法治建设。

玉溪矿业严格落实依法治企责任，强化法治理念和法治思维，不断健全风险防范机制，严格执行规章制度、重大决策、经济合同法律审核，推动法务管理与经营管理深度融合。防范财务风险，全力降低资产负债率，牢牢守住资金链安全底线。防范合规风险，加强合同管理，加强法律合规体系建设，推进法律纠纷案件去存量，遏增量，为实现企业高质量发展提供更加坚实的保障。

奋斗铸就辉煌，奋斗成就未来。玉溪矿业全体员工将牢记初心使命，传承和发扬伟大建党精神，沿着高质量发展之路，奋勇前进，向着云

南铜业“建设具有全球竞争力的世界一流铜业公司”目标挺进，在新的赶考路上交出玉矿人新的优异答卷。



观察选矿药剂



技能比武



专注检修



井下班前会



对标交流