

云南民航：起飞，在复苏的春天里

航班“飞起来”，物流“动起来”，市场“热起来”……随着疫情防控政策的优化调整，民航业迎来复苏的春天。

聚焦“两网络、一枢纽、一产业、一提升”主线，云南航空产业投资集团按照“3年打基础、5年上台阶、8年新跨越”的发展思路，以“开局就是决战”的紧迫感和“起步就要加速”的责任感，开足马力、抢抓机遇，跑出加速度，奋战开门红。

客货两旺活力迸发

兔年伊始，全省机场客货两旺，民航业复苏活力涌动。

1月7日至2月15日，为期40天的春运期间，全省机场共保障航班起降5.39万架次，旅客吞吐量679.03万人次，货邮吞吐量3.78万吨，航班起降架次、旅客吞吐量比2022年春运分别增长25.56%、49.6%。其中，昆明长水国际机场起降3.46万架次，旅客吞吐量449.3万人次，货邮吞吐量3.23万吨，航班起降架次、旅客吞吐量比2022年春运分别增长15.54%、35.64%。

“春运期间，祥鹏航空共计执行航班7692班次，恢复至疫情前同期七成以上；运送旅客近104.89万人次，恢复至疫情前同期六成以上；客座率81.7%，恢复至疫情前同期九成以上。”祥鹏航空市场营销部收益管理中心经理冯宇介绍。

数据显示：1月云南空港物流公司出港发运的鲜花达到4541吨，同比上升16.73%，海鲜达到1069吨，同比上升23.31%。云南空港商贸公司实现营收1638万元，创历史新高，与去年同期相比增长113.67%，与2019年1月相比增长66.38%。

云南机场集团飞机维修服务分公司相关负责人介绍，2月以来，公司日均保障放行198班，勤务保障450班，桥载保障630次，较2019年同期分别增长37.5%、144.5%、72.6%。

这些数据表明，全省民航业的复苏正在逐渐加速。

从全省各机场的情况看，忙碌的景象也令人倍加欣喜。

1月，普洱思茅机场运输起降架次、旅客吞吐量、货邮吞吐量环比分别增长61.11%、99.61%、149.65%，生产运输量实现飞跃式增长，客座率稳步提升。

2月以来，西双版纳机场日均货邮吞吐量保持在90吨以上，其中2月4日完成货邮吞吐量103.6吨创历史新高，目



文山机场候机旅客有序办理值机手续

前已累计发运农副产品1200吨。机场实施一系列切实有效的措施，航班量快速反弹，货邮吞吐量急速增长，航班增量在省内机场排名第一。

国际航线逐步恢复

2月以来，随着航空公司国际及地区航班计划陆续出炉，国际航线复航脚步加速。目前，昆明长水机场周均国际航班量已提升至30班，将逐步恢复至疫情前水平。

昆明长水机场现有15家航空公司运营19条国际地区航线，通达泰国曼谷、缅甸仰光、柬埔寨金边及西哈努克、老挝万象、越南胡志明市、新加坡、马来西亚吉隆坡、印度尼西亚雅加达、斯里兰卡科伦坡、尼泊尔加德满都、孟加拉国达卡、印度孟买、印度加尔各答及金奈、巴基斯坦卡拉奇及拉合尔、日本东京及中国香港。

本月初，昆明长水机场还将恢复至柬埔寨暹罗航班，进一步加密金边、胡志明市、雅加达等航班频次。省内西双版纳、丽江、芒市等口岸机场也在积极争取国际航线恢复。

1月21日，苏南瑞丽航空芒市至曼德勒国际航班成功复航，芒市机场成为

云南省除昆明外第一家疫情后恢复国际航班的航空口岸。

东航云南公司相关负责人介绍，目前该公司在云南地区执行昆明通往东京、曼谷、新加坡、胡志明、仰光、万象、金边、达卡、科伦坡9个城市的国际航线和通往香港的地区航线。在增加航班的同时，东航在昆明长水机场推出首创的空巴联运等特色服务，2023夏秋航季换季时还将恢复昆明至迪拜、加尔各答、加德满都等国际航线，届时通航国家、地区将达到13个。

祥鹏航空方面，目前正结合国际市场情况和国外机场的保障准备情况，紧锣密鼓推进国际航班的逐步恢复，国际及地区航线将恢复至8条。

项目建设全面提速

抢抓民航市场快速复苏的机遇，我省加快推进基础设施建设，为云南民航高质量发展打牢基础、注入动能。

连日来，全省机场改扩建施工现场塔吊林立，工程车穿梭，挖掘机、推土机、压路机、装载机的轰鸣声此起彼伏，处处呈现出一派繁忙景象，掀起了新一轮“大干快干加油干”的建设热潮。

昆明国际航空枢纽工程建设指挥部

中国梦·劳动美

省总工会10方面措施服务“3815”战略

“五小”等群众性创新活动，深化劳模和工匠人才创新工作室创建，带动30万职工参加技能提升、技术创新等活动，深化“求学圆梦”行动，每年帮助3万名职工实现技能升级或学历提高。

在深化就业创业服务方面，制定促进高质量就业三年行动计划，聚焦农民工、下岗转岗职工、困难职工等重点群体，加大就业帮扶和就业培训力度，做强工会就业创业系列服务活动、阳光就业暖心行动、工会技能培训促就业等就业服务品牌，发挥全国工会网上就业服务平台矩阵效能，深入做好稳岗就业工作。全省各级工会每年开展线上线下招聘会700场次，惠及职工不少于20万人次。同时，积极支持外出农民工返乡创业，到2025年，帮助发放创业担保贷款不少于2.4亿元。

在推进职工服务阵地建设方面，将制定服务阵地建设三年行动计划，支持有条件的地区和单位积极推进职工服务中心、工人文化宫、工人疗养院等服务阵

地建设，特别是聚焦产业集群和重点区域集中力量支持建设一批示范性职工服务阵地，为壮大资源经济、口岸经济、园区经济赋能增效。

在夯实基层工会基础方面，将以“县级工会加强年”专项工作为契机，切实加强县级工会等基层组织建设，建好建强口岸、园区等基层工会，着力打造一批国门工会、园区工会、制定新就业形态劳动者建会入会三年行动计划，大力推行“重点建、行业建、兜底建”建会模式，努力把新就业形态劳动者等广大职工吸纳到工会组织中来。

在提升职工生活品质方面，将研究制定普惠服务职工三年行动计划，加快推进“数字工会”建设。每年组织不少于3万名职工开展疗休养，加大对“扶贫832平台”的宣传和推介，鼓励基层工会每年至少一个节日购买脱贫地区农特产品，以消费促振兴。

在强化职工权益维护方面，健全因

难职工家庭生活状况监测预警机制，加大常态化送温暖和困难帮扶工作力度。健全完善以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度。充分发挥协调劳动关系三方机制、“法院+工会”等多方协作联动机制作用，探索推进劳动关系矛盾纠纷的全周期动态治理。深入推进集体协商，积极发挥工会在健全劳动者工资决定、合理增长和支付保障机制中的作用。

在保障安全促进发展方面，将持续发挥“安康杯”竞赛作用，广泛开展“查身边隐患、保职工安全、促企业发展”系列群众性安全生产活动，开展普法宣传、安全教育进企业、进校园。

全省各级工会将全面加强工会干部队伍建设，健全工会干部争先创优机制，持续开展“对标先进 争创一流”活动，深入开展“强作风、树规矩、促发展、惠职工”行动，进一步转变工作作风、提升工作能力。

“以工会各级工会干部争先创优机制，持续开展‘对标先进 争创一流’活动，深入开展‘强作风、树规矩、促发展、惠职工’行动，进一步转变工作作风、提升工作能力。”

“以工会各级工会干部争先创优机制，持续开展‘对标先进 争创一流’活动，深入开展‘强作风、树规矩、促发展、惠职工’行动，进一步转变工作作风、提升工作能力。”

“以工会各级工会干部争先创优机制，持续开展‘对标先进 争创一流’活动，深入开展‘强作风、树规矩、促发展、惠职工’行动，进一步转变工作作风、提升工作能力。”

“以工会各级工会干部争先创优机制，持续开展‘对标先进 争创一流’活动，深入开展‘强作风、树规矩、促发展、惠职工’行动，进一步转变工作作风、提升工作能力。”

“以工会各级工会干部争先创优机制，持续开展‘对标先进 争创一流’活动，深入开展‘强作风、树规矩、促发展、惠职工’行动，进一步转变工作作风、提升工作能力。”

“以工会各级工会干部争先创优机制，持续开展‘对标先进 争创一流’活动，深入开展‘强作风、树规矩、促发展、惠职工’行动，进一步转变工作作风、提升工作能力。”

“以工会各级工会干部争先创优机制，持续开展‘对标先进 争创一流’活动，深入开展‘强作风、树规矩、促发展、惠职工’行动，进一步转变工作作风、提升工作能力。”

“以工会各级工会干部争先创优机制，持续开展‘对标先进 争创一流’活动，深入开展‘强作风、树规矩、促发展、惠职工’行动，进一步转变工作作风、提升工作能力。”

“以工会各级工会干部争先创优机制，持续开展‘对标先进 争创一流’活动，深入开展‘强作风、树规矩、促发展、惠职工’行动，进一步转变工作作风、提升工作能力。”

“以工会各级工会干部争先创优机制，持续开展‘对标先进 争创一流’活动，深入开展‘强作风、树规矩、促发展、惠职工’行动，进一步转变工作作风、提升工作能力。”

“以工会各级工会干部争先创优机制，持续开展‘对标先进 争创一流’活动，深入开展‘强作风、树规矩、促发展、惠职工’行动，进一步转变工作作风、提升工作能力。”

“以工会各级工会干部争先创优机制，持续开展‘对标先进 争创一流’活动，深入开展‘强作风、树规矩、促发展、惠职工’行动，进一步转变工作作风、提升工作能力。”

“以工会各级工会干部争先创优机制，持续开展‘对标先进 争创一流’活动，深入开展‘强作风、树规矩、促发展、惠职工’行动，进一步转变工作作风、提升工作能力。”

“以工会各级工会干部争先创优机制，持续开展‘对标先进 争创一流’活动，深入开展‘强作风、树规矩、促发展、惠职工’行动，进一步转变工作作风、提升工作能力。”

“以工会各级工会干部争先创优机制，持续开展‘对标先进 争创一流’活动，深入开展‘强作风、树规矩、促发展、惠职工’行动，进一步转变工作作风、提升工作能力。”

“以工会各级工会干部争先创优机制，持续开展‘对标先进 争创一流’活动，深入开展‘强作风、树规矩、促发展、惠职工’行动，进一步转变工作作风、提升工作能力。”

“以工会各级工会干部争先创优机制，持续开展‘对标先进 争创一流’活动，深入开展‘强作风、树规矩、促发展、惠职工’行动，进一步转变工作作风、提升工作能力。”

“以工会各级工会干部争先创优机制，持续开展‘对标先进 争创一流’活动，深入开展‘强作风、树规矩、促发展、惠职工’行动，进一步转变工作作风、提升工作能力。”

民进云南省九届二次全体(扩大)会议在昆召开

本报讯(记者 张潇予) 2月25日，民进云南省九届二次全体(扩大)会议在昆明召开。会议认真学习习近平总书记近期重要讲话和中共云南省委近期重要会议精神，审议通过民进云南省九届常委会工作报告。

会议指出，过去一年，民进云南省委团结带领全省各级组织和广大会员加强思想政治建设、组织建设、履职能力建设、作风建设和制度建设，各项工作取得全面进步，在谱写全面建设社会主义现代化国家云南篇章中作出了积极贡献。新的一年，要继续在理论学习、组织发展、服务大局、作风建设等方面下功夫，进一步增强思想政治共识，夯实人才基础，提高履职质量，树立良好形象，更好地担负起云南民进的时代使命和政治责任，引导广大会员和所联系群众为推进中国式现代化持续团结奋斗，为云南实现高质量跨越式发展作出新的更大贡献。

民进中央副主席、省政协副主席、民进云南省委主委李玛琳出席会议并作常委会工作报告。

全省司法行政系统将强基础建机制谋创新 奋力推动司法行政工作现代化

本报讯(记者 陈晓波) 记者从日前举行的全省司法行政工作会议上获悉，今年，全省司法行政系统将着力强基础、建机制、谋创新，深入推进全面依法治省工作，深化司法行政改革，全面履行行政立法、行政执法监督、刑事执行、公共法律服务职责，奋力推动云南司法行政工作现代化，为谱写好中国式现代化的云南篇章提供有力法治保障。

会议指出，2022年，全省司法行政系统把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，在推进法治云南上开启新征程、在加强法治政府建设上取得新进展、在维护安全稳定工作上开创新局面、在深化法治惠民便民上彰显新作为、在普法依法治理上再上新台阶、在信息化建设上取得新

进步、在锻造过硬队伍上体现新担当。全系统干部队伍精气神持续提升，推动全面依法治国形成声势，法治政府建设全面发力，服务中心大局更加精准主动，司法为民更加务实高效，司法行政改革深入推进。

按照部署，2023年是全省司法行政“夯实基层基础年”。全省司法行政系统将紧紧围绕我省“3815”战略发展目标，从“强统筹、纵深推进法治建设工作，守底线、坚决打赢安全稳定硬仗，优服务、全力保障经济社会发展，重基础、不断夯实事业发展根基，建机制、切实提升业务体系质效，谋创新、不断增强发展内动力”六个方面发力，高质量推进全省司法行政工作创新发展，努力建设更高水平的平安云南、法治云南。

云南省“普法强基在行动”电视宣传节目今日首播

本报讯(记者 杨富东) 2月24日，云南省2023年“普法强基在行动”电视主题宣传节目在云南广播电视台完成录制。节目自26日起在云南广播电视台相关频道播出，新媒体平台同步联动播发，并进入云南法治宣传产品资源库供全省下载。

根据省委、省政府安排部署，云南省普法强基补短板专项行动聚焦法治宣传工作短板弱项，聚焦重点区域、重点对象精准发力，力争通过一年努力，到2023年底实现对重点区域、重点人群全覆盖，并辐射带动全省形成氛围，进一步夯实基层社会治理基础。

此次电视主题宣传活动聚焦法治宣传阵地建设、法治宣传进基层、培养“法律明白人”、配备法治副校长等多

个重点普法工作领域，邀请各领域普法代表共同参与，采用多屏连线互动、歌曲表演、情景剧演绎等方式，展示普法强基工作新动态。

节目将于2月26日21时06分在云南广播电视台都市频道首播，27日22时47分在云南广播电视台公共频道重播，也可在云南广播电视台“七彩云端”App同步在线观看，相关视频将于27日在云南普法、云南司法行政等微信公众号上发布。

活动由省委宣传部、省委政法委、省委网信办等联合主办。活动现场还举行了2023年云南省普法强基法律常识在线答题活动启动仪式，并为云南省“八五”普法讲师团成员代表颁发聘书、为“公益普法行”授旗。

第126次中老缅泰湄公河联合巡逻执法行动完成

本报讯(记者 陈晓波) 2月24日13时30分，参与第126次中老缅泰湄公河联合巡逻执法的2艘执法艇顺利返航靠泊中国关寨港，标志着此次行动圆满结束。

此次行动历时4天3夜，总航程550余公里，中老缅泰四国共派出执法人员124人、执法艇6艘，参与行动的老挝、缅甸、泰国执法人员及执法艇已顺利返回各国。

据悉，此次行动由3年来的线上执法合作交流首次转为线上线下相结合，中国、老挝、泰国三方指挥长率队在联合巡逻执法编队指挥所共同指挥行动，缅方以视频方式参与。行动期

间，各国执法艇采取分段巡逻后组成联合巡逻执法编队的方式共同开展巡逻执法行动。除水上联合巡逻执法行动外，中老双方还在老挝班相果水域开展陆上联合查缉，共检查车辆64辆次、人员130人次、货物10余吨，对各类违法犯罪形成高压态势。

针对近江上往來商船逐渐增多和枯水期触礁、搁浅等航行事故高发的实际，参与此次行动的中方53103艇及队员还将继续在老挝班相果水域与老挝执法部门开展联合驻训任务，目的是通过联合实战训练，共同提升双方执法队员的联合执法和应急处置能力。

上接一版《为“健康之治”贡献“景东样本”》

一次次抽丝剥茧寻问题，一遍遍经纬织经找疏漏，景东医疗卫生行业腐败和作风问题被逐渐廓清——以同某为代表的不法商人游走于灰色、黑色禁区，与部分领导干部沆瀣一气、牟取暴利，严重破坏医疗卫生行业政治生态。

“破”字开道

推进正本清源刮骨疗毒

医疗卫生行业沉疴痼疾为什么久治不愈?纠而不改、改而不实的根源在哪里?

深思之下，景东坚持在“破”字上下功夫，坚决消灭风腐同题滋生“温床”。

破除医商勾结的利益链条——

长期以来，不法商人想方设法“围猎”腐蚀拥有话语权甚至决定权的临床科室医生、药剂科负责人和院长，以此打通使用、采购、决策这三个医药购销的关键环节。

因为禁不住利诱和软磨硬泡，一些人在供应资质审核和药品种类筛选、药品数量设定上，或一路绿灯，或少开药、多开特药，或“提速冲量”。

扭住问题“牛鼻子”不松劲，景东大力重整采购程序。

以县人民医院为例，对设备、耗材采购实行公开征询，所有符合条件的供应商都可以参与进来；全部医用耗材由设备科

统一采购，统一入库管理和统一出库，实行统进统出。2022年，医院召开采购征询会44次，节约设备、耗材采购资金1053万元，设备和耗材同比降幅达26%，做到了价格更低、质量更好、服务更优。

破除行贿人“全身而退”的幻想——在医生工作时“堵着办公室门口谈”，节假日前夕则成批扎堆候见……过去一段时间，“重受贿轻行贿”现象突出，不法商人因此常怀侥幸心理和投机心态，甚至进行更多更深的“围猎”腐蚀。

行贿不查，受贿不止。景东坚决落实受贿行贿一起查要求，不仅将同案及其主导的医药公司“连根拔起”，而且还严肃查处了黄某、邓某等多名长期赠送礼品礼金的医药供应商。

值得一提的是，在此过程中，县监委积极探索“监委移交线索—税务核查账务—监税共同研判—监委配合调查”的监税联动协作办案机制，不仅查清了行贿资金来源渠道和资金流向，构建起偷逃税款的完整证据体系和链条，而且还追缴偷逃税款、滞纳金及罚金共计3100余万元。

破除法不责众、有功不罚的偏颇认知——

毋庸讳言，一些医疗卫生单位党风廉政建设抓得不够实，以案为鉴，以案促改的力度也不够大，“业务上不出问题就不会有大问题”在许多干部职工的思想中依然占据一席之地。

而开展疫情防控以来，广大医务工作者作出了很大牺牲和奉献，“违犯了也瑕不掩瑜”“有功不罚”等主张时见不乏。

“有功必赏，有罪必罚，则为善者日进，为恶者日止。”景东坚持既给予充分的政策又严格把握处理范围，既遵从专项整治工作要求又符合法律规定，既突出主动从宽又做到被动从严，统筹考虑“节点前与节点后”“主动说与被动讲”“数越大与数额小”三方面情况，精准定性，精准量纪。

正是在这样的震慑与感召下，403人主动说明问题、退赃、上交不当得利，在确保医疗业务正常开展的同时，红了脸、出了汗，排了毒、治了病，真正做到“人心不散、队伍不乱、工作不断”。

“立”字落脚

扎牢行业发展的制度篱笆

立足当下快速治标，建章立制长久治本。

针对专项整治中发现的薄弱环节和突出短板，纪委监委迅速反馈、及时跟进、精准督导，推动各医疗卫生单位立完牢之制还都秀之林。

清晨，县人民医院院长冯周亮和院党委书记杨春晓等医院领导干部早早地来到办公室，集中商讨如何更好地落实院党委会议事规则、院长办公会议事规则以及书记院长碰头会议制度等要求，杜绝走过场、浮表面和“决策一言堂，用

人一句话，花钱一支笔”等情况的发生。

在前期自查自纠、规范采购程序的基础上，截至目前，医院已修订完善规章制度76项，新制定规章制度25项，并引起了一系列“廉锁反应”——随着纪律约束的持续收紧，2022年，医院顺利通过云南省二级医院推荐标准达标验收；业务量不降反增，达到8%；患者次均住院费用下降近400元，进一步减轻了负担。

“子规夜半犹啼血，不信东风唤不回。”在县中医医院，一场“眼睛向内”的革故鼎新正在持续推进，从规范“三重一大”权责事项运行到强化对经营管理、重点项目推进的监督，从干部选拔任用、帮带培养到交流轮岗、考核评价，医院强力推动建章立制，实现监管体系全要素重构。

“以一个会议代替另一个会议，以及院务公开不及时、不全面、不规范等问题被彻底纠正。”院党总支书记杨文章感慨，以前见怪不怪的违规违纪违法行为，已经成为许多干部职工心中的“警示牌”。

乡镇卫生院的“篱笆墙”也越扎越牢。在锦屏镇卫生院，财务管理、奖惩激励、绩效考核制度执行被摆在突出位置，在制度的框架内向辖区7万多群众提供有温度的服务，成为全院干部职工的共识。

作为医疗卫生主管部门，县卫生健康局先后修改完善各类规章制度11项，

通报曝光“利器”锋芒，在全县范围内引起强烈反响。

把警示当作“镜子”照，把未病当作有病防。

专项整治工作期间，县纪委监委和相关部門组织全县医疗卫生行业干部职工观看《医者不仁必自毁》警示教育片，以“片中人”警示“看片人”。同时，到案发单位开展警示教育，蹲点调研和谈心谈话，推动查办案件从处分决定“一张纸”到警示教育“一堂课”转变。

个人自学、集中研讨、座谈交流、专题研讨……全县县医疗卫生单位持续掀起医德医风建设大学习大反思大讨论热潮。有直指本心的探查——“成长进步的动机来自于哪儿?”有学思践悟的考量——“如何在提供零距离服务的同时保持对红包远离合的行动自觉?”有自我防护的审视——“面对将来有可能遇到的‘围猎’腐蚀，应该怎么办?”……

经过一轮又一轮激浊扬清，“扫灰除尘”，全县县医疗卫生行业勾肩搭背的现象没了，觥筹交错的场面少了，迎来送往的“规矩”破了。

知耻而后勇，知弱而图强。

“穿上这身白大褂，我们就要把心思放到服务患者、提升素养、强化技能上去，不该去的不去，不该拿的不拿，不该沾的不沾。”县人民医院重症医学科主任卢丕军如是说。

本报记者 杨富东 通讯员 李虹 罗晓清