

为聚集优秀人才铺路搭桥 嵩明深耕人才沃土

“这一次非常激动，能收到嵩明县委人才领导小组办公室的邀请，作为中医领域的非遗传承人，非常渴望能够在兰茂论坛上提升自己，找到一个共话中医药产业发展的平台。”嵩明滇百草膏非遗传承人苏年春高兴地说。

3月25日上午，第六届嵩明“兰茂文化节”暨第九届兰茂论坛开幕，吸引了省内外20家中医药行业企业代表、500余名中医人才齐聚嵩明共话中医药事业发展。开幕式上，嵩明县委人才领导小组向郑进、宁亚功等5位中医领域高层次人才颁发了嵩明县中医药产业发展顾问聘书。据悉，这5位嵩明县中医药产业发展顾问是嵩明县开展招才引智系列活动以来聘请的又一批高层次人才。

类似的，只是嵩明重视人才、吸纳人才的一个缩影。近年来，嵩明将人才作为发展的重要驱动力，不断强化人才引领发展理念，从长远角度出发，印发《嵩明县引才育才“归雁行动计划”实施方案》《嵩明县人才发展五年规划（2022—2026年）》，对人才工作作出战略性、全局性、系统性谋划思考和顶层设计。统筹多方力量搭平台、活机制、强服务、优环境，集聚了大批优秀人才到嵩明产城融合示范区和现代制造业示范基地建设中来，“智力引擎”为嵩明各项事业发展提供了强大动力。

科技人才进企强产

“我们是一家专注于珍稀食用菌品种选育及其栽培技术的研发和推广的科技型企业。”云南菌视界生物科技有限公司总经理陈勇介绍，4年前，公司在嵩明县大力扶持食用菌产业发展良好环境的吸引下落户嵩明。去年3月，张劲松药用真菌院士专家工作站挂牌，在“菌视界”组建起一支由教授、博士、硕士为核心团队的高素质研发队伍，目前“菌视界”已成为高新技术企业、云南省企业技术中心、云南省知识产权优势企业、农业产业化市级重点龙头企业，年销售收入预计可达4.5亿元。

在嵩明还有很多像“菌视界”这样的科创型



嵩明县向5位中医药产业专家颁发顾问聘书

卫生人才进院强医

企业正稳步成长。自昆明市“春城产业导师”项目开展以来，嵩明在推进项目落实的过程中，注重了解产业发展人才需求，通过走访摸底、送政策上门、推荐参评的“保姆式”服务，借“春城产业导师”项目东风，形成一个领军人才可以带来一批专业团队、带来一批高端技术，带来一套管理经验的集聚效应。

春城产业导师郑永明作为中汽研汽车检验中心（昆明）有限公司首批从省外引进的高层次人才，刚到嵩明就牵头打造了一支以高校毕业生为主体的高原机动车产品检验检测人才队伍，围绕新能源汽车产业链的技术创新和攻关，推动产业、研发、人才“三链”融合创新发展。

同样获评春城产业导师专家的云南森博混凝土外加剂有限公司王继亮教授，从产品研发角度致力于解决能源成本和原材料依赖的问题，带领研发团队专注于含丙烯酸废水中萃取可作丙烯酸下游产品的生产原材料替代品，形成了一条新的工业路径。

对于嵩明来说，科技人才不仅是企业技术技能积累和创新的核心主体，更是助推嵩明产业提档升级的内生动力。

“我们要抓住本次建专家工作站的‘东风’，依托专家工作站承载资源、人才、技术的强大优势，积极探索建立学术传承、推广应用的有效方法和创新模式，建设一支有影响力的外科团队。”日前，嵩明县中医院党委书记杨建保在刘自力专家工作站挂牌仪式上说。

目前，嵩明县以“建一个专家工作站、创一个重点学科、带一批优秀人才”为目标，积极联络邀请省内外业务带头人到嵩明建立专家工作站，通过柔性引才的方式，与重点高校、医院共建、共享、共育，推动高端医疗资源下沉，破解基层高端医疗人才短缺难题。截至目前共有13个医疗专家在嵩建站，期间接转疑难杂症患者50余人次，指导开展心内科介入、普外科大肠肿瘤、肝胆胰腺等手术400余例，开展神经内科、医学影像学等培训10余期200余人，为群众提供安全有效、方便价廉、高质量的公共卫生和医疗服务，让专家工作站变为实打实的群众看病就医福利。

此次“兰茂文化节”，嵩明县委人才领导小组把引才目标锁定在中医领域，借助“兰茂”的影响力，吸引更多的医疗人才来



李建华（右）返乡发展“永生花”产业

到嵩明，助力地方医疗事业提质增效。

教育人才进校强教

百年大计，教育为本。为持续擦亮“嵩中”这块招牌，嵩明县聚焦解决教师队伍结构性短缺这一实际问题，着力推进“县管校聘”管理改革，调整48名全县学校中层以上干部工作岗位，全县70所公立中小学14%的教师进行轮岗，促进教育人才的合理流动，实现师资均衡配置。《嵩明县教师队伍急需紧缺人才引进实施细则（试行）》的出台，针对急需紧缺教师人才，给予政策优惠引引，为建设高质量教师队伍补充“源头活水”。

同时，嵩明引进省内外优质教育资源，落实“师带徒”计划，实施“名师、名长”培养工程，引进名师3名，组建县级名师工作室15个、核心团队28个，吸引281名中青年骨干教师加入工作室，涵盖学前教育到高中的主要学科，每百名学生拥有县级以上骨干教师数达96.82%，实现培养省特级教师3人，县级以上学科带头人、骨干教师800余人，教坛新秀159人，教学名师11人，优秀教师示范引领作用不断提升。

2022年高考，嵩明县的升学率大幅提升，其中一本上线率较上年提升2.32个百分点，基层教育质量显著提升，向办好人民满意的教育，奋力开创新时代教育改革发展新局面不断迈进。

乡土人才进村强农

一直以来，嵩明县围绕乡村产业链、创新链优化人才链，实施乡土人才引回机制，把深藏于广大田间地头的“土专家”“田秀才”按照特色产业和规模，分类组建特色产业、农村农业科技人才库，吸纳977人人库，这些人中有本地的“领头雁”，也有离乡发展的能人和外出深造的大学生，嵩明县通过

> 跟评

人才蔚起 国运方兴

“功以才成，业由才广。”人才是治国的基础，也是事业成败的关键。当今世界各国的综合国力竞争，说到底就是人才竞争，谁能培养和吸引更多优秀人才，谁就能在国际竞争中赢得主动、占据优势。

做好新时代人才工作，必须以习近平

定期举办乡村产业论坛、企业家座谈会、“大学生返乡乡”等活动为他们创造交流平台，吸引和鼓励他们回乡创业、就业。

云南古滇花部落的负责人李建华之前在昆明从事花卉装饰设计工作，受政策吸引返乡发展“永生花”产业，如今企业做大做强，产品走向国门，形成良好示范带动，吸引更多乡土人才回归。

现在的嵩明，越来越多的乡土人才愿意回到农村广阔天地大施所能、大展才华、大显身手。不断优化的乡村振兴“软环境”，成为推动农村发展的强大内生动力。

除此以外，嵩明县持续开展青蓝行动大学生“返家乡”社会实践活动，鼓励青年人才返乡领办创办农业经营实体、发展特色产业项目，近200名本地籍大学生到村实践锻炼，对家乡的自豪感和归属感进一步增强。

嵩明县委组织部相关负责人介绍，嵩明要加大对各类人才的支持力度，不断壮大人才队伍、提升人才素质，才能为全面推进嵩明社会主义现代化建设提供坚强支撑。目前，嵩明县以产业发展和民生短板为着力点，在人才引进和培养方面双向发力，在找准人才短板和资源强项上推陈出新，充分整合运用各层级各领域优势资源要素，千方百计扩大人才总量、提升人才质效，在各个领域逐步形成了初具规模、结构合理、素质优良的人才队伍，开创嵩明县人才强县建设新局面。

华洁莹 李桀

云水典范上榜国家级工厂 珍茗绿色制造显活力

3月的珍茗金龙水嵩明生产基地绿树成荫，鲜花绽放，鸟虫和鸣；雨后薄雾缥缈，刚钻出地面的娇嫩绿草在春风中摇曳，正欢快地向流过的潺潺溪水招手。3月23日，工业和信息化部公布了2022年度绿色制造名单，874家绿色工厂中，嵩明珍茗食品有限公司在列，“云水典范”珍茗上榜国家级绿色工厂，成为云南包装水行业本土品牌中迄今为止唯一一家绿色制造企业。



绿色是珍茗的发展底色

提升经济效益的同时，积极推动绿色技术研发创新，力争实现经济效益与生态效益双赢。基地不仅设有绿色制造体系管理办公室，负责有关的制度建设、实施、考核及奖励工作，并明确了绿色工厂建设中中长期规划及量化的年度目标和实施方案。

绿色低碳对于珍茗而言不仅仅是任务，更是企业发展的内在硬核。为了让绿色工厂理念贯彻始终、深入人心，珍茗定期开展绿色工厂相关教育、培训活动，并评估教育和培训结果。通过培训让基层工作人员接受系统的、结合专业的安全生产工作原理，提高职工的安全意识、质量意识和绿色发展意识。

珍茗金龙水嵩明生产基地占地380亩，其中厂房占地150亩，其余230亩均为绿化区，绿化覆盖率达70%。工厂就是公园，厂区也是景区，绿色环保成为嵩明生产基地高质量发展的生动注脚。而绿色工厂的核心充分在生产流程、厂房设计、物流运输、产品体验等诸多环节中展现，其点点滴滴，尽显百般创新、千般坚守。

食品安全生产及高质量的保证是绿色工厂的基石。在生产原材料上，珍茗桶装水的生产材料均达到国家QS认证的食品级，瓶装饮用水均采用一次性PET超轻量环保

包装，所有生产材料（PC桶、连体盖、包装等）的采购均实行严格评审，从源头上控制有害物质的产生。珍茗负责人介绍，坚持水源地质灌装，将最优质的天然水经过小限度处理，最大程度保留了水中的有益元素，从源头抓质量，保证饮水安全，这是基础，也是珍茗的执着追求。每一瓶珍茗金龙水都要经过49道源水过滤、30道空瓶清洗消毒、6道瓶盖清洗消毒、14道自动灌装以及10道扫码封装程序。基地依托行业领先的无菌灌装系统，是每一瓶水的质量和食品安全保证。对生产线进行全程严密监控，全线设置62道全天候质量安全控制措施，引进国内先进的生产设备与技术，实行“零缺陷”生产，全年严格进行多达1800余次质量抽检，所生产饮用水均符合《瓶装饮用水纯净水》和《食品安全国家标准（包装饮用水）》的相关要求。



成品核对

绿色尽头是更强竞争力

绿色工厂侧重于生产过程的绿色化，是对过去“高投入、高消耗、高排放”方式的替代与转型升级，而对资源能源进行高效利用的绿色制造已成为落实高质量发展要求的新趋势和新潮流，绿色尽头就是更强的竞争力。珍茗作为云南包装水行业龙头企业，不仅深深认识到这一点，更是率先进行了示范与践行。他们以打造“零碳工厂”为目标，将绿色发展理念延伸至普通意义上的生产以外的各个环节，实现行业内绿色标杆引领。

作为生产饮用水的企业，水是生产的源泉。公司在节约用水和废水综合利用方面不惜工本加大投入。通过技术改造，公司将基地的生活废水和车间生产废水通过管道流到中水站进行处理，用于绿化灌溉。目前基地中水站生活生产废水的日均处理量为每天25立方米，废水综合利用率处于较高水平。为解决生产过程中清洗水桶用水量大的问题，在灌装过程中存在的水资源浪费问题，嵩明生产基地对超滤系统和灌装机进行了技术改造。2021年7月，基地超滤系统改造完成，实现年节约原水量4.6万吨。同时，基地先后两次对五加仑C1生产线灌装机进行技术改造，实现年节约成品水4.2万吨，极大提高了灌装环节成品水的利用率，杜绝水资源浪费。从废水中处理到超滤系统和灌装机的技术改造，整套生产装置无污水外排，嵩明生产基地废水回收利用率达100%，实现对水资源的回收再利用，最大化利用每一滴水。

在碳排放方面，嵩明生产基地在基础建设和生产工艺方面采用了多项节能减排技术，仅在节能LED照明系统和自然透光车间设计方面，每年就能减少用电5.3万度，折合每年减少碳排放52.84吨，相当于2000多棵树每年的二氧化碳吸收量。2019

年至2021年，嵩明生产基地对厂界范围内的温室气体排放进行了盘查以及第三方核查，并利用盘查结果对温室气体的排放进行改善。通过采取积极有效的碳减排应对措施，低碳发展取得显著成效，2020年至2021年，基地碳排放总量与上年相比分别下降了8.81%和12.28%，排放强度与上年相比分别下降了12.36%和19.23%。

在产品制造综合能耗方面，基地先后淘汰了四批包括电机、水泵、调压器在内的材料消耗大、效率低的耗能落后机电设备。2021年基地生产主要工序单位产品能耗为1.436kgce/t，达到工信部《QBT4069-2010 饮料制造综合能耗限额》标准中规定的“先进值”。

在桶装水产品的水桶上，珍茗通过自主创新的桶盖数字化锁定技术及“一桶一码”产品全生命周期追溯体系，对水桶和桶盖分别编码，在出厂时自动生成加密组合，加上一次性连体防伪瓶盖，不仅让数字化锁定正品，可以实现信息追溯，从而杜绝虚假产品，保证饮水安全。而通过“一桶一码”技术，水厂一方面对周转的水桶实现全生命周期管理，及时报废和淘汰老旧水桶，在线淘汰安全风险高的空桶；大数据风控中心对生产过程进行监控并建立预警机制，牢牢守护产品质量关，另一方面实时掌握了水桶使用情况，做好更为精细化的物资管理，尽可能降低周转物资闲置的情况，降低企业经营成本，有效避免资源浪费。

再比如将塑料薄膜、碎瓶碎盖等废弃物全部交由专业的塑料制品公司进行回收再利用，破碎废弃的桶盖瓶盖经过回收处理加工后，摇身一变成为水桶的提手；报废的PC塑料水桶进行回收降解使用，可以成为手机壳等PC制品的原材料。凡此种种，不一而足。

“珍茗拥有了国家级绿色工厂的殊荣，我们并不会就此满足。将以此为动力，全力以赴打造‘百年水店’，履行社会责任。在环境保护方面持续发力、不断突破技术瓶颈。在中国‘绿色发展’的大潮中，珍茗的绿色工厂之路会一直走下去。”珍茗负责人说。

易泽贵