

溫度临沧

> 聚焦

优化服务环境 厚植人才沃土

本报记者 李春林 通讯员 沈文雯 文/图

2022年以来,临沧市深入学习宣传贯彻党的二十大精神,牢固树立发展是第一要务、人才是第一资源、创新是第一动力的理念,深入实施人才强市战略,坚持真心爱才、悉心育才、诚心引才、精心用才,以求贤若渴的诚意和海纳百川的胸怀,把各方面优秀人才聚集起来,为加快做实做大资源经济、口岸经济、园区经济提供人才支持和智力支撑。



耿马绿色食品工业园区一景

突出靶向引才,打造人才聚集地

走进临翔区博尚镇小道河林场,松林地上长满了绿油油的三七。“这是朱院士给我们带来的致富花。”正在地里忙活的群众乐滋滋地说。自5年前临沧市引进中国工程院朱有勇院士及其团队以来,该团队经常深入临翔区指导林下有机三七种植管护等工作。目前在小道河示范种植有机三七1236.8亩,取得较好示范带动效应。

春意盎然,耿马绿色食品工业园区一片繁忙景象,云南丰和实业有限公司的生产车间里,彭煜强正带领团队查看竹筒饭加工生产情况。彭煜强是该工业园区人

驻企业负责人,也是园区引进的企业管理人才。耿马绿色食品工业园区运用“园区+企业+人力资源服务机构”模式,突出党组织在人才引进和发挥作用方面的指导作用。以外出招商、以商招商等方式,洽谈企业20余户,签订招商引资协议3户,意向入园企业8户,同步引进企业管理人才8名,技术人才20余名。

功以才成,业由才广。临沧市始终坚持刚柔相济的引才模式,依托自然资源禀赋,立足全市产业、园区、口岸发展需求,在招商引资活动中同步开展招才引智活动,坚持以企业为主体、以产业

为基础,以市场为导向、以项目吸引人聚集成,实现引进一个人才、带来一个团队、支撑一个项目、发展一个产业目标。积极推动“科技入滇”进临沧,成功举办临沧国家可持续发展议程创新示范区院士行活动,5名院士齐聚临沧共商可持续发展大计,签约战略合作框架协议2项。从省农科院引进44名博士研究生,组成9个科技服务队到44个沿边村(社区)全覆盖开展科技服务,助推现代化边境幸福村建设。

在加强刚性引才的同时,坚持柔性引才,打造引才据点。用好用活亚洲微电

影艺术节永久举办地这一平台,借势做好引才工作,新聘请19位艺术家为临沧市荣誉市民、临沧旅游形象大使、名誉村长。通过举办澳洲(临沧)坚果年会、云南临翔国际柴烧创作营活动,依托“一带一路”减贫与发展联盟可持续创新示范基地等,推动各类人才走进临沧、融入临沧,为临沧发展贡献智慧和力量。深化“大院大所大校大企”合作,加大创新平台建设力度,在重点企业、产业基地、产业园区先后建立院士(专家)工作站20个、省级博士后科研工作站3个、云南省专家基层科研工作站24个。

厚植沃土育才,打造人才蓄水池

炼、搭建平台等方面打出育才“组合拳”,通过提高人才素质能力,推动实现人才资源充分转变为区域发展的重要资源。

2022年,全市深入实施“六大人才培养工程”,坚持分类、分级、分层次实施人才培养,采取走出去、请进来的方式,举办各类培训班514期,培训各类干部5.28万人次。赴上海交通大学组织高层次人才国情研修及人才工作者培训50人次,加大干部挂职、交流力度,选派33名干部到中央省属企业、省直相关单

位和上海等发达地区挂职锻炼。实施农村“归雁工程”和“乡情聚才”行动,回引农村优秀人才7039名。开展职业化脱产化证书式技能培训4.62万人次。

着眼于服务中缅印度洋新通道建设需求,围绕园区运营管理、国际贸易、

国际商法、金融、跨境电商、招商引资等内

容,大力培养开放型人才,2022年以来,

举办外事政策和外事工作实务、对外经

济贸易与交流合作等主题培训班3期

150人次。建立临沧市外语人才库659人。

聚焦一线用才,打造人才赛马场

云县肉牛养殖技术人才培育项目列入省级对口单位人才团队下沉帮扶培养试点项目,与华南理工大学共建华南理工大学云县新时代基层人才培育工作站,打造科学规范的人才培育平台。

临沧边合区积极搭建缅甸大学生创业园和众创空间等创业服务平台,为创新创业人才提供量身定制的综合服务,目前缅甸大学生创业园已入驻企业90余家,建立国内外创业合作基地3个,入驻众创空间工位80余个。2022年以来,围绕海关业务知识、RCEP、直播带货、边合区企业落地流程等内容,培训企业主和企业负责人10场次300余人次。

“我们始终坚持主动为人才干事创业牵线搭桥,让各类优秀人才在乡村振兴、重点工程项目、产业发展、抓‘三农’促‘三化’、‘三个示范区’建设等工作中有为可为,大有可为,大有作为。”临沧

市委组织部人才工作科负责人表示,通

过一线磨炼,全市突破关键技术8项,推

动科技成果转化为产业化16项,开发出

认真落实云南省基层人才对口培养计划,选派在科研和生产一线具有发展潜力的技术骨干人才到省级对口帮带单位开展研修学习。持续实施园区人才能力提升行动,选派园区管委会和技术骨干人员到国家一流园区、世界500强企业、国内外知名高校和国家重点经济部门开展交流培训,强化园区发展人才支撑。新认定国家高新技术企业15户,聚焦高原特色优势产业,培育市级创新人才21名、创新团队6个。

用心用情爱才,打造优质人才生态圈

委统一领导、组织部门牵头抓总、职能部门各司其职、社会力量广泛参与的人才工作格局。落实好高层次人才“兴滇惠才卡”各项保障服务政策,做好人才服务暖心、创业支持贴心,让各类人才施展才华、实现价值、成就事业。秉持党管人才原则,切实把党的政治优势、组织优势转化为人才发展优势,形成党

委统一领导、组织部门牵头抓总、职能部门各司其职、社会力量广泛参与的人才工作格局。落实好高层次人才“兴滇惠才卡”各项保障服务政策,做好人才服务暖心、创业支持贴心,让各类人才施展才华、实现价值、成就事业。秉持党管人才原则,切实把党的政治优势、组织优势转化为人才发展优势,形成党

新产品41个,建立生产线18条,制定技

术规程和标准21项,建立追溯体系7

套,科研成果不断取得新突破。

远来”的人才生态。认真落实党委联系专家服务制度,2022年开展慰问省委联系专家及家属12人次,服务省委联系专家赴昆体检10人次,市具领导走访慰问各级干部人才478人次。完善“兴滇惠才卡”对象信息采集30人,拨付各类人才经费176.4万元。帮助教育、医疗卫生人才解决子女入学问题17个。

宣讲小分队为干部教育培训添活力

去年以来,临沧市聚焦党的二十大赋予组织工作的新使命新任务新要求,组建以市委常委、市委组织部部长为队长,部务会成员和有关科室负责人为队员的临沧市组织系统的二十大精神宣讲小分队,广泛开展党的二十大精神专题宣讲。

宣讲小分队以党的二十大对党的建设和组织工作提出的一系列重大部署要求为重点,深入宣讲党的二十大关于党的政治建设、思想建设、制度建设部署精神及贯彻落实措施,以及关于建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍部署精神及贯彻落实措施,关于增强党组织政治功能和组织功能部署精神及贯彻落实措施、关于深入实施人才强国战略部署精神及贯彻落实措施等方

面的内容。

宣讲以市县(区)组织、机构编制、老干部门,市直部门(单位)、市属国有企业和部分“两新”组织,市直学校和县(区)基层一线组织人事干部和党务工作者为重点对象,根据需要适时对市级主体班次学员进行覆盖。根据不同的宣讲场所、宣讲时间、宣讲对象,灵活调整宣讲的侧重点和小分队的成员,以矩阵式、团队式、轮流式以及线上线下相结合的形式开展学习。截至目前,全市共组织开展专题宣讲10场次,覆盖各类干部910人次。宣讲小分队不仅为全市干部教育培训添活力,组工干部的工作作风、能力素质也在宣讲中得到锤炼和提升。

本报记者 李春林 通讯员 康文明

创新机制提升组工干部服务城市规划能力

近年来,临沧市以学习城市规划建设为为抓手,采取多种形式组织组工干部加强对临沧发展规划的学习,培养组工干部形成在中心工作中找到组织工作切入点和突破口的思考模式,立足本职,靠前服务,以更严格的工作标准落实组织工作新要求新任务。

临沧市将城市规划建设相关知识纳入入党小组会、组工读书会及干部职工大会等重点学习内容,结合工作实际不断补短板、强弱项,在统一思想认识上出实招,在凝聚工作合力上想办法、在破解瓶颈难题上谋良策,聚智聚力推动组织工作服务中心工作。

开展主题党日活动,邀请临沧市规划馆有关负责人围绕党建引领新通道建设等方面内容讲授专题党课,使组工

干部全方位、多角度了解临沧城市发展历程、经济文化建设成果及临沧未来发展规划。通过专题党课学习,构建更加系统性的知识架构,更自觉主动把组织工作放到全市发展大局中去思考谋划,创造性地开展工作。

组织组工干部到市城市规划馆现

场参观中缅印度洋新通道建设、成渝经