

> 聚焦

江川区文祥片区老旧小区连片改造项目获评全省优秀——

美丽滨湖花园城 幸福社区新样板

本报记者 李苏榕 文/图

城镇老旧小区改造一头连着民心，一头连着发展。近年来，江川区按照共融、共建、共享、共治方式，对城区相邻24个老旧小区实施连片提升改造，打造玉溪美丽滨湖花园城市升级版、幸福社区新样板。在改造过程中，江川区凝聚力，问需在前，疏堵保畅，以“新”换“心”，人民的获得感、幸福感和安全感不断提升。

江川区成立改造指挥部，针对24个老旧小区不同情况，挂图作战，分解任务，通过改造，低效场地和资产得以盘活利用，公共服务及配套设施更加齐全，智慧管理更加惠民，完善15分钟便民现代生活圈，建设老中青邻里综合服务中心，打造文创特色街区、现代智慧社区，55栋893户总占地面积140亩的老旧小区迎来“新生”。今年3月，江川区文祥片区老旧小区连片改造项目获评2023年全省城镇老旧小区改造升级优秀典型县(市、区)。

新合力，从“里子”到“面子”综合改

文祥片区位于江川主城区靠近星云湖方向，区域内24个老旧小区改造提升后，被冠以“美好家园”的新名字。美好家园内文祥街一隅，墙体外面绘有星云湖畔的标志性建筑海门楼，一艘木渔船置于墙角，与墙上绘的星云湖风光交相辉映。

“现在空间变宽阔了，绿化、亮化也好了不少，环境变好了，生活也方便了。”谈起小区的变化，家住广播电视台生活区居民杨晓玉满心欢喜地说，“我们家是小区改造后才搬回来住的。”

“江川区针对文祥片区老旧小区连片改造项目，研究相关政策并制定了《玉溪市江川区文祥片区老旧小区连片改造工作实施方案》，成立了以区长为总指挥长的工作指挥部，组建10个工作小组共同推进改造工作。”江川区委组织部工作人员丁新原介绍，江川区还构建了联合审批体制，对不涉及新增用地建设的改造项目实施联审联批制度，由发展、财政、自然资源、环保、住建、城管、街道等部门对项目实施方案进行联合审批，实现从上到下全面参与、压实责任、协同推进的高效工作机制。

“我们主要负责拆除私搭乱建，整合闲置用地，拓宽、亮化行车道、彩绘人行通道、美化街边绿化带，对小区污水管网、停车场、休闲设施等进行提升改造，增设充电桩、无障碍通道、文化广场等便民设施的建设工作。”江川区住房和城乡建设局工作人员覃川介绍，项目于2022年2月正式动工建设，截至去年底，项目除社区邻里中心在建以外，其余工程全部完工，自己作为10个工作组中规划建设组的一员，用心一意搞建设，其他事项由相应的工作组组员协调解决，极大保证了工程进度。

“以前随意停放车辆的坑洼路变成了人车分流的柏油路，下楼走几步就有干净漂亮的小公园可以休闲遛娃，四通八达的小区道路方便大家直达区人民医院。曾经抬头可见的电缆线不见了，



美好家园内街角景观

下水道不堵了，路灯更亮了，出行更便利了，环境变美变舒适，住在这里很幸福。”在林草小区居住了20多年的伏享凤对连片改造后的小区环境非常满意。

除此之外，江川区运营单位对各楼栋入户电力、弱电线管等同步进行入地改造，并结合水表改造及天然气管道接人等工作，动员居民出资进行户内管网设施改造，并结合智慧社区建设，对涉及老弱病残幼等住户，探索在户内自费安装呼救装置、智能家居等设施。

值得一提的是，江川区还将文祥片区老旧小区连片改造项目纳入江川区、城市品质提升三年行动计划，紧密结合“完整社区”建设标准，统筹推进“绿美社区”创建工作。

改造后的文祥片区解决了原有的分隔“肢离”、交通不畅、道路破损、停车不便、管线老化、设施不足等问题，进一步提高了居住水平。整个片区划分为“星、湖、云、月”四个区域，形成“一街四苑、各美其美”的布局，为建设江川美丽滨湖花园城市打下良好基础。



美好家园口袋公园

新观念，从“要我改”到“我要改”

“改造前期，拆除工作需要群众的支持和配合，为了得到大家的理解，我们多次入户走访让大家了解政策、明白安全隐患、知晓益处。”星云街道下营社区的工作人员杨昆表示，社区范围内有云、月、湖三个板块在改造范围内，前期大量的入户走访、征询意见工作为后面的改造工作推进奠定了基础。

在改造过程中，下营社区党总支充分发挥党员的先锋模范作用。由下营社区党总支带头，发动党支部、小组干部、网格员、党员代表组建一支30人的党员先锋队，划分为5个工作小组下沉到15个小区，全面摸排登记35栋楼64个单元共648套住房的住户信息，为科学制定改造方案提供基础信息支撑。同时，整合到社区报到的单位党组织和党员，发起23次活动，让15家单位党组织的173名党员参与到美好家园小区治理中来。

“停车位该怎么配比安排？楼栋到底

是否要加装电梯？社区内存在办公场所，老年人也较多的情况下，是否需要配备社区食堂？”作为10个工作组之一的社区党建引领小区治理组的组员，丁新原介绍，在项目改造过程中，工作人员除动员宣传改造事项外，还积极了解住户需求，搭建起上下联系的桥梁，进一步健全了组织体系，提升了服务效能，拆除了群众的“心墙”。

通过“三上三下”收集片区改造意见，片区单位、企业同意率达100%，居民支持率达95.6%。

改得好不好是前提，管得好不好则决定着“新小区”的生命力。就此，江川区积极探索“党支部+业委会+物业+社区+楼栋长”的五方联动“红色物业”管理模式，以党建引领串联起党支部、业委会和物业“三驾马车”，共同解决老旧小区的堵点痛点难点问题。

由下营社区党总支牵头，组建美好

家园小区业委会，按照“楼栋推荐、组织推荐、居民推选”程序，从一批群众口碑好、办事能力强、示范带动有力的党员、干部中推选出13名委员，其中4名委员由社区“两委”成员兼任。业委会成立后，下营社区党总支和业委会主任相互配合，经街道党工委批复成立了小区党支部，社区居民委员会委员当选为党支部书记，成功实现了社区居委会成员与小区业委会委员、党支部委员交叉任职、三向进入。

在业委会委员、党员、楼栋长的示范引领下，小区居民开始热心小区公共事务，自愿当起楼栋燃气管道检修的“义务安全员”，主动担任起小区环境整治的“巡视员”，自觉参与捡拾垃圾、劝导非机动车乱停放等日常服务工作，小区治理由以前的几个人管千百家事，变成了千百个人管自己的事，居民自治、德治的良治局面逐渐形成。

新生活，从“住在这里”到“生活在这里”

A区星苑建设了“滇瓦紫砂”文化亭、区党群服务中心、文娱广场、公共厕所；B区湖苑突出“邻里互助 睦邻友好”文化主题，“你好，邻居”的标志牌引人注目，电子显示屏滚动播放科教文娱、公益宣传片，吸引不少居民驻足观看；C区云苑五彩斑斓的墙绘、丰富多样的健身器材满足了居民的休闲娱乐需要；D区月苑建设了社区大食堂，解决了老人、小孩、上班族的吃饭问题……对老旧小区的居民而言，幸福感便来源于一个个具体的便利举措。

为保障好服务质量，江川区积极探索“融资+运营+物业”的一体化系统服务模式。江川区住房和城乡建设局成立了经营范围涵盖投资融资、物业管理等

业务、具备一体化系统服务平台功能的

玉溪星城建设投资有限公司，积极探索片区改造融、营、管模式，开展连片改造融资工作，改造商业门市发挥资产收益、推动片区内小区统一管理收费，努力探索小区管理新模式。

“我们还推广应用了‘党建引领美好家园’社区数字治理智慧平台，通过视频监控、电子门禁、人像识别系统等智能化设备，实行24小时监测，保障居民的生活安全。”据丁新原介绍，应用数字身份识别、智能互联等技术，按照“一户一档”的要求建立电子档案，实时更新住房、住户信息，增强服务精准性、便捷性和高效性，大大提升了业主的居住安全指数。

从基础设施的改造，到公共服务

的提升，从墙面斑驳、线缆散乱到立面翻新、绿化提升，从杂乱逼仄、缺乏管理到有序整洁、共建共享，从“住在这里”到“生活在这里”，美好家园的居民迎来了更方便、更舒心、更美好的生活。

近日，记者从江川区住房和城乡建设局获悉，今年，江川区将对仁和片区老旧小区进行改造。仁和片区老旧小区改造将坚持围墙一律拆除、违建一律拆除、管线一律入地、物业一律入驻的原则，统一规划，形成“一心（邻里中心）一环（休闲绿道）三街（火锅街、女人街、中医药康养文化街）四区（市集文创区、中医药康养区、休闲餐饮区、完整社区）”的布局，预计今年9月底前完工。

红塔区：做好“花文章” 做强花产业

近年来，红塔区花卉产业在云南省“一县一业”示范创建、中央优势特色产业集群建设的强力推动下，形成以花卉种苗种球为重点、鲜切花盆花为主体、永生花为新秀、其他观赏园艺苗木及食用花卉共同发展的格局，为全面推进乡村振兴注入强劲动能。2022年，全区花卉园艺种植面积2.18万亩，其中鲜切花1.12万亩，预计实现综合产值33.31亿元，其中农业产值13亿元，加工产值12.31亿元，服务业、文化及相关产业产值8亿元。

补齐产业短板，着力推进产业园区建设，红塔区紧紧围绕规模化、专业化、绿色化、组织化、市场化五大提升行动，

在补短板、强弱项上下功夫。采取“银行融资+自筹”模式，启动玉溪春和现代花卉产业融合发展示范园、玉溪莲池低碳农业乡村振兴产业园核心区、大营街宏裕花卉产业融合发展示范园聚集区、北城大石板玖月花卉产业园建设项目，打造集花卉研发培育、种植示范、加工物流、休闲观光为一体的现代花卉产业融合发展示范园。

突出创新引领，着力加快花卉产业现代化。强化技术创新、模式创新，突出数字赋能，大力推广应用高标准设施栽培、水肥一体化和水肥循环利用等技术，不断提升花卉产业现代化水平。争取中央、省级财政补助资金1799万元，建设

玫瑰鲜切花种苗繁育及绿色高效生产示范基地3个、优质盆花种苗繁育及绿色高效生产智能化无土栽培示范基地1个、花卉种苗组培繁育示范基地1个、高标准采后处理中心1个，打造现代花卉产业集群和花卉总部经济，加快建设现代花卉“生产中心”。

完善产业链条，着力整合三次产业融合发展。按照“一港、二核、三带、五区”的花卉产业发展布局，全产业链谋划开发“红塔花卉”。依托猫哆哩、维和、华庄等发展食用药用花加工，依托恒源实业等发展永生花及工艺品加工，延伸花卉观赏时间和观赏价值；加大招商引资，发展花卉精油、生物制剂产业，延伸产业业

态，加快建设现代花卉“加工中心”，依托活发小镇、玉山城花海、七号田庄等新型经营主体，发展现代花卉“观赏中心”，着力促进农文旅融合发展，将美丽资源转化为美丽经济。

专注品牌建设，着力推动产业外向发展。实施“红塔花卉”品牌战略，培育打造以品牌为核心的竞争新优势，以鲜切花、种苗种球为重点，着力培育花卉龙头企业。迪瑞特、探花、上云丰、金晟、报岁兰、源创、紫玉等一批生产型、加工型、外销型花卉龙头企业相继涌现。2021年，全区审定及在花拍中心备案花卉新品种104个，获省级“10大名品”、绿色食品“10强企业”和“20佳创新企

业”认定4个，获得省级“绿色食品”示范基地1个。

创新利益联结方式，着力带动花农增收致富。鼓励扶持新型经营主体通过“经营主体+基地+农户”“订单收购+分红”“土地流转+优先雇用+社会保障”等形式，与农户建立利益共享、风险共担的利益联结关系。同时重点推进“一县一业”花卉产业创建工作与农村集体产权制度改革深度融合，开展“三变改革五大合作”试点，春和股份经济联合社12个村级股份经济联合社、118个组级股份经济合作社成功入社，实现资源变资产、资金变股金、农民变股东。 本报记者 李苏榕



玉溪真善美花卉有限公司绣球花基地 供图

澄江市

“夜校学习班”帮干部“充电”

今年以来，澄江市委纪委监委聚焦当前纪检监察干部监督执纪工作中的短板、难点、弱项，开设“夜校学习班”，进一步提升纪检监察干部综合素质能力，不断推动纪检监察工作规范化法治化专业化建设。

“夜校学习班”是市纪委监委于每月“辨析式”业务知识测试前开展的学习活动，每次测试前抽调机关各室派驻机构、巡察机构的业务精兵组成学习班成员。学习主要以“辨析式业务知识测试+答案讲解”“现场自学+交流讨论”的方式进行，以《中国共产党纪律处分条例》《中华人民共和国公职人员政务处分法》《中华人民共和国监察法》等党规党纪作为学习主要内容。

下一步，市纪委监委将常态化开展“夜校学习班”，坚持聚焦短板展开培训，注重源头性、基础性、全程性培训，深化纪检监察干部学以致用，提高工作水准和工作质效。 本报记者 李苏榕 通讯员 张艾蕊

江川区

狠刹赌博恶习 纠“四风”

去年以来，江川区纪委监委把党员干部、公职人员组织或参与赌博问题专项治理作为“一县一项”组织开展，并将专项治理作为纠治“四风”的切入口，坚决狠刹党员干部和公职人员赌博歪风。

在专项治理工作中，该区纪委监委制发专项治理工作方案，紧盯“八小时之外”，采取明察暗访、蹲点调研的方式，监督党员干部、公职人员，并与公安机关构建案件通报和线索移送工作协作配合机制，强化信息交互共享，促进“纪法两条线”有机结合，有效提升线索处置质效。同时，坚持惩处与教育并重，对党员干部赌博违纪违法问题，注重加强通报曝光，持续形成震慑。

2022年以来，全区查处党员干部、公职人员参与赌博问题6件6人，给予党纪政务处分6人，通报典型案例4起。

本报记者 李苏榕
通讯员 钱俊娴 李维媛

易门县

破除“梗阻” 优化营商环境

去年以来，易门县纪委监委剑指营商环境领域公职人员履职用权行为，纠治“中梗阻”，着力提升营商环境软实力。

该县纪委监委以问题为导向，深入开展营商环境领域腐败和作风问题专项治理，严肃查处优亲厚友、行贿受贿、“雁过拔毛”等营商环境领域违纪违法问题。通过“组组”协同监督、“室组”联动监督，利用大数据手段，着力发现领导干部插手工程项目和破坏营商环境、侵害企业、损害群众利益等突出问题，确保营商环境风清气正。

该县纪委监委把监督“探头”架到一线，发现并梳理问题线索清单，有针对性地实施“小切口”整治，积极纠正违规违纪违法问题的同时，积极帮助企业纾困解难。截至目前，已为企业解决规划用地、水电路配套设施等问题13个。

本报记者 李苏榕 通讯员 李源

华宁县

对年轻干部开展纪法教育

今年以来，华宁县纪委监委线上线下结合，做细做实“教、育、管”，防止干部成长关键期变贪腐危险期。

该县纪委监委委托“万名党员进党校”、“干部讲坛”、青年干部培训、研讨班、读书班等，开展理想信念和纪法教育。在“大讲堂”的基础上，以座谈会、工作联席会、党课等形式开展“小课堂”教学，为年轻干部履职尽责列出正负面清单，划出纪律红线。同时，将年轻干部监管纳入“两个责任”清单，派驻纪检监察组和驻在单位党组采取谈心谈话等形式，了解年轻干部在思想、学习、工作及生活方面情况，对存在苗头性、倾向性问题及时谈话提醒。针对查处的年轻干部典型案件，编印典型案例精选，深化以案促改、以案促治，健全完善管、用、控制度机制，不断消除年轻干部成长隐患。

本报记者 李苏榕 通讯员 罗梅