

>人物故事

村民富起来 村寨美起来——

群众挽留他再驻村

本报记者 李寿华 文/图



日新月异的秋那桶



李微(左)入户了解村民发展意愿

2月18日,一份来自丙中洛镇秋那桶村9个村民小组306个村民代表签字并盖上红手印的联名申请书,送到贡山独龙族怒族自治县组织部。

“李书记驻村以来,帮我们成立建筑公司,发展旅游服务业,发展特色农产品加工业。短短两年多时间,村集体经济税前收入从零到突破200万元,群众增收致富渠道越来越宽,村寨越来越美。”秋那桶村党总支书记、村委会主任余贵林说,听说驻村第一书记李微驻村期满要回单位了,秋那桶村民联名给中交集团写信,恳请李微留任。

秋那桶村地处滇藏交界处,是怒江傈僳族自治州“北大门”,有着中国传统村落、中国少数民族特色村寨、全国乡村旅游重点村、国家森林村庄等称号,有国家级文保单位茶马古道、省级文保单位翁里怒族民居建筑群,是大滇西旅游环线上的一颗璀璨明珠。

过去的秋那桶,土地贫瘠、耕地稀缺,群众守着丰富资源却增收困难。2021年3月,时任中交二航局文麻高速四标项目负责人的李微请缨到秋那桶村担任驻村第一书记。

驻村伊始,李微进组入户,吃透村情,了解民意,与老党员、致富带头人座谈,一起商量怎样拓宽群众致富道路。

根据秋那桶村的实际,李微提议村里成立自己的建筑公司,承接中交集团帮扶项目及镇里的以工代赈工程,让村民就地就近务工,培养本土建筑人才,培育村集体增收产业。他向中交集团报告并取得支持,带领村“两委”班子创新求变,以中交集团怒江建筑产业园成立为契机,成立了由村集体控股、村民入股的建筑公司。

中交集团派出技术团队到秋那桶村,将中交集团工程项目运营模式引入建筑公司,进行支架、钢筋等技能和安全生产、财务核算、应急管理等培训,李微与中交技术人员手把手教村民从砌挡墙、修道路等小工程起步,在工程项目一线培养工程管理人员和技术工人。

李俊华聪明好学,一心扑在工地上。一年后,他成长为优秀班组长,能管理十几个人的施工班组,一个月有八九千元的收入。李俊华说,因为活多、待遇稳定,村民们很愿意干建筑活,很多在外务工的秋那桶村民也回乡发展。

目前,秋那桶村建筑公司共承接工程项目18个,合同总造价3070万元;完成200余名建筑工人的技能培训,248名秋那桶村民成为建筑工人,178名村民成为熟练建筑工人和管理人才,50多人持证上岗,用工突破9000人次;村集体经济收入达155万元,务工收入达227万元。

秋那桶是察隅骑行线的起点,独特的峡谷地貌、原始的农耕文化和村落、多元的民族文化,吸引着国内外游客的目光。

“秀丽风景是大自然最宝贵的礼物。”李微向中交集团申报帮扶项目,围绕打造乡愁保护地发展思路,用“党建+社会担当”时代答卷。

>记者手记

发自群众内心的褒奖

工作干得好不好,群众最有发言权。一封请愿书,一句“希望您留下来”,是群众对驻村干部的肯定和褒奖。

中交帮扶怒江28年来,从集团总部到省分公司尽锐出战,一批批帮扶干部跨越千山万水,赶赴怒江,充分发掘央企资源和产业链优势,全方位开展基础设施、产业、教育、技能、就业帮扶,激发怒江各族群众内生动力,形成了可推广、可复制、可借鉴的帮扶经验

和模式,谱写了怒江减贫实践中交篇章,交出乡村振兴中交答卷。

心中有人民,肩上有担当,脚下沾泥土。中交帮扶人,是怒江乡村振兴路上的坚实力量,是怒江各族人民的亲人。

新时代、新征程、新任务,中交人把责任担在肩上,奋斗在怒江大峡谷高山村寨、搬迁社区,与怒江各族人民一道谱写怒江高质量跨越式发展最动听的时代乐章。

李寿华 摄



守护高黎贡山 绿色家园

近年来,怒江傈僳族自治州立足生态和生物多样性优势,多措并举,打出高黎贡山生物生态安全防范“组合拳”,筑牢祖国西南生物生态安全第一道屏障。

加强科研监测
完善保护体系

“下面卷尺拉直一点,不然没法测出实际距离。”打样方、测量植株高度和盖度……4月21日,高黎贡山国家级自然保护区内怒江管护局副局长和金福介绍,近3年来,怒江州在高黎贡山怒江区域内发现新物种58个、新分布记录物种16个,是我国发现新物种较多的地区,初步建立了特有物种、珍稀濒危物种数据库。同时,发布了《怒江州高黎贡山野生植物物种名录》,全面系统地摸清了区域内野生动植物基本情况和受威胁状况,为生物多样性保护与可持续发展奠定了科学基础。

监测彩云兜兰是以样线法和样方法,记录彩云兜兰的原始数据、新增数据、生长状况以及物候监测。沈秀英告诉记者,彩云兜兰为国家一级重点保护植物,福贡是我国目前唯一记载有野生彩云兜兰居群区域。截至目前,高黎贡山国家级自然保护区福贡管护分局已在发现彩云兜兰第一株周围400平方米范围内发现91株彩云兜兰,当地群众估计彩云兜兰存在数量可能达到1000多株。

怒江州有丰富的生物资源,是全球生物多样性最丰富的地区之一,也是云南省自然保护区面积最大的州市。目前,怒江州有丰富的生物资源,是全球生物多样性最丰富的地区之一,也是云南省自然保护区面积最大的州市。目前,

怒江州在高黎贡山怒江区域布设了21块植被监测样地、18块植物监测样方、50条监测样线,架设了657台红外相机、3个野生动物监测探头,持续开展珍稀动植物、外来入侵物种等科研监测。

“通过建立完善的生物多样性监测体系,加强重点物种保护监管和资源保育工作,怒江金丝猴、高黎贡羚牛等国家重点保护物种种群数量逐年增加,新物种不断发现。”高黎贡山国家级自然保护区内怒江管护局副局长和金福介绍,近3年来,怒江州在高黎贡山怒江区域内发现新物种58个、新分布记录物种16个,是我国发现新物种较多的地区,初步建立了特有物种、珍稀濒危物种数据库。同时,发布了《怒江州高黎贡山野生植物物种名录》,全面系统地摸清了区域内野生动植物基本情况和受威胁状况,为生物多样性保护与可持续发展奠定了科学基础。

织密巡护网
筑牢安全屏障

4月,高黎贡山国家级自然保护区泸水段姚家坪片区高山密林、浓郁葱茏。每天清晨,高黎贡山国家级自然保护区泸水管护分局姚家坪管护站里的工作人员开始忙碌起来。在野生动物收容救护中心,饲养员清理熊舍,给怒江金丝猴喂食。姚家坪野生动物收容救护中心是怒江州唯一一个野生动物收容救护中心,主要开展野生动物救护、伤野生驯养等工作。

“这里承担着全州境内的野生动物

收容和救护工作,目前已收容了1只怒江金丝猴、22只短尾猴和猕猴、5头黑熊。”泸水管护分局姚家坪管护站助理工程师王兴旭告诉记者,管护站会根据被救护动物的身体状况,对具备野外生存能力的进行野外放归,对不具备野外生存能力的进行长期收容保护。

在姚家坪管护站周围的茂密林海中,管护站的护林员锁住锁柱和同事们每天开展巡山护林工作。“我们的工作就是守护好高黎贡山,每天轮流着上山巡护,看看有没有偷捕盗猎,偷砍伐行为,这段时间还要重点管控好火源不能进山。”段锁柱表示,作为一名护林员,能够守护好家乡的绿水青山,感到无比的自豪。

在高黎贡山怒江区域,每天都有许多像段锁柱一样的护林员巡护在森林中。

怒江州全面推行林长制,在高黎贡山怒江区域设立州、县、乡、村四级林长417名,选聘护林员11345名,组建3支高黎贡山县级专业保护队伍、86支村级专业保护队伍,在高黎贡山怒江区域构建起了一张全面覆盖、不留死角的生物生态安全保护巡护网络。

“通过以林长制为统领对森林资源实行网格化管理,有效地保护了高黎贡山的生物生态资源。”高黎贡山国家级自然保护区怒江管护局副局长和春庭介绍,高黎贡山国家级自然保护区怒江区域近10年无重大森林火灾;区域内破坏野生动植物资源的违法案件发生率明显下降;森林覆盖率逐年增长,由建区前的82.3%提升到现在的93.7%。

本报记者 李寿华 通讯员 李春珍 文/图

>图片新闻

安防工程为
群众出行
系上“安全带”

近年来,怒江傈僳族自治州针对农村道路弯急、路窄、临水临崖、环境复杂的特点,加快推进农村公路安防建设,为农村公路安装混凝土防撞墙、钢制防护栏等设施,切实提升农村公路安全通行能力,保障人民群众生命财产安全。图为泸水市大兴地镇卯照村新建的农村公路钢制防护栏安防设施。



>一线传真

怒江州总工会开展
搬迁群众专项培训——
技能学到手
就业有出路

近年来,怒江傈僳族自治州总工会认真贯彻落实省委、省政府关于做好易地扶贫搬迁后续扶持工作的有关要求,充分发挥工会在巩固脱贫攻坚成果中的积极作用,在易地扶贫搬迁集中安置点开展专项技能培训,让搬迁居民逐步向产业工人转型,实现稳定就业、增收致富梦想。

为切实提高培训的针对性、实用性、有效性,怒江州总工会多次组织开展专题调研,深入各地搬迁社区了解搬迁居民对技能培训内容的需求,按照居民意愿和珠海、上海、广东等地和怒江本地务工市场需求,开办砌筑工班、中餐烹饪班、焊工班、钢筋工班、缝纫工班、家政服务班。委托云南新华技工学校、昆明五华区锦华学校、昆明大有职业培训学校有限公司、兰坪白族普米族自治县三江职业培训学校、怒江智智职业培训学校进行培训。

培训机构根据搬迁居民的文化、汉语水平,制定详细的培训规章制度,精心选派经验丰富的管理人员,技术精湛、责任心强的专业老师和课堂傈僳语翻译员,实施全阶段动态管理。按照理论与实操相结合的原则,对参训居民进行一对一辅导,手把手传授技能。怒江州各县(市)总工会工作人员全程监督、跟班管理,让每一个参加培训的搬迁居民真正学到一门技能技术。

泸水市和谐社区的搬迁居民胡忠文参加了泸水市总工会组织的钢筋工培训后,在社区建筑工地当钢筋工,一个月收入七八千元,一家人的日子逐渐好转。“现在我在社区工地务工,收入稳定,还能照顾家人。”胡忠文说。

2022年,怒江州总会在泸水市、福贡县、兰坪县举办多工种搬迁居民实用技能培训,750名搬迁居民通过培训,到沿海城市务工就业。

本报记者 李寿华

贡山县规范村集体
资金管理——
问题查办快
苗头抓得早

“3年多了,没想到这笔钱还能拿回来!”日前,贡山独龙族怒族自治县纪委监委第一纪检监察室工作人员为独龙江乡孔当村孔干小组村民孔某妥善解决了高秆补贴拖欠的问题。这得益于贡山县纪委监委通过“提级办理+室组地”联动工作机制,组织精兵强将,对乡村振兴工作中的不正之风和腐败问题开展提级办理。

2022年11月,贡山县委第一巡察组编入怒江傈僳族自治州委第三巡察组,对独龙江乡党委开展提级巡察。在查阅该乡6个行政村的工作台账时,发现有2个村委会存在长期拖欠群众惠农补贴等问题。

2023年2月,贡山县纪委监委成立专项核查组,对巡察组反映的问题线索采用“提级办理+室组地”联动工作机制进行核查,由县纪委监委纪监察室牵头统筹,乡镇纪委协同配合,确保问题线索快查快办、直查直办。2023年3月,独龙江乡农业综合服务中心原副主任胡某因不作为慢作为问题,受到党内警告处分;该乡孔当村党总支书记、村委会主任木某某和孔当村委会原主任吴某某等3名村干部被追究责任。

在提级办理期间,贡山县纪委监委一反三,坚持做到第一时间查处纠正、第一时间推动整改,对全县其他乡镇在惠民补贴发放、村集体经济项目管理中的问题线索进行大起底。贡山县纪委监委第一纪检监察室负责人介绍,通过开展提级办理后的边查边改,及时督促其他乡镇退缴以前年度结余高秆作物补贴2万余元,收回流失的村集体资金3.35万元和被占用的价值2.97万元的村集体资产,进一步规范了村集体资金的管理。

为巩固成果,贡山县纪委监委下发《贡山县开展农民专业合作社领域腐败和作风问题专项整治工作方案》,推动乡镇党委、政府和有关部门对分管领域村集体经济项目管理中存在的苗头性、倾向性问题及时纠正,严肃查处利用农民专业合作社搞利益输送、私设“小金库”,开设“空壳社”套取国家扶持资金等问题。

本报记者 李寿华 通讯员 李光梅