

聚焦

水富市改进作风提升效能助推高质量发展——

作风实 事业兴

本报记者 谢毅 通讯员 王善美 凌翠 文/图

一汪碧水映蓝天、繁花绿树满山川的“水富之美”，4个月完成“六通一平”交付土地给业主的“水富速度”，让人真切感受到水富市间的劲头、优的服务、实的发展。水富之变，变在干部；干部之变，变在作风；作风之变，营造了干事创业、风清气正的良好氛围。



党员助农服务队志愿者在云富街道高滩村果蔬基地帮助农户搬运橡胶模板、搭建采摘平台。

“绣花功夫”推动作风建设

水富市按照“走在前、作表率”的要求，紧扣围绕中心、建设队伍、服务群众三大任务，以支部为作战单元，以网格运行为有力武器，抓基础、创品牌，坚持高标准、高质量推动各项事业发展。

“我们成立了楼坝片区征地拆迁临时党支部，形成重大项目攻坚合力，实现重大决策、重大事项在党支部会议集中研判谋划，取得了15天完成71户185亩临时用地征用工作的好成绩。”水富市重大项目征地拆迁楼坝片区分指挥部临时

党支部委员孙茂介绍。水富市在重大项目、重点产业、重要领域工作的推进过程中，积极探索创新“党建+”模式，采取联合组建、依托组建、挂靠组建等方式，在工作一线、施工现场、工作班组等同步建立临时党委、党总支和党支部，各级党组织的战斗堡垒作用在乡村振兴、项目建设、创文创卫等大战大考中充分彰显。

聚焦“三线四面一通道”地域骨架和“七大体系”水富党建品牌创建，运用好红色物业、网格运行、红黄绿管理服

务等载体，持续巩固省级城市基层党建示范市、农村基层党建示范县、党建引领乡村治理试点县创建成果，推动基层党组织全面进步、全面过硬，扎实开展党支部“扩先、提中、治软”和组织生活提质行动，统筹抓好各领域党组织标准化建设。全面规范化推进“三会一课”、主题党日等党内组织生活，建立健全党员轮流主办支部主题党日活动等制度机制，切实推动党建工作贯穿于优质高效完成各项目标任务的全过程。

“千字当头”锤炼过硬本领

“以前是我们去镇上、村里找干部办事，现在是干部隔三差五给我们打电话，来家里帮我们办事。”说起帮助办理养老保险认证、进行健康义诊的党员干部，水富市两碗镇花坛村花园小组的李大爷赞不绝口。

近年来，水富市把“建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍”作为推动各项事业高质量发展的强基工程，

着力锻造学习型、实干型、攻坚型、守纪型“四型”水富铁军，全面激发各级干部干事创业激情。让重点项目一线成为干部成长的练兵场。在水富港、温泉新城等重大项目建设中，抽调200余名干部参与，以务实的工作作风，推动项目尽早收官、落地见效。深入开展“万名人才兴万村”“十万干部走基层、下沉一线办实事”等实践活

“硬核作风”凝聚发展动能

水富市推动各级党组织和党员干部在大抓产业、大抓项目、大抓发展的战场上深入践行“三法三化”“三个马上”，实现有力攻坚、有效作答，效率至上、服务优化。

市“四套班子”带头争取政策、对接项目、驻点办理，争取上级资金19.4亿元，完成熟地收储3214.22亩、林地报批1947.34亩。2022年开工项目41个，占计划开工数的120.58%，25个续建项目有序推进，完成投资20亿元，没有一个

项目停滞停摆。

由处级领导牵头的工作专班点对点、一盯一全方位服务企业，解决项目签约、办证、建设、投产等困难。西陇科学从沟通到签约用时28天，中晟、钜宸从签约到投产分别用时150天、157天，云南中晟石墨负极材料产能从1.5万吨扩建到33万吨。持续深化“放管服”改革，“一颗印章管审批”改革试点扎实推进，各部门审批服务职能和审批人员整建制进驻政务服务大厅，积极开

展网上预约、延时服务、告知承诺、容缺受理、邮寄配送等服务，截至目前，网上大厅事项进驻率100%，服务大厅办件评价40190件，好评率100%。

将人才振兴纳入党委、党组人才工作总体部署，健全适合水富发展特点的人才培养机制，打造创业示范集群、人才培育示范点等。依托水富经开区转型升级主战场，引进高层次硕博人才32名、储备人才公寓133套，水富云天化黄钟、云南锂宸杜宁入选“兴滇英才支持计划”。

亮点

暖心食堂吃出“幸福味”

近年来，石林彝族自治县鹿阜街道东门社区聚焦辖区独居老人、空巢老人吃饭难问题，积极探索“党建+幸福食堂”养老模式，通过整合多方资源，将老年幸福食堂打造成服务民生新纽带、文明实践新阵地，让辖区老人吃出“幸福味”。

鹿阜街道东门社区下设8个居民小组，常住人口2180余人，其中老年人有300余人，占比13.7%以上。东门社区充分发挥“大党委”共建、共治、共享力量，积极争取县民政局项目资金12万元，动员爱心企业出资5.24万元，东门社区及各个居民小组出资6万元，社区、居民小组党员干部41人自筹2.12万元，积极参与到社区共建共治共享的治理体系中。通过政府搭台、企业助力、乡贤捐资、党员干部筹资等多方合力，东门社区将辖区内集体用房打造成邻里融合、守望相助的幸福家园。

老年幸福食堂按照老年人口味喜好和身体状况定制健康食谱，根据季节变化推出时令菜，让老年人吃得饱、吃得好。目前试运营阶段，辖区内65岁以上老人只需5元即可享受一餐可口饭菜，75岁以上老人每餐只需4元。同时，食堂还对外开放，为群众提供优质服务。

“看看小辉今天给我们做什么好吃的了？”提前用餐的老人迫不及待地到厨



老年幸福食堂

窗窥探今天的菜品。老人口中的小辉，正是东门社区监委委员兼安全专干张建辉。自从老年幸福食堂开业后，老人们的每日两餐成了张建辉最关心的事，一有空闲，擅长烹饪的他就研究食谱。

“大妈有没有什么忌口，盐味重不重，明天有没有什么特别想吃的？”老年幸福食堂开办初期，社区副主任王翠芳每天都反复询问前来用餐的老人。“事无大小，处处关心，想老人之所想，解老人之所需。”这是王翠芳做社区服务的

一份初心，也是一名基层党员的信念。

从今年3月开业至今，东门社区12名党员干部轮流到老年幸福食堂开展服务。东门社区党委书记胡继荣表示，社区将坚持把老年幸福食堂建设作为民生实事来抓，按照办得起、办得好、办得久的总体目标，不断探索完善食堂运营和监督管理制度，让老年人老有所养、老有所乐。

本报记者 余红
通讯员 朱永发 张银超 文/图

基层实践

隆阳区：“智慧党建”助基层党建提“智”增效

近年来，保山市隆阳区充分运用“智慧党建”平台，同步活用平台各项功能，高效开展主题党日、“三会一课”、云岭先锋夜校等工作，助推基层党建工

作提“智”增效。

隆阳区充分运用信息化手段，建立区、乡镇（街道）、村（社区）三级视频会议系统，不定期召开全区党建工作调度会，将上级有关精神传达到基层党支部。2022年以来，全区利用云视讯视频会议系统共保障区级各部门视频会议

260余场次，建成可视化调度指挥中心1个、远程随机调研系统站点372个，实现区、乡、村三级指挥调度。依托信息化考评系统，建立“智慧党建”工作月初提醒、月中督导、月末通报的每月常态化工作机制，将月反馈、季调度、年度考核机制贯彻于全年度，要求各参学单位即时上传反馈工作内容，强化平时考核和日常督查整改，以党员教育设备、电脑、电视、手机等为学习应用载体，在全区27个党（工）委1743个基层党组织43338

名党员中，全面掀起比学赶超、争先创优的良好氛围。各乡镇（街道）积极推进“互联网+党建”全覆盖工作，助推全区1743个党支部“平台+载体”智能建设，使“云岭先锋”App相关功能模块得到广泛使用。

截至目前，全区共有43277名党员安装激活“云岭先锋”App，占在库党员的99.94%。全区党支部规范化管理系统启用率和达标率均达到100%。

本报记者 李建国 通讯员 王云江

楚雄市：“大岗位制”激发村干部干事热情

去年以来，针对村干部待遇偏低、岗位设置混乱、职责不明、苦乐不均等问题，楚雄市在摸清村级岗位设置及职能职责、补助标准、在岗人数“三张清单”的基础上，以定职、定岗、定责、定酬为基本框架，制定全面推行村级组织“大岗位制”工作方案，在123个行政村全覆盖推行村级组织“大岗位制”，以达到减员增效的目的。

楚雄市把村级各类公共管理服务岗位整合为正职岗、副职岗、委员岗3类，村“两委”人数控制在7人以内。按照职责相近、类别相似、人岗相适、分工合理的原则，由村干部分别负责党

建群团、文书财务统计、农业水利交通、综治调解信访、民政民生救济等工作，逐一制定任务清单，明确具体工作任务。岗位划定后，村正职岗基本报酬按照不低于全市上年度农村居民人均可支配收入2倍的标准核定，副职岗、委员岗基本报酬按照正职岗基本报酬的80%和60%核定。采取“多个龙头集水、一个龙头放水”的资金整合机制，将之前由行业部门负责发放的补贴资金整合打包，增加财政保障金额后，统一划拨乡镇集中管理使用，还将村级集体经济收入也一并纳入，此种方式实现了全市村级干部正职岗每月工资

不低于4500元、副职岗每月工资不低于3500元、委员岗每月工资不低于2500元。

楚雄市还出台激励村（居）民小组干部担当作为管理办法，进一步完善绩效考核机制，加强日常监督管理，大大激活了村干部干事创业的热情。“00后”李金海是东华镇路上村最年轻的村干部，之前在外务工的他在实施“大岗位制”后回到了村委会工作。他表示，家乡给他提供了施展才华的舞台，要脚踏实地多为乡亲们做点事，为家乡发展贡献力量。

本报记者 吕瑾 通讯员 杨涛 叶贵莹

临翔区：把党的建设各项要求融入纪检监察工作

近年来，临翔市临翔区纪委监委把新时代党的建设各项要求融入纪检监察工作全过程、各方面，加强机关基层党组织建设，在不断提升党建工作水平的同时，着力构建活力强、生机足的党组织，进一步激发纪检监察干部内生动力。

该区纪委监委以区纪委常委会、理论学习中心组、“三会一课”为抓手，严格落实学习“第一议题”制度。开设能力提升培训班，推行领导干部带头学、普通党员自主学、专家授课辅导学、线上培训促进学的“四学”模式，从党建业

务、监督检查、问题线索处置、案件查办等方面开展菜单式培训，不断提升纪检监察干部队伍业务能力。用好“学习强国”“云岭先锋”等平台，多渠道、多途径开展学习。

开展“清廉守心·绿美机关”活动，营造知廉、倡廉、守廉、护廉的浓厚氛围。围绕中心工作，持续开展卫生城市创建、义务助农等志愿服务活动。把临时党支部建在专案一线、巡察一线，把支部建成严肃党内政治生活、加强自我监督的重要载体和岗位练兵、学习

交流的平台。去年以来，该区纪委监委先后在职留置点、巡察一线成立临时党支部17个。

丰富思廉践廉形式，持续发挥廉洁文化启智润心作用。把日常监督管理贯穿于“八小时内外”，开展家庭助廉主题活动，引导纪检监察干部和家庭成员共同守住廉洁防线。通过拍摄警示教育片、参观廉政教育基地、组织旁听庭审、通报典型案例等方式，推动警示教育抓在日常、形成常态。

本报记者 龙劲存 通讯员 刘珍

富宁县：警示教育现场清退违纪款维护群众利益

日前，富宁县纪委监委在花甲乡召开涉案款清退警示教育现场会，30余名群众代表在现场领到了清退的涉案款。

此前，该县纪委监委接到群众举报，反映花甲乡那耶村党总支原副书记汪某某和花甲乡原党委委员、宣传委员朱某某虚报冒领、侵占截留群众惠民惠农财政补贴资金等问题，立即组织力量对问题线索进行认真调查核实。经查，汪某某利用职务便利截留冒领养老保险金、低保金、高龄补贴等资金，2022年11月被给予开除党籍处分，收缴其违纪违法所得，涉嫌犯罪问题移送检察机关依法审查起诉；朱某

某利用职务便利，在负责申报、审核、发放孤儿生活补助款、五保金、低保金等各项补助资金过程中，采取虚报冒领、截留等方式非法占有补助资金，2023年3月被给予开除党籍、开除公职处分，收缴其违纪违法所得，涉嫌犯罪问题移送检察机关依法审查起诉。汪某某、朱某某如数将非法占有的补助资金上缴廉政账户，该县纪委监委及时将涉案款清退给花甲乡群众。

2022年以来，该县纪委监委聚焦群众反映强烈的痛点堵点难点问题，深挖细查群众身边的不正之风和腐败问题，严惩漠视侵害群众利益行为，及时将追缴

的违纪款清退给群众。同时，富宁县把退款现场作为廉政教育的重要内容，以案说法、以案示警，让事发单位主要负责人现场就完善相关制度、防范廉政风险、规范办事流程、善后工作处置等方面进行表态发言。此外，还让职务相近、工作环境相似的党员干部现场接受廉政教育，实现案件查办的政治效果、纪法效果和社会效果相统一。

2022年以来，该县纪委监委严查快处侵害群众利益的腐败和作风问题29个，给予党纪政务处分14人，追缴资金40余万元。

本报记者 张文峰 通讯员 李妹方

图片新闻

“银发人才”发挥余热

近年来，个旧市持续充实全市“银发人才”库，充分发挥银发志愿服务队、银发宣讲团在助力经济建设、乡村振兴、基层治理、青少年健康成长等方面的作用，引导老同志积极为经济社会高质量发展建言献策。

本报通讯员 雷校 记者 饶勇 摄



银发志愿者在辅导孩子们练书法

发挥党员带头作用 推动普法宣传进社区



“一个鸡蛋从高空抛下会造成多严重的后果？高空抛物的法律风险与责任有哪些？如何防范电信诈骗？”近日，昆明市西山区棕树营街道白马西社区30多名党员和辖区居民共同上了一堂生动的普法课。

云南睿振律师事务所律师介绍了民法典及社会典型案例。昆明市公安局西山分局大观楼派出所民警结合辖区真实案例详细讲解电信诈骗的特点、危害及防范重点。活动中，白马西社区党委联合民警和

律师开展入户普法，引导群众通过法律途径维护自身合法权益。社区党委负责人表示，将发挥党员的带头作用，持续推动普法活动常态化，共同营造和谐平安的社区环境。

本报记者 黄兴能 摄影报道