

聚焦

红河州坚持选育管用并举——

全链条培养“领头雁”

本报记者 饶勇

近年来，红河哈尼族彝族自治州积极构建选、育、管、用全链条培养体系，着力培养忠诚干净担当的高素质农村干部队伍，培养乡村振兴“领头雁”，以“头雁效应”释放“群雁效应”，激发乡村振兴内生动力。



建水县普雄乡村党组织书记“擂台比武”现场 供图

选出好班子 建好“蓄水池”

在农村(社区)党政班子组建中，红河州强化组织把关环节，换届时明确不得作为村(社区)“两委”班子换届人选的“23个不宜”情形，建立组织、纪委、统战、政法等10部门联审的换届人选资格联审机制，对村(社区)换届人选进行全方位资格联审。全面实行村(社区)党组织书记县级备案管理，全面推行村(社区)干部任期和离任经济责任审计，杜绝“带病推选”。

“红河州始终把选能人、选对人，选出来的人组织满意、群众满意作为村

(社区)‘两委’换届选举的关键，把好政治方向、严守程序、全力推行‘一肩挑’。”州委组织部副部长、“两新”工委书记丁航说，全州1360个村(社区)中实现“一肩挑”的有1353个，占比达99.48%，基层党组织的政治功能和组织功能越来越强。

选出好班子是关键，建好后备干部“蓄水池”是前提。换届后，红河州坚持早谋划、早储备，每年指导乡镇党委研判村(社区)“两委”班子政治素质、干部思想动态、班子运行、干部

队伍能力素质等情况，结合分析研判“一村一策”，制定后备干部培养计划，着力从大专以上学历、外出务工经商返乡人员、退伍军人、高校毕业生等中选拔年轻村级后备干部，共有1034人被纳入村级后备干部人才库。通过青年人才党支部推行“链式”培育和“导师+村级后备干部”机制，由乡镇(街道)指定政治素质好、工作能力强、经验丰富的党政班子成员与村级后备干部结对子，指导村级后备干部更好地开展工作。

提升学历水平 增强能力素质

每天，建水县临安镇北山社区党总支书记、居委会主任李梅除了忙社区各项工作外，还有一项特别任务——上大学。2018年以来，红河州实施村(社区)干部能力素质和学历水平“双提升”行动，通过组织推荐，李梅进入云南开放大学学习。“通过参加‘双提升’学习，我的综合素质、服务群众能力得到了进一步提升。”李梅说。截至目前，全州共有2421名村干部到大学深造，已毕业取得

学历455人。“我们压实县乡党委抓好村(社区)党员教育管理政治责任，采取州级示范、县市重点、乡镇兜底的方式，分层分类开展业务培训，让村干部掌握业务技能，适应岗位要求。”州委组织部党员教育中心主任李露介绍，今年，州、县、乡三级将组织乡镇干部、村党组织书记、村委会主任、村级集体经济组织负责人、驻村第一书记等乡村干部全覆

用好激励机制 调动积极性

“自从推行村级组织‘大岗位制’后，村‘两委’成员和村民小组干部收入待遇普遍提高，调动了村组干部工作积极性。”说起薪酬待遇改革给基层干部带来的变化，屏边苗族自治县玉屏镇党委书记宋加伟深有感触。

去年，红河州聚焦设岗定责、定岗加薪、素质提升、提质增效，全面推行村级组织“大岗位制”。全州1088个村(社区)整合精减村级辅助人员2.16万人，科学设置正职岗、副职岗、委员岗3类岗位，落实村级事务分工负责，制定村干部考核办法，综合党员群众民主评价、岗位目标量化考核及“擂台比武”得出考核结果，依据考核结果发放村干部绩效补贴。

今年以来，全州有1500余名村“两委”干部在季度考核中被确定为优秀等次，对村干部工作成效实行差异化考核，体现奖优罚劣，推动能上能下，激发了村干部干事创业的劲头。红河州坚持把村干部管理抓在日常、严在经常，全面推行村级事务阳光工程与村干部小微权力清单制度，常态化开展“我为群众办实事”“民情恳谈”活动，健全完善村干部轮(值)班、每日考勤、外出报备等制度，强化自我管理、自我监督。注重拓宽村(社区)干部上升渠道，对有一定任职期限且表现优秀的村干部，每年有针对性拿出一定比例，定向考录乡镇公务员、招聘乡镇事业编

制人员，按照笔试成绩与经历业绩3:7确定总成绩，让实干者真正得实惠、受优待、有盼头。

注重搭建村(社区)干部施展平台，去年以来，全州各级党组织广泛开展“擂台比武”，广大村(社区)干部纷纷“登台打擂”，在乡村振兴、发展壮大村集体经济、乡村治理等工作中竞技。优先推荐表现优秀者作为“两代表一委员”人选、“两优一先”表彰对象，近三年，该州选树了9名省级“百名好支书”、17名“红河州好支书”，58名干部被表彰为全省、全州“两优一先”，全州7600名村干部在乡村振兴主战场真抓实干、奋发有为。

见闻

银龄党建 共建适老宜居美好生活

昆明市呈贡区龙城街道位于呈贡老城核心区，这里街巷古朴，文化底蕴深厚，辖区老年居民较多。近年来，龙城街道以老旧小区改造为契机，整合区域资源，不断创新优化助老爱老服务，共建适老宜居美好生活。

2019年至今，龙城街道先后启动3个批次50个老旧小区改造及周边基础设施补短提升工程。改造中，该街道坚持因地制宜、问需于民，着眼宜居、宜行、适老，对区域内道路进行整修，陡坡改缓、坑洼填平、增设休息座椅，小区内新建休息亭、更新楼道照明灯、划定停车位、清空人行通道，极大方便了老年群体出行活动。

实施社区党群服务中心亲民化建设，打造了集棋牌、休闲、阅读、健身、心理咨询等于一体的老年文体活动中心。以公益引进的方式，建成70岁以上老年人免费剪发的“群众之家理发店”，以及4个居家养老服务中心(爱心食堂)，对60岁以上老年人

低价开放，对80岁以上老年人免费开放。

以离退休志愿服务为依托，营造更积极的老年人社会参与新方式。龙城街道现有党员1296名，其中60岁以上老党员464名，占党员总数的35.8%。近年来，在老旧小区治理、滇池生态保护、文明城市创建、人口普查统计、普法强基宣传等重点工作和志愿服务中都活跃着离退休党员的身影。由社区退休女职工、文艺骨干、热心居民组建的“龙城嬢嬢”志愿服务队，累计开展服务1000余次。龙城街道商贸综合退休党支部“融入城市基层党建、积极参与社区治理”创新案例在全省推广。

龙城街道党工委积极联动呈贡区委社工委、共青团呈贡区委、云南中医药大学等单位，整合资源打造日间照料中心、养生工坊，开展独居老人陪伴关爱，落地更优质的助老服务新项目。村改居社区发展壮大集体经济，在传统节日组织开展集体活动，逢年过节



热闹的呈贡文化广场 本报通讯员 孙家福 摄

为老年居民送上问候，营造温情的孝亲敬老新风尚。

本报记者 张雁群 通讯员 李婕 苏春婷



云岭先锋红旗党支部

>开栏的话

为落实好典型引路法，全面展示全省先进基层党组织发挥战斗堡垒作用服务高质量发展的生动实践，云南省委组织部与云南日报从即日起开设“云岭先锋红旗党支部”专栏，讲述先进基层党组织故事，发挥示范带动作用，激励全省基层党组织和广大党员建功立业新时代。

文林社区党委深化商居融合，打造有温度的社区——

留住烟火气 提升文化味



巷巷美术馆

天君殿巷和民强巷的巷巷美术馆里，一幅幅摄影作品在古朴的红砖墙上悬挂展示；先生坡定期举办的摩登雅集、吃喝玩乐样样有；街角巷陌随时有读书会、图书漂流、咖啡艺术节，吸引游人打卡赏玩……

这是近年来昆明市五华区文林社区的文化生活新场景。坐落于翠湖边的文林社区，传统与现代碰撞，烟火气、文艺范都有，新经济、慢生活兼具，是昆明颇具特色的文旅IP。辖区内有300多家商铺、学校集聚，老旧小区也多。如何化解商户和居民间的矛盾，形成共治共享、商居融合的和谐关系？文林社区党委书记孟云清认为，抓住党建这条纽带是关键。

在与云南师大附小党委、云南师大实验中学党委等7家驻区单位联合建立社区“大党委”的基础上，文林社区党委紧盯临街商户这一庞大群体，于2021年6月成立文化巷街区党支部，由大晟文化艺术培训学校的党员胡文杰担任党支部书记。

胡文杰说：“支部成立之初，我们目标一致，就是在社区党委带领下，团结辖区商户打造特色文旅品牌，吸引人流、抱团发展。”为了让工作更有抓手，孟云清和胡文杰挨家挨户上门收集商户意愿，不久后成立了以商户为主的自治组织并取名“非常文林”，约定党建引领、诚信经营、共治共享等规则，以及活动引流、文化引流经营策略，共同策划开展活动。

按照社区党委统筹，街区党支部执行，街区商户、居民和新就业群体齐参与的发展模式，“非常文林”设计出了街区游玩攻略路线图，以党员业

主、商店老板为原型设计了卡通人物明信片、书签等文创产品，免费向街区游人、商户居民投放，使文林街区区商居融合发展有了形象标识和推广载体。

此后，社区党委指导、街区党支部策划、商户参与的巷巷美术馆、人间四月天读书会、图书漂流等文化载体从无到有，出新出彩，老街区人气越来越旺。近期，辖区两家咖啡馆牵头举办社区咖啡文化节，更是将街区人气推向了高潮，20多家咖啡店参与进来，日营业额最高增长了5倍多。

社区为商户们营造了良好的发展环境，商户们也积极为社区治理添砖加瓦。他们参与志愿服务活动，组队看望慰问社区老人、为孩子们讲解街区历史、报到参与小区环境整治等。卡夫卡咖啡馆主理人张颖自掏腰包将民强巷改造成巷巷美术馆，挖掘整理了当年汪曾祺先生在此地生活学习的典故；“非常文林”成员、文林美术馆馆长包理斯带头在街区配电箱、街巷墙壁、小巷路面等地绘上创意彩绘，让街区涂鸦文化远近闻名。

去年，社区党委整合资源，在天君殿巷开辟出120平方米的街区公共服务区阵地“文林驿”，面向快递小哥、外卖送餐员等新就业群体和户外劳动者开放，让他们有个歇脚地和避风港。

2022年，文林社区党委创建为“云岭先锋红旗党支部”。孟云清说：“我们会继续努力，将文林社区打造成一个文化彰显、艺术浓厚、商业繁荣、文旅融合的特色社区，让生活在社区的每个人都感受到温暖。”

本报记者 郎晶晶 文/图

企业窗口

擦亮央企党建品牌 服务云南工程建设

昆明市五华区365个小区完成清污分流、文山壮族苗族自治州麻栗坡县新增车位上千个、怒江傈僳族自治州口袋公园如期推进……近期，中国一冶交通公司云南片区项目党支部强化党建引领作用，持续擦亮“冲上云霄”央企党建品牌，助力云南昆明、文山、怒江、红河等地百亿合同额在建工程取得关键进展。

为确保时间过半、任务过半的目标，云南片区各项目部抓实项目示范，建立党员示范岗、设置党员先锋队，划分党员责任区，党员在各项建设现场带头开展技术创新，针对工程建设中出现的难题攻坚克难，先后探索形成《提高自来水厂管道法兰安装对接一次准确率》《一种钢结构施工安全绳悬挂组合装置》《造斜段快速回填非开挖定向钻管道施工工法》等一系列技术成果，

通过“党员答疑”“没有办不了”项目联建、协调解决疑难杂症，力促澳洲茶树基地、“怒江花谷”生态建设示范点等多个子项目提前完工，助力云南打造生态文旅胜地。

同时，项目党支部还招收农村群众到建设项目务工，针对施工和种植技术开设党员培训课堂及爱心助农活动、消费帮扶等活动，推动地方产业发展农民增收。截至目前，怒江项目泸水市晚熟柑橘种植技术合作示范基地累计带动怒江州2.1万余人次务工就业；支部先后10余次响应河口瑶族自治县政府号召，成立党员突击队、青年志愿队，组织1200余人次参与河口抗洪抢险；协同开远市、怒江州政府推进党员社区服务，并与10余个边防哨所开展党团共建。

本报记者 龙舟 通讯员 沈潘

抓实国企党建 打通产业链条

近年来，保山市隆阳区认真落实国有企业党建工作各项任务，不折不扣把党的领导贯穿国企改革全过程和治理各环节，点燃企业发展的红色引擎。

严格落实“第一议题”制度，将党组织的职责权限、机构设置、运行机制、基础保障等重要事项纳入公司章程，严格执行党组织研究讨论是董事会、经理层决策重大问题的前置程序。制定《廉洁从业告知函》《廉洁合作协议》，规范从业人员行为，构建企业与客户亲清关系。

扎实开展“一企一策”建设和“一企一品牌”创建，“全程服务 服务全城”“检测先锋 服务发展”“红色党建引领绿色殡葬”等多个党建品牌示范引领作用

用成效显著。充分发挥区属国企优势，快速引进市场优质发展资源，集成要素资源和配套服务，助推优质产业发展和重大项目落地，打通产业链条。

持续发挥党组织核心领导作用，落实国企责任担当。2022年度，保山城投集团完成融资16.89亿元、重大项目投资94.99亿元，化解债务12.32亿元，纳税总额达3279万元。强力推进隆阳区东河流域水环境综合治理项目、保山中心城区教育振兴(非义务教育阶段)基础设施建设项目、张家山陵园建设项目、蒲缥大宗冷链物流中心建设项目、升级改造保山清华玛兰林集贸市场项目、潞江坝农村产业融合示范园建设项目等一大批重大项目落地见效。

本报记者 李建国 通讯员 段亚军

基层实践

华坪县——

依托资源优势 做强芒果产业

近年来，华坪县芒果产业发展中心党支部依托现有资源优势，聚焦“党建+支部+产业”工作主线，努力把华坪建设成全国绿色有机晚熟芒果示范基地和中国芒果产业第一县。目前，全县芒果种植面积达44万亩，种植面积居云南省第一；产量39万吨，产值26.5亿元。全县以芒果产业为主的全国“一村一品”示范村(镇)达8个。

该党支部全方位、多层次开展学习教育，提升党员干事创业精气神。制定完善《2023年华坪县芒果产业高质量发展实施方案》《华坪县2023年度“一果”专项重点工作方案》，确保各项工作做到有章可循、有据可依。建立挂钩联系服务机制，按照每个芒果种植乡镇配备两名专业技术人员、其中一名为党员的方式，定期开展芒果技术指导服务。

为破解芒果产业发展难题，提高产业发展科研水平，该党支部牵头与中国热带农业科学院海口实验站签订合作框架协议，与中国热带农业科学院南亚热带所、云南省农科院保山热作所签订科技合作协议，成立专家工作站、博士工作站，为华坪芒果产业发展提供科技服务。加快华坪县芒果品种种质资源圃建设，保存芒果品种322个，成为目前国内芒果品种保存最多的种质资源圃。选择在华坪种植表现良好的6个品种，按照优势互补原则，完成了6个品种3个组合的芒果杂交育种组合。

该党支部采取现场教学、实际操作和实地观摩等方式，开展芒果生产管理、病虫害防治、科学施肥、科学用药、安全生产等培训，截至目前，今年已开展10期培训，培训果农502人次。开展病虫害发生情况监测，指导果农开展白粉病、炭疽病、炭疽病、蓟马、横线尾夜蛾、蚜虫等综合防治5万余亩。

本报记者 和茜 通讯员 张国辉

大理市双廊镇——

巷道联盟延伸 基层治理触角



巷道联盟工作小组走访双廊镇的经营户和农户

近年来，大理市双廊镇在做优基层治理上持续发力，通过组建巷道联盟，让基层治理的触角延伸到每条巷道、每户经营主体和每名群众，助推双廊旅游产业再升级、旅游服务品质再提升。

双廊镇以大理市全科网格服务体系为基础，结合双廊特色小镇街巷分布实际格局，创新基层治理模式，组建巷道联盟。由巷长为负责人，以微信群为沟通平台，镇、村、巷三级网格员联动进行民主协商和村民自治，做优做细基层服务。在巷道联盟建设过程中，采用边创建、边实施、边总结、边推广、边宣传的“五边工作法”开展工作，直面群众实际需求。目前已收到群众反映需要解决的公共性问题9件，把客线经营户反映强烈的客线指示牌急需完善的公共性问题纳入AAAAA级景区建设项目，争取尽快解决。

黄金海岸客线愿意让出房后巷道作为电动车临时停放点，帮助解决巷道车辆乱停、乱放问题；梅香巷巷口摆摊老人愿意作为消防安全点的邻里守望人；黄金海岸客线、善水海景客栈、有绿海景客栈等经营户愿意共同参与打造绿美滩地、绿化美化周边环境……双廊镇以经营户最想解决的烦心事、揪心事为突破口，以巷道联盟成员的共同利益关切为前提，鼓励巷道联盟成员共同参与景区建设，以民主协商方式解决实际问题，做到群众的事情群众说了算，群众的矛盾群众自己化解。

本报记者 秦蒙琳 通讯员 张妹 文/图