

◎聚焦

文山州探索实践“一把手”监督预警机制——

监督向前挺 预警促廉洁

今年以来,文山壮族苗族自治州聚焦州、县(市)属部门,以预警卡形式为派驻监督搭建监督平台、畅通监督渠道、提高监督实效,持续加强对下级“一把手”和领导班子成员的监督。

在以“零提示”为“小切口”,推动纪检监察监督更贴近同级党委、人大、政府、政协中的“关键少数”,同级监督形成常态的基础上,州委于2023年2月制定印发《文山州“一把手”勤政廉政监督预警工作办法(试行)》。州纪委监委于2023年3月召开专题培训会,全面推进监督预警工作,既与“零提示”一脉相承,突出监督关口前移、主动发现问题、及时提示提醒,又区别于

“零提示”同级监督定位,聚焦下级“一把手”,确保派驻监督发现问题整改落实到位。

监督预警工作办法对预警的对象、情形、方式、工作流程、工作责任及结果运用等作出详细规定。预警对象为州、县(市)属部门“一把手”,由四套班子领导兼任主要领导的,对负责日常事务的副职开展预警;党政“一把手”分设的,视情况既可预警其中一人,也可两人均预警。预警工作从政治考量、全面从严治党主体责任、第一责任人职责等方面,综合分析研判作出提醒提示。预警分为分析研判、启动预警、审批行文、检查评价、完善台账等

步骤,从启动到验收归档,直至问题销号,实行闭环管理。预警问题整改落实情况纳入年度党风廉政建设责任制检查考核、领导班子和领导干部考核和有关工作年度考核,对预警事项整改不力、敷衍整改、拒不整改、虚假整改的,严肃追责问责。

预警工作不设指标、不下任务,纪检监察机关及其派驻机构根据日常监督工作,采取发出书面预警卡的方式进行预警,根据工作需要可与批评教育、约谈、谈话提醒、提醒谈话等措施合并使用,坚决防止预警工作流于形式,为了预警而预警。

为确保提出的问题精准、聚焦、有

针对性,文山州充分发挥片区协作监督作用,明确州纪委监委党风政风监督室负责统筹协调及综合分析评估预警工作,各监督检查室负责对预警事项审核把关,派驻机构是具体承办单位,重点聚焦各类监督发现的问题、基层反映强烈的问题、社会关注的问题等,在问题中找预警点,既确保提出的问题不偏向、无关痛痒、小题大做,同时又能通过问题整改推动工作。截至目前,文山州、县(市)派驻机构共发出预警卡130份,提出问题224个,已整改完成83个。

本报记者 张文峰
通讯员 戚晶晶 方永祥

红塔区坚持“一把手”抓、抓“一把手”——

贯通责任链条

“你作为‘关键少数’中的关键,是管党治党政治责任监督的重中之重,要切实扛起全面从严治党的主体责任,带头落实党内监督各项制度,在履行管党治党责任、严格自律上当标杆、作表率。”日前,2022年党风廉政建设责任制考核为基本合格、不合格等次的两家单位“一把手”,接受了红塔区委的一对一约谈。

贯彻落实党中央决策部署,关键在“一把手”,关键在领导班子。红塔区坚持“一把手”抓、抓“一把手”,推进“两个责任”贯通融合、一体落实,着力破解“一把手”和领导班子监督难题。

红塔区纪委监委积极为党委的监督搭建载体,建立区委主要领导定期与班子成员、下一级党(工)委(党组)主要负责人提醒谈话、专项约谈、廉政谈话机制,推动上级“一把手”抓下级“一把手”,把责任链条逐级延伸。同时,建立纪检监察机关负责人同下级党组织“一把手”政治监督谈话工作机制,对苗头性、倾向性问题谈早谈深谈透,实现“红脸出汗”常态化。

区纪委监委以专责监督协同配合党委全面监督,健全完善责任传导、履责提醒、督促检查、贯通协同4项工作机制,制定落实区委书记第一责任人、

破解监督难题

区委主体责任、区委常委班子成员管党治党政治责任。区纪委监委专责监督4张责任清单以及区直部门党(工)委(党组)书记、党(工)委(党组)、党(工)委(党组)其他成员“一岗双责”4张任务清单。以个性化责任清单明确监督重点,分级分类压实“一把手”和领导班子责任。

今年以来,区纪委监委还对各区委部门、乡镇(街道)加强“一把手”和领导班子监督工作开展监督调研,通过双向测评、个别谈话、延伸检查等方式掌握分析情况,层层压实主体责任,倒逼各级“一把手”守好责任田。

依托面对面谈话、一对一派单、蹲点式监督调研,红塔区纪检监察机关持续传导责任压力,督促“一把手”和领导班子充分履行职责,把“一把手”抓“一把手”的责任链条层层压实,进一步推动监督责任落地见效。

“我们将积极履行协助职责和监督专责,把精准思维贯穿对‘一把手’监督全过程,推进‘一把手’和领导班子监督清单化、制度化、长效化,并加大追责问责力度,不断提升整体监督效能。”区纪委监委主要负责人表示。

本报记者 宋婕

一得之见

管好基层小微权力
提升群众幸福感

孙章文

管好基层小微权力,是推动乡村振兴战略实施,提升群众获得感、幸福感、安全感,巩固党的执政基础,实现国家长治久安的重要保证。

近年来,随着基层“蝇贪”整治工作的推进,基层小微权力的运行得到进一步规范,但也还存在一些问题,如:小微权力清单、流程宣传不到位,群众知晓率低,监督参与度不高;村集体“三资”管理不规范,村级事务“四议两公开”制度执行不到位,村务监督委员会履行职责作用发挥不明显;行业监管不到位,小微权力行使中优亲厚友、虚报冒领、吃拿卡要、贪污挪用、侵占截留等违规违纪违法现象时有发生等。

管好基层小微权力,应重点从四个方面发力。

一是在开列权力清单、营造监督氛围上发力。结合本地实际,将涉及的小微权力清单、运行流程在村组进行公开、公示,并积极宣传引导,扩大群众知晓率,让群众积极参与监督。

二是在畅通群众反映渠道、发挥群众监督作用上发力。要加大对信访举报、检举控告政策和知识的宣传,明确受理机关、受理范围,公开和畅通村务监督委员会、乡镇纪委监委等反映渠道,引导群众合理有序反映问题。同时,加大“小微权力监督一点通”平台的推广运用,提升群众反映问题的便捷度、精准度,引导群众如何监督。

三是在加大乡镇纪委监察室和村务监督委员会有效衔接、提升村务监督能力上发力。乡镇纪委监察室充分发挥监督专责作用,通过开展监督培训、推送监督重点、开列监督清单、建立沟通机制等方式,指导各村(居)务监督工作规范有效开展。

四是在强化部门联动、构建监督合力上发力。坚持党建引领,以乡镇组织部门牵头,统筹协调乡镇社会事务、农业、林业、村镇规划等基层各行业部门的监督力量,联动开展日常监督,确保小微权力规范运行。

(作者系景谷县委常委、县纪委书记、县监委主任)

本报记者 沈浩
通讯员 周俊伍 刘松琳



图片新闻

融廉于景 化廉入心

丽江市古城区将景区文化资源与本土廉洁文化元素融合,打造黑龙潭公园“一景一品”廉洁文化景观,让干部群众在移步换景中接受廉洁文化熏陶。图为两名纳西族群众在廉洁文化展板前阅读警示教育格言,感受“景中廉韵”。

本报记者 王元春 摄

监督故事

监督护航让出行更舒心

“10元罚款退回了!”近日,家住孟连傣族拉祜族佤族自治县盛世嘉园小区的居民李先生收到“喜骑”共享单车的退款到账通知后,高兴地给县纪委监委驻县住房和城乡建设局纪检监察组打来电话,“当时很闹心,现在很欣喜,感谢啦!”

今年3月初,李先生向孟连县纪委监委驻县住房和城乡建设局纪检监察组反映:有关部门对“喜骑”共享单车监管不到位,该共享单车随意收取停放调度费。之后,纪检监察组陆续接到城区群众反映“喜骑”共享单车乱收费,明明已经在划线停车位内停车,系统上仍显示需要缴纳调度费的问题。

县纪委监委驻县住房和城乡建设局纪检监察组接到群众反映后,立即组织工作人员进行骑行体验,发现收费确实存在异常,随即向主管部门县住房和城乡建设局反馈了体验式监

督情况,并组成监督检查组深入主管部门、企业了解共享单车收费、停放等管理情况。

经了解核查,其共享单车由政府部门和企业共同管理,县住房和城乡建设局负责许可审批、投放数量与区域控制和整治违规收费行为,县城市管理综合行政执法局负责车辆停放管理,孟连易泊城市综合服务管理有限公司负责共享单车投资经营与管理。

此前,孟连县城内投放的美团S8共享单车因车型陈旧、存在隐患等原因,于今年1月底更换为“喜骑”车型。而上述问题的发生,是公司出于规范停车考虑,既未与监管部门沟通过,也未发布公告,就自行对系统进行升级调试,收取停车调度费所致。

了解清楚事情的来龙去脉后,监督检查组要求主管部门督促公司立即整改,及时筛查系统调试时段所有订单。

“共筛查出涉及异常罚款需退款的订单449个,金额6700余元。”筛查结果出来后,县住房和城乡建设局责成运营企业将罚款全部原路退回,并以短信形式告知用户。

“共享单车单车事关群众出行难题。”县纪委监委驻县住房和城乡建设局纪检监察组负责人表示,让群众出行更便捷、更舒心,让城市生活更美好,就要解决好群众的闹心事、烦心事。

县住房和城乡建设局及时督促孟连城市综合服务管理有限公司调整城区内共享单车投放数量,完善提升共享单车标准化规范化管理,优化服务质量。目前,县城“喜骑”共享单车投放量增至1000辆,日订单量突破3200单,注册用户达35092人,极大地方便了群众出行。

本报记者 沈浩
通讯员 周俊伍 刘松琳

一线传真

南华县云监管守护群众“救命钱”

“我们村卫生室实现了药品来源可查、去向可追,责任可究,切实保障了患者的用药安全……”又一次见到南华县纪委监委的同志,雨露白族乡罗文村卫生室村医何文忠高兴地打开了话匣子。

前年6月,南华县监委针对在监督检查中发现的医保基金监督管理不到位等问题,向县医保局发出监察建议书,督促县医保局强化对医保基金的监督管理,进一步提升医疗单位医保服务水平。去年6月,县监委又针对部分医疗单位医疗费用政策执行不严,系统内多次出现违规收费等问题,向县卫健局发出监察建议书,要求县卫健局加大监督检查力度,形成切实有效的监管措施。

县卫健局、医保局对监察建议高度重视,经仔细分析研究,发现问题的根源在于部分基层医疗机构对医保政策理解把握不到位,基层卫生院和卫生室在药品进销、医保基金监管方面还存在一些短板和漏洞。

今年2月,县卫健局、医保局联合在雨露乡卫生院探索建立滇医宝基层医疗卫生智慧管理平台,以此打通云南省药品集中采购等平台,实现基层医疗机构药品采供业务的全闭环监管。

本报记者 许从芬 张艳梅

禄劝县拧紧森林草原防火“安全阀”

“今天安排了哪些人员值守?有没有备齐防灭火器材?器材是否已按时检修?近日,禄劝彝族苗族自治县纪委监委干部来到森林防火堵卡点检查人员值守情况。

为压紧压实各级防火责任,县纪委监委坚持线上线下相结合的监督方式。

一方面,通过“互联网+”两个责任监督管理系统下发森林草原防火监督工作任务,要求17个乡镇(街道)纪(工)委将森林草原防火监督工作纳入日常监督内容;另一方面,充分发挥派驻机构“派”的权威和“驻”的优势,安排两个派驻纪检监察组督促业务主管部门严格落实森林草原防火主体责任、监管责任,层层签订《森林草原防火工作目标管理责任状》。

共筑“防火墙”,同织“兜底网”。今年

以来,县纪委监委督促各乡镇(街道)和县级职能部门聚焦应急制度、火源管控、卡口设置、队伍建设等内容,进一步巩固完善监测预警、联合值班值守、联合调度指挥、统一信息发布等左右协同、上下联动的工作机制,有效形成防火工作合力。

把森林草原防火监督检查工作纳入日常监督检查,采用明察暗访式、蹲点式、体验式等方式,分批次、有重点地开展监督检查,确保点有人守、路有人巡、林有人看。对监督检查中发现的问题现场反馈,及时督促挂号整改、销号落实,对森林草原防火工作措施不力、不作为、慢作为、乱作为等问题及时查处。截至目前,县纪委监委已开展监督检查5轮次,共发现问题26个,针对森林草原防火工作落实不到位问题共提醒谈话13人。

本报记者 姚颖洋 王财晟

江川区“三个维度”护航年轻干部成长

近年来,江川区纪委监委围绕年轻干部开展系列警示教育活动,从个人、单位、社会三个维度入手,教育监管同发力,护航年轻干部健康成长。

区纪委监委运用多种手段,在年轻干部入职、岗位调动或提拔重要阶段进行廉洁教育,为年轻干部系好“廉洁扣”。积极探索多种方式,运用好新形势和新媒介,增强警示教育的影响力和时效性。

把年轻干部警示教育作为护航年轻干部成长的必修课,帮助年轻干部认识和改正错误。持续健全完善廉政档案制度,实时更新干部信息,实现档案动态化管理。通过谈心谈话、日常监督等方式,全面掌握年轻干部的思想状态,及时遏止苗头性、倾向性问题。

本报记者 李苏榕 通讯员 李维媛

廉珠成串

安宁市:廉洁文化教育接地气入人心

今年以来,安宁市以廉洁文化展示厅、清风公园为载体,培育“螳川水韵·清正家风”廉洁文化品牌,让廉洁文化更接地气、深入人心。

今年5月,安宁市在宝兴社区新建的清风公园正式投入使用。一方面解决了该社区一直没有公园配套的问题;另一方面充分利用社区人员密集优势,为基层廉洁文化建设打下坚实的群众基础。目前,公园整体打造了知廉问政、学廉明廉、思廉倡廉、崇廉尚廉、俭廉践廉、蕴廉传廉6个主题展区,依托百廉浮雕、清风竹简、名人名言石碑、先贤雕塑群、党风廉政等景观,将清廉诗词名篇、古代清廉人物故事和优秀共产党员家风家训等有机融入公园,多角度、多层次、递进式传播廉洁文化,有效发挥了强化警示教育、推进党风廉政建设的作用。

安宁市廉洁文化展示厅分设“百年征程初心使命铸党魂”“清廉安宁·风清气正葆本色”“家风长河·清气满乾坤”“家书鸿雁·丹心照汗青”“家国春秋·和合育新风”5个展区,以图文展板、情景再现、实物陈列、多媒体演示、触屏阅览等方式,全方位展现中国共产党百年纪律建设的历程。

本报记者 王怡文 通讯员 范佳文

禄丰市:厚植企业廉洁文化沃土

“亲爱的儿子,恭喜你升任经理职位。作为一名党员,妈妈希望你能时刻保持清正廉洁的政治本色,心存敬畏,以坚定的清廉定力践行廉洁从业的诺言。”近日,在禄丰移动公司“家书寄语”活动现场,几位新任中层管理人员收到了来自家属的助廉家书,字里行间细腻而诚的温暖和关怀,感动了在场的每一位员工。

这是禄丰市加强廉洁文化建设“清廉企业”建设,为企业发展筑牢“防腐墙”的新举措。近年来,该市以文化育廉为着力点,努力厚植企业廉洁文化建设的沃土。

像禄丰移动公司这样,紧盯员工入职、入党、提拔的成长“关键点”“黄金期”,创新廉洁教育载体,以清廉茶话会、廉洁家书家访、赠送廉洁从业提示卡增强员工廉洁担当意识的做法,已在全市中小型企业中蔚然成风。

不仅如此,随着廉洁文化建设逐渐深入人心,该市越来越多的企业主动将

廉洁文化建设与公司企业文化深度相融,从“配合创建”走向“自觉融合”。如以创建市级“清廉企业”示范点为抓手,众多企业结合自身业务特点积极打造廉洁走廊、廉洁文化墙、廉洁图书角等廉洁文化“微阵地”,广泛挖掘企业员工诗、诗、画、影特长,深入开展廉洁书画展、剪纸刺绣等“廉洁教育十个一”系列文化活动,充分发挥廉洁文化教育的示范、熏陶、引领作用,于春风化雨间将清廉意识传递到企业管理、生产、经营各个方面,助力企业行稳致远、健康发展。

禄丰市纪委监委联合云南禄丰产业园区党工委、市委统战部、市工商联等部门,从推进“清廉企业”建设制度化标准化、优化营商环境打造亲清政商关系入手,协助企业健全制度体系、完善监督机构、深化清廉教育,多维构建“清廉企业”生态圈,助推企业跑出发展“加速度”。

本报记者 王怡文 通讯员 陈林娇