

聚焦

怒江州：流动党员学习培训有抓手

本报讯(记者 李寿华 通讯员 王杨艺) 4月25日至5月25日,怒江傈僳族自治州委组织部在广东省珠海市、浙江省东阳市、上海市浦东新区举办学习宣传贯彻党的二十大精神“万名党员进党校”省外流动党员培训班,对怒江籍务工党员开展培训,推动学习宣传贯彻党的二十大精神走深走实。

怒江州针对流动党员分布范围广、学习集中难等特点,探索流动党员新的学习教育管理模式,推出“空间统筹+时间统筹”“线上培训+线下培训”“规定菜单+特色解读”与“理论课堂+实践课堂”4项举措,确保流动党员特别是省外务工党员学习党的二十大精神不掉队、不漏学。

坚持“空间统筹+时间统筹”,突出培训安排合理性。依托怒江州驻珠海市、东阳市、浦东新区3个新时代职工之家党支部,按照就近原则将外出务工流动党员纳入培训范围。积极对接企业,利用周末、节假日等时间开展培训,学习工作两手抓、两不误、两促进。

坚持“线上培训+线下培训”,突出培训方式灵活性。丰富培训形式,对党员相对集中的企业,实行统一组织线下学;对分布零散、无法集中的党员,实行远程教育线上学;对个别不识字不会上网、年纪大的党员,进行一对一送教帮扶,做到流动党员培训全覆盖。培训班还通过面对面建立“流动党员之家”微信群等方式,发挥线上党校功能,实时推送学习清单、学习资料,便于流动党



珠海流动党员培训班结业

员经常学。

坚持“规定菜单+特色解读”,突出培训内容易懂性。课程内容突出政治性时代性,以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神为主线,设置政策课、思想课。结合务工党员实际进行特色解读,把书面语变成大白话,

让务工党员听得懂、记得住,坚定不移感党恩、听党话、跟党走。

坚持“理论课堂+实践课堂”,突出培训成果实效性。按照内选外聘的原则,邀请企业、党支部负责人进行理论授课,邀请优秀党员务工代表讲述自己的务工增收故事,分享经验、交流心得,

以身边人、身边事激励务工党员带头遵纪守法、提升技能。

据悉,怒江州学习宣传贯彻党的二十大精神“万名党员进党校”省外流动党员培训班共举办线上培训4期、线下培训6期,64名怒江籍务工党员参训。

丽江市：打造文旅人才集聚新高地

本报讯(记者 和茜 通讯员 方有宝) 日前,丽江市立足文旅资源优势,主动融入和服务全省一级引领、一带协同、多点支撑的人才雁阵布局,围绕打造云南省文旅人才集聚新高地,出台《丽江市打造云南省文旅人才集聚新高地的若干措施》,以突出高端人才牵引、重点人才培养、夯实人才基础、丰富平台载体“四突出”,项目化、清单式推进实施人才领航、人才培优、人才强基3项工程,建设人才培养和创新两个平台,全面培养、引进和用好文旅人才,为建设世界文化旅游名城提供人才支撑和智力支持。

为建设专业化、职业化、复合型文旅领军人才队伍,丽江市将实施“兴丽英才支持计划”文旅人才专项,计划重点100名优秀文旅人才,加快文旅重点人才队伍建设,为文旅高质量发展注

入新源泉;建立文旅发展智库,通过智库专家团队的战略谋划、前瞻研判、决策咨询,为丽江文旅行业发展破解难题、赋能提质;按企业柔性引进高层次人才支出的20%给予专项补贴,鼓励企业通过项目合作、兼职引进、短期特聘、共建平台等方式与大院大校所大企合作,与大院大校所大企协同创新,评定丽江市文旅产业导师,发挥旅游英才在“舍不得的丽江”文旅品牌建设中的示范引领和带动作用,推动文旅产品创新、品牌打造。

围绕乡村文化旅游项目策划、业态创新、运营管理、市场营销等领域,每年扶持10名乡村文旅带头人,给予5万元项目经费补助,编撰出版《丽江市非物质文化遗产代表性项目名录》,支持非遗代表性传承人开展非遗项目创作实践,每年评选5个优秀非遗文化体

验项目,给予5万元一次性经费支持,推动传统工艺振兴和非遗展示传播,提高非遗保护和活化利用水平。坚持招才引智与招商引资相结合,引进文旅产业新业态项目策划、经营管理和专业技术人才,对符合条件的引进人才和团队,按照《丽江市打造人才高地十条措施》给予企业引才伯乐奖。

定期发布文旅人才需求目录,线上线下结合集中宣传、招聘,每年举办市内高校文旅人才专场招聘会,组织企业参与市外高校毕业生校园招聘活动,吸引全国各地文旅专业高校毕业生来丽江就业创业。强化“送出去”和“请进来”培养,定期组织经营管理、营销策划、餐饮接待、导游业务等主题培训,深入实施文旅从业人员线上轮训。建立以赛促培机制,通过岗位练兵、技能竞赛、技术交流等形式,激励和集聚

一批金牌导游(讲解员)、文创人才、数字营销人才、旅游IP运营主播、技能服务人才。

强化校地合作,大力开发实习实训岗位,推动更多高校文旅专业学生到丽江实践学习、创新创业。鼓励校企合作,推动市内高校、职业学校与企业合作建设文旅人才培养基地,开展联合招生、联合培养等,通过订单式培养、技能培训等,培育专业型、技能型人才。从市内外文化领域知名专家中,遴选一批德艺双馨的文化名家,每年支持建立5个涵盖特色民族文化、红色文化等研究与运用、文艺精品创作等门类的文化名家工作室,给予10万元经费补贴,推动文化名家工作室以创作、传播、展示、交流等方式,发挥文化艺术创新基地作用,丰富城市文化内涵。

基层实践

盘龙区

四项举措提振村干部精气神

近年来,盘龙区全面推进作风革命效能革命,通过四项举措,提振村(社区)干部精气神,锻造担当实干、奋勇争先的村(社区)干部队伍。

推行“两个制度”。率先探索城市社区工作者积分制管理,制定出台《盘龙区城市社区专职工作人员积分管理和职级核定办法(试行)》,按“四级十二档”确定社区工作者档次,实行按档取酬。不断优化管理核定办法,增加积分评定维度,取消级和档的“天花板”,切实提高城市社区干部待遇。在全区43个涉农街道村(社区)全面推行村级组织“大岗位制”,科学设岗定责,全面缩面提标,精减人员86名,整合财政资金1675余万元,实现村岗级位统筹、资金统配。

制定“两个清单”。围绕政治素质突出、能力水平突出、担当精神突出、服务意识突出等方面,为村(社区)干

部树立实干标杆,推动村(社区)干部以清单为镜子、以清单为标杆,明白“该干什么”“该怎么干”。结合社区工作者队伍职业化建设和村级组织“大岗位制”工作推进,围绕政治、纪律、作风等方面问题,制定26项负面清单,明确村(社区)干部履职红线,为不讲政治、不重纪律、不担当、不作为的“问题干部”画像。

推动“两个提升”。实施新时代基层干部主题培训行动计划,探索主题聚焦、师资聚焦、对象聚焦、地点分散、时间分散、方式灵活的“三聚焦两分散一灵活”基层干部培训模式,围绕基层党建、基层治理、产业发展等7个主题,全面提升村(社区)干部综合素质和履职能力。以学历教育为抓手、远程教育为手段,依托开放大学、成人教育等,支持和鼓励村(社区)干部参加自学考试、学历教育,按标准给予一次性经费补

助和积分奖励。

实施“两个激励”。注重从优秀村(社区)干部中定向招录公务员和事业人员,2023年全区统筹协调11个公务员编制和11个事业人员编制,定向招录在基层治理等工作中担当作为、表现优秀的村(社区)干部,充分调动村(社区)干部工作积极性和主动性。加大村(社区)干部评优评先和典型选树力度,组织开展“擂台比武”和“五个先锋”创建,每年评选19个先锋和6个“擂台比武”奖项,营造创先争优良好氛围。

下一步,盘龙区将持续优化城市社区工作者积分制和村级组织“大岗位制”,加大力度开展村(社区)干部培训,不断提升村(社区)干部履职能力和学历水平,积极做好村(社区)干部评优评先和典型选树,配合做好定向招录有关工作。

本报记者 王琼梅

腾冲市

三项工程凝聚银发力量

近年来,腾冲市充分发挥老党员先锋模范作用,鼓励离退休党员干部发挥优势,凝聚“银发力量”,助力腾冲高质量发展。

腾冲市健全完善、认真落实离退休党员干部党的组织生活、政治学习、联系党员等各项制度,全市25个离退休干部党支部坚持“三会一课”、主题党日、民主评议等制度,确保离退休党员干部离岗不离党、退休不褪色、流动不流失。以建设“六好”标准示范党支部为目标,组织离退休干部党支部开展达标创优活动,有效推进党支部规范化建设。2022年,全市打造示范党支部2个、银发正能量示范点2个。

紧扣高质量发展目标,持续深化“银发先锋”“银潮之声”“银秀芳华”三项工程,引导广大离退休干部争做围绕中心、服务大局的推动者、建言者、实践者。依托腾冲市“五老”宣讲团、艾思奇百姓宣讲团、老干部宣讲团等,组织老干部下基层、进机关、进学校、进部队开展宣讲22场次,让党的创新理论“飞”入边疆百姓家,聚焦主题主线,搭建访谈座谈、调研建言、热议评议、研讨交流、考察学习、节庆活动六大平台,组织老干部参与全市《媒体问政节目》录制12期,围绕重点工作建言献策22条。以文艺演出、书画展览、学习参观、志愿服务等方式,组织老党员服务全市改革发展、乡村振兴、创文创卫30余次,开展家风家教传承、关心下一代、矛盾纠纷协调6场次,建设银发助力基层治理和助力乡村振兴示范点2个。

2022年,腾冲市委老干部局三支部党员黄文轩被省委老干部局评为“最美银发志愿者”,腾越街道文星支部“王奶奶志愿服务团队”荣获“云南省最美银发志愿服务团队”称号。

本报记者 李建国
通讯员 许海平



云岭先锋红旗党支部

蒙自市银河社区建立完善社区网格化服务管理模式——激活“红细胞” 办好群众事



普法宣传进社区

环境卫生干净整洁、车辆停放合理有序、庭院绿化精致美观……近日,蒙自市银河社区翠康小区实现大变样。然而就在几年前,这里还是一个令住户闹心的“三无”小区。

翠康小区过去一直处于无人管理状态,各种设施老化、居民杂物乱堆乱放,为解决小区没有能力聘请物管公司的现实问题,社区充分发挥小区住户中党员的先锋模范作用,带动热心居民组织管理队伍实现小区自管,受到住户的一致好评。

“分散在社区各领域的党员犹如基层党组织的‘红细胞’,只有细胞活跃了,党组织的作用才能更好地发挥。”社区党总支书记毛景惠介绍,为不断提升细胞的活跃度,社区通过建立完善社区网格化服务管理模式,让网格成为连家入户的“毛细血管”,激活了基层治理神经末梢。

社区围绕基层党建、社区治理、文明创建、民生实事等工作,创新打造“红细胞”工程党建品牌,通过构建“党组织+党员”双服务、“居住点+联系点”双

联动、“网格管理+党建服务”双保障等模式,组织共建党组织和基层党员走入基层、走进邻里,为推进和谐社区建设注入新活力。

针对社区党员的不同特点及需求,社区积极探索分类设置、分级管理、分层教育的党员教育管理新模式,有效引导各领域党员发挥作用。离退休党员带头组建“最美嬢嬢”宣传志愿服务队、推行“党课+技术”培训拓宽失业党员再就业渠道、为居家党员送学上门等形式,有效整合社区治理人人参与的多元要素,汇集了人人有责的治理力量。

社区还与辖区内24个省市州各领域党组织以轮值主席、“三张清单”、联席会议等机制构建城市基层党建共同体,聚焦群众多样化需求,搭建供需平台、服务平台、治理平台,各单位互结伙伴、共享资源,常态化开展公益便民、志愿服务和主题党日等活动,构建覆盖居民生活各方面的区域服务联盟。

本报记者 黄懿楚 文/图

马关县委办党支部深化党建提质工程——走在前作表率 争当行家里手



帮助群众绿化美化家园 供图

近日,记者走进马关县委大院,大楼前“扎根边疆 心向中央 拥护核心 心向北京”16个字符格外醒目,“干在实处 走在前列”雕塑、墙绘、信仰空间……处处弥漫着红色党建文化气息。

“我们要求干部职工在政治上、思想上、行动上要走在前、作表率。”马关县委副书记、党支部副书记李仕良说,县委办党支部始终牢记“党办姓党”的政治属性,坚持党建与业务两手抓、两促进、两提高,努力建设让党放心、让人民群众满意的模范机关。

马关县委办党支部以成为“办文办会办事的行家里手”为目标,注重创新学习方式和业务提升,全力把党办规范做精致、业务做出彩,锻造政治过硬、本领过硬、作风过硬的铁军。该党支部着力打

造“七有”标准党员活动室、信仰空间和“筑梦新时代·奋进党办人”党建阅读平台,不断丰富机关党建文化内涵,提升党支部的凝聚力、向心力和吸引力。

该党支部加强党员教育管理,拧紧“总开关”,让党员党性修养强起来,使每名党员都成为一面鲜红的旗帜。加强作风建设,严格执行零差错要求,按照“文经我手无差错,事交我办请放心”的工作理念,始终保保持严、细、深、实、快、精、准的工作作风,确保“三服务”工作出精品、出质量、出成效。抓好廉政建设,严格落实党风廉政建设主体责任,全力构建风清气正的政治生态。

县委办全力支持挂联点坡脚镇小马固村建设,党支部聚焦民生实事和党建品牌创建,着力打造有情怀、有温度、高标准的党建机关品牌。“我们现在的主要任务是引导群众开展绿美乡村建设和发展产业。”马关县委办驻小马固村第一书记李根道说,驻村以来,他们帮助群众绿化美化家园,结合村情实际,引进红果参产业,助力乡村振兴。

通过持续深化党建提质工程,进一步激活了党建工作活力,县委办党建工作考核连续3年综合评价等次为好,先后获得云南省模范机关创建示范单位、云南省爱国拥军模范单位、云南省文明单位、文山壮族苗族自治州党办系统“三服务”先进集体、全州推进爱国卫生“7个专项行动”先进集体、文山州五星级党支部、云岭先锋红旗党支部、文山州2021年党委信息及应急值守工作优秀单位、马关县2021年公务员集体嘉奖等荣誉。

本报记者 黄鹏

图片新闻



日前,华宁县党群服务中心联合共青团华宁县委、县妇女联合会、县关工委、青龙镇党委为红岩小学学生捐赠202套衣服和文体用品。近年来,华宁县党群服务中心依托市、县、乡镇(街道)、村(社区)、商圈(小区)党群服务中心及各群团组织,向山区留守儿童和特殊困难家庭的学生征集“微心愿”,在开展“微心愿”圆梦活动的同时,进一步拉近党群关系。截至目前,华宁县党群服务中心已征集小学生“微心愿”900余个,心愿认领615个。

本报通讯员 陈志莲 张鑫 摄