

◎聚焦

怒江州：流动党员学习培训有抓手

本报讯（记者 李寿华 通讯员 王杨艺）4月25日至5月25日，怒江傈僳族自治州委组织部在广东省珠海市、浙江省东阳市、上海市浦东新区举办学习宣传贯彻党的二十大精神“万名党员进党校”省外流动党员培训班，对怒江籍务工党员开展培训，推动学习宣传贯彻党的二十大精神走深走实。

怒江州针对流动党员分布范围广、学习集中难等特点，探索流动党员新的学习教育管理模式，推出“空间统筹+时间统筹”“线上培训+线下培训”“规定菜单+特色解读”与“理论课堂+实践课堂”4项举措，确保流动党员特别是省外务工党员学习党的二十大精神不掉队、不漏学。

坚持“空间统筹+时间统筹”，突出培训安排合理性。依托怒江州驻珠海市、东阳市、浦东新区3个新时代职工之家党支部，按照就近原则将外出务工流动党员纳入培训范围。积极对接企业，利用周末、节假日等时间开展培训，学习工作两手抓、两不误、两促进。

坚持“线上培训+线下培训”，突出培训方式灵活性。丰富培训形式，对党员相对集中的企业，实行统一组织线下学；对分布零散、无法集中的党员，实行远程教育线上学；对个别不识字不会上网、年纪大的党员，进行一对一送教帮扶，做到流动党员培训全覆盖。培训班还通过面对面建立“流动党员之家”微信群等方式，发挥线上党校功能，实时推送学习清单、学习资料，便于流动党



员经常学。

坚持“规定菜单+特色解读”，突出培训内容多样性。课程内容突出政治性时代性，以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神为主线，设置政策课、思想课。结合务工党员实际进行特色解读，把书面语变成大白话，

让务工党员听得懂、记得住，坚定不移跟党恩、听党话、跟党走。

坚持“理论课堂+实践课堂”，突出培训成果实效性。按照内选外聘的原则，邀请企业、党支部负责人进行理论授课。邀请优秀党员务工代表讲述自己的务工增收故事，分享经验、交流心得，

以身边人、身边事激励务工党员带头遵纪守法、提升技能。

据悉，怒江州学习宣传贯彻党的二十大精神“万名党员进党校”省外流动党员培训班共举办线上培训4期、线下培训6期，64名怒江籍务工党员参训。

云岭先锋红旗党支部
蒙自市银河社区建立完善社区网格化服务管理模式——
激活“红细胞” 办好群众事



环境卫生干净整洁、车辆停放合理有序、庭院绿化精致美观……近日，蒙自市银河社区翠康小区实现大变样。然而就在几年前，这里还是一个令住户闹心的“三无”小区。

翠康小区过去一直处于无人管理状态，各种设施老化、居民杂物乱堆乱放。

为解决小区没有能力聘请物管公司的现实问题，社区充分发挥小区住户中党员的先锋模范作用，带动热心居民组织管理队伍实现小区自管，受到住户的一致好评。

“分散在社区各领域的党员犹如基层党组织的‘红细胞’，只有细胞活跃了，党组织的作用才能更好地发挥。”社区党总支书记毛景惠介绍，为不断提升细胞的活跃度，社区通过建立健全社区网格化服务管理模式，让网格成为连家入户的“毛细血管”，激活了基层治理神经末梢。

社区围绕基层党建、社区治理、文明创建、民生实事等工作，创新打造“红细胞”工程党建品牌，通过构建“党组织+党员”双服务、“居住点+联系点”双

联动、“网格管理+党建服务”双保障等模式，组织共建党组织和基层党员走入基层、走进邻里，为推进和谐社区建设注入新活力。

针对社区党员的不同特点及需求，社区积极探索分类设置、分级管理、分层教育的党员教育管理新模式，有效引导各领域党员发挥作用。离退休党员带头人组建“最美旗旗”宣传志愿服务队、推行“党建+技术”培训拓宽失业党员再就业渠道、为居家党员送学上门等形式，有效整合社区治理人人参与的多元要素，汇集了人人有责的治理力量。

社区还与辖区内24个省州市各级党组织以轮值主席、“三张清单”、联席会议等机制构建城市基层党建共同体，聚焦群众多样化需求，搭建供需平台、服务平台、治理平台，各单位互结伙伴、共享资源，常态化开展公益便民、志愿服务和主题党日等活动，构建覆盖居民生活各方面的区域服务联盟。

本报记者 黄翘楚 文/图

丽江市：打造文旅人才集聚新高地

本报讯（记者 和茜 通讯员 方有宝）日前，丽江市立足文旅资源优势，主动融入和服务全省一级引领、一带协同、多点支撑的人才雁阵布局，围绕打造云南省文旅人才集聚新高地，出台《丽江市打造云南省文旅人才集聚新高地的若干措施》，以突出高端人才牵引、重点人才培育、夯实人才基础、丰富平台载体“四突出”，项目化、清单式推进实施人才领航、人才培优、人才强基3项工程，建设人才培养和创新两个平台，全面培养、引进和用好文旅人才，为建设世界文化旅游名城提供人才支撑和智力支持。

为建设专业化、职业化、复合型文旅领军人才队伍，丽江市将实施“兴丽英才支持计划”文旅人才专项，计划引育100名优秀文旅人才，加快文旅重点领域人才队伍建设，为文旅高质量发展注

入新源泉；建立文旅发展智库，通过智库专家团队的战略谋划、前瞻研判、决策咨询，为丽江文旅行业发展破解难题，赋能提质；按企业柔性引进高层次人才支出的20%给予专项补贴，鼓励企业通过项目合作、兼职引进、短期应聘、共建平台等方式与大院大校大所大企协同创新，评定丽江市文旅产业导师，发挥旅游英才在“舍不得的丽江”文旅品牌建设中的示范引领和带动作用，推动文旅产品创新、品牌打造。

围绕乡村文化旅游项目策划、业态创新、运营管理、市场营销等领域，每年扶持10名乡村文旅带头人，给予5万元经费补助。编撰出版《丽江市非物质文化遗产代表性项目名录》，支持非遗代表性传承人开展非遗项目创作实践，每年评选5个优秀非遗文化体

验项目，给予5万元一次性经费支持，推动传统工艺振兴和非遗展示传播，提高非遗保护和活化利用水平。坚持招才引智与招商引资相结合，引进文旅产业新业态项目策划、经营管理和技术人才，对符合条件的引进人才和团队，按照《丽江市打造人才高地十条措施》给予企业引才伯乐奖。

定期发布文旅人才需求目录，线上线下结合集中宣传、招聘，每年举办市内高校文旅人才专场招聘会，组织企业参与市外高校毕业生校园招聘活动，吸引全国各地文旅专业高校毕业生来丽江就业创业，强化“送出去”和“请进来”培养，定期组织经营管理、营销策划、餐饮接待、导游业务等主题培训，深入实施文旅从业人员线上轮训。建立以赛促培机制，通过岗位练兵、技能竞赛、技术交流等形式，激励和集聚文化内涵。

基层实践

盘龙区

四项举措提振村干部精气神

近年来，盘龙区全面推进作风革命效能革命，通过四项举措，提振村（社区）干部精气神，锻造担当实干、奋勇争先的村（社区）干部队伍。

推行“两个制度”。率先探索城市社区工作者积分制管理，制定出台《盘龙区城市社区专职工作人员积分管理和职级核定办法（试行）》，按“四级十二档”确定社区工作者档次，实行按档取酬。不断优化管理核定办法，增加积分评定维度，取消档和档的“天花板”，切实提高城市社区干部待遇。在全区43个涉农街道村（社区）全面推行村级组织“大岗位制”，科学设岗定责，全面缩减人员，精减人员86名，整合财政资金1675余万元，实现村级岗位统筹、资金统配。

制定“两个清单”。围绕政治素质突出、能力水平突出、担当精神突出、服务意识突出等方面，为村（社区）干

部树立实干标杆，推动村（社区）干部以清单为镜子、以清单为标杆，明白“该干什么”“该怎么干”。结合社区工作者队伍职业化建设和村级组织“大岗位制”工作推进，围绕政治、纪律、作风等方面问题，制定26项负面清单，明确村（社区）干部履职红线，为不讲政治、不重纪律、不担当、不作为的“问题干部”画像。

推动“两个提升”。实施新时代基层干部主题培训行动计划，探索主题聚焦、师资聚焦、对象聚焦、地点分散、时间分散、方式灵活的“三聚焦两分散一灵活”基层干部培训模式，围绕基层党建、基层治理、产业发展等7个主题，全面提升村（社区）干部综合素质和履职能力。以学历教育为抓手、远程教育为手段，依托开放大学、成人教育等，支持和鼓励村（社区）干部参加自学考试、学历教育，按标准给予一次性经费补

助和积分奖励。

实施“两个激励”。注重从优秀村（社区）干部中定向招录公务员和事业人员，2023年全区统筹协调1个公务员编制和11个事业人员编制，定向招录在基层治理等工作中担当作为、表现优秀的村（社区）干部，充分调动村（社区）干部工作积极性和主动性。加大对村（社区）干部评优评先和典型选树力度，组织开展“擂台比武”和“五个先锋”创建，每年评选19个先锋和6个“擂台比武”奖项，营造创先争优良好氛围。

下一步，盘龙区将持续优化城市社区工作者积分制和村级组织“大岗位制”，加大力度开展村（社区）干部培训，不断提升村（社区）干部履职能力和学历水平，积极做好村（社区）干部评优评先和典型选树，配合做好定向招录有关工作。

本报记者 王琼梅

腾冲市

三项工程 凝聚银发力量

近年来，腾冲市充分发挥老党员先锋模范作用，鼓励离退休党员干部发挥优势，凝聚“银发力量”，助力腾冲高质量发展。

腾冲市健全完善、认真落实离退休党员干部组织生活、政治学习、联系党员等各项制度，全市25个离退休干部党支部坚持“三会一课”、主题党日、民主评议等制度，确保离退休党员干部离岗不离党、退休不褪色、流动不流失。以建设“六好”标准示范党支部为目标，组织离退休干部党支部开展达标创优活动，有效推进党支部规范化建设。2022年，全市打造示范党支部2个、银发正能量示范点2个。

紧扣高质量发展目标，持续深化“银发先锋”“银潮之声”“银秀芳华”三项工程，引导广大离退休干部争做围绕中心、服务大局的推动者、建言者、实践者。依托腾冲市“五老”宣讲团、艾思奇百姓宣讲团、老干部宣讲团等，组织老干部下基层、进机关、进学校、进部队开展宣讲22场次，让党的创新理论“飞”入边疆百姓家。聚焦主题主线，搭建访谈座谈、调研建言、热议评议、研讨交流、考察学习、节庆活动六大平台，组织老干部参与全市《媒体问政节目》录制12期，围绕重点工作建言献策22条。以文艺演出、书画展览、学习参观、志愿服务等方式，组织老党员服务全市改革发展、乡村振兴、创文创卫30余次，开展家风家教传承、关心下一代、矛盾纠纷协调6场次，建设银发助力基层治理和助力乡村振兴示范点2个。

2022年，腾冲市委老干部局三支部党员黄文轩被省委老干部局评为“最美银发志愿者”，腾越街道文星支部“王奶奶志愿服务团队”荣获“云南省最美银发志愿服务团队”称号。

本报记者 李建国

通讯员 许海平

马关县委办党支部深化党建提质工程——
走在前作表率 争当行家里手



帮助群众绿化美化家园 供图

造“七有”标准党员活动室、信仰空间和“筑梦新时代·奋进党办人”党建阅读平台，不断丰富机关党建文化内涵，提升党支部的凝聚力、向心力和吸引力。

该党支部加强党员教育管理，拧紧“总开关”，让党员党性修养强起来，使每名党员都成为一面鲜红的旗帜。加强作风建设，严格执行零差错要求，按照“文经我手无差错，事交我办请放心”工作理念，始终保持严、细、深、实、快、精、准的工作作风，确保“三服务”工作出精品、出质量、出成效。抓好廉政建设，严格落实党风廉政建设主体责任，全力构建风清气正的政治生态。

县委办全力支持挂联点坡脚镇小马固村建设，党支部聚焦民生实事和党建品牌创建，着力打造有情怀、有温度、高标准的党建机关品牌。“我们现在的主要任务是引导群众开展绿美乡村建设和发展产业。”马关县委办驻小马固村第一书记李根道说，驻村以来，他们帮助群众绿化美化家园，结合村情实际，引进红果参产业，助力乡村振兴。

通过持续深化党建提质工程，进一步激活了党建工作活力，县委办党建工作考核连续3年综合评价等次为好，先后获得云南省模范机关创建示范单位、云南省爱国拥军模范单位、云南省文明单位、文山壮族苗族自治州党办系统“三服务”先进集体，全州推进爱国卫生“7个专项行动”先进集体、文山州五星级党支部、云岭先锋红旗党支部、文山州2021年党委信息及应急值守工作优秀单位、马关县2021年公务员集体嘉奖等荣誉。

本报记者 黄鹏

图片新闻



日前，华宁县党群服务中心联合共青团华宁县委、县妇女联合会、县关工委、青龙镇党委为红岩小学学生捐赠202套衣服和文体用品。近年来，华宁县党群服务中心依托市、县、乡镇（街道）、村（社区）、商圈（小区）党群服务中心及各群团组织，向山区留守儿童和有特殊困难家庭的学生征集“微心愿”。在开展“微心愿”圆梦活动的同时，进一步拉近党群关系。截至目前，华宁县党群服务中心已征集中小学生“微心愿”900余个，心愿认领615个。

本报通讯员 陈志莲 张鑫 摄

巍山县

以工代赈铺好通村硬化公路

近年来，大理白族自治州探索试点党建引领、以工代赈，破解农村公路建设困局，妥善解决了巍山彝族回族自治县永建镇永安村公路建设问题，为农村公路建设开拓了新思路，解决了村民出行难。

巍山县永建镇永安村水资源、南石坪两个自然村平均海拔2500多米，四面环山，唯一的进村道路是一条坑洼泥泞的土路，村民们出行“晴天一身灰，雨天一身泥”。州交通运输局党组组在全系统开展“党徽在工地闪耀，初心在一线践行”主题活动，与永安村结对开展“基层党组织+”活动，组织永安

村书记院坝（楼宇）协商会，谋划实施永安村水路、南石坪村通村公路硬化学建引领、以工代赈试点项目。

州县协同统筹人员、资金、技术力量，提供全要素支持；镇村统筹，成立3个施工小组组织实施；行业总指导大幅削减工程间接费用，降低近50%的成本，把项目补助资金全部用到工程实体上，极大缓解资金不足困难。村、组干部广泛宣传发动，群众自愿筹措资金9.55万元，自发投工投劳3460人次，通过州、县、镇、村、组五级联动，基层党组织织战斗堡垒作用得到充分发挥。

本报记者 秦蒙琳

通讯员 赵建伟 李建华