

华能澜沧江公司扎实推进“对标一流、管理提升”工作——

足音铿锵 迈向世界一流企业

本报通讯员 白苹 记者 王永刚

登高望远擘画新蓝图，创建一流谱写新篇章。

2月28日，国务院国资委公布创建世界一流示范企业和专精特新示范企业名单，华能澜沧江水电股份有限公司(以下简称澜沧江公司)入选创建世界一流专精特新示范企业。

“建设世界一流企业，是党中央、国务院着眼未来的重要战略部署，是国资国企的重大使命，也是公司高质量发展的迫切需求。我们要沉着应对挑战，牢牢把握工作主动权，更大力度推动绿色低碳转型，加快建设世界一流现代化绿色电力企业步伐，促进高质量发展！”在糯扎渡电厂召开的公司“一流电厂”创建工作推进会上，公司党委书记、董事长孙卫的话音掷地有声。

冲锋号已经吹响，创一流工作按下“加速键”。

熔铸“创一流”之基

翻开澜沧江公司发展史册，清晰记录着从成立之初就锚定的成为人才队伍一流、管理水平一流、企业文化一流、品牌形象一流企业的目标。1999年3月，漫湾电厂荣获国家电力公司“一流水力发电厂”荣誉称号。公司成立之初正值小湾电站筹建，公司提出了“高起点、敢创新、严管理、重效益”的管理理念，确立了“创一流公司、建精品工程”的目标，致力于培育“追求卓越、争创一流”的企业精神，这种理念和精神成为推动公司发展的强大动力。可以说，“创一流”从一开始就成了流淌在澜沧江公司血液里的基因。

历经风雨茁壮成长，挑战磨砺强筋壮骨，公司上下创建世界一流企业的信心和决心日愈坚定。20余年的艰苦创业，装机容量从125万千瓦到2356.38万千瓦，所属企业从1家到35家，员工从400余人到3374人，资产总额超1800亿元，保持了运营一批、建设一批、储备一批的良好态势，走出了一条高质量可持续发展道路，成为云南水电和“西电东送”“云电外送”的核心企业和龙头企业，“藏电外送”的主要参与者。企业战略引领能力持续增强，发展基础不断夯实，管理水平不断提升，创建世界一流能源企业的基本条件日益成熟……

作为华能集团公司调结构、增效益的主力军，在发展创一流的征程上，澜沧江公司围绕“全速推进澜沧江基地一体化开发”一条发展主线，坚持水电与新能源发展两个并重点，立足云南、西藏、湄公河次区域“三块战略区”的“123”战略定位，华能“领跑中国电力、争创世界一流”战略愿景和澜沧江公司“135”中长期发展战略目标及“十四五”“4131”目标，放眼长远谋布局，求实效、下真功，推动创一流各项工作稳中有进。

澜沧江公司以强烈的政治担当，把脉产业之变、发展之变，提出具有开拓性意义的目标愿景，作出“三步走”的战略安排：第一步，到2025年，基本形成以水电为核心、新能源为支撑、创新引领、国际布局的现代能源产业格局，由水电为主向水风光多能互补转型发展取得显著成效，进入世界一流现代化绿色电力企业行列；第二步，到2030年，实现水风光多能互补高效协同，世界一流现代化绿色电力企业优势持续巩固扩大；第三步，到2035年，全面形成水风光储多能互补、国内国际协调发展的综合能源开发格局，核心竞争力、品牌影响力、科技创新能力实现新飞跃，进入世界一流现代化绿色电力企业前列。

怎样实现“创一流”目标？公司坚持“全面覆盖”，聚集耦合强化动能，推动创一流全面加快。精准对标国内外一流电力企业各维度指标，全面推动创建世界一流专业领军示范企业工作，狠抓“科技创新”“数字赋能”促推一流的关键重点，强化“产学研用”协同攻关，全力推进1项国家重点研发项目、2项云南重大科技项目、1项院士稳增长项目实施，深化大数据挖掘分析和智慧化应用场景设计，完成框架平台和6个业务板块开发。确保2023年流域一流电厂率达到40%。

锁定目标激活发展动力，担当实干冲刺一流业绩。澜沧江公司以学习宣传贯彻党的二十大精神为主线，坚持问题导向、目标导向和结果导向相统一，以刀刃向内、勇于自我剖析的勇气和决心组织全体员工开展“学思践悟二十大、岗位建功创一流”大讨论，围绕创一流是什么、为什么创一流、怎样创一流等问题，从“问一问、看一看、比一比、想一想”的四个方面，对标“八个一流”评价指标，立足岗位谈认识、找差距、理措施，凝聚思想和行动合力，积极为创建一流建言献策。



> 案例

巨型电站 为“中国芯”代言

水电站中的调速器和励磁系统，均属水电机组四大核心控制系统之一，分别承担着机组转速和有功功率、电压和无功功率的调节任务，直接影响水电站的安全稳定及电网的运行稳定，是确保机组及电网稳定的“压舱石”。长期以来，我国水电站核心控制系统软硬件、关键元器件依赖国外产品，核心技术受制于人，安全风险问题突出。

2021年11月，在华能集团公司统一部署下，澜沧江公司作为责任主体单位，联合西安热工院、南瑞集团及中国电子等单位，集中突破核心技术难题，以水电核心控制系统全面国产化为目标，高标准、严要求推动国产化项目的研发与实施，成功研发华能睿渥水电四大核心控制系统。

2022年10月30日，全国首台(套)650MW水电机组全国产华能睿渥调速器、励磁系统在糯扎渡电厂1号机组成功投运；11月21日，全国首台(套)700MW水电机组全国产华能睿渥继电保护系统在小湾电厂3号机组成功投运。同时，全国首台(套)700MW水电机组监控系统、调速器、励磁系统、继电保护四大核心控制系统在小湾电厂3号机组实现完全自主可控，标志着我国攻克了大型水电机组核心控制系统的“卡脖子”难题，中国水电四大核心控制系统实现完全自主可控，打造了水电核心控制系统软硬件100%国产化替代的华能样板，对推动我国水电核心控制系统国产化产业链的发展、提升水电控制系統安全性、保障我国能源电力本质安全，具有十分重要的意义。

300多天的攻关过程中，项目团队克服了时间紧、任务重、疫情防控压力大等不利因素，连续奋战，快速推进配对、比选、开发及测试，不断完善和反复优化。联合研发组集中突破了重大创新26项，其中12项填补了国内空白，完成设计及技术优化380多项，创新研发了软硬件100%国产化、智能分析平台、IEC61850-MMS通信和GOOSE通信等一大批关键核心技术。“水电核心控制系统‘芯片级’自主可控攻关，四大核心控制系统全部硬件的选型及研制和应用软件、逻辑的重新设计及程序编写，面临的困难和风险无法估量，全国没有，但总要迈出这一步。”水电核心控制系统项目技术负责人邹发刚说道。

本报通讯员 白苹

“小身板”里的 “大能量”

身高一米七左右，步履匆匆，目光犀利，每一个细小的安全隐患几乎都逃不出他的双眼。哪个工作面抑或是哪个环节出现了问题，他的身影都会出现在那里。糯扎渡电厂运维部运维二班副班长付海龙，操着一口东北口音叮嘱着岗位人员：“接线的时候一定要做到每一根接线的定义和走向都了然于心！”

扎根一线的付海龙是华能睿渥调速器国产化研发团队中的一员，他将满腔热情倾注于研发工作和现场实施中，用实际行动诠释了“小身板”里的“大能量”。

在近11个月的工厂研发中，付海龙作为调速器研发小组的负责人，带领团队成员攻克了大量的技术难题，每一个细节问题都进行充分论证，每一段程序逻辑都进行充分验证，在不断的优化和测试中努力将每一个节点都做到极致。十多万字的分析论证报告，见证了他和团队熬过的多少个不眠之夜。

全部系统在出厂前完成三轮联合测试，实现“零缺陷”出厂，机组“零隐患”运行。回忆那段艰难的日子，付海龙说：“压力确实特别大，每天睡觉做梦脑子里想的都是工控机的研发、数据库的修改，想过很多可能，但是唯独没有想过的就是放弃。”夜以继日是那段日子的常态，每天试验没做完付海龙就不休息，这是渗透在他血液里的“创一流”。

本报通讯员 白苹