# “聚才”发力 赋能楚雄高质量发展

本报记者 吕瑾 通讯员 邓立伟 冯志刚

人才资源是现代经济增长的核心资源。近年来，楚雄彝族自治州始终坚持党管人才原则，牢固树立“人才是第一资源”理念，深入实施新时代人才强州战略，主动融入全省人才协同带和雁阵格局，提出了加快建设“滇中崛起区域人才中心、现代农业和绿色产业创新创业人才高地、民族文化艺术人才聚集宝地”（以下简称“一中心、一高地、一宝地”）的战略目标，制定了一系列加强和改进新时代楚雄人才工作的政策措施，加快推进新时代人才强州“五项工程”和“智汇楚雄”行动，最大力度支持和鼓励人才创新创业，全州人才队伍建设持续加强，推动了全州经济社会各项事业高质量发展。

南华县开展“彝绣产业领军人才”培养计划。

楚雄州以产聚才、以才兴产，大力发展绿色硅光伏产业。

楚雄技师学院国家级技能大师张彦青（左一）。

**2013年以来**

- 楚雄州通过实施青年人才培养工程，累计培养“中青年学术技术带头人”**12**批次**368**人

**2018年以来**

- 培育包括国家级技能大师张彦青、水稻育种专家李开斌等在内的兴楚科技领军人才、产业技术领军人才、电商创业人才、名匠、名师、名医、文化名家、企业家**553**名
- 建立“名匠”工作室**35**个；“名医”工作室**35**个

## 坚持“党管人才”，加强党对人才工作全面领导

一直以来，楚雄州高度重视人才工作，紧紧围绕中央、省委人才工作会议决策部署，不断调整充实州委人才工作领导小组工作力量，形成了由州委书记、州长任双组长，27家州级单位主要领导为成员的州委人才工作领导小组，构建党委统一领导，组织部门牵头抓总，有关部门各司其职、密切配合，用人单位发挥主体作用、社会力量广泛参与的党管人才工作格局，加强党对人才工作的全面领导。州委州政府认真贯彻落实中央、省委人才工作会议精神，全方位部署未来5至10年人才发展战略和重点任务，推进实施“兴楚英才”培养、“高精尖缺”引才、“乡村人才”振兴、“青年人才”成长、“人才质量”跃升“五项工程”，全方位培养、引进、用好人才，加快推进“一中心、一高地、一宝地”建设。州委常委会、州委人才工作领导小组及办公室经常研究人才工作，州委总揽全局、协调各方的领导核心作用得到充分发挥，人才工作体系、服务体系、宣传体系、保障体系得到不断健全完善，人才生态不断优化发展。

楚雄州委、州政府拿出真金白银旗帜鲜明地支持用人主体育才引才、鼓励各类人才创新创业，企业引进培育人才最高奖补500万元，创新项目最高扶持1000万元，创新创业投资最高给予引导基金2000万元。深入实施“兴楚英才”培养工程，每年投入不少于1000万元，在资金、项目、服务保障方面给予大力支持，着力在科技、产业、电商、教育、医疗、文化宣传、企业管理等重点领域培养一支数量充足、素质优良、示范带动能力强的行业领军人才。

## 科学规划布局，人才发展优势持续提升

楚雄州主动服务和融入全国全省发展大局，突出重点产业、重大项目和重要民生需求，编制了楚雄州2021—2030年中长期人才发展规划，制定出台了加强和改进新时代楚雄人才工作“1+3+N”制度文件，形成了覆盖人才培养、引进、使用、激励等方面的人才政策“40条”，构建了新时代楚雄人才发展蓝图和“四梁八柱”。

2022年以来，在人才的创新引领驱动下，“楚粳48号”通过国家审定，成为全国首个国审高原常规粳稻品种；隆基绿能科技公司单晶硅切片生产技术达到世界先进水平，楚雄隆基成为全球最大单体切片工厂；晶科能源成功下线全省第一片高效太阳能电池片；云南国钛金属已成为亚洲最大的海绵钛生产基地；国家核桃油及核桃加工产业创新战略联盟第三届年会在楚雄召开，全省乡村工匠（刺绣、银器制作）职业技能试点比赛在南华县成功举办。

据了解，到2025年，楚雄州将大幅增长研发经费投入，人才自主培养能力将不断增强；到2030年，形成适应高质量发展的楚雄人才制度体系；到2035年，形成楚雄人才竞争比较优势，科技力量和人才质量力争达到全省、西部、全国30个民族自治州前列。在空间布局上，楚雄州将充分发挥园区、高校人才聚集，特色农业科技成果丰硕和民族文化精品点多面广的优势，在楚雄国家高新技术开发区、禄丰产业园区及各县市园区先行建设人才聚集区，扩大人才“蓄水池”，形成人才聚集效应，在特色现代农业科技成果丰硕的农科院、林科所、元谋繁种育种基地建设高端农业林业科技领军人才培养基地，建设优势产业人才聚集“高地”，发挥高端人才引领作用。

## 引育用管并重，人才引领创新驱动得到凸显

楚雄州以服务经济社会发展为出发点，把人才培养、引进贯穿到推动高质量发展全过程，民生改善、产业发展、科技创新需要什么样的人才，就重点培引什么样的人才，推动以产聚才、以才兴产、产才融合。

在人才培养方面，坚持在重点产业、重大项目、重大工程一线培养使用人才，组建以“兴楚英才”为主的若干专家产业服务团，围绕全州重点产业发展需求主动承担、策划一批重大科研项目，示范带动产业高质量发展。今年，楚雄州将投入经费1000余万元，继续培养“兴楚英才”101名。聚焦乡村人才振兴，全面启动“十百千万”行动，每年选派数十名基层业务骨干到州级对口单位脱产进修学习，选派百名州级专业技术人才到基层服务指导和帮带，引育千名大学毕业生到村（社区）创业就业，聚集万名专家人才联系服务村（社区），支撑全州经济社会高质量发展。

在人才引进方面，立足资源经济、园区经济、开放经济人才需求，推进“一把手”招商引资、招才引智、招院引所。州委书记、州长多次带领党政代表团赴北京、上海、江苏等地对接合作，推动中国农科院在元谋建立南繁基地，全国105家科研机构入驻元谋，中国农业大学云南现代种业研究院挂牌成立，国药集团与楚雄州签订联合打造“滇中药谷”行动计划，宇泽、森美达总部迁入楚雄，比亚迪标杆产业学院在楚雄技师学院挂牌成立。聚焦重点领域和新兴领域，全面实施“高精尖缺”引才工程和优秀青年人才招引、“千名硕博进楚雄”等系列专项行动，柔性引进高层次人才87人，引育中（彝）医药急需紧缺人才242人，引进新材料、绿色食品技术团队4个。

## 加强服务保障，人才发展生态不断优化提升

楚雄州坚持把人才资源开发放在最优先位置，领导干部带头尊重人才、礼遇人才、服务人才，在政治上关怀、工作上支持、生活上关心，大力营造良好的人才工作和人才发展氛围，让各类人才安心扎根、干事创业。

在政治上，全面落实领导干部分层分类联系服务专家人才制度，积极推荐优秀高层次人才作为省委、州委联系专家人选，从符合条件的人才中推荐作为“两代表一委员”，推荐进入州委、州政府新型智库。州委、州政府主要领导带头深入企业、深入车间、深入基层一线看望专家人才、听取意见，积极为专家人才解决困难和问题。

在工作上，出台《关于鼓励和支持人才创新创业的若干措施》等系列政策文件，实行“揭榜挂帅”“赛马”等制度，允许用人单位在绩效分配、职称评聘、成果转化等方面向做出重要贡献的人才倾斜，在金融机构探索设立“人才贷”“人才投”“创新指数贷”等金融产品，全方位激发人才创新创业活力和干事创业热情。

在服务上，分层次给予引进高层次人才一次性安家补助、每月生活补助等经济待遇，推出“兴楚惠才卡”，集成12个方面20余个服务事项，在专家人才安居落户、家属安置、子女就学、医疗就诊、体检疗养、金融服务等方面给予关心支持、提供优质服务，营造良好工作和生活环境，让广大人才安身安心安家安业。

与此同时，楚雄州还建立以“兴楚人才奖”为主体的人才奖励机制，用于奖励在全州经济社会发展中有重大创新或作出重大贡献的各类优秀人才。2022年评选奖励特殊贡献奖2名，每人奖励50万元；贡献奖10名，每人奖励10万元。

**故事**

## 三代人的接力

先后承担完成十多项国家和省部级重点项目，共育成省级以上审定“楚粳”系列高原水稻品种40个；获国家品种权16个，有5个“楚粳”品种被评为云南省优质米品种；有3个品种获全国粳稻优良食味奖，共获得省部级科技成果奖23项，其中一等奖3项、二等奖3项、三等奖17项……

在楚雄彝族自治州，有一支在省内外有影响力的水稻科研育种团队，他们就是楚雄州农科院“楚粳”水稻育种团队。一直以来，该团队坚持技术创新，加快育种方向转型，加强与发达地区的技术交流与合作，不断选育出农民愿种、市场认可、适应性广的新品种，为保障我国粮食安全和种业振兴作出了积极贡献。

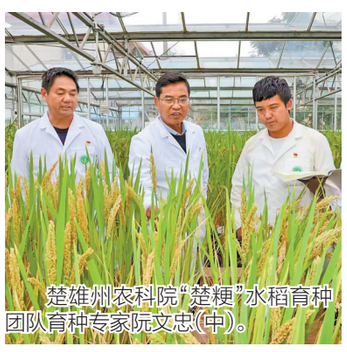
团队中3人享受国务院特殊津贴、3人享受云南省政府特殊津贴。先后涌现出全国先进工作者、云南省突出贡献专业技术人才邓有成，全国优秀共产党员、全国粮食生产突出贡献农业科技人员、云南省“兴滇人才奖”获得者李开斌，全国农牧渔业技术推广贡献奖、楚雄州首届“兴楚人才”特别贡献奖获得者阮文忠。

1967年，“楚粳”系列水稻第一代培育者邓有成及其带领的团队迈出了“楚粳”系列水稻品种选育的第一步。他带领课题组把育种重点放在楚雄州水稻面积最大和商品稻谷主产的中海拔稻区。1985年“楚粳4号”育成并首先通过省审定，“楚粳”水稻正式定名。接着“楚粳5号”“楚粳3号”“楚粳2号”等相继推出，形成“楚粳”系列品种。20世纪80年代末，“楚粳”系列水稻品种已誉满滇中，成为全省中海拔稻区最早育成并大面积应用于生产的系列粳稻新品种，“楚粳3号”还被引种到玻利维亚等国家，楚雄成为高原粳稻良种主要繁育基地。

1995年邓有成退休后，“楚粳”系列水稻第二代培育者李开斌接过“楚粳”水稻育种的接力棒。他利用智能温室实现一年三熟，采用“集团混合法”连续加代与株选鉴定相结合的育种技术，使单个品种育成时间缩短了2至3年，大大提高了育种效率，并紧密结合市场需求，率领团队及时调整选育方向，在超级稻育种方面取得巨大成功。其主持育成的“楚粳27号”“楚粳28号”“楚粳37号”是目前云南省仅有的三个超级稻品种。

阮文忠在李开斌退休后，担负起培育“楚粳”系列品种的重任，成为“楚粳”系列水稻第三代培育者。他带领“楚粳”育种团队加强育种方向和技术转型，创新培育出“楚粳48号”“楚粳49号”“楚粳53号”“楚粳54号”“楚粳55号”等品种，其中，粳稻软米品种“楚粳48号”实现了西南地区国审常规粳稻品种零的突破，超级稻苗头品种“楚粳54号”百亩示范方部级验收平均亩产达1018.8公斤，创高原粳稻百亩方产量新纪录。

本报记者 吕瑾



楚雄州农科院“楚粳”水稻育种团队育种专家阮文忠（中）。

## 武定县：“组团式”帮扶实现人才聚集效能

去年以来，中组部选派66名干部人才到武定县开展“组团式”帮扶工作。从帮扶工作开展以来，武定县委、县政府一手抓统筹调度，一手抓服务保障，成立由县委书记和县长任双组长的领导小组，下辖医疗、教育和科技特派团3个工作组，按照“一产一策”原则，分领域制定帮扶三年工作方案和年度工作计划；明确10名联络员，与帮扶专家精准对接联络，建立联席会、座谈会、推进会制度，统筹县级部门和乡镇一盘棋推进帮扶工作。

在帮扶期间，帮扶专家们把武定当成第二故乡，主动融入，倾力帮扶。帮扶团队一手抓短期效益发挥，一手抓长期人才培养，为武定培养了一支带不走的人才队伍。通过跟岗学习、临床教学、手术示教、疑难病例讨论等方式，培养帮带省、州骨干教师、优秀青年中医、青年学术技术带头人10名，建成省级专家基层科研工作站6个，37名科技特派员与97名优秀“乡土人才”建立“一对多”结对培养机制，培育农业“土专家”“田秀才”684名。

在医疗方面，武定县人民医院建立7个省级专科联盟，成立1个省级专家门诊，开展生殖遗传等40余项新技术手术，县医院成为省内唯一一家第一批省级高血压糖尿病规范管理示范县级医院，帮扶经验和做法在2022年第六届云南国际人才交流会上宣传推广。在教育方面，武定职业高级中学挂牌成立全省首家县级乡村振兴学院，并获批新增4个五年制高职联合办学专业，武定职中学生许斌斌在上海老师的精心辅导下，获2022年金砖国家职业技能大赛三等奖；在科技方面，2022年，武定县引进农业新品种52个、示范推广新技术34项、解决了关键技术12个、建立科技示范展示基地21个，创新推出“党建+合作社或企业+金融+保险+农户”种植养殖模式，大力发展肉牛、肉鸡、生猪、蔬菜等八大产业，引进全省有机蔬菜种植规模最大的国家级农业龙头企业“芸岭鲜生”落户武定，2022年，全县农林牧渔业现价总产值增速居全州前列。

本报记者 吕瑾

## 禄丰市：以产聚才以才兴产“双提升”

“我留在这里，是因为这里让我感受到了家的温暖，也让我找到了实现自我价值的广阔舞台。”近日，云南隆基硅材料有限公司的职工刘峰感慨道。禄丰市开放发展的姿态和舒心的人才服务，让这个年轻人坚定了留下来的决心。

近年来，随着禄丰市产业发展环境的不断优化，一批又一批企业和项目迁入并扎根，全市坚持以产聚才、以才兴产，把产业优势转化为人才优势，有效提升了人才数量和质量，为推动禄丰高质量跨越式发展提供了坚实人才支撑。在全市“以产聚才、以才兴产、产才融合”的探索实践下，2022年，禄丰市完成规上工业总产值454.03亿元，同比增长40.2%。

紧紧围绕绿色硅、绿色钛、绿色钒钛、绿色智能装备制造产业链优势，禄丰市开展精准填空式引才，搭建校企合作平台，建立校企联合引才机制，实现校企供需精准对接。五年来累计专项招引紧缺人才214人，引进工业经济人才9862人、企业经营管理人才6313人、高技能人才6933人。

与此同时，坚持“请进来”与“走出去”相结合的双向育才体系，禄丰市不仅强化引进人才的“输血”功能，更强化本土人才的“造血”功能。实施“技能提效”育才工程，深化企业与高校、企业与企业之间人才培训合作，围绕重点产业、新兴产业发展精准摸清企业人才技能提升需求，按需培养各类实用型、复合型和技能型人才；实施“精尖提质”培才工程，每年组织重点企业负责人到知名高校培训学习、选派企业专业技术人才赴沿海发达地区参加专业研修班、分类挑选企业经营管理人才参加“创新管理”“品牌创建”专题培训，31人纳入省州科技创新人才、技术带头人等专项培养，为企业发展提供了充足的人力资源；实施“龙乡英才”培养工程，科技、电商、名匠、名家等各类人才培养计划深入实施，围绕主导产业培育省州拔尖本土人才90人。

禄丰市逐渐形成了以平台集聚人才、以人才带动项目、以项目促进产业的良性循环发展模式。全市共建成专家基层科研工作站8个、“技能大师工作室”“彝乡名匠”工作室6个，建设省级企业技术中心8个、州级企业技术中心11个，先后创建土官返乡农民创业园、禄丰电子商务众创空间、禄丰数控产业创业孵化示范园3个省级创业平台，成为全省同时拥有3个省级创业创新平台的极少数县（市）之一。

本报记者 吕瑾

## 南华县：人才助力“绣”出富民锦绣蓝图

近日，南华县七彩彝绣文化传播有限责任公司董事长丁兰英成功入选2022“中国非遗年度人物”。这也是她继荣获国家级非物质文化遗产代表性项目彝族服饰省级代表性传承人、云南省刺绣大师、云南省三八红旗手、中国乡村旅游致富带头人、2021年度乡村文化和旅游能人、云南省巾帼建功标兵、楚雄州“彝乡名匠”“兴楚英才”等称号后，获得的又一项殊荣。

近年来，南华县深入挖掘民族优秀传统文化资源潜力，谋划制定出彝绣人才发展计划，通过实施南华彝绣产业领军人才“百人计划”，组织开展彝绣技艺培训班，建立“彝族刺绣”传习所等，把有从事彝绣意愿的人员培养成普通绣娘、把普通绣娘培养成优秀绣娘、把优秀绣娘培养成产业带头人，助推了彝绣特色文化产业的发展，把小小“绣花针”下的千年“指尖技艺”转化为助农增收的致富大产业。

截至目前，南华县有从事彝绣加工企业15户，2022年，南华彝绣实现销售收入3489万元，全县彝绣产业销售额年增长率达64%。如今，南华县入选彝绣产业领军人才“百人计划”116人，有“彝族服饰”“彝族刺绣”非遗传承人13人，举办彝绣技艺培训班239期13536人次，培养优秀绣娘184人，获得云南省手绣制作工高级教师15人，取得国家手绣制作工考评员证4人，47名绣娘获得楚雄州“百名高级绣娘”称号。

本报记者 吕瑾