

曲阜“三孔”：儒风千载文脉传

习近平的文化足迹

“一个国家、一个民族的强盛，总是以文化兴盛为支撑的，中华民族伟大复兴需要以中华文化发展繁荣为条件。”2013年11月，习近平总书记来到山东曲阜孔府和孔子研究院考察，为传承发展中华优秀传统文化指引方向。

两千多年来，先贤孔子以学立身，成为“万世师表”，由孔子创立的儒家学说以及在此基础上发展起来的儒家思想，对中华文明产生了深刻影响。

2014年9月，在纪念孔子诞辰2565周年国际学术研讨会暨国际儒学联合会第五届会员大会开幕会上，习近平总书记引用《论语》的开篇语“有朋自远方来，不亦乐乎”欢迎与会各国嘉宾。总书记在讲话中强调，“儒家思想同中华民族形成和发展过程中所产生的其他思想文化一道，记载了中华民族自古以来在建设家园的奋斗中开展的精神活动、进行的理性思维、创造的文化成果，反映了中华民族的精神追求，是中华民族生生不息、发展壮大的重要滋养。”

牢记总书记殷殷嘱托，古城曲阜以孔府、孔庙、孔林“老三孔”为原点，以孔子研究院、孔子博物馆、尼山圣境“新三孔”为延伸，深耕文化沃土，坚持“古为今用，去粗取精，去伪存真，因势利导”，在实践中激发中华文化的生命力，启迪新时代的哲思。

走进“三孔”：感悟千年积淀文化殿堂

古木参天，殿堂巍峨，宅院深深。夏至时节的山东曲阜，似火的骄阳没有阻挡住人们拜谒先哲的脚步。孔府、孔庙、孔林气势恢宏、光芒璀璨，儒风千载，文脉相传。

坐落于曲阜南线城市中轴线上的孔庙古建筑群规模宏大、布局严整。大成殿月台上，丝竹悦耳、雅乐悠扬，尽显中华礼乐之美。

孔庙东侧，是以青砖灰瓦建筑为主体的孔府，有“天下第一家”之称。

曲阜城北，孔林——孔子的长眠之地，碑刻数量众多，苍松翠柏夹道侍立。神道长达千米，通往“至圣林”深处，仿佛伸向悠远的历史。

1994年，“三孔”被联合国列入世界文化遗产名录。

“想要更好地了解中国，应该从孔子开始；要更好地了解孔子，就要走进‘三孔’。”孔子研究院原院长、山东大学儒学高等研究院特聘教授杨朝明说，孔子创立的儒家文化是中国传统文化的重要组成部分，其提倡的“仁、义、礼、智、信”等理念，时至今日仍然是中华民族宝贵的精神财富。

2013年11月，到孔府和孔子研究院

考察时，看到《孔子家语通解》《论语诠解》两本书，习近平总书记饶有兴趣地拿起来：“这两本书我要仔细看看。”

“与朋友交，言而有信”“见贤思齐焉，见不贤而内省也”……党的十八大以来，习近平总书记高度重视中华优秀传统文化、中华文明永续，强调“我们一定要重视历史文化遗产保护传承，保护好中华民族精神生生不息的根脉”。总书记多次在不同场合引用《论语》等儒学经典，从中华优秀传统文化中汲取治国理政的智慧。

今天，人们沿着习近平总书记考察时的足迹，徜徉在占地约240亩的孔府，感受九进院落、三路布局的堂皇威严，驻足于俯拾皆是楹联家训前，汲取文化的力量。

今年以来，“三孔”景区接待游客数量明显增加，已达360万人次，其中许多是研学教育班次，成为了传统文化研学游重要目的地。“曲阜市三孔文化旅游服务有限公司副总经理张磊说。

鸿典皇皇：照亮中华盛世崭新篇章

习近平总书记指出：“我们生而为中国，最根本的是我们有中国人的独特精神世界，有百姓日用而不觉的价值观。我们提倡的社会主义核心价值观，就充分体现了对中华优秀传统文化的传承和升华。”

子曰：“人而无信，不知其可也。”诚信是安身立命、治国安邦之根本。

曲阜市新时代文明实践点内，每周周末，印社的篆刻老师带领孩子们一笔一画体验印信文化的魅力。随着一枚枚以儒家文化为主题的印章制作完成，蘸取印泥，落章为信。

曲阜印社篆刻老师张国旗说：“以印为媒，弘扬诚信。学习篆刻不仅是一种文化陶冶，更是为了将中华优秀传统文化印刻在孩子们的心里。”

世事变迁，家风不移。《孔氏祖训箴》云：“祖训宗规，朝夕教训子孙，务要读书明理”。

“不论时代发生多大变化，不论生活格局发生多大变化，我们都要重视家庭建设，注重家庭、注重家教、注重家风。”孔府重光门政德教育现场教学点教员孔明慧向学员详细讲解儒家家家家教，包括孔家“诗礼传家”家风等。

一些参加培训的学员说，家风是个人成长中的“护身符”。家风好，则民风好，国风好，儒家文化蕴含的哲学思想、价值理念和

道德规范，积淀中华民族深沉的人文精神追求，也将照亮中国式现代化的崭新篇章。

国无德不兴，人无德不立。

济宁政德教育干部学院教授李敬学说，中华优秀传统文化蕴含的志道忠诚、为民担当、修身齐家等宝贵思想，对提高干部执政能力和政德修养很有教益。近年来，济宁政德教育干部学院探索出一套课堂教学、现场教学、体验教学、礼乐教学“四位一体”的教学模式，创作教学剧目，丰富教学方式，取得较好效果。

“至今鲁遗风在，十万人家尽读书”。千百年来，儒家思想所蕴含的“大道之行、天下为公”的社会理想，“为政以德、仁民爱物”的政治理念，“民惟邦本、本固邦宁”的民本思想，“修齐治平、经世致用”的家国情怀，“仁义礼智、孝悌忠信”的道德主张……不断滋养着古城曲阜，乃至巍巍中华的每一寸土地。儒韵民风代代相传，中华优秀传统文化的光芒在时代发展中淬炼成金。

返本开新：品味儒风雅韵时代新生

孔庙神道南延伸线上，孔子研究院赫然矗立。1996年，经国务院批准设立的孔子研究院成为专门的儒学研究机构。

习近平总书记曲阜考察时指出，研究孔子和儒家思想要坚持历史唯物主义立场，坚持古为今用，去粗取精，去伪存真，因势利导，深化研究，使其在新的时代条件下发挥积极作用。

网罗经诂，玉振金声。近年来，孔子研究院把儒学研究阐发作为基础性、先导性工作，聚焦“论语学研究”“中华礼乐文明研究”“《孔子家语》研究”等学术专题，产生了一系列具有国际影响力的研究成果。特别是由儒学大家领衔的“翻译中国”项目，已推进6年多。

孔子研究院副院长刘续兵说，“‘翻译中国’项目旨在对儒学重要概念进行准确、完整翻译，已出版系列专著，为中国对外讲述儒学、世界了解儒学提供了跨文化阐释哲学语工具书。”

与此同时，习近平总书记关注的《孔子家语通解》《论语诠解》发行量总计已达50多万册，被译成英语、德语、韩语等16种文字，远赴美国、韩国、吉尔吉斯斯坦等10余个国家。

2018年，北距孔庙4公里处，一座融合了孔庙大成殿和汉唐风格的现代建筑拔地而起，这就是展示孔子生平、思想以

及孔氏后裔生活的孔子博物馆。在这里，70万件珍贵文物得到妥善保护，并为学术研究提供不竭滋养。

步入主展馆，肃穆、庄重之感扑面而来。记者看到，序厅内的巨大孔子像浮现在乳白色书墙上，在灯光变化下时隐时现，书墙展示了《论语》《儒家思想与现代社会》等诸多阐释孔子思想的代表作；《孔子圣迹图》大型互动厅内，通过VR等技术生动演绎孔子周游列国的故事。

“一部《论语》，藏着中国人的精神根脉”“儒家经典，是世界读懂中国文明的密码”……观众留言中，满是自信与自豪。

孔子博物馆珍藏着具有鲜明中国传统家族特色、极高历史文化价值的文物。孔子博物馆馆长郭思克说：“这些藏品是孔氏家族传承、中国历史沧桑的见证，也是孔子和儒学对中国历史产生深刻影响的记录。”

来自山东菏泽的大学生王子谦在孔子博物馆礼乐研习所聆听了两千多年前的韶乐，身临其境体会“孔子闻韶乐三月不知肉味”。“第一次听到这样的音乐，太震撼了，古韵悠长、余音绕梁。”王子谦说，“我们年轻一代有义务把这种文化传承下去。”

“中华民族生生不息绵延发展，饱受挫折又不断浴火重生，都离不开中华文化的有力支撑。”习近平总书记的话语饱含深情，凝聚力量。

在6月2日举行的文化传承发展座谈会上，习近平总书记为新时代努力建设中华民族现代文明指明方向：“只有全面深入了解中华文明的历史，才能更有效地推动中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展，更有力地推进中国特色社会主义文化建设，建设中华民族现代文明。”

以古人之规矩，开自己之生面。新老“三孔”承前启后，珠联璧合，成为推动中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展的生动写照。

6月25日至27日，孔子出生地曲阜尼山迎来一场触摸时代前沿的对话——主题为“人工智能时代：构建交流、互鉴、包容的数字世界”的世界互联网大会数字文明尼山对话。2013年以来，曲阜举办了尼山文明论坛、世界儒学大会、“国际儒学论坛·2019”等多个旨在传承和弘扬中华优秀传统文化、推动世界不同文明交流对话的国际文化学术交流活动，为构建平等、互鉴、对话、包容的世界提供中华智慧。

曲阜市文物局局长孔德民说，我们将不断探索让优秀传统文化新起来、活起来，兴起来的有效途径，使中华优秀传统文化焕发新的生命力。新华社济南6月25日电

人社部等四部门开展劳动用工专项行动督促化解欠薪隐患

新华社北京6月25日电（记者 姜琳）人力资源社会保障部、全国总工会等四部门近日下发通知，要求自6月至12月，在全国开展劳动用工“查风险 强协商 保支付 促和谐”专项行动。行动将通过加强风险动态监测、集中指导开展集体协商要约、分类推动企业开展工资集体协商，及时督促企业妥善化解基层欠薪矛盾隐患，促进劳动关系和谐稳定。

这是记者25日从人力资源社会保障部了解到的消息。

按照通知部署，6月中旬至7月中旬，相关部门要以欠薪风险为重点，主动上门为企业开展劳动用工法治“体检”服务，了解企业用工、工资发放等情况，对存在的劳动用工法律风险开出“用工处方”，提出改进建议。结合企业缴税、缴费、还贷、物流等数据信息，综合分析研判企业风险等级，建立工作台账，力争将欠薪等劳动关系风险隐患消除在萌芽状态。

7月下旬至8月中旬，要积极引

导支持企业与工会开展“要约行动”，引导生产经营正常、经济效益稳定且发展势头良好的企业，重点就职工技能要素参与企业分配、育龄职工弹性工作方式等进行集体协商。指导生产经营困难企业与职工重点协商调整薪酬水平、支付周期，努力稳定工作岗位。以货运、网约车、网约配送等行业的头部平台企业为重点，推动建立协商协调机制，定期就计件单价、抽成比例、在线时长、派单量、极端天气补贴等开展协商，明确相关标准调整程序、矛盾纠纷解决机制，从源头上消除劳动关系风险隐患。

7月下旬至12月中旬，各级协调劳动关系三方机制要加强分类指导，帮助企业用好惠企政策，助力企业恢复元气，支持企业稳岗扩岗促就业。对因企业裁员产生的失业人员，要有针对性地开展就业援助、心理指导、技能提升等服务，帮助失业人员尽快再就业。

全国4504万亩耕地受旱 旱情主要集中在内蒙古河北辽宁云南等地

据新华社北京6月25日电（记者 刘诗平）记者从水利部了解到，截至25日，全国有4504万亩耕地受旱，20万人、76万头大牲畜因旱饮水困难，旱情主要集中在内蒙古、河北、辽宁、云南等地。

6月24日8时至25日8时，受强降雨影响，福建闽江上游富屯溪和建溪、江西安河虎山段、广西桂江支流恭城河和柳江支流猪儿河、湖南湘江上游潇水、广东连江支流竹田河、云南瑞丽江支流畹町河等15条河流发生超警洪水。

水；太湖水位有所上涨，当前太湖周边河网区有25站水位超警0.02米至0.68米。此外，受高温融雪影响，新疆尼雅河和克孜河发生超警戒流量洪水。

目前，水利部维持洪水防御Ⅳ级应急响应，有3个工作组在江西、湖南、广西协助指导防汛工作。湖南维持洪水防御Ⅲ级应急响应，浙江、江西、广西、云南等省份及水利部长江水利委员会、珠江水利委员会、太湖流域管理局均维持洪水防御Ⅳ级应急响应；内蒙古和广西维持抗旱Ⅳ级应急响应。

瓦格纳人员撤离俄南部军区总部所在区域

据新华社莫斯科6月25日电（记者 黄河）据俄罗斯塔斯社报道，瓦格纳组织人员及其所有重型军事装备24日深夜已完全离开俄

南部军区总部所在区域。俄罗斯罗斯托夫州州长戈卢别夫在媒体发文说，瓦格纳部队已经撤出顿河畔罗斯托夫并前往其野战营地。

阳宗海：激励“实干家” 剑指“太平官”

王琼梅

今年以来，昆明阳宗海风景名胜区深入推进作风革命、效能革命，聚焦典型选树、考核评价，鲜明选树“实干家”，警示警醒“太平官”。同时，在改革不断深化的过程中，以回炉再造等机制促干部担当有为，使全区干部队伍保持勤政务实、奋发作为的良好风貌。

近期，阳宗海相继出台开展争当“实干家”、整治“太平官”的工作实施方案，关于征集“太平官”线索的通告等文件，以“四用四不用”选人用人要求，树立起“有为者有位、无为者失位”的鲜明导向，全面推进阳宗海经济社会高质量发展提供坚强组织保障。

立规则 24条标准精准识别干部

阳宗海出台的开展争当“实干家”、整治“太平官”的工作实施方案，鲜明亮出了争当“实干家”、整治“太平官”的坚决态度，为全区党员干部干事创业指明了方向。

该方案以“争当排头兵”大竞赛活动为切入点，围绕干部识别、选拔、培养、管理、使用全链条，着力找准干部考察参考点、勾勒工作实绩动态线、画准干部特征人物像、拓宽干部选用立体面，做到以点带线、以线成面、以面扩体，全方位识别干部、立体化考察干部、深层次选用干部，着力把“实干家”“担当者”选出来用起来，把“太平官”“躺平派”辨出来清出去。

方案提出要坚持干部导向，问题导向、结果导向，以“四用四不用”“五个一批”工作要求，通过“重一线、精准考察识别干部”“重实干、分层分类评价干部”“重公认，考核选树辨别干部”“重品行，从严监督管理干部”和建立信息通报机制、调查核实机制、研判画像机制、结果运用机制、回炉再造机制这“四重五闭环”措施，精准识别“实干家”“太平官”。

该方案还精准制定了12条“实干家”标准、12种“太平官”情形。6项激励措施和7个整治方向，对“实干家”“太平官”的指标进行了量化，让干部考察识别具体起来、鲜明起来、落得下来。

考只是手段，用才是目的。阳宗海聚焦“实干家”“太平官”画像结果，坚持

结果运用导向，建立“实干家”库，年度在提拔重用和职级晋升时优先给予考虑、解除“实干家”干事创业后顾之忧、及时传递组织温度。对纳入“太平官”库的干部，视情节轻重从谈话提醒、通报批评、回炉教育、调整岗位等方面进行处。

晒实绩 勾勒干部实绩“动态线”

阳宗海坚持以“争当排头兵”大竞赛为抓手，围绕以发展论英雄、凭实绩论能力、从服务看作风，采取现场看、一线听、插空谈等方式，通过掌握各条赛道上取得的工作成效、各领域工作在全省、全市的位次，用实绩来勾勒干部的专业素养和工作业绩。

深入一线听干部的口碑评价，采取综合调研、蹲点调研、专项调研等方式，深入到基层一线，党员群众中，听取基层部门及分管领导的评价和群众口碑，深度掌握干部推动工作、抓任务落实的成效和干事创业的精气神。今年上半年，先后开展两轮一线调研，全面掌握了各镇（街道）、各局办领导班子及成员的履



阳宗海一中建设项目



调研乡村生活污水治理情况

职情况、青年干部现实表现，发现储备实绩突出、群众公认的干部13名。

聚焦重点谈工作的短板弱项。围绕2022年度和2023年一季度“争当排头兵”高质量发展大竞赛成绩开展末位谈话，由委领导约谈大竞赛成绩末位的部门相关负责同志，复盘大竞赛各条赛道工作开展情况，深入了解工作中存在的短板和问题，剖析产生问题的原因，了解解决问题的计划和打算，深刻分析是思想根源问题还是客观存在困难，以解剖麻雀的方式把问题谈开、思想谈通、对策谈透。

截至目前，对涉及一季度竞赛成绩末位的4家单位、4名分管领导、8名相关工作具体负责人进行了谈话，分析问题8项，通报反面典型1个。

重监督 公开征集“太平官”线索

治理为官不为、庸官懒政，离不开群众的参与。不久前，阳宗海发布《关于征集“太平官”线索的通告》，面向阳宗海风景名胜区干部群众征集在推动全区经济社会发展、招商引资、产业发展、优化营商环境、为民办实事等方面存在的作为、不担当、不进取、不守信、不务实问题线索。

阳宗海按照争当“实干家”、整治“太平官”工作实施方案精准制定的12条“实干家”标准、12种“太平官”情形，在全区范围内深入开展“太平官”线索征集，发挥群众监督作用，坚决破除干与不干一个样、干多干少一个样、干好干坏一个

样的不良风气，让鼎力争先、奋力拼搏、敢于担当、务实苦干的干事创业精神在阳宗海风景名胜区蔚然成风。

公开征集的“太平官”线索包括：表态多调门高、行动少落实差，所负责的工作长期见不到成效；不敢担当、不愿担当、不会担当，畏难怕事、拈轻怕重，工作能推就推、能拖就拖，不愿担责扛事，不敢较真碰硬解决难题，“新官不理旧账”，不担当、不作为；不遵改革、不敢创新，故步自封、因循守旧，凡事都要看别人干没干、过去有没有；不愿拉高标杆，争先进位意识不强，得过且过、消极懈怠、甘于“躺平”，以及得过且过应付了事“拖拉”做派等18类问题。企业群众遇到上述这些情况，可以通过来信、来访、电话、网络等方式向阳宗海争当“实干家”、整治“太平官”工作领导小组反映。

树典型 激发实干担当精神

好干部是严格监督约束出来的，也是真诚关爱激励出来的。在持续深入开展作风革命、效能革命中，阳宗海大力推行典型引路法，发现培育典型、总结宣传典型、推广运用典型，引导全区广大党员干部争当“实干家”，形成敢于担当、真抓实干、鼎力争先、比学赶超的良好氛围，阳宗海通过广泛收集线索、实地调研核实，评选出第一批30个争当“实干家”先进事迹事。

“我不觉得繁忙的工作苦，而是觉得特别充实，因为我热爱这份工作。”阳

阳宗海全力以赴办好年度十项惠民实事

今年年初，阳宗海风景名胜区通过广泛征集，在区党工委工作会议上以票决的方式确定了2023年度阳宗海十项惠民实事，涉及医疗、卫生、教育、就业、交通、住房、产业等领域。

截至目前，10项惠民实事的24条具体举措已办结4项。其中，阳宗海第一中学已完成2栋教学楼、图书馆、行政楼主体工程，正在抢抓进度实施宿舍楼、食堂的工程建设；镇（街道）卫生院医疗服务内容不断丰富，七甸卫生院口腔科正常接诊；5个村（居）民小组活动场所改造提升已竣工并投入使用。

周海燕

阳宗镇推动党员教育走深走实

今年以来，围绕基层党员“缺什么补什么、干什么学什么”的原则，阳宗镇聚焦理论武装、乡村振兴、基层治理、发展壮大集体经济等板块，不断丰富党员教育内容、方式和载体，创新推出了理论、实践、指尖、晨读、红色、业务“六大课堂”。

其中，理论课堂以“万名党员进党校”“三会一课”、主题党日为载体，系统提升党员理论素养；实践课堂以观摩交流、现场演练为主，深入提升乡村振兴、产业发展、人居环境提升等专业知识，拓宽基层党员干部视野；指尖课堂依托学习强国、云岭先锋等平台，持续推动党员学习日常化、经常化。

截至目前，阳宗镇已组织“万名党员进党校”专题培训两期1000余人次、现场观摩学习5次500余人。 刘泓吟

阳宗海开展“工会温暖进万家”活动

近日，为持续推进工会送温暖活动常态化、长效化，阳宗海总工会深入到重大项目、重点工程、重要工作、企业生产等一线看望慰问一线职工，让广大职工感受来自工会的温暖。

阳宗海风景名胜区总工会先后走访了阳宗海一中、环湖生态修复项目和中通快递、云南凯健智能物流有限公司等企业，慰问了森林防火、卫生保洁等一线工作人员。本次活动累计慰问职工880人、发放慰问物资8万余元。

周海燕