

亮点

用好奖励杠杆
激励干部担当

2022年以来,昆明市按照聚焦中心、突出实绩,重在及时、示范引领的思路,扎实开展公务员及时奖励工作,进一步激励干部担当作为。

突出实干实绩,确保奖当其人。围绕市委关于昆明争当全省经济社会发展排头兵的部署要求,紧扣产业发展、招商引资、营商环境建设、疫情防控等10个重点领域,按照一个领域组建一个专业考核组的原则开展实地考察识别,及时掌握了解干部在吃劲岗位、急难险重任务中的真实表现。2022年,对各领域推荐的538名干部和229个集体进行差额比选,择优奖励个人268名、集体79个,择优比分别为55.4%、41%,其中奖励基层一线岗位干部241名,占比80.09%;奖励基层一线集体77个,占比82%。

注重及时高效,确保奖当其时。实施“一事一奖”,对应10个重点领域,由市发改委、市投促局、市疫情防控指挥部等部门按领域细化奖励条件和标准,分口开展人选初步提名、资格审查、评选推荐等工作。在收到初步人选5日以内,由市委组织部牵头,及时组织市纪委监委、市人社局等部门进行复审审查。在抓实提名推荐、资格审查的前提下,将征求意见与人选公示同步进行,奖励时限较以往缩短了一半以上。

突出奖励效果,确保奖当其效。在市委经济工作会议上,通报表扬受奖励的个人和集体,由市领导为其授牌。将奖励工作作为一线了解识别干部的重要载体,截至目前,2022年受到及时奖励的268名个人中,已有28名干部得到提拔使用,40名干部得到优先职级晋升;第一时间兑现受奖对象一次性奖金,按照5%至10%比例上浮年度考核奖;对获得奖励的集体,公务员年度考核优秀比例提高至23%;对14名奖励对象先进事迹进行集中宣传报道,以点带面,示范引领,促进全市干部精气神整体提升。

本报通讯员 王洁云

做强最小单元
做优网格治理

近年来,昆明市以网格治理为突破,打通城市基层治理“神经末梢”,城市基层治理体系和治理能力现代化水平进一步提升。

健全网格治理体系。昆明市以城市网格化管理系统为依托,对全市多套网格进行优化整合,建立基础地理信息和部件信息数据库,统一编码,落图管理网格4043个、微网格19294个,实现网格信息一键通查。在此基础上,按照一个网格(居民区)党支部覆盖一个或多个管理网格的方式,推动网格(居民区)党支部与管理网格精准匹配。截至目前,全市共建成网格(居民区)党支部1881个。

提升网格治理能力。昆明市推选社区“两委”中的党员、社区和物业服务企业的优秀党员担任网格(居民区)党支部书记,在社区党组织和网格(居民区)党支部的统一领导下,明确网格长、网格员、楼栋长配备标准,按“一格一长多员”的要求配备网格力量。目前,全市1881名网格(居民区)党支部书记中,720名由社区党组织书记或优秀社区党员干部兼任,1115名由小区党员担任,46名由物业服务企业党员负责人担任。全市共配置各类专(兼)职网格员10万余名,其中网格长1.9万名,在街道社区布局党群服务中心761个,在网格(居民区)建成一大批网格(居民区)党支部党群服务中心及“居民议事亭”“议事广场”“暖·新之家”等各类服务阵地。

提升网格治理执行力。一方面,以网格(居民区)党支部领导下的院坝协商会等自治平台为载体,科学处置群众诉求合理表达,依靠基层党组织和广大群众就地解决矛盾纠纷,推动“接诉即办”向“未诉先办”转变,做到“小事不出网格”。仅2022年,在市县两级监督员上报的262.45万件(事)件中,就有210万余件由社区网格员自行完成处置。另一方面,全市县级党政领导班子成员挂联344个社区,81个街道的领导班子成员挂联3154个网格,协调解决疑难问题,做到“大事不出街道社区”。2022年,全市共召开街道社区党建联席会议6085次,形成2.7万余个事项进入项目清单,撬动驻区单位党组织融入社区治理。“吹哨报到”工作开展以来,全市累计吹哨19356件,其中区级吹哨122件、街道吹哨2546件、社区吹哨16688件,有效撬动上级机关单位资源下沉治理“末梢”。

此外,昆明市以“双报到双服务双报告”推动机关、企事业单位党组织和党员融入基层治理,以“春城党建新力量”为抓手,推动“两新”组织为居民群众提供政策咨询、业务办理、红色义诊、家庭教育、法律服务、稳就业培训等专项服务。通过组建各类志愿服务队,有效组织热心群众、社会组织、群团组织融入,将服务送到群众“家门口”。

本报通讯员 何晓菲

聚焦

昆明市委组织部出台20条措施

服务磨憨—磨丁合作区建设

本报讯(通讯员 鲁锐)昆明市委组织部聚焦省委、省政府发展壮大资源经济、口岸经济、园区经济的重要部署,立足昆明市长期托管西双版纳傣族自治州磨憨镇共建国际口岸城市,加快发展壮大口岸经济的现实需要,结合职能职责,于日前制定出台《昆明市组织工作服务磨憨—磨丁合作区高质量发展20条措施》(以下简称《措施》),不断把党的组织优势转化为壮大口岸经济的发展动能。

立足磨憨实际,《措施》明确,开展边疆党建长廊示范带建设,配套出台《昆明磨憨“边疆党建长廊示范带”建设提升三年行动方案》,指导合作区申报上级扶持壮大新型村级集体经济或“四位一体”项目不少于3个,推动6个现代化边境幸福村建设。加强跨区域党建结对共建,在主城区、安宁市和经开区筛选8个先进村(社区)党组织,与磨憨镇8个村(社

区)党组织开展一对一对口共建,市委组织部4个机关党支部与合作区管委会机关党组织一对一党建结对共建,选派驻村工作队员、机关党员开展驻村帮扶、驻点业务帮扶。统筹昆明市社区“名书记”工作室资源,分批次、全覆盖组织合作区各村(社区)党组织书记到昆明市社区“名书记”工作室进行累计不少于30天的学习锻炼,帮助合作区村级“头雁”拓宽视野、提升能力。

针对合作区急需懂国际贸易、懂口岸建设和熟悉磨憨情况干部的实际需要,《措施》提出,加大干部挂职选派力度,积极从省级部门争取熟悉国际贸易、口岸建设等业务的领导干部到合作区挂(任)职,统筹从西双版纳州及勐腊县选派熟悉磨憨情况的优秀干部到合作区挂职,优化合作区领导干部队伍结构、专业结构。在昆明市统筹选派不少于5名自然资源和规划、外事、住建等

部门专业干部到合作区开展驻村帮扶,畅通沟通渠道,提升工作质效,探索建立年轻公务员实践锻炼基地,每年选派不少于10名年轻公务员到合作区开展累计不少于3个月的实践锻炼,每年为合作区举办磨憨国际口岸城市建设等专业化能力提升培训班不少于1期,培训干部不少于30名。

围绕合作区发展需求,《措施》提出,每年组织博士顾问团成员到合作区蹲点服务不少于2次,累计服务时间不少于30天,推进科技特派团赴合作区开展组团式服务。把合作区人才招引工作纳入市级统筹,指导帮助合作区每年引进教育卫生基础人才不少于10名,选派不少于10名教师医生或大学生到合作区开展对口帮扶和实践锻炼。每年面向省内外高校开展春秋两季进校园招聘活动,帮助合作区招引高校毕业生。

昆明市以实施二十二条措施为抓手

提升开发区高质量发展效能

本报讯(通讯员 李冬勤)今年以来,昆明市以制定实施党建工作服务保障开发区经济发展二十二条措施为抓手,着力压紧压实开发区党建工作责任,全力提升党建引领开发区高质量发展效能。

健全完善组织体系。昆明市推动7个国家级开发区、13个省级开发区统一构建起“开发区党工委+党建工作机构+两新党建工作机构(片区党组织)+基层党组织”架构,理顺党建工作体系,形成党建工作一贯穿到底、各负其责的工作格局。

推动服务下沉。全市成立开发区发展联合体21个,有效整合入驻开发区的市场监管、税务、环境保护、安全生产等职能部门党组织,推动职能部门

集人,由政府分管领导担任产业链党建联建共建会议召集人,聚焦企业生产经营中的困难和问题,定期召开会议,通过做实需求清单、认领清单和项目清单“三张清单”,推动驻区单位、开发区企业党建联建,截至目前共召开联席会议57次,制定需求清单290个、认领清单201个,项目清单187个。

昆明市还整合机关企事业单位党员、街道社区党员和企业专业技术党员力量,组建机关党员先锋服务队、专业技术党员先锋服务队、开发区公益事业先锋服务队、开发区社会发展先锋服务队等143支,参与党员3622名,通过包保联系、专业技术力量共享等,帮助解决项目建设落地、企业生产经营等困难814个,实现“企业有需要,先锋服务队马上到”。

出谋划策增活力



今年以来,昆明市持续开展“组织工作上温度组工干部下基层”行动,促进干部作风大转变、能力大提升、工作大落实。图为五华区委组织部党员干部积极践行一线工作法,聚焦特色产业激发乡村振兴新活力,近日为西翥街道大村社区“麦和稻田”集体经济项目发展出谋划策。

本报通讯员 孟维绍 摄

一线蹲点长才干



近年来,昆明市实施年轻干部“一线蹲苗”行动,组织年轻干部到产业发展、乡村振兴等一线工作中经风雨、见世面、长才干。图为呈贡区年轻干部近日到斗南花卉电商交易中心学习花卉分拣运送。

本报通讯员 李英凤 摄

组工动态

“双提升”培训
增强学员创新创业本领

近年来,昆明市在落实云南省村(社区)干部能力素质和学历水平提升行动中,强化职业技能培训,坚持以农村发展、业务需求、务实成效为基本目标,不断提升“双提升”学员发展集体经济能力和创新创业本领。

全市各地通过多渠道宣传、多角度调研,对“双提升”行动在读学员开展职业技能培训宣传,在收集各类需求分析研判后,组织开展种植养殖、经营管理、农村电商、禽类饲养、农村村务管理、电(焊)工、中式面点、西式面点、插花花艺、家政服务等职业技能教育教学工作。

昆明市把培训效果摆在突出位置,对各县(市、区)学员学习情况、成果转化情况、优秀学员培养情况进行跟踪问效,激励学员学有所获、学以致用、推动发展。如嵩明县“双提升”行动学员积极参与发展集体经济项目57个,撬动资金2000余万元。

本报通讯员 徐小连

三级联动
抓实基层党组织示范培育

近年来,昆明市按照县级抓规范、市级创示范、省级争先进的思路,坚持基层党组织一规范党支部—市级示范点—省级示范点的联动培育模式,持续巩固提升规范化达标创建成果,推动基层党组织建设整体提升。

今年以来,昆明市全面开展党支部“扩先提中治软”行动,由市委组织部指导县级对所属基层党组织全覆盖“过筛子”,综合分析党支部自评、群众意见建议等情况,按照先进、一般、后进开展党组织分类定级,并建立红旗支部、示范支部与后进支部结对帮扶共建机制,在县级层面持续推进党支部规范化建设。

2022年以来,昆明市聚焦基层党组织围绕中心、服务大局中的示范引领作用,推动基层党建与经济社会发

展融合互促。在“五个基本”工作要求基础上,按基层党组织总量的1%择优遴选一批示范典型,推动基层党建工作全面提质增效。在2022年度命名243个“春城先锋示范党支部”基础上,今年,昆明市将接续推进334个“春城先锋示范党支部”创建。

在争创全省先进中,昆明市建立把基层党组织培育为规范党支部、把市级示范点培育为省级示范点的梯次培育机制,运用蹲点调研、随机调研、督导调研等方式,对确定创建的115个省级示范点进行跟踪推动、联合培育,“一点一策”推进培育创建。随着示范点培育工作的不断推进,逐步形成了培育一个、带动一片的良好效果。

本报通讯员 丁福友

鲜明树立
“四用四不用”选人用人导向

今年以来,昆明市鲜明树立“四用四不用”选人用人导向,大力提拔使用贯彻党中央、省委、市委决策部署态度坚决、执行有力的干部;大力提拔使用在经济发展、对外开放、疫情防控等重点工作上努力拼搏、实绩突出的干部;大力提拔使用想敢干、敢抓敢管、敢闯敢试的干部;大力提拔使用认真负责、勤勉敬业、甘于奉献的干部。坚决不用喊口号、装样子,作风漂浮、光说不练的干部;坚决不用只想当官不想做事,不担当、不作为的“躺平式”干部;坚决不用谋人不谋事,投机钻营,跑官要官的干部;坚决不用眼高手低、阳奉阴违,畏难怕事,明哲保身的干部。

建立“四用”干部考察识别机制,以蹲点调研、重大专项调研、年度综合调研为为抓手,全覆盖开展干部综合调研及分析研判,从政治品质、工作作风、实践能力、群众口碑等全方位“望闻问切”,动态掌握一批“四用”优秀干部。

建立“四不用”干部源头预防机制,探索实行差额提名动议、实名动议等,严格落实提前核查有关事项和“凡提四必”等要求,对存在“四不用”情形的及时取消考察对象资格,已在领导岗位上的坚决调整下来。截至目前,市委从符合“四用”标准的干部中提拔处级干部117名,进一步使用17名,对12名不担当、不作为的处级干部进行组织调整,区分不同情形,平职调整2人,“回炉教育”2人,转任职业3人,免职5人。

本报通讯员 刘丰

加强自身建设
推动组工干部主动作为

今年以来,昆明市委组织部立足从严加强自身建设,不断强化作风纪律和自我监督,推动组工干部在主动作为上服务为先、在自我约束上严之又严,争做政治过硬、本领高强、纪律严明、作风优良的表率。

工作作风突出“实”。在全市组织系统开展“组织工作上温度组工干部下基层”行动,全面推动组织工作重心下移,建设温暖“三个之家”。行动开展以来,部领导带头领办重点难点问题27项,各处室制定“上温度”任务目标46项、“下基层”调研主题20个,下基层调研378人次,针对问题提出155个解决措施。为杜绝在督查检查调研中出现形式主义、官僚主义等问题,面向基层开展作风评议,梳理总结出84个工作流程图、551个风险点、649条防控措施,形成了以岗位为点、以程序为线、以制度为面,权责明确、流程规范、措施有力的防控机制。

纪律约束突出“严”。形成以制度管人、用制度管权、按制度办事的

良好机制,编印《中共昆明市委组织部工作制度与规程汇编》《组织工作指南——现行党的建设和组织工作重要法规政策汇编》等制度汇编。充分发挥机关党委、机关纪委、党支部和党小组作用,严格督促党员干部遵纪守法、履职尽责。

监督管理突出“常”。深入开展“廉政机关”“廉政家风”建设,做深做细部机关党员干部思想政治工作,紧盯干部调整、婚丧嫁娶、逢年过节等重要节点进行廉政提醒,持续营造自重自省自警自励的机关氛围,编制《市委组织部机关廉政风险防控手册》,各处室结合职能职责,梳理总结出84个工作流程图、551个风险点、649条防控措施,形成了以岗位为点、以程序为线、以制度为面,权责明确、流程规范、措施有力的防控机制。

纪律约束突出“严”。形成以制度管人、用制度管权、按制度办事的

“部长听我讲”活动
为年轻干部搭建展示平台

今年以来,昆明市委组织部创新开展“部长听我讲”活动,让部机关年轻干部走上发言席,把心得体会、观点看法、工作思路、意见建议讲给部长听,着力锻造组织部门优秀年轻干部队伍。目前,“部长听我讲”活动已开展3期,共80余人次参加,发言干部30余人次。

“部长听我讲”活动由市委组织部部长主持,部领导和各处室主要负责人一同参加。年轻干部走上发

言席,发言不超过5分钟。期间,部领导会对发言内容进行评价,表扬优点,提出建议,给予参会年轻人鼓励。发言结束后,由处室长对干部平时表现进行评价,分管领导进行点评,通过“一般干部发言+处室长评价+分管领导点评+部长随机提问”的方式,搭建了年轻干部展示舞台和部领导近距离考察年轻干部的平台。

本报通讯员 王宇凌