

# 在中国式现代化建设中挺膺担当

## ——习近平总书记同团中央新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话激励广大青年接续奋斗逐梦前行

“希望共青团中央深入贯彻党中央要求，切实肩负起新时代新征程党赋予的使命任务，传承弘扬优良传统，坚持改革创新，更好把青年一代团结凝聚在党的周围，为推进强国建设、民族复兴伟业接续奋斗。”

6月26日，习近平总书记同团中央新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话，指明了新时代中国青年运动和青年工作的主题和方向，坚定了广大团干部做好青年工作的信心决心，激发了广大团员青年为民族复兴不懈奋斗的意志斗志。

习近平总书记对新时代青年工作的充分肯定，令广大青年倍感自豪。

中国青少年研究中心主任王学坤表示，党的十八大以来，党的青年工作取得了重大成就，发生了深刻变革，根本在于有习近平总书记掌舵领航，有习近平新时代中国特色社会主义思想科学指引，激发了广大团员青年为民族复兴不懈奋斗的意志斗志。

清华大学团委书记王睿说，我们将通过开展“行读中国”学生主题教育读书班，引导广大青年学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，用党的创新理论武装头脑、指导实践、把牢青春航向。

中央财经大学学生赵建铭表示，要认真读原著、学原文、悟原理，在知行合一、学以致用上下功夫，保持守初

心的定力、提升担使命的能力，让青春充满真理的力量，让真理在青春的奋斗中迸发出更为强劲的伟力。

旗帜引领方向，信念汇聚力量。

“火热的青春，需要坚定的理想信念。”共青团河北省委书记侯贵松表示，要充分利用河北红色资源丰富、红色底蕴深厚这一优势，加强对广大青年的理想信念教育，面向青年讲好红色故事，建强红色教育阵地，不断夯实青年坚定不移听党话、跟党走的思想根基，把青年凝聚在党的理想信念旗帜之下。

党的奋斗主题就是团的行动方向。习近平总书记强调，共青团作为党的助手和后备军，必须紧紧围绕党的二十大确定新时代新征程党的中心任务来开展工作，把住方向，奋发有为。

“一百多年来，共青团始终践行‘坚定不移跟党走，为党和人民奋斗’的初心使命，不断夯实青年运动发展之基。”共青团重庆市委书记廖传锦说，“新时代新征程，共青团必须传承弘扬优良传统，紧紧围绕党的二十大确定的党的中心任务，最广泛地把青年团结起来、组织起来、动员起来，汇聚起实现民族复兴的磅礴青春力量。”

从科研一线到田间地头，大江南北、各行各业，共青团正组织广大青年积极投身中国式现代化建设的火热实践。

“总书记的重要讲话强调了要在科技领军等领域争当排头兵和生力军，激励着我勇挑重任、迎难而上。”中国科学技术大学青年教师刘淇表示，将紧紧围绕党的中心任务和国计民生

的重大需求，勇于向关键核心技术发起挑战，培养造就更多青年科技人才，以奋斗之青春自觉担当强国之使命。

河南省安阳市安阳县崔家桥镇团委书记韩嘉维对推进中国式现代化必须全面推进乡村振兴有了更深的认识。他表示，将牢记总书记嘱托，继续扎根乡村一线，发挥团组织优势，抓好服务乡村青年就业创业、关爱农村留守儿童等工作，团结带领全镇团员青年在全面推进乡村振兴中担当作为。

总书记强调“积极投身中国式现代化建设”，令来自福建的青年志愿者方垂弘深感振奋。如今，他和越来越多的青年参与到保护母亲河、垃圾分类等生态环保行动中。方垂弘说：“我们将立足岗位实际，深入学习贯彻习近平生态文明思想，推动绿色发展，讲好生态文明建设的中国故事。”

对共青团来说，建设什么样的青年组织、怎样建设青年组织是事关根本的重大问题。

学习习近平总书记有关“坚持问题导向，敢于刀刃向内，纵深推进团的改革，全面从严治团”的要求，共青团湖北省钟祥市委副书记尹建宇更加明确了今后工作的方向和重点。

尹建宇表示，将按照总书记的要求，持续深化从严抓政治建设、团组织建设、团干部队伍建设等工作格局，以更加昂扬向上的精神面貌，走好中国特色社会主义群团发展道路。

只有强化团的基层组织建设，才能提升团的服务效能。

甘肃省天水市张家川回族自治县马关镇团委书记马逸文和同事们通过

开展“三级干部打擂台”，让比学习、比工作、比奉献成为广大干部的自觉行动和工作习惯。

——峨山县委书记 张名

当前，全县营造了良好的干事创业氛围。玉昆项目推进过程中，全县县行一线工作法，推进项目要素保障等各方面工作，仅用10个月时间就完成

网络第一时间学习了总书记重要讲话，并展开热烈讨论。

“总书记强调，要坚持夯实基层的鲜明导向，让我们基层团干部备受鼓舞。”马逸文说，接下来要经常开展走村入户，密切干群关系，以基层治理和乡村振兴为抓手，让团组织工作覆盖方方面面、人居环境整治、产业发展等方面。

学习了习近平总书记重要讲话，天津市宁河区桥北街道宁基花园社区团干部李雪对“用实打实的业绩赢得党的信任、赢得社会尊重、赢得青年口碑”深有感触。

近年来，在社区团支部的组织下，青年志愿者团队已成为社区中一支活跃的力量，通过组织志愿服务，不仅培养了青年的奉献精神和社会责任感，还强化了青年对共青团的归属感。

“与团员青年打交道，总能够发现他们身上有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗，中国青年才会有力量，党和国家事业发展才能充满希望。”习近平总书记的谆谆嘱托，让广东省佛山市地铁检修工廖原“相信平凡岗位也能造就不凡”。他表示，将与广大青年一道，争做创新创业的实践者，振兴发展的建设者，以青春之力砥砺推进中国式现代化建设。

新华社记者  
据新华社北京6月27日电

# 他们，绽放璀璨荣光

## ——“礼赞劳动精神”全媒体报道走近云南中烟劳动者

劳动，是人类生存发展的永恒旋律。

不论时代如何发展，不论劳动形态怎样变化，崇尚劳动、热爱劳动、辛勤劳动、诚实劳动的劳动精神不会变。

在云南中烟有这样一群劳动者，他们坚持着内心的价值追求，践行着自己的职业初心；他们数年如一日追求精湛的职业技能，凭借专注的精神和坚定的敬业情怀，攀上了新的高峰。他们的人生故事，赋予了劳动精神新的时代内涵。

近日，云南日报报业集团、云南中烟工业有限责任公司联合推出“礼赞劳动精神”全媒体报道，走近这群劳动者，追寻他们立足岗位成长成才的故事，展示他们在劳动中体现价值、展现风采、感受快乐的精彩人生片段……

任何时候，实干都是劳动者最为显著的身份标签，是取得事业成功的最佳捷径。

苦练成“国手”的梅玲丽，熟识全国23个省150多个地州市的不同品种、不同类型的烟叶，精准掌握其外观质量评定技巧和方法，评级技能精湛。

“狠命”钻研工业自动化网络技术的王少秋，用了不到一年的时间，创新研发出一种网络故障诊断技术，可以在半小时之内轻松排除原来需要30多个小时排除的网络故障，大幅提高设备的生产效率。

努力把每一件小事做到极致的方海英，把每一件大事做到最好，在细节中彰显大作为。

用专注将激情一步一步沉淀为可用产品的李智宇，手不离六角扳手的领军人李明洁，就是拧个螺丝钉也要拧到最佳位置的高军、试一试也要尽全力的杨存龙……

他们，立足岗位练就一身真本领，掌握一手好技术，以平凡彰显不凡。

任何时候，心在一艺，其艺必工；心在一职，其职必举。

赵琪在两个多月的时间里，完成了8种机型专业知识、10多门课程的基础理论和英语翻译、计算机绘图等考试，在两个小时內准确回答了专家提出的近70个问题，成为楚雄卷烟厂第一名高级技师。

“没有什么工作是容易的，不了解那就学习。”天建华被安排到完全陌生的原料烘烤技术研究项目，她用脚步丈量石林和宜良的田间烤房，用数据探索烟叶在烘烤中的主要物质变化规律，进一步优化了烟叶烘烤新工艺并获得专利授权。

同事们依然记得那年竞赛上陈伟的“巅峰时刻”，作为参赛选手的他站在一排长长的电柜前，一手抬着电路图，另一只手在彩色的电线上快速搜寻着……四十分钟的故障排除时间，他只用了十多分钟就全部准确地排除了，是最快的一个。

他们，以“择一事终一生”的执着专注，“干一行钻一行”的精益求精，“偏毫厘不敢安”的一丝不苟，“千万锤成一器”的卓越追求，把工作当成事业，倾情付出。

任何时候，传承和创新都是劳动者不懈追求，是推动高质量发展的关键。

烟草行业高级考评员、裁判员田发祥，在不执裁的时候，会将自己化身“教练员”，把自己多年积累的经验毫无保留地传授给各个生产厂的参赛人员。

技术工作领域的领军人才汇集在职工技师工作站，通过项目管理、人才培养、技术传承，对工厂技术人员进行培养，将工厂的创新成果转化应用，形成工厂生产技术提升保障支持，同时助推高技能人才队伍的建设，为一线人员技术提升提供平台。

传承是打基础，创新是添活力。一个“工”字形状的校准专用工具装备是杨森的发明，没有它时，修理工要用角度尺和游标卡尺来校准尺寸，最快要20分钟到半个小时才能完成。有了它，2分钟以内就能完成一个。这只是杨森维修路上的一个小改革。一套软包硬化设备，外国专家调试8个月每天产能只能达到20箱至30箱，杨森带领团队经过一个月攻关，将每天产能提高到100箱以上，让国外专家折服。

“创新不怕小，解决实际工作中的问题，往往就是创新；创新还要不怕大，要敢想敢干。”张号从入职就开始向“疑难杂症”吹响“冲锋号”。

灵秀自动仓库的成功建设，开创了平库无人、无灯、无纸、零接触的“三无一零”智能化仓库管理新模式，在行业内第一家实现了“平库+货架库”的智能化改造。

……

透过这些人、这些事，我们看到了劳动者的辛勤付出，也看到了劳动者的荣光。他们在劳动中所体现出的坚守与热爱，是一笔无价的财富，让我们相信，只要付出足够的努力，劳动可以创造幸福，劳动可以成就梦想。

本报记者 李菊娟  
相关报道见第五至七版

### 上接一版《实干破难题 笃行谋跨越》

2022年，全县完成地区生产总值143.52亿元，扭转了经济总量长期以来排名玉溪市倒数第一的局面，全省排名第63位，较2020年前进6位；地区生产总值同比增长6.1%，增速排名全省第28位，较2020年前进84位。

### 县委书记说

者为常成，行者将至。只要想干，

总能找到路径和办法；唯有去干，困难和问题才会越来越少。针对干部队伍学风不浓、标准不高、效率低下等突出问题，峨山县采取一系列措施将作风革命、效能革命贯穿于工作全过程，用经济发展成效检验作风革命、效能革命实效。注重以上率下，要求县级领导干部和各级“一把手”带头领衔推动重点任务、创先争优项目、历史遗留问题解决、招商引资、“四上”企业培育五个方面重点工作。注重全员发力，常态化

开展“三级干部打擂台”，让比学习、比工作、比奉献成为广大干部的自觉行动和工作习惯。

——峨山县委书记 张名

### 基层说

当前，全县营造了良好的干事创业氛围。玉昆项目推进过程中，全县县行一线工作法，推进项目要素保障等各方面工作，仅用10个月时间就完成

# 寻甸县：组织工作上温度 组工干部下基层

寻甸回族彝族自治县组织部认真落实昆明市委组织部要求，全面开展“组织工作上温度 组工干部下基层”行动，推动全县组织系统把“当好排头兵”的要求贯穿组织工作和组工干部队伍建设全过程，实现作风大转变、能力大提升、工作大落实。

## 绘好“三色” 推动组织工作上温度

今年以来，寻甸县委组织部以提高素质、增强活力为重点，以绘好干部“三色”为抓手，优化工作机制，创新工作方式，着力锻造高素质组工干部队伍，进一步提升组织工作围绕中心、服务大局的能力水平，全面推动“组织工作上温度”。

“补钙壮骨”绘政治底色。把理论学习与业务知识学习相结合，与落实部机关全年各项工作相结合，上好业务提升必修课，把牢思想政治建设“定盘星”。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为组工干部队伍建设的首要任务，以“三会一课”、主题党日为载体，实行“启发式”学习，组织领导干部开展学习活动12次。执行部机关“周学月讲”机制，每周开展集中学习，每月举办“组工竞赛小课堂”活动，领导班子带头领学，业务骨干主动讲学，从政策法规、业务知识、学习心得等方面进行经验共享，举办组工干部写作专题培训、公务员平时考核工作等专题业务培训，按月开展“先锋科室”“每月之星”评比，不断激励组工干部能力提升，达到“以学提能、以讲促干”的目的。

精准服务绘真情本色。主动倾听意见，用心服务基层，以温暖行动彰显组织工作价值。开展干部家访活动80次，通过与干部说心里话、唠家常拉近沟通距离，细致了解干部的家庭情况、个人工作及家庭生活存在的困难，及时传递

组织关怀和温暖。开展“组织部长接待日”活动，累计接待38家单位114人次，搭建组织部部长与全县干部职工沟通交流平台，以真诚姿态“开门求谏”，及时消除风险隐患和问题堵点32个，确保干部职工反映问题建议有回声、有着落。开展送学习、送家政、送慰藉、送医疗、送活动“五送”服务，精准精细做好老干部服务工作，让老同志老有所用、技有所施、授有传承。

分类施策绘担当成色。坚持精准发力、分类施策，充分调动干部积极性，打造有温度的干部之家，以和煦关怀激励干部担当作为。创新开展新录用公务员“三年助跑”行动，按照适岗锻炼期、拓展提升期、赋能领航期，细化三年培养任务，开展全链条、全周期培养，助力年轻干部成长。实施选调生“3+N”轮岗锻炼计划，坚持双向选择、双线培育，建立轮岗锻炼单位、选调生派驻单位、任职村（社区）及所在乡镇（街道）联动管理机制，全方位锻炼选调生，促其健康成长，练就基层多面手。优化公务员考核制度，梯级设置三类考核标准，以分级评价方式定准公务员平时成绩，及时运用考核结果，让优秀干部脱颖而出，让后进干部迎头赶上。创新转任职级干部量化积分管理工作方式，算清转任职级干部“实绩账”，将年度积分作为职级晋升和年度考核的重要参考依据，让转任职级干部持续发光发热。

马雪融

### 观察

## 用组织温度标注干部满意度

组织工作的温度，标注的是党员干部群众对组织部门、组织工作、组工干部的满意度。组织部门是“党员之家”“干部之家”“人才之家”，组织工作就是关心服务好“家人”，“家”是否温暖，关键在于“家庭员工”是否用心、用情。

组工干部必须用心打磨工作，贯彻严的要求、锤炼实的作风，用任务落实

推进干事创业高标准；必须用情奉献事业，甘当发展的“铺路石”，努力做到工作有激情、沟通有热情、做事有温情，不断彰显工作价值；必须强化服务意识，提供全方位、多维度的服务，搭建多层次、多类型的舞台，不断擦亮组工干部讲政治、重公道、业务精、作风好的金字招牌。

马雪融

## 向“实”着力 推动组工干部下基层

今年以来，寻甸回族彝族自治县组织部结合“组织工作上温度 组工干部下基层”行动，在组织系统中大兴调查研究，推动组工干部深入基层一线，向工作有激情、沟通有热情、做事有温情的标准看齐，全面转变工作作风、提升服务效能。

坚持务实作风，深入了解情况。画好进度表，部机关每周安排1天时间为固定调研日，由部班子成员分别带队到乡镇（街道）、县直单位调研，部班子成员每人每半年至少到基层开展宣讲1次，全年每人至少到基层调研60天。坚持分工与分口相结合，部班子成员、科级干部

分别建立联系点并明确挂联单位，紧紧围绕县委、县政府中心工作，聚焦基层党建、人才、干部等8方面72项工作，梳理出调研重点内容清单，结合固定调研日、基层党建专项检查等节点，深入基层、深入一线，深入企业、深入群众开展调查研究，全面了解基层情况。

着力解决问题，推动成果转化。将发现问题、解决问题、完善工作作为“组工干部下基层”的首要目的，抓好调研工作统筹。对调研了解到的时间紧迫、重点突出问题，第一时间推进解决，切实增强基层和服务对象的满意度、认可度；对一时解决

不了的问题，压实主体责任，明确阶段目标，盯住不放；对工作推诿扯皮、推进不力等情况及时提醒，根据问题轻重进行组织处理。要求部机关干部职工结合职能职责及重点任务，每人每年确定1个调研课题，在调研基础上深化研究，及时形成调研报告成果，重要成果形成专题调研报告报县委及市委组织部，进一步强化成果运用。

严明调研纪律，减轻基层负担。坚持调研服务于基层原则，从被调研单位角度思考严明调研纪律，最大限度减轻基层负担。明确调研不制定方案、不设路线、不开汇报会、不要求被

调研单位准备书面汇报材料，直奔基层、直插现场。明确减少陪同人员，组织部部长到基层调研，各单位负责同志不超过2人陪同；其他部班子成员到基层调研，各单位业务分管负责同志不超过1人陪同，各科室内、中心）到基层调研，各单位对口负责的同志不超过1人陪同，无直接工作任务人员一律不到现场，原则上同一周内到同一乡镇（街道）、县直单位调研不超过1批次。明确调研中要多指导、少指责，多帮助、少说教，让被调研单位放下心理包袱，打开话匣子，愿讲真心话，确保基层调研有实效。

周佳敬

### 实干担当促发展

“坐在办公室碰到的都是问题，下去调研看到的全是办法。”身处大数据时代，虽然了解基层情况的渠道方法增加了，但仍然有必要到基层一线和干部群众身边去发现问题、解决问题。部分干部尤其是年轻干部往往精力有余而经验不足、实践不够，更需要用脚力深入基层，用眼力洞察基层，不断提高调研实效。

陶伟

### 练好调查研究基本功

“知屋漏者在宇下，知政失者在草野。”调查研究是党员干部干好工作、走进群众的重要方法，是在全党大兴调查研究之际，调查研究要做到调必客观、研必致知、行必务实。

望闻问切格物。调研所格之物在宇、在野，问题不会自己跑到办公桌上，办法也全部都在基层，调研要下到基层去看，看基层的实际情况；走近群众去听，听群众的“牢骚困

话”；穿楼走巷去问，问一线的急难愁盼；亲力亲为“把脉”，把准问题症结，做到到群众中来、到群众中去，俯身蹲点查民情、抽丝剥茧解民忧。

追根溯源致其知。调研所致之知在深、在细，“研”不只是对问题外在表象的简单概括，更要透过现象看本质，要通过下切口深入研究，分析调查出的问题，准确把握问题的特点和全貌，解剖出事物发展的趋势与结果，找出有效破题的举措

和路径，做到窥一斑而知全豹，落一叶而知深秋。

知行合一求其效。调研所求之效在实行、在施，调研的最终目的是拿出举措服务群众，不能是阳春白雪、束之高阁、脱离群众，要注重举措的可行、强化结果的运用，将一次实践变成另一次实践，把纸上的调研结果落到田间地头，实现开花结果，做到知行合一，行中有知。

杨坚

## 基层调研 不能只“调”不“研”

在全党大兴调查研究之际，各级各部门大力推动干部下基层，督促大家用好调查研究这个我们党的传家宝。但部分干部贯彻执行却走了样，成了只“调”不“研”的伪调研。

这部分干部到基层“调”动了一大批干部、“调”阅了几大摞资料，听足了基层情况汇报、转遍了“经典”点位，拍好工作照留痕，随后三言两语、轻描淡写提几句工作要求，便结束调研行程打道回府，看着很热闹，其实没成效。

这种伪调研，源于形式主义的抬头、工作作风的虚浮。要根除病灶，发挥“求真务实”的作风、稳好“半杯水”的心态，写下基层的文章。对调研过程中了解的情况与发现的问题，要进行反复思考、深入剖析，及时指导基层找出当前的症结，给予基层改进工作的建议。同时，将有代表性、有规律性的基层实践带回去研究分析，为制度完善、政策革新提供依据，真正把党的传家宝传承发扬好。

周佳敬