

聚焦

## 玉溪市出台二十条措施—— 助力年轻干部成长成才

日前,玉溪市出台《常态化培养选拔优秀年轻干部二十条措施》,强化年轻干部培养储备,努力建设忠诚干净担当的高素质专业化优秀年轻干部队伍。

拓宽源头增总量。强化年轻干部源头储备,精准开展公务员、选调生招录和事业人员选聘需求测算,持续推进党政干部储备人才专项引引工作,每年从“双一流”或相当层次高校优秀毕业生中招录一批优秀年轻毕业生。发挥各领域各行业干部人才“蓄水池”功能,畅通党政干部、企业经营管理人员、专业技术人员“三支队伍”交流渠道,加大国有企业、学校、科研院所等单位培养选拔优秀年轻干部力度。坚持一线导向,以蹲点调研、重大专项调研、年度综合调研等为抓手,每年全覆盖对县(市、区)、市直单位干部队伍开展分析研判,注重在重点工作、重点项目一线了解考察识别,常态化掌握一批优秀年轻干部。

强化历练提能力。聚焦玉溪市中心

工作、重点任务,有计划选派年轻干部到重点项目、重点任务中学习锻炼,在吃劲岗位上经历风雨、积累经验、增长才干。去年以来,玉溪市选派370余名优秀年轻干部参加乡村振兴、“湖泊革命”工作队,选派54名年轻干部到乡镇(街道)、省级机关或经济发达地区挂职。常态化开展优秀年轻干部双向交流任职,组织21名优秀年轻科级干部市县双向交流任职,择优选派13名基层锻炼期满的选调生到省、市综合部门、重点工作一线“墩苗”历练。强化专业能力提升,每年有计划选派一定数量的年轻干部参加市县两级举办的不同领域专业化能力提升培训班,3年内对各级年轻干部轮训一遍。

完善机制优结构。着眼近期需求和长远战略需要,科学确定年轻干部培养选拔目标,建立年轻干部选配预审、预警机制,市直单位科级干部选配方案提前报市委组织部预审,县(市、区)选配

年轻科级干部情况每半年向市委组织部备案;依托领导班子配备结构模型,实时对市管领导班子和各县(市、区)、市直部门年轻干部配备情况预警,对配备达不到要求的进行提醒,督促及时调整补充,动态实现配备目标。

精准管理炼作风。建立年轻干部政治素质档案、动态掌握年轻干部贯彻落实上级决策部署、对待组织安排、执行组织决定、承担急难险重任务等时刻的表现;建立年轻干部信访举报负面清单,每半年开展1次苗头性、倾向性、潜在性问题分析,对存在问题及时提醒。落实推进领导干部能上能下规定,强化对年轻干部综合表现的跟踪评估,深入了解掌握现实表现和适岗情况,对政治能力不过硬、政绩观存在偏差、能力素质不胜任、长期打不开工作局面、关键时刻经不起考验、干部群众意见较大、不适宜担任现职的年轻干部,坚决予以调整。

本报记者 浦美玲

## 临沧市健全完善制度体系—— 推动组织工作提质增效

干部工作155项,基层党建工作113项,人才工作43项、公务员工作40项、机构编制工作60项、老干部工作42项、自身建设工作48项……这一项项数据,是临沧市开展健全完善组织工作制度体系取得的初步成果。

自2022年12月以来,临沧市委组织部全面对标中央、省级制定出台的组工工作各项制度规定,深入查找自身的短板弱项,启动开展健全完善组织工作制度体系工作,梳理确认一批、修订完善一批、制定出台一批,着力构建上下贯通、科学有效、执行有力的组织工作制度体系,以严密的组织工作体系保障临沧高质量跨越式发展。

健全完善工作,突出抓好系统梳理。梳理出《中央、省级制定出台需抓好贯彻执行的组织工作制度体系清单》145项、《省级已出台我市已配套并正在执行的制度体系清单》149项、《省级已出台我市已配套需要进一步修订完善的制度体系清单》《省级已出台我市需配套目前尚未制定出台的制度体系清单》20项、《临沧市创新制定出台的制度体系清单》47项。修订完善《市委组织部机关会议管理办法》《市委组织部机关公文处理细则》等制度文件21项,新制定出台《市委组织部机关电子公文处理工作规定》和《安全电子公文交换管理制度》《市委组织部机关科级干部选拔

任用实施办法》制度文件9项。针对离退休干部工作有差距等问题,新制定出台《关于进一步规范全市机关事业单位离退休干部工作有关具体事项的通知》文件,对离退休干部工作进行全面规范。

临沧市注重强化组织领导,沟通对接和跟踪落实,成立由市委组织部主要领导为组长的工作领导小组,定期召开会议,听取工作推进情况。目前,全市共形成组织工作制度体系汇编成果7个方面501项,全市组织工作制度体系进一步健全完善。

本报记者 李春林  
通讯员 康文明

图片新闻

## 传统村落焕发新光彩

石屏县宝秀镇郑营村有600多年历史,村中有以姓氏和地理环境命名的三街九巷、宗祠、楼阁、学校和典型的民居建筑,形成了别具一格的历史文化特色风貌,被誉为“明清民居建筑的博物馆”。

早在1999年,郑营村就被命名为“云南省省级历史文化名村”,是云南第一个历史文化名村,因而有“云南第一村”美称。2008年,被住房和城乡建设部、国家文物局命名为“中国历史文化名村”;2012年,被住房和城乡建设部、文化部、财政部命名为中国传统村落。

2022年以来,郑营村在党建品牌创建中,着力发挥基层党建的文化引领作用,加强历史文化保护传承,依托深厚历史文化底蕴,打造特色乡村旅游文化品牌,按照保护优先、修缮为主、适度开发的原则,通过拆临拆违、古建筑修缮、古街道修复、电网入地等村庄综合治理和旅游服务设施改造升级,让乡村古风古貌焕发新光彩。

本报记者 杨峥 摄



传统民居



红色文化墙



郑营村陈氏祠堂

基层实践

## 盘龙区—— 书记打擂台 村社争先锋

盘龙区日前在北京路党群服务中心举办“红山茶·五个先锋”擂台比武,进一步加强盘龙区村(社区)党的基层组织建设,服务乡村振兴。

盘龙区建立由区委组织部、区委社工委、住建局、政务服务中心、农业农村局等行业牵头单位主要负责人、街道党工委副书记、村(社区)党组织书记等组成的“5+12+N”专家评审团,按先锋类型进行专业评审,确保选到先锋、选准先锋。赛前,由行业牵头单位评审团围绕5个维度72项评选标准进行实地考察,30个在基层党建、基层治理、营商服务、项目服务、乡村振兴等5个领域工作较有成效的村(社区)脱颖而出,参与此次擂台比武。

擂台比武采用先锋海报、先锋工作典型案例视频、先锋工作汇报等形式,生动展示各个村(社区)先锋形象。30名村(社区)书记依次上台,围绕党的建设、基层治理、美丽乡村等方面亮答卷、讲成效、谈举措,把“干出来的好成绩”凝练成“说出来的好经验”,形成以比促干、以比破题、以比争优的抓党建促发展新格局。

擂台比武让参赛村(社区)书记互相看,评审团村(社区)书记参与评,让书记讲给书记听、书记跟着书记学、书记比着书记干,推动形成互学互鉴的浓厚氛围。通过线上线下对先锋风采进行广泛宣传,展示“打擂”成果,形成全域先锋传播链,促使全区各个村(社区)对标先锋,找到目标、找出差距、摆出干劲、突破思维、苦干实干,形成“头雁”领飞“群雁”跟进的工作新局面。

本报记者 王琼梅

## 云岭先锋红旗党支部

## 楚雄州政务服务管理局机关党总支以党建激发干事动能—— 服务更高效 办事更便利



主题党日活动

近年来,楚雄彝族自治州政务服务管理局机关党总支从抓认识、抓队伍、抓规范、抓结合、抓创新五个方面,推进党建与业务深度融合,不断做优做强政务服务,群众办事更便利,营商环境持续优化。

“抓不好党建,业务工作也很难开展好。”楚雄州政务服务管理局党组书记、局长李胜江介绍,局里每月初下发当月《全面从严治党工作清单》,按照任务清单化、清单责任化、责任具体化的要求抓好工作落实。为提升政治理论学习效果,党总支创新制定了“第一议题”学习制度及实施细则,严把选题、推送、学习、运用、考评“五关”,采用多种形式,让学习“活起来”。制度建立以来,该局共开展“第一议题”学习122次,学习相关内容224个;开展“学习党的二十大,我最喜欢的总书记的一句话”分享活动47次,党员干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力明显增强。党总支还通过举办“楚雄政务服务大讲堂”,邀请党务、纪检、信息、业务等方面的领导及专家、学者授课,进一步提升党员干部能力。

“曝光只是手段,提升才是目的。”在办公区走廊上,红白榜墙的话显得格外醒目。李胜江介绍,每月红榜晒干

部职工获得的表彰表扬、上级机关肯定、考核目标优秀等特色亮点,把工作成果同干部职工平时考核结合起来,激励党员干部干在平时、比在经常、做在日常。每月白榜曝光上级部门通报批评、推进落实工作不力等负面情形,将工作落实的压力传导到每名党员干部,让大家形成清醒的自觉,做到知责于心、担责于身、履责于行。2022年以来,该局共晒红榜成绩单296份、白榜负面清单19份,全面提振了队伍干事创业的精气神。

楚雄州政务服务管理局在全州政务服务部门开展“局长科长股室长”窗口一线走流程转作风、提质增效活动,通过服务体验摸准一线实情,发现一线问题,打通企业和群众办事的堵点难点。为切实提高审批服务效能,该局推行程序简单事项1小时内办结、相对复杂事项在1个工作日内完成、24小时自助服务等系列服务举措,为群众办实事、解难题。

截至目前,楚雄州使用“一部手机办事通”办理业务量达675.4万件,人均办件3.15件,广大群众办事实现了“网上办”和“掌上办”;“办不成事”反映窗口累计接待群众和企业近1.4万人次。

本报记者 王璐瑶 文/图

## 洱源县玉湖初级中学党支部将党建工作融入办学治校全过程—— 守教育初心 担育人使命



教师示范课 供图

多年来,洱源县玉湖初级中学围绕落实立德树人根本任务,把党建工作融入办学治校全过程,在学校管理创新、教学改革、人才培养等方面持续发力,近年来学校重点高中录取率、普高上线率等均稳中有升。

研究党建工作时,同步研究党建工作;下达教学研究工作指标时,同步明确党建工作任务;检查教学工作完成情况时,同步检查党建工作完成进度。玉湖初级中学党支部书记杨宝介绍,为促进党建各项工作任务落实落地,学校不断深化“党建+”工作模式,将党建与学校中心工作、教学管理、思政教育等紧密结合,丰富党员服务管理形式,加强学校德育工作,实现了党建工作与教育教学工作同研究、同部署、同检查、同考核,推动党建与业务工作“双提升”。

玉湖初级中学实施“三培养”机制,把骨干教师培养成党员,把党员教师培养成教学管理骨干,把党员教学管理骨干培养成校领导。学校现在关键岗位有党员、重点任务有党员、教学攻关有党员,党员教师的先锋模范作用不断凸显。在此基础上,学校还通过新老教师“结对子、传帮带”、“国培计划”、沪滇协作对口帮扶等方

式,加强教师培训,加快教师专业成长和综合素质提升。目前,学校的学科带头人、骨干教师绝大部分都是党员,已有60多名党员教师先后荣获省、州、县表彰。

“学校党建与业务工作取得显著成效,离不开党组织领导下的校长负责制。”杨宝说,玉湖初级中学通过建立健全中小学校党组织领导的校长负责制的组织体系、制度体系和工作机制,选拔出党性强、素质高的党员教师进入支委班子,并形成支委班子有党员、党员教师有班级、联系年级组和教研组的制度,全力抓教育教学、抓控辍保学、抓安全管理,学校教育管理水平和教育教学质量实现稳步提升。

玉湖初级中学还坚持思政教育与各学科同向同行,不断强化思政教师队伍,创新思政教育教学方法。利用青年节、建党节、教师节等节日,积极开展系列教育活动;持续强化校园文化建设,在师生中广泛开展社会主义核心价值观教育;开展丰富多彩的主题党日及团队活动等,不断探索“党建+思政教育”融合路径,实现育人和育才相互促进。

本报记者 李丽

本报记者 李建国  
通讯员 尹晓东 赵申明