

社区黑板报

昆明市西山区前卫街道充分调动社区居民力量,构建共建共治共享的社区治理格局——

我们社区能人多

本报记者 张馨云 实习生 龚鸣 张凤娇 文/图

家里有老人需要帮忙找“李永仙关爱社区高龄老年人工作室”,修补衣物找“冯琼仙社区缝纫工作室”,想提升写作技能找“赵一心写作培训工作室”……在社工站的引导支持下,西山区前卫街道越来越多的社区能人有了自己的工作室,服务居民的同时,带动和影响居民参与社区治理。



戴靖国画艺术工作室



赵一心写作培训工作室



社工站开展“民生微实事”提案大赛



前卫街道社工站

“我和老人有不解之缘”

发髻低垂、双眸明亮,一张脸神采奕奕,这是李永仙给记者的印象。“我和老人有不解之缘。”李永仙介绍,她的父亲过去是金河村生产队队长,对村里的五保户特别关心,担水送菜、打扫卫生,发动全家人帮助村里的老人已成为习惯。今年63岁的李永仙自2015年回迁至广福社区后,便加入了社区志愿服务队,从早期参加创文志愿服务队,到

后来成立“李永仙关爱社区高龄老年人工作室”,李永仙的成长,与社区、社会组织及街道社工站的引导和陪伴分不开。前卫街道社工站副站长沈荣宁告诉记者,社工站2020年成立以来,引导居民参与社区事务,通过开展“民生微实事”提案大赛,促进社区社会组织由“兴趣娱乐型”转向“自治服务型”。

2020年8月,在社工站引导下,“李

“在缝缝补补中找到自我价值”

锁边、挽拉链、改长短、缩裤腰……冯琼仙没想到靠自己的手艺还能开起工作室,更没想到能成就社区的能人。为了照顾孙女,冯琼仙退休后从曲靖来到昆明。一次,她想改裤腰,却被告知需要80元修改费,冯琼仙感觉收费太高了,在工厂做过工的她心灵手巧,回家自己琢磨了几天,动手修改好了裤腰,“这样简单的活我可以做。”冯琼仙信心满满。

一次和社工聊天时,冯琼仙了解到四

道坝社区居民较多,人口密集,缝纫需求大,但因种种原因,不少衣服闲置,造成了浪费。“我可以发挥特长帮助大家。”冯琼仙将自己的想法告诉了社工后,得到了社工站大力协助。2023年1月,“冯琼仙社区缝纫工作室”开进了社工站“社区空间”,她把自家的缝纫机搬过去,开始了为居民缝缝补补的工作。在这个300余平方米的空间里,还有其他16个工作室为居民提供各式服务。

“60岁以上的居民免费,其他居民收

“职业惯性让自己成为社区治理策划人”

“社区藏龙卧虎,有些居民本身就是专业人才。”沈荣宁说,通过能人服务居民,吸引了越来越多居民参与社区治理。有着40年媒体工作经验的赵一心居住在广福社区,他告诉记者,虽然退休了,但还是习惯站在新闻工作者的角度去看待和发现问题。在参与社区活动的过程中,他发现社区工作人员年轻,经验少,写作时找不到窍门,于是发挥特长,于2021年6月成立了“赵一心写作培训

工作室”,面向社区干部、社工开展写作能力提升培训。此外,赵一心充分发挥自己的专业优势,积极出谋划策,帮助社区进行宣传策划。在他的帮助下,社区的宣传搞得有声有色。赵一心还与专业人士一起成立了社区老年合唱团。通过一年的学习,合唱团从声乐“白丁”到作为省市代表参加各类晚会,且频频获奖。

资金预算、招募学员、后勤保障、沟通技巧、领导力培养……通过一对一地

李永仙关爱社区高龄老年人工作室”成立了,自此,她便忙得不可开交。小区有不少独居、空巢和高龄老人,他们常感到孤独、寂寞。每周五,李永仙就组织团队成员和老人们在小区的凉亭里、花架下,或开展健康知识讲座,或教老年人使用智能手机,或开办插花课程。平日里,李永仙还会带上团队成员上门看望老人,帮助行动不便的老人买菜送药、联系医生。

取一元的手工材料费。”冯琼仙说,经社工站的宣传,她的缝纫工作室被越来越多居民知晓。除每周一定时到“社区空间”为居民提供服务外,她还公布了手机号码,尽力为居民提供服务。冯琼仙告诉记者,最忙的一天,她从早上9时一直忙到晚上8点半,“虽然累,但是很有成就感。”冯琼仙性格内向,但有了工作室以后,她在小区里知名度提高了,现在,走在小区里随时有人和她打招呼。

跟进指导和陪伴,先后吸纳525人进入社区骨干资源库。谈起居民自组织的孵化培育过程,前卫街道社工站督导廖韵倩介绍:“从‘要我做’到‘我要做’,社区居民实现了‘人人为我、我为人人’的良好氛围,也让社区里的‘能人’多了起来。”2022年,前卫街道社工站被列为云南省乡镇(街道)社会工作示范站,同时荣获西山区优秀社工站实践案例。目前,前卫街道共登记备案社区社会组织136家,长期活跃在社区服务一线的35家。



志愿者以积分兑换生活用品

云秀社区——
志愿积分兑好礼

“我换到了一袋大米。”“我换到食用油和纸巾。”……为进一步激发志愿者的积极性,带动辖区更多居民加入志愿者服务,日前,昆明市官渡区云秀社区开展“智慧云秀”小程序志愿积分兑换活动,换到了生活用品的志愿者兴奋地交流起来。云秀社区通过“智慧云秀”小程序,广泛发动党员、居民参加志愿服务,根据服务内容和时长获得相应分值,用所获积分可以兑换相应物品。当天,社区工作人员公布积分兑换规则 and 兑换名单,并把兑换物品送到志愿者手上。

激发服务新活力

云秀社区“智慧云秀”小程序平台自2022年6月上线以来,实名认证志愿者414名,共开展公共卫生、普法教育等活动90余次,30余条居民的“微心愿”被点亮。通过平台线上“一对一”解决问题,形成“线下提问题·线上分问题·线下解问题”的志愿服务形式。社区党委书记麻琼英说:“通过积分兑换机制,树立先进典型,让他们带动更多居民、党员参与到志愿服务和社区治理中。”

本报记者 朱丹
通讯员 王颖 李昊 文/图

镇雄县:织密“六网”机制 加强信访源头治理

今年5月,朱某等人来到镇雄县信访局,反映企业改制后员工工资低、养老、医疗保险等存在诸多问题。镇雄县信访局接访后,充分发挥“六网”效能,化解了历时多年的企业改制遗留问题,朱某等9人工资及养老、医疗保险等得到提高。镇雄县是我省第一人口大县,历史遗留问题多,信访问题高发。近年来,镇雄县深入贯彻落实党中央信访工作决策部署,始终把信访工作作为“一把手”工程来抓,扎实开展信访源头治理三年攻坚行动,织密责任网、联动网、防控网、措施网、法治网、保障网“六网”机制,促信访源头治理取得实效,重复访、越级访、缠访闹访持续减少,信访总量连续3年下降。

强化高位推动,织密“责任网”。镇雄县委信访工作联席会议充分发挥统筹协调

调作用,定期分析形势、研判问题、部署工作、指导落实。优化处级干部接访下访机制,将每周三确定为县处级干部信访接待日,并实行AB角互补,今年以来,共处理24批信访问题。强化内外协作,织密协同“联动网”。该县对内整体联动,建立县乡两级联席会议制度,30个乡镇信访联席会议机制常态化运行,坚持“一乡一模式”思路,形成“乡镇信访工作联席会议+”特色模式,“微信调解室”“枫桥式公安派出所”“娘家人调解室”等一批具有镇雄特色的经验做法。强化治理创新,织密源头“防控网”。镇雄县强化党建引领基层治理,全县共成立937个村(居)民发展议事委员会,将德高望重的群众、社会知名贤达等吸纳为成员,全面落实“五员”职责,切实把矛盾解决在基

层、化解在萌芽状态。规范设立20个行业调解委员会,积极探索推进人民调解与行政调解、司法调解、行业性专业性调解参与信访工作。强化重点攻坚,织密“措施网”。该县全面复盘排查2020年以来信访事项,特殊疑难复杂信访问题由县级分管领导牵头统筹各方资源攻坚化解,一批历史遗留问题得到妥善化解,帮助3000多名务工人员追讨欠薪6100多万元。与此同时,该县不断完善预警提醒机制,落实“日通报”制度,县委信访联席会议办公室每日收集汇总重要信访信息,第一时间点对点反馈相关处级以上责任单位主要负责人。今年以来,累计交办重要信访信息102件,预警116件。强化宣传引导,织密信访“法治网”。镇雄县将《信访工作条例》纳入专项普法重要

内容,将感恩教育纳入村规民约、居民公约,常态化教育引导群众办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法。强化要素支撑,织密工作“保障网”。全县每年划拨信访专项经费配套市级划拨专项资金用于化解信访疑难杂症,坚持以铁的作风、铁的纪律锻造一支恪尽职守、善做群众工作的信访队伍。本报记者 李海球 通讯员 周波

倾听群众呼声
关心群众疾苦

云南日报社会资讯部 联合
云南省信访局 办

一线传真

打造产业工人幸福家园



员工工作之余在职工之家运动健身 供图

每到轮休时间就去职工之家打乒乓球、台球,这是云南大姚工业园区南山坝片区祥华工业制造公司浇铸工李光辉夫妻俩调节生活的方式。云南大姚工业园区南山坝片区是大姚县着力规划打造的装备制造产业园。园内注册企业21户,规模以上企业3户,2022年规模以上企业工业总产值达12.72亿元,实现主营业务收入约11.4亿元。

人才是园区发展的核心力量。为稳定产业工人队伍,大姚县于2022年启动实施了南山坝园区第一期249套保障性住房建设项目,解决企业职工每天上下班费时费力的问题。项目投资4000万元,建筑面积13866平方米,多种户型的保障房可供不同工人家庭、技术人员居住。“住进园区保障性住房后,不用每天在路上跑了,有更多的时间研究技术工艺,发展企业的信心更足了。”云南楚雄“彝乡名匠”、祥华工业制造公司副总经理夏文明说。

园区保障房建成使用后,还配套建设了标准篮球场、五人制足球场。大姚县总工会结合新时期产业工人队伍建设改革的目标要求,在保障房区域内新建职工之家,设置了乒乓球室、台球室、健身房、棋牌室、职工书屋、解压室,可以让职工在工作之余放松心情。近年来,大姚县品牌化打造的

“职工之家”,极大地促进了新时期产业工人队伍建设改革工作。2021年,大姚机械配件厂铸造车间荣获全国工人先锋号。2022年,公司党支部被评为“党建强、发展强”“两新”组织示范党组织。

2022年,大姚县职工技能培训和人才培养工作全面推进,共组织农村劳动力引导性培训5.1万人次。“企校双制、工学一体”的产业工人人才培养工作模式已经形成,累计开展新型学徒制培训106人;成立楚雄矿冶、祥华工业、彩印公司等3个企业职工培训中心,累计开展职工培训342人次,涌现出“首席技师”4人、“彝乡名匠”9人、“蜻蛉名匠”2人,开设大师工作室4个、“彝乡名匠工作室”1个。大姚县总工会牵头组织和参与10余场竞赛,参赛职工1000余人。

“家”就在身边,服务无微不至。大姚县53户企业签订了集体协商合同,职代会覆盖企事业单位106个10352名职工,走访慰问一线职工、意外致困职工、在档困难职工和新就业形态劳动者1654人次92.13万元;发放第18期职工医疗互助金294.4836万元,惠及职工2691人次;2022年组织职工参加疗养休养234名。

本报记者 朱丹
通讯员 张从华 吴丽红 普家云

用好村规民约 树立文明新风

走进西盟佤族自治县力所乡南亢村富保组,水泥路宽敞、整洁,路边花坛里黄金菊灿烂绽放,五彩缤纷的文化墙述说着美丽乡村的新面貌。“我们寨子变化这么大,村规民约起了很大的作用。”富保组村民娜香自豪地介绍。

为深入推进移风易俗,积极倡导文明新风尚,提升村民文明素养,南亢村把美丽乡村、勤俭节约、产业发展等内容写入村规民约,实行乡风文明红黑榜。“我们每个季度都会围绕劳动光荣、勤俭节约、孝老爱亲、环境优美评选出红榜和黑榜,激励大家涵养好家风,形成好民风。”娜香说。

如今富保组家家比收入,户户比卫生,人人比孝敬,群众的精神面貌持续提升,乡村发展呈现出产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效的喜人景象。

2021年以来,西盟县将乡风文明建设作为助力乡村振兴的重要抓手,以党建为引领,着力完善村规民约,以示范引领促进群众文明素养的提升。

为了让村规民约真正能够立得住、行得通,西盟县通过召开村民代表大会、入户走访等形式,把村民集中反映、普遍关心的乡村治理、人居环境、移风易俗等村级事务和热点难点问题纳入村规民约,并结合各村组实际加入约束和引导内容。

常打扫、讲卫生,房前屋后不乱堆。无杂草、无垃圾,保持干净又整齐……按照易记、易懂、易行的原则,西盟县勐梭镇王莫村还通过村民自己“提”、群众共同“议”的方式,修订完善出村规民约。

针对个别寨子村民过去滥办酒席、浪费粮食的铺张浪费行为,宽笼村制定出了有针对性的约束条例,杜绝大操大办和盲目攀比行为。

目前,西盟县36个村民委员会、4个社区均已顺利完成村规民约修订完善上墙工作。通过修村规、定民约、树新风的方式,让“村规”治愈“顽疾”,更让村民从乡村治理的“旁观者”变为“当事人”。

本报记者 沈浩 通讯员 艾嘎 郑迎莹

图片新闻

银发人才助力“金剪刀”提技增收



近年来,建水县将农牧渔业方面老专家吸纳到银发人才队伍中来,组建建县银发志愿服务队助农服务小分队。得知南庄镇早熟葡萄基地疏果人才缺乏、技术不过关的情况后,建水县银发志愿服务队总结出一套高效快速、实用有效的疏果方法,对南庄、临安、岔科、西庄镇等地农村妇女进行培训,成立县“金剪刀”疏果队。如今,全县有疏果队300多支5000多人。

据介绍,“金剪刀”疏果队疏果出的葡萄成熟时比较匀称,每串葡萄的穗重、单粒重、颗粒均匀度均符合标准和

要求,深受果农欢迎,疏果队员人均日工资可达300元到800元不等,每年3月,“金剪刀”疏果队除了为全县10万亩阳光玫瑰、黑提、红提葡萄疏果后,就会去曲靖、昭通等地疏果。从4月份开始,疏果队开始奔忙于四川、浙江、新疆、湖南、辽宁等地,修剪葡萄、传授技艺。

据介绍,建水县将以党建引领和银发人才二次开发为抓手,围绕群众所需、组织所盼、银发所能“找准工作切入点,继续在帮助群众增收中彰显“银发担当”。

本报记者 饶勇 通讯员 卢红艳 文/图