

云南深入开展作风革命、效能革命，着力在工作作风上来一次大转变、在工作效能上来一次大提升——

# 以强作风高效能跑出发展加速度

本报记者 张潇予 瞿姝宁 唐薇



云南神火90万吨绿色水电铝材一体化项目 供图

7月的云岭大地，奋进赶超步履坚实，干事创业热潮涌动：从省会昆明到魅力德宏，从滇中腹地到沿边州市，一个个产业项目签约落地，一项项重大工程有序推进，全省各地围绕“3815”战略发展目标开足马力、全力以赴，迸发出争先位、奋楫笃行的强劲动能。

经济发展是干部作风、工作效能的试金石。作风一变干劲足，效能一提局面新。自全省作风革命、效能革命开展以来，各地各部门坚持解放思想、实事求是，以自我革命精神推进各项部署，大力弘扬“马上就办、真抓实干”的作风，牢固树立以钉钉子精神抓落实的工作理念，推动干部政治执行力更加坚定，领导带头作用更加明显，干事创业氛围更加浓厚，营商环境更加优化，群众获得感更加充实，让作风大转变、效能大提升成为全省高质量跨越式发展的重要引领和有效保障，推动云南经济社会发展跑出加速度。

## 坚持对标对表 高位部署推动

### 来一场作风效能的自我革命

云南是后发展和欠发达地区，在全面推进社会主义现代化建设的新征程上，如何奋力追赶，后来居上？

省委书记王宁指出，好作风、高效能是生产力、战斗力、凝聚力。谱写中国现代化的云南篇章，必须有一支政治过硬、本领高强、作风优良的干部队伍。

着眼云南实际，省委、省政府作出开展作风革命、效能革命的安排部署，要求云南各级党员领导干部在工作作风上来一次大转变、在工作效能上来一次大提升。2022年2月，省委印发《云南省推进作风革命加强机关效能建设的若干规定（试行）》，针对转变作风、提升效能发出强烈信号，表明坚定态度。

——这是贯彻落实党的二十大精神，和党中央决策部署的实际行动。党的十八大以来，习近平总书记高度重视党的作风建设，反复强调改进作风、务求实效，始终身体力行、躬身垂范。党的二十大以来，特别是主题教育开展以来，习近平总书记带头深入一线，带头开展调查研究，足迹跨越东西南北，为全党作示范当表率。云南始终同党中央保持高度一致，坚决做到习近平总书记有号令，党中央有部署，云南见行动。

——这是确保云南与全国同步基本实现社会主义现代化、实现“3815”战略发展目标的必然要求。长期以来，云南一些干部身上存在心中无数、空喊口号、不推不动、不下基层、思想保守、急功近利、中层梗阻、找借口、躺平、当“评论家”等典型问题。要解决好这些问题，必须持续深化作风革命、效能革命，做到常抓不懈、滴水穿石、久久为功，推动树立和践行正确政绩观，让愿担当、敢担当、善担当蔚然成风。

一分部署、九分落实。作风革命、效能革命开展以来，省委、省政府主要领导带头谋划部署推动，带头示范大兴调查研究，动真碰硬推进精文减会，深入基层一线解决群众急难愁盼问题，以实际行动为全省党员干部作出示范表率；省级领导立好标杆，各级领导干部带头抓好所在地方、分管领域的贯彻落实，带动广大干部一起抓、一起干，形成领导带头、层层示范、上下联动的好局面。

省委、省政府始终把政治建设作为推进作风革命效能革命的“先手棋”。省委及时修订《关于坚定维护以习近平同志为核心的党中央集中统一领导的若干具体规定》和《贯彻落实中央八项规定精神实施办法》，制定印发《贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神工作机制》。省委办公厅、省政府办公厅把贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神作为“头等大事”，健全传达学习、督查督办和“回头看”机制，建立工作台账，实行清单管理，全力督促落实；对贯彻落实习近平总书记两次考察云南重要讲话精神重点任务进行全面梳理，细化为171项重点任务，项目化清单化具体化推动落实；制定《关于推动党中央和省重大决策部署贯彻落实的具体措施》，围绕决策部署落实情况加强督查，以实际行动坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。省委开展5轮巡视，共巡视党组织118个，对作风不严、工作不实、落实不力的党组织和领导干部严肃问责，消除“中梗阻”，以强有力的政治监督确保政令畅通、政策落地、步调一致。

作风革命、效能革命开展一年多来，全省党员干部在重大任务中接受锻炼、增长才干，焕发新气象，展现新作为，让“踏石留印、抓铁有痕”成为云南广大党员干部的鲜明特质。

## 坚持刀刃向内 打破思想藩篱

### 持续提振干事创业“精气神”

他们当中，有的是冲在一线的“施工队长”，带头抓发展、破难题；有的是“问不倒”的县委书记，抓什么工作都心中有数，修一条路造价多少、上一个产业项目需要什么支持，都清清楚楚；有的是服务群众的贴心人，用心用情抓好教育、卫生等民生实事，带领农民和脱贫人口增收致富；有的是企业发展的“服务员”，带头抓招商引资和营商环境，经常深入企业，现场解决实际困难……上月底，省委、省政府通报表扬了在作风革命、效能革命中表现突出的10名优秀县（市、区）委书记。越来越多“想干事”“会干事”的干部不断涌现，折射出作风革命、效能革命开展以来全省干部队伍作风效能的向好转变。

发展靠环境，环境看作风。开展作风革命、效能革命就是打响一场自我革命攻坚战。目的就是要提升广大干部的政治执

行力，通过作风大转变、效能大提升，促进云南大发展。

全省各地各部门突出思想破冰、狠抓理念转变，找准工作的突破口和着力点，持续深化作风转变、效能提升。省效能办制定《作风革命效能革命考核办法》，把作风革命效能革命纳入党委（党组）书记抓基层党建述职评议考核的重要内容，落实情况纳入作风革命、效能革命考评指标，考评权重占13%；牵头建立“一把手”落实工作动态监测、定期通报情况机制，推动“一把手”抓重大项目、“一把手”抓招商引资、“一把手”走出办公室下基层，到一线研究问题、推动发展。今年上半年，16个州（市）党政“一把手”累计外出招商111次、签约项目126个，在一线办公508次，解决问题1073个。省级部门领导干部带头践行一线工作法，在一线办公1319次、解决问题



昆明市五华区政务服务方便快捷惠民

本报记者 茶志福 摄



个旧市税务局为企业提供“一对一”服务

本报记者 刘宇丹 通讯员 高元庆 摄



云锡集团科研工作驰而不息

供图



大关县茶产业专家到一线开展技术指导

本报记者 沈迅 通讯员 汪玉美 摄

1843个。

为营造更加浓厚的干事创业氛围，省委出台《关于建设敢于担当干事创业具备领导现代化建设能力干部队伍的意見》；省委组织部制定领导干部政治素质考察办法、推进领导干部能上能下实施细则；省纪委监委实施澄清正名激励担当作为专项行动，开展失实检举控告诬告陷害行为查处行动；省发展改革委牵头建立高质量发展综合绩效评价体系；省效能办推动常态化开展评议作风、媒体问政，重一线、重实干、重实绩、重公认的鲜明用人导向正逐步形成。2022年，全省提拔重用了一大批实绩突出的干部，对400多名在抗疫一线表现优秀的干部提拔任用或晋升职级。

工作中，各地区各部门突出示范引领，比学赶超，努力让“一花独放”转变为“百花齐放”。省、市、县三级聚焦省委中心工作同向发力，以群众、基层和企业的满意度验证作风革命、效能建设的实际成效，积极选树在项目建设、产业发展、招商引资、强边固防、基层治理等工作中转作风提效能的先进典型。

## 树立鲜明导向 激励比学赶超

### 持续推动作风建设走深走实

作风革命、效能革命只有进行时，没有完成时，绝不是权宜之计，而是永恒的课题。

今年6月30日，省委、省政府召开全省深化作风革命效能革命工作会议，省委书记王宁对当前和今后一个时期工作进行了再部署再安排，特别是从目标导向出发，提出要大力倡导和树立“十种鲜明导向”，为全省各级各部门和广大干部担当作为、干事创业指明了方向。

在主题教育中树牢“十种鲜明导向”。在主题教育中，我省扎实开展“躺平式”干部专项整治，围绕不愿担当、不敢担当、不善担当等3个方面9种“躺平式”情形开展拉网排查，对排查出来的“躺平式”干部分类施策教育转化，区分情节轻重给予相应处理，发挥警示教育作用。坚持问题导向与目标导向相衔接、反向整改与正向激励相促进，以“躺平式”干部专项整治为抓手，推动广大党员干部牢固树立“十种鲜明导向”，增强干事创业、推动发展的使命感，提振锐意进取、蹄厉奋发的精气神。

在推动发展中践行“十种鲜明导向”。我省将“十种鲜明导向”有效融入实施营商环境提优、大抓项目提速、招商引资提效、系列三年行动提标等“四大专项行动”中，在项目建设、招商引资、营商环境建设等重大任务中持续转作风、提效能，以等不起的紧迫感、慢不得的危机感、坐不住的责任感，全力推动高质量发展上水平、现代化建设谱新篇。

在学习宣传中深化“十种鲜明导向”。我省把树立“十种鲜明导向”与学习贯彻习近平总书记考察云南重要讲话精神相结合，纳入各级党校（行政学院）、干部学院教学安排，作为党员干部学习培训的重要课程，推动进教材、进课堂、进头脑。组织媒体深度解读“十种鲜明导向”，讲清楚其丰富内涵和实践要求，凝

去年以来，省效能办共选树了148个先进典型事例；省委组织部开展“模范机关创建示范单位”活动，选树了95家示范单位。

大抓重大项目建设，优化改善营商环境，抓实招商引资工作，深入联系服务群众是开展作风革命、效能革命的重点工作。去年以来，省委、省政府每季度召开重大产业项目调度暨开工推进会。省发展改革委牵头建立重大项目协调机制，开展土地、林地、环评等要素保障专项攻坚行动，推动重大项目早落地、早开工、早竣工、早投产。省级相关部门持续推进省内通办、“最多跑一次”和“零跑动”，推广重大项目“并联”审批和政务服务“不打烊”延时服务模式。创新建设“中小企业融资综合信用服务平台”，平台正式上线3个多月，目前授信超过80亿元，惠及企业4500多家，解决了一大批中小企业融资难、融资贵问题，积极开展“大督查大接待大调研”，各级领导干部接待下访群众3.9万批次、5.9万人次，推动解决群众急难愁盼问题。

聚起全省党员干部团结拼搏、奋发进取的思想共识。

在考核问效中弘扬“十种鲜明导向”。我省不断完善领导干部考核办法，结合重一线、重实干、重实绩、重公认，把“十种鲜明导向”作为检验干部实绩的主要依据，作为领导班子总体评价和领导干部业绩评定、职务调整、奖励惩戒的重要依据。对在推进乡村振兴、优化营商环境、推进项目建设等一线践行“十种鲜明导向”、敢抓敢管、实绩突出的先进个人，在评先评优、提拔任用上优先考虑；对存在“十种典型问题”，不作为、不负责，庸懒散拖、阻碍事业发展的干部，果断调整处理。严格落实“三个区分开来”，对改革创新、攻坚克难、推动重点工作等过程中出现一定失误的，认真研判，对符合容错纠错的可以免除相关责任，不影响考核评优评先，不影响晋级晋升，为担当者担当，为负责者负责、为干事者撑腰。

持续推进作风革命、效能革命走心走深走实，需要努力推进的事情还有许多。例如：在氛围营造上，要坚持典型引领，发现先进、表扬先进、弘扬先进、鞭策后进，在全省上下形成更加浓厚的作风革命、效能革命大环境、大氛围；在扎实推进上，要坚持领导干部和领导机关带头，各级领导干部以身作则，带好头、作表率，把作风革命、效能革命抓深抓实；在效能提升上，要完善工作机制、改进工作方法，力戒形式主义、官僚主义，从根本上解决文山会海、频繁检查、过度留痕等加重基层负担的突出问题，让基层干部把时间和精力更多用到加强学习、研究工作、思考问题、推动落实上……

面向未来，全省上下将以“永远在路上”的定力，进一步强化责任担当，持续深化作风革命、效能革命，坚决打赢打好作风建设的攻坚战持久战，用高质量的作风保障云南经济社会高质量跨越式发展。