

聚焦

临沧市坚持系统思维——贯通协同推进廉洁文化建设

近日,一场由双江拉祜族佤族布朗族傣族自治县纪委监委、县妇联、县文联等部门共同举办的书画摄影展,在炎炎夏日为参观者送来阵阵“清风”。人们驻足停留,一览翰墨丹青中的那抹廉韵。

在推进新时代廉洁文化建设过程中,临沧市各级纪检监察机关坚持系统思维,推动各方面责任主体紧密配合、贯通协同、齐抓共管,实现资源共享、力量共融、机制共建、精品共创,用廉洁文化凝聚千群清廉共识。

“在制定《贯彻落实新时代廉洁文化‘强基行动’的实施方案》过程中,我们对各单位廉洁文化建设目标任务进行细化,明确具体措施,督促各级党组织自觉担负起加强廉洁文化建设的政治责任。”临沧市纪委监委相关负责人

介绍,该市通过制度固廉、监督促廉、文化育廉等工作措施,不断夯实廉洁文化建设根基。该市纪委监委充分发掘各单位在廉洁作品创作、社会氛围营造、活动效果延展等方面优势,开展一系列特色鲜明的廉洁文化活动。在市纪委监委的协调推动下,市交通运输集团推出“清风号”廉洁文化公交专线,形成了一道流动的廉洁文化风景线;临沧市妇联在全市组织开展清廉家庭选树活动,引导广大干部群众自觉修身齐家,培育清廉家风。

临沧市各级纪检监察机关整合优势资源,赋予廉洁文化丰富的内涵和新时代表现形式。永德县纪委监委依托全县亮化工程、户外LED电子显示屏等,把代表廉洁的竹子、松柏、莲花等图案以及廉洁标语投影在路面和建

筑物上,为市民打造了一场华丽的廉洁灯光秀;临翔区纪委监委依托区融媒体中心开设“清廉先锋·声悦临翔”廉政电台专栏,并组建“同音”清廉志愿服务队,每周定期将廉政好故事和反腐好声音传播到广大群众中。

此外,临沧市还在理论探索方面积极创新,由市纪委监委联合市委党校、市社科联等部门,总结和把握廉洁文化建设的内在规律和有效实践形式,努力形成一批新时代廉洁文化建设的高质量理论成果。全市各级纪检监察机关扎实做好案件查办“后半篇文章”,以身边典型案例为原型,组织拍摄一批具有深刻教育意义的警示教育片,让静态的教育资源鲜活化、立体化,推动廉洁文化广泛覆盖、有效覆盖。

本报通讯员 唐欢

嵩明县廉洁文化接地气润人心——用活本地资源打造清廉名片

“红军战士不管条件多艰苦,都不拿群众一针一线;吃了群众家里的包谷,双倍奉还……”近日,嵩明县纪委监委组织全县100余名纪检监察干部在黄龙山红军纪念塔和红军文化长廊开展红色资源主题党日现场教学活动,通过聆听红色故事、重温入党誓词、重忆入党经历,让大家接受深刻的革命精神洗礼,鼓足干事创业精气神。

今年以来,嵩明县纪委监委结合当地实际,持续挖掘、利用、拓展廉洁文化资源,通过文化述廉、阵地宣廉、以警示廉等多种举措,引导党员干部把崇德尚廉内化为精神追求、外化为自觉行动。

嵩明是明代隐士兰茂的故乡。兰茂一生著述颇丰,涉猎医药、音律、诗

词等多个领域,嵩明县注重深挖兰茂思想中的廉洁文化元素,将其与廉政文化建设结合起来,运用多种载体进行诠释,先后建成嵩明县道德教育基地兰公祠,编印出版《清风徐来——嵩明历史名人修身齐家丛书》等,作为全县党员干部教育的素材,教育引导党员干部进一步增强“不想腐”的自觉;结合非遗展现形式,组织非遗传承人控制了监督执纪“四种形态”等生动形象的面塑,以面塑释纪释廉。

将本土传统文化进行创造性转化、创新性发展,融入到廉政文化建设中,已成为嵩明县的常规做法。该县还深挖历史上的清官廉吏、红军长征过嵩明等故事,将信仰传承、清正家风、廉洁家训融入廉政教育中,依托主题党日、廉政家访、回访教育

等活动,组织党员领导干部到家风传承教育基地感受廉洁家风氛围;组织党员干部观看违纪违法典型案例警示教育录,让党员干部守住守牢拒腐防变防线。

“以接地气、群众喜闻乐见的形式,推动廉洁文化‘飞入寻常百姓家’,是纪检监察工作的一个重点。”嵩明县纪委监委相关负责人介绍,该县纪委监委面向全县各级各部门广泛征集书法、绘画、H5、微电影等廉政文化作品,将评选出的优秀作品在全县巡展,通过媒体推送;该县纪委监委还联合县妇联等部门共同开展“最美家庭”评选活动,选树一批在清正廉洁、爱国爱家等方面事迹突出的先进家庭典型,树立廉洁家庭榜样。

本报通讯员 丁刘杰

图片新闻



文山市纪委监委对乡村振兴项目推进、资金发放、惠民富民政策落实情况开展监督检查,推动乡村振兴有序开展。图为该市纪检监察干部近日在平坝镇沙老寨村向万寿菊种植户了解相关情况。

本报通讯员 王铭坚



禄丰市纪委监委紧盯乡村振兴领域不正之风和腐败问题,开展“小切口”整治民生领域突出问题“惠民行动”,深入治理民生领域的微腐败、清除妨碍惠民政策落实的绊脚石。图为该市纪检监察干部近日深入土官镇寨脚社区收集相关问题线索。

本报通讯员 胡晓霞 摄

一线传真

大理州——专项治理违规发放津贴补贴

大理白族自治州各级纪检监察机关在“清廉云南”建设以“小”见严纠“四风”“固堤行动”中,紧盯反复出现、屡禁不止的违规发放津贴补贴问题,以倒查5年的决心和力度深化专项治理。截至目前,全州共清退5年来违规发放的津贴补贴2.92万人次1783.49万元。

此次清理整治,大理州紧盯省委巡视反馈的违规发放津贴补贴问题整改,多维度查摆分析地区性、领域性、阶段性特点,深挖病因病灶,及时发现新动向新变化,精准锁定巧立名目发、扩大范围发、提高标准发、节日前夕发、打“擦边球”发5类突出问题,在清理过程中既盯住权力集中、资金密集、人员众多的执法司法、教育医疗等部门和单位,也关注容易成为监督盲区的临时机构等,确保全面过筛、彻底清理、不留死角。

在整治过程中,州纪委监委会同组织、财政、人社、审计、工会等部门依据纪法规制,系统梳理公务员、事业单位工作人员63项工资津贴补贴项目正面清单,列出违规发放加班费、值班费和未休年休假工资报酬等

18种表现形式负面清单,划红线、明禁区、严纪律。对党的十九大以来“四风”问题线索清仓见底,注重甄别研判违规发放津贴补贴问题,综合运用大数据线上分析研判、“室组地”联动线下跟进核查等有效措施,循线深挖背后的利益输送、损公肥私、搞“小圈子”等问题。

同时,大理州还在做好清理整治的“通篇文章”上下功夫,把专项治理的过程变为思想教育和释纪释法的过程。从近年来查处的案例中筛选出5起典型问题,作为专项治理“活教材”,教育引导党员干部自觉破除思维惯性和从众心理;把违规发放津贴补贴问题纳入“一把手”和领导班子监督“引领行动”重点内容,通过约谈提醒、开展问责、制发纪检监察建议等方式,督促领导干部严把审核关、管好“钱袋子”。

此外,大理州还举一反三,把点上的问题整改提炼升华为面上的制度规范,纠正内控制度不健全、审批程序不规范等短板弱项,推动财政等部门完善费用报销管理相关规定,着力减少模糊地带,增强刚性约束。

本报通讯员 杨自坚 和利

江城县——聚焦急难愁盼护航乡村振兴

今年以来,江城哈尼族彝族自治县纪委监委聚焦群众急难愁盼的痛点、政策落实的堵点、权力运行的淤点,扎实开展乡村振兴领域不正之风和腐败问题专项整治,推动解决群众反映强烈的实际问题。

“多亏了你们,黄牛养殖场才能这么快竣工。现在,我们把养殖场租给了公司,每年有14万元的租金收益充实村集体经济。”江城县曲水镇坝冲村党总支书记、村委会主任老李反映的问题有了结果,脸上愁云终于散去。

今年2月中旬,接到老李反映村里的黄牛养殖场建设进度缓慢,经村里多次催促仍未能完工的问题后,曲水镇纪委将问题反馈给分管项目的副镇长。经过多方协调和督促,该项目最终于3月底竣工验收。

专项整治中,江城县纪委监委紧盯工作失职失责、脱离实际、脱离群众等问题,严肃查处责任层层削减、政策

理解偏差、作风不严不实等问题,把政策落实和工作推进中存在的形式主义、官僚主义问题作为工作重点,着力发现和纠正玩忽职守“躺平”不作为、脱离实际蛮干乱作为等问题。

该县纪委监委在监督检查中发现,康平镇锁康村村委会副主任李某某没有按照实际摸排上报耕地地力保护补贴面积,而是私自把补贴面积基本平均分配到户,引起农户的不满。最终,李某某受到诫勉问责。

“这些问题和现象的存在,对乡村振兴的全面推进造成极大掣肘,必须深挖彻查、匡正风气。”江城县纪委监委党风政风监督室负责人表示,截至目前,专项整治发现并推动解决问题31个,受理问题线索12条,给予党纪政务处分8人,问责7人,通报曝光6批24人。

本报记者 沈浩
通讯员 张迎冬 雷红艳

漾濞县——“清源行动”提高财政资金管理水平

近日,漾濞县纪委监委坚持刀刃向内、深挖细查,扎实开展财政资金监管“清源行动”,对各乡(镇)、县级相关部门财经纪律执行、财政资金管理等情况进行监督检查。

“财政所工作人员的工作不仅仅是按照凭证完成拨付工作,还要对材料审核把关,注意材料完整性,保证附件齐全;要规范签批程序,做到‘一事一结’,杜绝跨年度报账等现象。”漾濞县纪检监察干部向平坝镇财政所负责人反馈5月份财务监督检查结果时表示。

财政资金监管“清源行动”整治工作是“清廉漾濞”建设的一项重要工

作。该县纪委监委立足职责定位,充分发挥“室组+职能部门”联动作用,强化日常监督与专项监督贯通融合,助推“清源行动”。此外,漾濞县及时印发《“清廉漾濞”建设财政资金监管“清源行动”实施方案》,对虚假编制预算骗取、套取财政资金等6类问题提出11项整治措施,明确牵头部门、责任部门,一体推进问题查处与制度建设,督促全县各部门、各乡(镇)更好地贯彻落实全面从严治党的要求,增强财经纪律意识,完善规章制度,切实提高财政资金管理水平和“清廉漾濞”建设筑牢制度基础,夯实纪律底线。

本报通讯员 李靖婧 何四梅

楚雄市——为干事担当者撑腰鼓劲

近年来,楚雄市各级纪检监察机关在加强监督、严肃查处违纪违法问题的同时,采取当面澄清、书面澄清、会议澄清等多种方式,深入开展失实检举控告澄清正名工作,为干事者撑腰鼓劲。去年以来,全市纪检监察机

关累计澄清不实检举控告43件,为44名受到不实举报的党员干部澄清正名。

“失实检举,不仅会让干事者蒙受冤屈,也会严重挫伤党员干部干事创业的积极性。”楚雄市纪委监委信访室主任介绍,该市纪委监委认真开展干部担当作为“激励行动”,对诬告陷害、恶意举报行为依规依纪依法严肃处理。

楚雄市纪委监委做实澄清工作“后半篇文章”,制定暖心回访套餐,通过线上约访、线下走访、电话回访等方式,适时开展回访,进一步巩固澄清成果,让干部继续以饱满的热情投入到工作中。同时,以信访宣传、澄清正名为主题,策划制作一系列微视频广泛传播,并通过入户走访、面对面讲解等方式,教育引导干部群众正确有效行使监督权利。

“我们将常态化推进澄清正名工作,严肃查处诬告陷害行为,加大正向激励力度,用好精准问责、容错纠错、澄清正名、回访教育等手段,最大限度保护党员干部干事创业的积极性。”楚雄市纪委监委相关负责人介绍。

本报通讯员 黄永美 米静

廉珠成串

西双版纳州——打好“组合拳”监督“一把手”

近日,在西双版纳傣族自治州警示教育大会后,州纪委监委结合景洪市健康证“办证难”暴露出的问题,向州级各部门“一把手”发出以案促改提醒函。

今年以来,西双版纳州各级纪检监察机关通过建立完善制度机制、做实做细日常监督、加强警示教育等举措,打出对“一把手”和领导班子监督的“组合拳”,聚力推动同级监督规范化常态化精准化。

针对“一把手”监督载体少、监督方式方法单一等问题,该州纪委监委积极探索加强对“一把手”开展常态化监督的有效路径和措施,通过定制度、明措施,以常态长效的监督落实“一把手”监督“引领行动”,先后出台加强对“一把手”和领导班子监督的实施方案、加强党内同级监督工作实施办法等,充分用好用活工作专报、专题报告、提醒提示函等工作载体以及会议述责、工作会商等多种方式,以“关键少数”管住“绝大多数”,监督和推动“一把手”知责、明责、担责、尽责。

该州纪委监委研究制定领导干部违规插手干预重大事项记录和报告办法等制度,以记录报告的方式,规范权力运行和强化监督,为做实做细同级监督提供有力抓手。截至目前,该州纪委监委共向州委、州政府领导班子成员发出监督提醒函3批29人次。

该州纪委监委还依托“清风雨林”微信公众号推出《“一把手”谈清廉建设》专栏,推动各级各部门“一把手”在“听上一级讲”和“自己讲”的过程中同题共答、互学互鉴,并结合组织旁听庭审、廉政谈话等形式,促使“一把手”知敬畏、存戒惧、守底线。

本报通讯员 谭婧 范松梅

丘北县——组建“亲清廉盟”护航营商环境

“多亏了你们,公司申报的州级龙头企业5万元专项补助资金已经到账。”近日,面对前来回访的丘北县纪委监委优化营商环境监督员,云南玖香鲜花生物科技有限公司相关负责人李妙婧感激地说。

一直以来,丘北县纪委监委围绕中心大局,聚焦主责主业,把护航优化营商环境摆在突出位置,选聘15名优化营商环境监督员,瞄准惠企政策执行落地、服务企业态度成效、亲清政商关系构建等环节,一对一、一蹲点联系企业、一季度一上门走访,畅通企业诉求渠道,以有力监督压实各方主体责任,推动解决企业急难愁盼问题。

“我们从全县重点企业中选聘了15名优化营商环境观察员,与优化营商环境监督员组成一对一的‘亲清廉盟’,构建起良好的信息交流平台,及时收集企业意见建议。”丘北县纪委监委相关负责人介绍,该县划出15条红线作为“亲清廉盟”公约,规范政商交往行为。截至目前,优化营商环境监督员共走访企业30人次,发现并督促整改问题31个。

丘北县纪委监委还建立了结对帮扶、走访服务、问题收集、协调化解等工作机制,搭建起访需求、送政策、解难题的纪企互联互通平台,把监督末梢延伸到企业生产一线,截至目前共查处营商环境问题线索45条,给予党纪政务处分30人。

本报通讯员 王灵惠

宜良县——擦亮亲清底色建设清廉企业

不久前,宜良县日发塑业有限公司董事长、县浙江商会会长陈庆领多了一个新身份——营商环境体验官。

为进一步拓宽营商环境监督渠道,完善监督机制,宜良县于近期建立营商环境体验官制度,聘任了15名营商环境体验官。如何在清廉建设、营商环境、企业发展等方面达到政企联创共建?营商环境体验官是答案之一。

今年以来,宜良县纪委监委在全县开启了廉洁文化进国企、进私企建设工作,积极开展清廉文化进企业政企联创共建活动,着力把廉洁文化建设融入企业文化之中,持续优化营商环境,培植亲清政商关系土壤。

为支持保障民营企业发展,实现高效监督,及时发现损害企业发展环境问题,宜良县纪委监委建立营商环境监督“直通车”工作制度,通过与营商环境体验官直通连接、设立分片工作联系点、企业家接待日等方式,为全方位服务保障企业健康发展铺设绿色通道。

“企业是县域高质量发展的支柱,县纪委监委通过以点带面、辐射带动,推动‘清廉企业’建设,发挥政企协同效能,进一步擦亮亲清底色。”宜良县纪委监委负责人介绍,县域内越来越多的企业把党风廉政建设融入产品质量、安全生产全过程,紧盯“关键少数”、关键岗位,营造遵规守纪、和谐融洽的干事创业环境,使清廉成为企业发展的内生动力。

本报通讯员 易盛芳

本版统筹 谢进