

聚焦

我省6州市启动区域人才工作互动合作

本报讯(记者 郎晶晶 实习生 苏睿雯)近日,昆明市、曲靖市、玉溪市、楚雄彝族自治州、红河哈尼族彝族自治州、大理白族自治州党委人才工作领导小组办公室在云南(昆明官渡)国际人力资源服务产业园共同举办“1+5”区域人才工作互动合作启动仪式,推动我省区域人才协同发展迈出重要步伐。

此举是贯彻落实省委、省政府提出的建立“一极引领、一带协同、多点支撑”的“1+5+N”人才雁阵格局的务实举措。“一极引领”即昆明市发挥国际国内

人才聚集优势建设人才核心城市,“一带协同”即曲靖市、玉溪市、楚雄州、红河州、大理州建设人才协同带。

根据协定,6个州市将以区域人才互动合作机制为基础,推动优惠政策共享、人才资源共享、人才待遇互认,加强人才交流互动和科研项目合作,营造共建共享的人才发展生态,服务全省面向南亚东南亚人才新高地和区域性人才中心建设。

目前,6个州市已在人才服务一体化方面实现突破,实行人才身份互认、待遇共享。各类高层次人才凭借人才电

子卡,可共享6个州市提供的两个板块10个大类服务事项。其中,公共服务事项涵盖人社、医疗健康、户籍居留、车驾管、企业和税务6个服务大类,社会服务涵盖旅游、文体、酒店及交通出行服务4个大类。

启动仪式上,昆明市介绍了6个州市高层次人才服务一体化的具体事项。6个州市在云南(昆明官渡)国际人力资源服务产业园挂牌了市场化招才智工作站,并与城市发展研究院签订了战略合作协议。

丽江实施“兴丽英才支持计划”

遴选优秀人才加大支撑力度

为深入实施人才强市战略,近年来,丽江市以“兴丽英才支持计划”为重要抓手,推行“人才+项目”双引进双促进模式,激发各类人才创新创业创造活力,遴选支持了一批产业发展贡献突出、创新创业潜力大的人才及团队,为丽江高质量发展提供强有力的人才支撑。

丽江市紧紧围绕产业发展战略,聚焦文化旅游产业、绿色工业和现代建筑业等重点产业,支持人才创新创业项目65个。围绕推动马铃薯产业高质量发展,给予丽江市农科所马铃薯科技创新团队一次性团队建设经费65万元和项目支持经费135万元,推动丽江市农科所在“丽薯6号”等现有拳头产品的基础上研究出更多科技成果。

为增强人才项目支持的灵活性和针对性,丽江市对产业领军人才、创业人才、旅游人才,重点支持申报新产品、新服务开发项目;对科技创新人才,重点支持申报产业技术研究推广项目;对于新媒体等特殊人才,重点支持申报宣介丽江城市品牌和农文旅融合项目;对于教育名师,重点支持建设名师工作室。

丽江市还把项目经费管理改革作为激发人才活力的关键一招,支持经费



科技创新人才莫新春在做核桃外皮成分提取实验。 供图

总额一次性核定。推行长周期管理,在5年支持周期内,按项目预算情况分年度拨付,实行包干制管理,经费使用进度不按年度考核,项目通过验收后,结余资金留归承担单位使用,用于满足原入选人才(团队)创新需求。2022年,丽江

市评审出第一批“兴丽英才支持计划”支持对象96人,2023年共有88人通过项目评审,核定项目支持经费总额最高每人50万元,共计918万元,年度兑现经费345.5万元。

本报记者 和茜 通讯员 方有宝

施甸县组织专家人才下沉一线开展技术指导

基层党组织助力采摘游

入夏以来,位于施甸县姚关镇的小白龙生态采摘园吸引了不少游客入园采摘。“今年的蓝莓产量可达30吨,采摘周期3个月,带动周边群众务工900人次。”党员致富带头人、小白龙生态采摘园负责人沈非介绍,今年预计接待游客8万余人次,可实现农旅产值200余万元。

近年来,施甸县各级基层党组织依托生态资源、历史文化、交通区位等优势,积极引导当地党员种植大户、党员致富带头人发展农家乐、开发生态采摘体验等新业态。整合专家团、科技特派员和县内专业技术人才资源,结合“万名人才兴万村”行动,开设农技课堂,举办培训班,组织专家技术人才下沉一线开展技术指导,提高农产品品质。2022年以来,该县新增绿色食品认证20个。目前,全县种植葡萄、杨梅、冬桃等特色农产品面积6万余亩,建成生态园、观



光园、采摘园35个,带动3万名群众就近就业。

施甸县紧抓旅游行业回暖机遇,举办集文艺演出、农特产品、美食品鉴于一体的施甸龙会、施甸美农特产品展销

会6场次,加强“采摘游”与旅游、节日庆典相融合,打造“美味施甸”“乐游施甸”等短视频平台,累计推出生态采摘系列短视频100余期,持续为“采摘游”引流。

本报记者 杨艳鹏 通讯员 罗春莉 文/图

图片新闻



今年以来,西山区金碧街道弥勒寺社区凝聚“大党委”成员单位力量,深入小区院坝、农贸市场、企业、公园等地,开展“普法课堂”、“法律明白人在身边”、法律知识竞赛等主题活动,扎实推进普法强基补短板专项行动。图为近日金碧街道举办“城市公园艺术节”期间,弥勒寺社区党委组织41名“三双”党员、社区工作人员和志愿者,联合刘家营派出所警务工作者,在弥勒寺公园“发酵市集”向入驻商家和市民游客开展反电诈宣传。

本报记者 胡舒雅 摄

基层实践

澄江市:

关爱基金传递党的关怀

近年来,澄江市积极开展党员关爱行动,设置党员关爱基金,不断增加关爱项目,扩大关爱覆盖面,让党员感受到党的关怀和温暖。

今年58岁的伏开堂是澄江市凤麓街道揽秀社区第三党支部一名普通党员,因自身残疾,妻子患有多种疾病需长期治疗,生活负担沉重。在得知生活有困难的党员可以向党组织申请关爱基金临时救助后,伏开堂向所在党支部提出了临时救助申请。通过申报审批后,他得到了党员关爱基金临时救助3000元。感受到党组织关怀的伏开堂感慨:“关爱基金不仅给我们送来了物质上的关怀,还带来了精神上的鼓励。”

据了解,澄江市党员关爱基金分别设置了困难党员定期补助、60岁以上农村老党员定期补助、临时性补助和节日慰问等项目。目前,凤麓街道申请领取困难党员定期补助的有18人,申请60岁以上农村老党员定期补助的有87人,自2021年以来,申请临时救助的党员共4人。

凤麓街道党工委组织委员武艳说:“党员关爱基金架起了党员和党组织的连心桥,对增强党组织的凝聚力、感召力和吸引力起到了积极作用。”近三年来,澄江市共发放党员关爱基金254.53万元,受惠党员2.3万余人次。本报记者 浦美玲 通讯员 侯锐 曾颖颖

盘龙区:邻里互助打造颐养社区

近年来,盘龙区金辰街道天祥社区以党建为引领、以社区基金为支撑、以网格为抓手、以互助为特色、以文化为延伸,结合“五社联动”工作法,着力打造老年友好型颐养社区。

天祥社区有居民9800余人,其中60岁以上老年人口占辖区总人口的20%。为服务好银发群体,社区组建文化娱乐、医疗健康、维修技术和情感互助4个“帮帮团”,常态化开展家电维修、法律援助、理发、义诊等活动,并联合云南财经大学对居住环境进行适老化升级。

居住在内燃机厂第二生活区的冯阿姨眼睛不好,子女不在身边,遇到需要搬运重物或天气不好需要外出时,老两口举步维艰。为解决老人日常生活中困难,社区邀请热心居民作为互助养老志愿者,一对一照顾老两口。在天祥社区,像冯阿姨老两口这样的情况并不少见。社区在辖区内11个老旧小区实施连片“暖阳计划”,建立60岁以上老人“一户一档、一人一卡”建档立卡机制,让网格员定期主动关爱独居、空巢、失能等特殊困难老年人。在居民区中心位置打造“邻里月台”党建阵地,设置“邻近办公桌”红色代办点,鼓励离退休党支部书记、党员志愿者担任红色代办员,为老年群体提供老年人优待证、医疗保障、民政救助等服务,开展特色主题党日、思想学习、送学上门等活动,让每位老年人都感受到组织的关爱。

本报记者 张馨云 实习生 龚鸣

> 短评

基层调研要听真话察实情

调查研究作为党的传家宝,是党员干部联系服务群众、掌握民情民意、提高施政能力的重要抓手。

要做到听真话察实情,必须走到群众中间去,俯下身子与群众交朋友、拉家常,消除与群众的距离感,获得群众的信任,使他们打消思想顾虑,畅所欲言。要虚心向群众讨教,从牢骚话中听清群众的真诉求,从而分析出工作中的堵点、薄弱点;要以群众高兴不高兴、满意不满意、答应不答应作为检验工作成效的根本标准,从群众的批评之语中获得清晰判断、得出理性认识;要主动放下架子、迈开步子,多一些现场看、当面听、直接问,努力贴近基层、贴近群众、贴近实际。

党员干部开展调查研究,就是要为党和政府提供决策参考,让调查研究真正发挥作用。因此,调研结束后,一方面,要认真梳理带回来的资料,把收集的情况、信息进行去粗取精、去伪存真,由此及彼、由表及里分析,努力在繁杂中厘清思路、在杂乱中摸索规律。在个性中提取共性,真正把群众面临的问题发现出来,把群众的意见反映上去,把群众创造的经验总结好。另一方面,要建立调研成果转化运用清单,通过出台政策、健全机制等措施,将调研结果制度化、经验化,使调研成果变成解决群众问题的具体操作指南。在形成调研成果的基础上,带头再次深入群众抓落实,切实让调研成果变为群众看得见、摸得着的实事、好事。

本报记者 张雯

云岭先锋红旗党支部

昆明市第一中学党委精心打造立德树人新阵地——赓续红色血脉 培育时代新人



新生入校参观“信仰的力量——昆华丰碑”展览。 供图

如何把“开学第一课”上得直击学生心灵?从2021年开始,昆明市第一中学做出新尝试:把每年上千名高一新生入校第一课的教室,搬到了为庆祝建党百年而精心筹建的“信仰的力量——昆华丰碑志”主题展馆中,通过讲述昆华学子“拼将热血挽危亡、矢志百年谋复兴”的故事,教育和激励青少年一代奋发图强。

“读书何为,怎样活着?昆一中的先贤英烈们胸怀国家命运,探索中华民族的独立与复兴,涉千难万险,只为实现国家富强。他们炙热的情怀、理想和信念,生动地解答了常常困扰着当代青年学生的这些问题。”昆一中校长赵灿东道出了设立这与众不同的“开学第一课”的良苦用心。

“赓续红色血脉,培育时代新人——这是昆一中抓党建促发展的一大特色亮点。”昆一中党委书记、昆一中西山学校校长高富英告诉记者,近年来,学校深入挖掘自身优良的革命传统和丰富的红色资源,积极传承红色基因,精心打造立德树人新阵地,取得了一系列丰硕成果:建成了“信仰的力量——昆华丰碑志”主题展览馆;编辑出版爱国主义教育读本《昆华丰碑》;实施“书记·校长·名师带头讲思政课”,并组织教师撰写思政课相关论文,汇编成论文集《铸魂育人》;先后组织2600余名学生参加业余党校学习,其中56人已光荣地加入了中国共产党。

步入“信仰的力量——昆华丰碑志”主题展,学子们崇敬于云南省内第一位入党的共产党员李国柱学长的敢为人先。他在省立一中(现昆一中)成立的云南青年努力会,成为我省进步青年学生走上革命道路的摇篮;震撼于中共云南第一届省委书记王德三学长的凛然正气。他不惧白色恐怖,带领全省各级党组织和各族人民英勇斗争,发出了“愿意把整个身子献给人类”的慷慨誓词;钦佩于“人民的哲学家”艾思奇学长的奋斗五车。他留下了500多万字的著述,成为马克思主义哲学中国化、时代化、大众化的倡导者和践行者。满载着红色信仰的一课上完后,学子们心潮澎湃,纷纷留言,表达赓续薪火相传的意愿。本报记者 唐薇

楚雄州人民医院急诊科着力打造医患关系和谐示范党支部——救治急危重症 普及急救技能



急诊科医生在社区开展急救技能培训。 供图

“通过杨善洲老书记事迹分享,更坚定了我们的理想信念。我们要以更加昂扬的精神状态、更加扎实的作风投入到工作中。”近日,在楚雄州彝族自治州人民医院急诊科党支部、麻醉泌尿皮肤党支部联合召开的红色经典读书会上,该医院急诊科入党积极分子李知明动情地说。

从2021年开始,楚雄州人民医院急诊科党支部每个季度开展一次红色经典读书会,通过赵作传、张桂梅等优秀党员的先进事迹分享,让科室党员和医护人员再次接受思想洗礼。“支部依托‘学习强国’‘云岭先锋’等学习平台创新‘三会一课’、主题党日等活动的形式和内容,以党建带团建,激发了科室年轻医务人员积极向党组织靠拢的热情,增强了以患者为中心的使命意识和甘于奉献的职业精神。”急诊科党支部书记姚梅介绍。

急诊科党支部现有党员29人,其中6名高级职称医务人员全部是党员。急诊科副主任唐燕介绍,科室急救绿色通道、重症监护病房均设置了党员示范岗、党员责任区,党员在临床工作中勇挑重担,积极开展新技术培训,在他们的带动下,科室职工有榜样、有干劲,急危重症救治能力不断提高。2021年,急诊科被共青团云南省委授予“云南青年五四奖章集体”;支部1名党员被全国妇联宣传部和国家卫健委机关党委授予“一线医务人员抗疫巾帼先锋”,1名党员被授予“云南省抗击新冠肺炎疫情先进个人”称号,1名党员被云南省卫生健康委党组给予记功奖励、3人受到嘉奖。

近年来,急诊科党支部多次组织党员及医护人员到乡村、社区、厂矿、棚户改造点、学校等地开展义诊、急救技能培训、科普知识宣传等活动。按照组织规范、队伍优良、服务一流、群众满意的要求,创建了“急诊先锋”党建工作品牌,有效融入城市基层党建,将急诊科党支部打造成为党群联系密切、医患关系和谐的示范党支部。

本报记者 吕瑾