

聚焦

省机关事务管理局抓党建强治理——

用情帮扶助力振兴

本报记者 瞿妹宁



省机关事务管理局帮扶当地新建民宿,发展乡村旅游。供图

澜沧拉祜族自治县是我省国家级乡村振兴重点帮扶县。云南省机关事务管理局自挂钩帮扶澜沧县南岭乡黄回村、南现村以来,坚持抓党建、强组织,探索打造“党建引领+产业筑基+民生普惠”的发展路径,推动当地基础设施、特色产业、公共服务等发展取得积极成效,为推动巩固拓展脱贫攻坚成果上台阶、乡村振兴开新局,提供了现实样板。

南岭乡黄回村、南现村是典型的“民族直过区”,两村实现“一跃千年”的巨变,既是各级党委、政府的大力推动,也是一批批挂钩帮扶单位的倾心付出。省机关事务管理局于2018年3月挂钩帮扶黄回村、南现村,并在两村退出贫困序列后,严格落实“四个不摘”要求,在巩固拓展脱贫攻坚成果和全面推进乡村振兴中力求新突破。近年来,省机关事务管理局先后选派31名工作人员驻村帮扶,208名干部结对帮扶905户3488人,通过直

接投入带动有关部门项目投入、协会和基金帮扶、企业捐赠和消费扶贫等,累计投入资金达8078万元。如今的黄回村、南现村,田园美、村寨美、生活美。

工作中,省机关事务管理局把加强基层党建作为挂钩帮扶的“头号工程”,以阵地建设为切入点,以工作机制创新为着力点,积极打造“党总支+党支部+党员中心户+党员+群众”的治理模式,进一步增强了基层党组织的政治功能和组织力,更好发挥了村民自治在农村经济社会发展和民主政治建设中的作用,干部群众的精神面貌焕然一新,干事创业的劲头更足了,改革发展的信心更坚定了。省机关事务管理局在黄回村新建新时代农民讲习所,邀请老师为群众讲政策、讲致富案例,将党的声音传递到千家万户;在南现村建设为民服务中心,完善乡、村两级政务服务统筹协调机制,推进政务服务窗口前移到村。

聚焦发展乡村特色产业、拓宽农民增收渠道,省机关事务局立足当地资源条件,锚定茶产业,建立了“党组织+企业+合作社+农户”的发展模式。在黄回村建设了年生产能力60吨的日溪地茶厂,并配套周边道路硬化,建设茶叶展示中心、旅游民宿、茶山景观栈道等。同时,由村党总支牵头整合土地,对茶园进行成片连块改造提升,建成生态茶园1687.5亩。省机关事务管理局还协助引进企业承包经营日溪地茶厂,对茶叶鲜叶进行统一收购、统一加工、统一销售;指导茶叶种植大户牵头成立农民专业合作社等新型农业经营主体9家,覆盖全村85%的种植户。通过全产业链布局,当地农户种植技术提升,茶叶品质显著提高,规模效应逐渐显现,茶叶鲜叶收购价由每斤5元提高到16元。目前,茶产业已成为当地支柱产业,农民人均可支配收入和村集体经济收入均实现大幅提升。

图片新闻

近年来,昆明市公安局交警支队巡逻大队党支部立足春城警骑巡逻防控、灵活机动、快速反应、精准打击的职能定位,创新“警+”多元化为民服务模式,联合消防、学校、医院、企业等部门,搭建绿色救援通道,以点线结合、动静结合、以点带面、立体管控、提升效能的勤务机制,实现专业、快速、高效出警能力。自2020年建队以来,该大队在日常巡逻防控工作中帮助群众2150余人次,收到表扬信150余封。

本报记者 黄兴能 摄



民警到幼儿园开展趣味交通安全课。



春城铁骑

短评

莫把为官不言当智慧

推动工作时不愿说、不会说、不敢说,遇到问题绕着走、碰到难题往后拖,部分干部这样的工作作风引起群众不满。只有破解为官不言等现象背后的真问题,才能切实推动各级干部积极担当作为,不断开创事业发展新局面。

不肯说真话、不想说实话、不敢说心里话,选择讲官话、场面话,这不是为官的智慧。不愿说背后,往往是懒政怠政思想作祟;不会说背后,往往是做群

众工作本领匮乏;不敢说背后,往往是缺乏担当精神。任由这一现象继续蔓延下去,不仅会损害党员干部的形象,影响政府部门的公信力和权威性,影响全社会干事创业的积极性,更会伤害党的形象、贻误党的事业。

破解为官不言现象,要对症下药、综合施策。一方面,对领导干部等“关键少数”来说,必须发挥关键作用,积极营造一种能讲真话的政治氛围,并让自己

做起,让党员干部“知无不言、言无不尽”成为新风;另一方面,从制度设置上,应不断完善人才考核评价机制,为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰,让愿担当、敢担当、善担当蔚然成风,从源头上拒绝好人主义、为官不言等风气的蔓延。真正营造愿说真话的环境,切实推动各级干部积极担当作为,不断开创事业发展新局面。

刘一飞

见闻

党的创新理论宣讲 接地气入人心

农家家庭院里,石榴树下,坐满党员干部群众。近日,一场接地气的宣讲在蒙自市观澜街道仁厚村举行。宣讲人、街道党工委书记黄子健结合本村实际,带领干部群众学习党的二十大报告中关于“全面推进乡村振兴”“加快建设农业强国”等内容,大家不时互动交流,现场掌声阵阵。

去年以来,观澜街道积极组建街道、村(社区)二级宣讲队伍,在12个村(社区)开展宣讲活动,深入学习宣传党的二十大精神,推动习近平新时代中国特色社会主义思想在基层落地生根。

街道党工委利用基层党员身处一线的优势,组织包村干部和村(社区)党总支书记、基层文艺队,在各村(社区)文化广场、新时代文明实践站(所)、文化传习馆等地,利用茶余饭后的时间,用通俗易懂的语言,引导基层广大党员干部群众切实把思想和行动统一到党的二十大精神上来。

永宁村村委会经常在新时代文明实践站组织开展歌舞、花灯、小品表演,通过文艺表演形式进行党的创新理论宣传。“用这样的形式宣讲党的创新理论,我们老百姓能听得懂。”老党员普东方说起村里这些年的变化感触颇深,“村里路宽了,人居环境更好了,日子越来越好了。”

通过生动活泼的文艺宣讲活动,观澜街道把宣讲工作从说教中解放出来,推动宣讲“活”起来、“动”起来、“鲜”起来,让党的声音传到百姓家。

在仁厚文化传习馆,银发宣讲员普长寿、李惠琼夫妇每周六晚都会以家风为主题,用一个个生动案例,向前来听课的群众讲述家风在营造学习氛围、促进家庭和谐、提升生产能力等方面的积极作用。同时,坚持以彝汉“双语”教学形式,宣讲党的理论、历史,用身边事、典型人物、典型事迹鼓励群众多劳动、做好事、做成果。

本报记者 饶勇
通讯员 王洁

产业融合发展 打造魅力乡村

近年来,玉龙纳西族自治县拉市镇均良村党总支依托拉市海国际重要湿地品牌,以党建引领推动农文旅融合发展,全力打造乡村振兴示范村。

村党总支书记木本恒带领村“两委”班子成立玉龙魅力均良旅游服务有限公司,流转农户近600亩土地,在烂泥巴地上建起花花色玫瑰庄园,走出一条书记领办、股份合作、人人参与、户户受益的村企联建新路子。抓住丽江市乡村振兴田园综合体示范建设的机遇,把乡村生态旅游、农产品生产加工、民族文化挖掘与乡村振兴相结合,形成农文旅融合新业态产业布局。截至目前,全村参与乡村旅游120户,实现就业258人,农户拥有地租、玫瑰种植、马匹经营、民族文艺表演、玫瑰产品加工、景区管理务工6份收入,户均收入突破10万元,人均年收入达到3万元。

均良村明确“溪环水绕花均良、一街十巷茶马帮”的总体发展定位,有效利用植物、铺装、景观小品、功能设施等对村内空地进行改造升级,党员带头、发动群众,制订人居环境村规民约,实行“田园三包”等长效常态机制,村集体统一规划、合理布局所实施的田间游览步道改造,确保渠成网、路相通,依季节而种的30亩百合、40亩玫瑰、40亩万寿菊等田园观光区,扮靓宜居宜业和美乡村。

2018年以来,均良村党总支实施打渔村沿湖建筑拆临拆违、监测隔离道建设、乡村旅游整治、六退三还、生态修复、土地流转的“六大行动”,累计拆除打渔村老路以下14户经营户,完成34户整体搬迁安置。拉市海湿地生态环境得到持续改善,水质长期保持Ⅲ类,越冬候鸟数量稳定保持在10万只以上。村里将796亩村集体耕地按每亩1500元的价格,转交玉龙旅惠公司运营管理,初步形成“村集体+公司+农户”运营模式;由玉龙股份开发的精品民宿中国茶马道—丽江拉市海丽世山居现已挂牌运营;拉市海生物多样性展厅和渔耕文化展厅建设项目正在有序推进。

均良村居家养老服务中心(农村幸福食堂)自2022年1月1日投入使用,全村73位老人(65岁以上)每天中午能够免费享用四菜一汤、两荤两素,该中心还为村里有需求的老年人提供助洁、助医等社区居家养老服务。

本报记者 李兴文 通讯员 熊林欣

云岭先锋红旗党支部

南华县腾龙物流有限公司党支部把党群组织优势转化为发展优势——

凝聚党群合力 践行社会责任



公司开展廉洁文化教育专题培训。供图

近年来,南华县腾龙物流有限公司把党群组织优势转化为发展优势,形成促进企业发展的强大合力,并把发展成效转化为企业践行社会责任、使命担当的优势,以实际行动回馈社会。

走进公司党支部改造一新的党群活动阵地,集政治性、思想性、教育性于一体的党员活动室、妇女之家、工会之家等活动阵地,让人眼前一亮。公司党支部组织委员李艳香介绍,公司把闲置的老厂房重新装修,改造成约300平方米的党群活动阵地,不仅为党员、职工提供了环境优美、通过联合开展各类活动,加强党群组织之间的交流合作,进一步增强党组织的凝聚力。

腾龙物流有限公司是滇西地区规模最大的危险货物运输企业,也是云南省首批成功构建县、乡、村三级农村电商物流配送体系。企业发展壮大的背后,离不开党建引领。为推动

党建工作与企业深度融合,公司实施“党员先锋工程”。将党建工作成效纳入党建考核,公司党支部书记每个季度专题听取一次群团工作汇报,专题研究一次群团工作,每年至少参加4次群团组织的活动,了解群团工作推进情况,及时解决遇到的问题。公司通过建立党群共建责任落实机制,落实党建带群建领导责任,进一步推动党群融合。

公司发展壮大后,更加积极履行社会责任。2013年以来,公司积极支持社区、新农村建设,资助贫困大学生、慰问孤寡老人,设立职工父母慰问、子女入伍奖励、子女奖学金制度,截至目前共捐资560多万元,帮扶46户建档立卡贫困户脱贫,解决富余劳动力就业5200余人。

“我们将进一步发挥党支部的核心作用,增强党组织的凝聚力。”公司党支部书记陈欣表示。

见习记者 谢蕊灿

基层实践

西山区：推进中小学校党组织领导的校长负责制

西山区是昆明市开展中小学校党组织领导的校长负责制全域试点区。近年来,西山区委教育工委以“小切口”推动改革,促使改革呈现全面发力、多点突破、纵深推进的局面。

西山区精心谋划制定区级工作方案,由区委牵头成立试点工作小组,负责统一领导、高位统筹,深化改革;区委组织部、区委教育工委组织召开试点学校座谈会、研讨会、推进会10次,与基层党组织书记谈话200余人次;对全区符合此次改革要求的70所公办中小学校(含幼儿园)实施差异化分类管理,组建了20家不同类型的学校作为试点牵头学校率先试点,成立12个研讨小组协同推进试点工作的理论与实践探索。

瞄准问题症结对症下药,指导各试点学校完成组织架构、方案制定、制度拟定以及学校章程的修订。针对学校干部编制紧缺、学校班子配备、议事决策机制等方面存在的问题,探索制定一系列配套措施;制定党组织会议和校长办公会议事决策制度、党组织书记和校长职责,梳理230多项议事规则,形成运行清单,使党组织书记与校长的职能分

工更清晰,办事效率更高效;创新制定《西山区中小学校党组织书记对应校长职级制》,不断完善配套措施,形成一套符合该区实际、可操作性强的《1+1+N制度汇编》。

将党支部(党小组)建在各校区、科室、年级组、教研组,全区中小学校共建立125个党支部、191个党小组、70个党组织办公室,校区职能机构、教育教学单位等设置与党组织建设同步优化;推进管党治党与办学治校深度融合,在西山区书林一小、书林二小、春苑小学教育集团办学模式的实践基础上,起草《西山区推进基础教育优质均衡发展实施集团化办学管理体制深化改革工作实施办法》,破解集团化办学中出现的突出问题,促进教育均衡发展;出台《关于规范西山区教育系统中小学校领导职数和内设机构管理的实施办法(试行)》,由区委教育工委牵头,20家试点学校共同探索制定了16个制度,形成规范性文件,使全区各级各类学校能按章办事,依纪行事,推进教育事业更好更快发展。

本报记者 陈云芬

洱源县：蓄势聚力 激发动能

近年来,洱源县将党建引领作为激活乡村振兴的红色引擎,持续在建强组织、培育头雁、发展产业、优化治理等方面蓄势聚力,凝聚起抓党建促乡村振兴的强大动能。

洱源县压实县乡村组“四级书记”抓基层党建主体责任,建立县级党员领导和县委党建工作领导小组成员基层战略挂钩联系点制度,为实施乡村振兴提供坚强政治和组织保障。统筹推进农村“领头雁”培养工程和“农村优秀人才回引计划”,择优招录152名村组干部参加能力素质和学历提升行动,培养储备232名村级后备力量。以村“两委”换届选举为契机,选优配强村党组织书记,共有65名回引人才进入到村(社区)“两委”班子。深化拓展“顶在前面、干在难处”专项行动和“支部在战斗、党员在行动”活动,抓实基层党建促乡村振兴工作,凤羽镇佛堂村乡村振兴农文旅融合模式成为大理白族自治州示范。

以强村带动弱村,促进村级集体经济联营共建,发展村级集体经济。三营镇依托本地中草药材及农产品种植、加工的優勢,建设中药材及农产品加工销售中心,整合10个村资金,委托三营村进行管理并公开租赁,采取“农户+运营商+境外市场”的模式,年收益达44.68万元,经营收益以资产量化的方式覆盖全镇10个行政村,各村按比例进行收益分配,最高的村达15.1万元,

最低的村可收入2.4万元;炼铁乡投资1450万元成立罗渡万头生猪养殖合作社,11个村入股分红,每年各村最低收入7万元。全县36个村发展壮大村级集体经济,村级集体收入达173.389万元。

洱源县把党建与村级事务相融共促,通过召开户长会、村民大会,引导村民参与村庄规划编制、项目选址和项目建设等,激发群众参与积极性,让村民唱主角、当主力,真正成为美丽乡村建设者。2018年以来,全县累计投资6687万元,完成人居环境提升、农村人居环境提升、移风易俗和协助镇村开展乡村振兴工作中各项日常事务。以自然村为单位,在村民充分酝酿、讨论、修改完善的基础上,由村民代表会议表决通过了《村规民约》《村庄环境卫生制度》《客事从简管理制度》,有效提升了村级事务自我管理水。围绕美丽乡村建设,深入开展“美丽家庭”创建、爱心超市积分兑换等创建活动,广泛开展“小手牵大手、环保一起走”等活动,促进村民提升素质,培育文明和谐新风尚。

本报记者 秦蒙琳 通讯员 许月攀