

◎聚焦

## 昆明市“三步走”方式激励干部担当作为

“经查，反映何某某同志违规发展党员问题不属实，现予以公开澄清正名。”近日，昆明市盘龙区阿子营街道岩峰村党支部党员大会上，街道纪工委为受到失实检举控告的何某某公开澄清正名，当众公布核查情况和处置结果。

“有组织给我正名，让我工作更有底气，我将一如既往做好本职工作，为老百姓多办实事。”澄清会后，何某某如释重负。

今年以来，为进一步贯彻落实“清廉云南”建设行动昆明实践相关部署要求，昆明市纪委监委深入开展干部担当作为“激励行动”，制定《“澄清正名激励担当作为”专项行动实施方案》（以下简称《实施方案》），将查处诬告陷害行为和开展澄清正名贯穿监督执纪和审查调查全过程，坚持“三个区分开来”，旗帜鲜明为担当者担当、为负责者负责、为改革创新者撑腰鼓劲。截至目前，全

市各级纪检监察机关共为78名受到不实举报的党员干部澄清正名。

“信访举报中的捕风捉影、栽赃陷害，不仅会让干事者蒙受冤屈，也会挫伤干部干事创业激情。”昆明市纪委监委相关负责人表示，以《实施方案》为指引，分三步走抓细抓实干部担当作为“激励行动”，营造风清气正的政治生态。

在业务技能培训提升方面，制定出台相关业务技能提升方案，通过“训考复合”模式，穿插业务“大比武”，夯实澄清工作业务基础；在组织开展澄清正名集中行动方面，梳理自2022年以来调查认定反映失实、符合澄清正名条件但尚未开展澄清工作的检举控告，形成工作台账，重点推进；在严肃查处诬告陷害行为方面，定期梳理信访举报情况，分析其特征及规律，重点查证和整治乱告状、乱贴姓名、乱捕风捉影“三乱”信访举报。

本报通讯员 吕文康 付润瑞

此外，昆明市各级纪检监察机关注重多措并举、系统施治，厚植干部担当作为、干事创业的沃土。西山区纪委监委精准研判排查，确保不实检举控告件应澄尽澄，通过“精准澄清+常态监督+暖心回访”，坚决防止“一澄了之”；富民县纪委监委建立健全暖心回访机制，注重跟进了解澄清对象的后续思想、生活、工作情况，让党员干部放下思想包袱轻装上阵。

激励干部担当作为，不只是打击诬告陷害、容错纠错免责、澄清正名等几项工作，而是要标本兼治、系统施治。”昆明市纪委监委相关负责人表示，将持续运用全周期管理方式，统筹推进各领域反腐败斗争，着力营造激浊扬清、干事创业的大气候、好环境，激励广大党员干部精神抖擞走好新的赶考之路。

本报通讯员 吕文康 付润瑞

## 文山州“四双”机制推进澄清正名

“目前我们村发展蔬菜规模化示范种植100余亩，建立了‘智慧乡村’网络平台，建成庭院餐厅4户、庭院作坊3户。”日前，丘北县锦屏镇河外村小组组长马鹏生兴奋地向来访的纪检监察干部细数今年的工作成绩。在县纪委监委召开澄清正名大会后，不实举报“侵占挪用村集体资金”带来的阴霾一扫而净，如今的他干劲十足。

马鹏生的事例不是个例。2022年至今，文山壮族苗族自治州各级纪检监察机关已为125名受到不实举报的党员干部澄清正名。

去年以来，文山州纪委监委探索建立澄清方案双方确认、事实政策双重澄清、澄清效果双层回访、澄清结果双向应用的“四双”工作机制，构建澄清正名工作闭环，在“清廉文山”建设中深入开

展澄清正名行动，为干部敢为添底气。

文山州纪委监委全面梳理排查2020年以来受理的2900余件检举控告件，对查否事项，按照应澄尽澄原则，积极开展澄清正名。澄清启动前，纪检监察机关对信访件的事实、证据、定性、程序等进行会审研判，提出澄清方案并按权限分级审批。同时，向被澄清对象征求意见，避免因澄清正名不当对干部造成再次伤害。澄清过程中，既澄清不实检举控告内容，还干部一个清白，又讲清信访举报政策要求，给群众一个明白，从源头减少误告、告警、诬告等情况发生。

为防止澄清正名“一澄了之”，文山州纪委监委通过当面交流、电话回访、入户走访等方式，分别对澄清对象本人及其所在单位开展回访，全方位

本报通讯员 张蕊 王灵惠

### 图片新闻



洱源县纪委监委主动靠前监督、下沉监督、精准监督，进一步为企业通堵点、破卡点、解难点。图为县纪委监委驻县政府办纪检监察组坚持监督、查办、治理有机结合，下沉洱源县万头奶牛养殖示范牧场建设项目施工现场了解相关情况。

本报通讯员 杨丽萍 摄

### ◎一线传真

#### 西双版纳州：清单式督查推进“三转”

“转职能、转方式、转作风有没有转到位，是否还存在‘回头转’的情况？”近日，西双版纳傣族自治州纪委监委专题研究全州“三转”不到位问题纠治工作，进一步深化认识、统一行动，以清单式督查检查推进全州纪检监察机关转职能、转方式、转作风。

州纪委监委把“三转”不到位问题纠治工作作为“一把手”工程，制定印发《西双版纳州纪检监察机关“三转”不到位问题纠治工作方案》，细化“三转”不到位问题纠治对照检查清单》，明确纠正范围和整改内容、任务、时限以及具体要求，边查找、边整改。

针对乡镇纪委转职能不到位的突出问题，各级纪检监察机关同题共答，出实招、推硬招，州纪委监委主要领导

亲自约谈州委编办负责人，从制度层面固定乡镇纪委专职人员编制，为基层纪委深化“三转”赋能。县（市）纪委监委针对乡镇安排纪委书记分管职责外工作问题突出的情况，对乡镇党委书记和纪委书记进行约谈提醒，要求限期整改，并通过向乡镇党委书记送达关于“三转”纠治的一封信以及下发工作提示的方式，合力督促推动整改。

“我们要注重以制度形式巩固‘三转’工作成效，定期对‘三转’工作进行督导检查，充分发挥考核‘指挥棒’作用，推动‘三转’常态化、长效化。”州纪委监委主要负责人介绍，截至目前共排查出问题591个，已完成整改578个，正在整改13个，整改完成率97.8%。

本报通讯员 苏运红

### 永善县：

#### “微课堂”淬炼巡察队伍

“哪位同志能说出本题的正确答案？”“为什么选该答案？”近日，永善县组织开展第一期巡察干部“微课堂”业务知识学习培训，参学干部积极踊跃答题，课堂氛围浓厚。

该县“微课堂”业务学习培训紧扣巡视巡察工作部署及相关会议精神、巡察工作方法和工作流程、云南省巡视巡察系统辨析式业务知识“每两月一测”等内容，采取“现场提问+互相研讨+专题讲解”的方式进行。

课堂上，授课的巡察干部先向大家提出知识问答，再结合自己对业务知识的掌握情况和实际案例、巡察实践经验等，进行多层次多角度分析和延伸讲解，对理解有偏差1人。

“在落实‘四双’机制的基础上，我们督促全州各级纪检监察机关不断完善澄清方式，进一步放大澄清正名效果，实现澄清一人、激励一批、提振一片。”文山州纪委监委信访室负责人表示。

本报通讯员 张蕊 王灵惠

或实战存在盲区、误区的问题及时进行解答，并举一反三，其他同志交流研讨、互动发言，直至把问题搞清楚、弄明白。

课后，参学干部纷纷表示，这样的学习培训方式可以帮助大家解决专业知识掌握不全等问题，蓄能充电，学以致用，不断向专而精、精而强的目标迈进。

“我们将每月至少开展一次‘微课堂’，以讲促学、以学促巡，既教方法、传授实践经验，又激发巡察干部的工作动力。”永善县委巡察工作领导小组负责人表示，将采取轮换授课的方式，把“微课堂”打造成淬炼巡察干部队伍的有效方式，发挥好巡察监督保障执行、促进完善发展作用。

本报通讯员 谢静

### 禄劝县：

#### “组合拳”整治“太平官”

今年以来，禄劝彝族苗族自治县纪委监委围绕县委“争当排头兵”三年行动方案，打出部门联动一体化、问题清单动态化、监督检查常态化组合拳，对干部不担当不作为下“猛药”，让“太平官”不再太平。

“专项整治工作开展以来，我们把握作风建设地区性、行业性、阶段性特点，划定整治重点，每季度定期开展问题起底，挂图作战，全面整治‘太平官’。”县纪委监委相关负责人介绍，县纪委监委

与组织、审计、巡察、督查、信访等部门联动共享干部监管信息100余条，对干部现实表现“全面体检”，及时精准发现问题，全面起底2022年以来问题线索17件98人，对相关责任人及时追责问责，将专项整治网覆盖县直机关、乡镇（街道）和村委会。

禄劝县纪委监委梳理形成辖区、部门、行业问题清单，制定9条个性化动态清单，综合运用“定向清单+动态清单”，紧密结合日常监督与重点抽查，统筹开展“太平官”“揭短”监督检查行动，对重点地区、行业开展精准整治。

今年以来，禄劝县纪委监委共开展监督检查2批次，发现问题34个，梳理排查并上报“太平官”反面典型案例和突出事例3件24人。

本报通讯员 喻颖洋

### 南华县：

#### “小切口”解决民生“大问题”

“因使用过期医疗器械，我受到问责，械、医疗耗材，我受到问责，

在下一步工作中，我将认真履职，坚决杜绝此类问题再次发生。”近日，南华县罗武庄乡卫生院原院长王某受到问责后表态。严肃处理医疗机构使用过期医疗器械、医疗耗材等问题，有效保障群众就医、用药安全，是南华县聚焦“小切口”项目化整治民生“大问题”的缩影。

今年以来，南华县坚持聚焦群众普遍关注、反映强烈和反复出现的问题，细化制定乡村振兴领域不正之风和腐败问题、房地产业保交楼保民生保稳定、医疗服务领域乱象、职业技能培训领域、政府和国企项目“两拖欠”治理、城镇道路停车收费乱象等11个专项整治项目，深入开展“小切口”整治民生领域突出问题惠民行动，以高质量监督执纪问责推动解决群众急难

愁盼问题。

南华县针对整治项目列出整治重点、整治措施，明确责任单位，压实工作责任，并通过“室组地”联动监督，深入部门、乡镇、村组，查找整治工作中存在的突出问题和薄弱环节，健全完善问题线索收集、移送机制，确保专项整治问题线索优先处置，快查快处，形成震慑。坚持把“当下改”与“长久立”结合起来，把章立制和解决问题统起来，督促职能部门建章立制、堵塞漏洞。在集中查处一批违纪问题，公开通报曝光一批典型案例的基础上，以制发“三书一函”、召开警示教育大会等方式，推动以案促改、以案促治。

今年以来，南华县共查处群众身边不正之风和腐败问题13件20人，党纪政务处分4人，通报曝光典型案例2批2起。

本报通讯员 李素娟 张华萍

### 弥勒市：

#### 跟进监督筑牢防汛“安全堤”

“梅花温泉社区居务监督委员会：2023年7月监督重点为防汛减灾工作。要提前做好防汛备汛工作，要全程跟进监督。”7月初，弥勒市

弥阳街道纪工委通过派单监督的形式，及时向所管辖的梅花温泉社区居务监督委员会发出防汛备汛监督任务清单。这是弥勒市开展防汛备汛监督，保障人民群众生命财产安全的一个缩影。

进入防汛关键期，弥勒市纪委监委把防汛备汛监督列入监督重点任务清单，统筹全市各乡镇（街道）纪（工）委，立足早、聚焦严、紧盯防，通过派单监督、一线监督、跟进监督等方式，以督促防，下好“先手棋”，筑牢防汛“安全堤”。

市纪委监委还充分发挥派驻监督和机关纪委贴身监督的优势，对全市各级各部门应急预案的制定、应急演练开展、防汛抢险队伍建设情况和汛期值班、领导带班、零报告三制度落实情况，防灾减灾宣传及预警预报情况等进行监督检查，市纪委监委驻市民政局纪检监察组将市民政局下属拨

汛期困难群众基本救助补助资金情况作为监督的重点，及时跟进监督，坚决兜住兜牢困难群众基本生活底线。市水务局机关纪委将监督嵌入汛前、汛中、汛后全过程，做到汛期任务部署到哪里，监督工作就跟进到哪里。市文化和旅游局机关纪委对景区景点汛期安全隐患排查情况跟进监督，确保汛期旅游安全。

本报通讯员 陆蕊蕊

### □廉珠成串

#### 华宁县——

#### 讲好清廉故事

“作品里的一些主人公是熟知的人，不少故事也发生在身边，无论是表演还是观看，都是一种自我教育。”说起村里文艺团队自创的节目，华宁县青龙镇文化服务中心主任颇为感慨。

自创节目是华宁县纪委监委立足把廉洁文化送到群众心上的一项举措。该县纪委监委统筹整合资源，县、乡、村级联动，借助基层优秀文艺爱好者团队，以花灯、小戏、快板等形式创作了《清风正气选官官》《打盹干部》等群众喜闻乐见的清廉文艺作品。

近年来，华宁县纪委监委深挖本土资源，丰富载体做实结合文章，讲好廉洁故事，推动新时代廉洁文化建设实起来强起来，营造和弘扬崇尚廉洁、抵制腐败的良好风尚。

“依托本地红色文化底蕴，在传承红色文化中因地制宜打造‘一张泛黄的字条’‘彝语讲廉’‘舍身崖’等特色鲜明的廉洁文化品牌。”华宁县纪委监委相关负责人表示，该县将弘扬中华优秀传统文化作为加强廉洁文化建设的重要内容，深入挖掘当地历史文献、文化经典、文物古迹中的廉洁因子，相继梳理推出《爱民如子的刘大绅》《王元翰“直声震天下”》《张法孔：“天下清官最”》等华宁籍清官廉吏的故事，让廉洁故事润漫人心。

同时，华宁县积极推动廉洁文化与红色文化、地域文化、民族文化深度融合，把清廉思想融入制度建设、基层治理的实践中，让廉洁成为干事创业的鲜明底色。今年以来，该县已先后举办“书香华宁·亲子阅读”、家风家教宣传月等活动，在沉浸式教育体系中，讲好清廉故事。

本报记者 谢进 通讯员 罗梅

### 砚山县——

#### 织密教育领域防腐网

“砚山县某小学原副校长周某，因醉酒驾车被开除党籍、公职。一些党员干部认为日常生活是私事，放松自我要求，最终走上歧途。”在全县教育系统“万名党员进党校”培训会上，砚山县纪委监委负责人用身边“活教材”为广大教职工上了生动一课。

近年来，砚山县持续深化教育系统以案促改、以案促治、以案正风，紧盯教育系统党员干部、学校“关键少数”及重点岗位教职工，深入查找违反财经礼品种礼金、滥发津补贴、兼职取酬等违纪违法问题，盘活用好本土廉洁文化资源，持续丰富校园廉洁文化形式和载体，筑牢以案促改“防腐墙”、架设整治惩戒“高压线”、把稳清廉学校建设“主航线”，推动教育领域政治生态和育人环境持续净化。

“我们从教育系统的典型案例中认真剖析、梳理审查调查对象自身及家风家教、教育系统内部管理等方面存在的问题，着力从制度机制上补短板、破难题、固根本。”砚山县教育工委专职副书记高文英介绍，通过健全完善《砚山县教体系统干部职工违纪违法行为从重处理细则（试行）》《砚山县义务教育教师县管校聘实施细则（试行）》等制度，进一步理顺全县管理体制，堵塞廉政风险防控漏洞，筑牢广大教育工作者思想道德“防腐墙”。

县纪委监委以“清廉云南”建设惠民行动为切入口，采取随机抽查、月度督查、季度调研的方式，围绕校外培训机构、学生食堂管理、教辅材料征订、违规教育收费、学生校服采购等重点环节开展监督检查，以零容忍态度和顶格处理原则，强化对师德违规和失范行为的惩处。2023年以来，全县教体系统因违纪违法累计处分19人。

本报通讯员 梁正凯 王敏超

### 云龙县——

#### 压实“一把手”责任

今年以来，云龙县把“一把手”谈话工作作为加强政治监督、日常监督，推动全面从严治党在基层落细落小的一项具体措施，通过采取一对一谈话方式，压紧压实“一把手”管党治党政治责任。截至目前，县纪委监委对全县各乡镇、各县直单位“一把手”开展谈心谈话46人次，指出问题50余个，督促制定整改措施20余条。

为避免谈话“一个模板”，正式谈话前，县纪委监委提前收集、整理日常监督、专项检查、专项整治、巡视巡察反馈、信访举报、政治生态分析研判等方面的情况，从中梳理出需要关注的重点问题，拟定谈话提纲，确保谈准、谈实、谈透。针对干部管理宽松软、干部违纪违法现象时有发生等问题，结合具体事例、数据，精准点穴，督促“一把手”以案为鉴、以案促改。

谈话结束后，县纪委监委督促谈话对象根据反馈的问题清单逐条分析“病因”，梳理形成包括问题、责任、措施、时限等内容的整改清单，并定期跟踪了解整改情况，对整改不力的严肃问责，让谈话真正发挥作用。

本报通讯员 杨银湘

本版统筹 李正雄