

聚焦

丽江市发挥组织优势,推动形成特色民宿品牌——

民宿经济提振旅游消费

本报记者 张馨云



丽江古城民宿集群 供图

近年来,丽江市充分发挥组织引导,集聚人才、群团共建、群众参与等优势,推动形成特色鲜明的旅游民宿品牌,壮大民宿经济,带动经济社会发展。

今年3月,丽江市新媒体协会党支部成立。在市互联网行业党委指导下,协会集聚新兴领域人才,加强与丽江新媒体平台头部作者群沟通联动,发挥宣传引导作用,促进古城民宿行业拓展营销空间、扩大宣传效应,助推行业转型。通过“造景+网红+粉丝”运营,借力抖音等网络平台,拓展传统OTA营销模式,通过“粉丝经济”保持客栈高曝光率、入住率。各网红主理人通过丽江旅游攻略、特色产业、地方文化等内容直播,带动客栈营销。其中,邂逅丽江人文别院客栈主理人账号“掌柜

聊丽江”各平台粉丝总数接近700万,账号“丽江轩姑娘”粉丝接近100万。今年以来,随着旅游产业复苏,粉丝数量、成交单量增速明显。

丽江市文旅局、古城保护管理局、大研街道党工委等部门牵头,加强服务引领,不断增强大研古城民宿客栈吸引力。以“特色观景+旅拍服务”“剧本杀游戏+住宿”“婚纱旅拍蜜月之旅+住宿”“特色线路游+住宿”等模式,精准对接游客个性化需求,丰富经营内容,提升游客体验度与参与感。为规范民宿市场,丽江古城客栈经营者协会成立后,对客栈行业选址、规模、建设、消防、治安、优质服务、体现文化特色等各项要素进行标准化阐释,发布《世界文化遗产丽江古城民宿客栈行业服

务标准》《丽江古城民宿客栈行业等级评定标准》和《世界文化遗产丽江古城民宿客栈行业诚信经营指导价》,促进行业自律。建立与OTA平台交流对话机制,营造公平公正公开的市场环境,避免恶性竞争和扰乱市场秩序等现象发生,优化整合民宿行业资源,督促民宿行业提高服务质量,规范依法经营、诚信经营、微笑经营等具体行为,引导旅游民宿健康发展。

目前,古城区内民宿有1797家,客房23190间,床位总数32818张,已成功申报创建国家甲级旅游民宿1户、国家丙级旅游民宿9户,丽江市“绿美庭院”示范户2户、古城区“绿美酒店(客栈)”4户,随着暑期的到来,古城客栈入住率达80%左右。

景洪市—— 促进旅拍行业 健康发展

“商家拍摄内容与事前约定不一致,我到告庄的旅拍投诉中心投诉,没想到第二天商家就主动联系我,还退还了部分费用。”近日,来自山东的游客李女士对于景洪市的旅拍管理给予了肯定。

随着西双版纳旅游热度不断攀升,景洪市的告庄西双景成为了旅拍胜地,但旅拍乱象也时有发生。针对旅拍乱象,景洪市在告庄景区内设置旅游投诉咨询服务中心和旅游投诉举报中心,抽调市场监管、文旅、公安等部门工作人员现场服务,对景兰旅拍通小程序的操作流程和相关政策进行解读和宣传,现场受理旅拍投诉件,并开展排查治理行动,促进行业健康发展。

市场监管给力,源于党建引领聚起的合力。在西双版纳傣族自治州委组织部指导下,由景洪市委牵头,组织部门主抓,组建了文旅、公安、市场监管等32个部门为成员单位的告庄西双景“大党委”,建立联席会议机制,推行“党组织+协会”党建模式,引领旅拍摄影行业规范发展、健康发展,助力旅游经济高质量发展。

立足行业规范化发展,景洪市制定印发《景洪市关于促进旅拍摄影行业规范管理的通告》和《景洪市旅拍摄影行业管理办法(试行)》,推进咨询服务、进店消费、后期维权全流程健康有序发展。同时,市委“两新”党工委指导旅拍摄影行业协会成立行业协会党组织,完善细化《景洪市旅拍行业协会自律公约》及《景洪市旅拍协会管理办法》,引领行业诚信、规范经营。市场监督管理部门针对“12345”热线、营商环境综合服务平台、“一部手机游云南”、网络舆情监测等各渠道旅拍投诉件,做到月统计、季公布,对有效投诉件超过10件的商家纳入黑榜管理,把诚信经营、游客口碑较好的商家纳入红榜进行表彰。

在规范市场的同时,景洪市还引导正向引流推广,邀请优秀摄影团队拍摄告庄旅拍宣传片、挖掘个性化需求,注重融合本地民族风情文化,打造民族旅拍等特色品牌,不断增强西双版纳旅拍摄影的吸引力、影响力。

本报记者 邱晶晶
通讯员 刘芳莲 王乙淇



云岭先锋红旗党支部

华宁县独家村党总支建强组织、壮大产业—— 乡村善治 强村兴业



柑桔分选厂内工人们在分拣打包。

近日,记者走进华宁县华溪镇独家村,道路宽敞干净,村民亭下闲坐,一幅宜居惬意的乡村图景展现在眼前。“村里原来道路狭窄,环境杂乱,危房较多,现在干净整洁,出门见绿,变化太大了。”村民尚潇潇高兴地说。

独家村辖8个村民小组,主要经济收入为柑桔、应季蔬菜、雪茄烟种植等。近年来,独家村党总支紧扣支部规范化达标创建目标,以发展村集体经济带动群众增收致富为着力点,不断加强组织、壮大产业,提高乡村善治水平,把昔日的穷山沟打造成了村强、业兴、民富、景美的新农村。

独家村以换届为契机,依托村级组织“大岗位制”改革,调优结构强班子,建立“设岗定责+量化考核+结果激励”工作机制,严格日常管理考核,村级班子履职能力和运转效率明显提高。2021年,“80后”吴冬梅当选为村党总支书记、村委会主任。上任之初,村里最大难题是闲置畜圈(旱厕)必拆、临时建筑必拆、危旧空房必拆、废弃烤房必拆、违法建筑必拆、残垣断壁必拆的“六必拆”工作。工作中,村“两委”班子成员挨家挨户上门走访,将拆除后村庄的规划、布局讲清楚,讲透彻,越来越多的村民自愿拆除自家危旧、闲置空房。截至目前,全村共拆除临违老旧闲房231宗1.488万平方米,利用拆除空地建设小广场、

小长廊等,新建小花园31个、小菜园21个,村容村貌焕然一新。

为探索村企融合互促、发展产业,独家村村委会成立了村办现代农业服务公司,于2022年5月与云南华宁邦泰农业发展有限公司合作新建柑桔分选厂。分选厂由独家村村委会以集体土地作价入股,种植大户以资金投入入股并负责管理,年收益按各方投资占比分红的模式进行运营,涵盖分选、包装、冷库、商铺等功能区。去年8月至今,公司共销售柑桔2万多吨,村集体经济从5万元增加到了30多万元。

为强化基层社会治理,村委会成立村规民约执行理事会、红白理事会、村民议事会等,建立“四方桌”议事协调制度,每季度严格开展公民道德积分评定,从小从细抓矛盾纠纷排查、化解。全面推行党员亮身份公开承诺制度,组建巾帼志愿者队伍,每半年开展一次“文明家庭”“最美家庭”评选活动。实行“网格+党员+群众”共治模式,建立“1+10+N”精细网格管理体系,即10户群众为一个网格,由一名党员或村民代表担任网格长,负责网格内10户群众的民意收集、政策宣传、人居环境整治等工作,做到信息无遗漏、民情底数清、服务零距离、管理无盲点。

本报记者 浦美玲
通讯员 陈志莲 文/图

东川区“1336”工作机制激励干部实干争先

东川区牢固树立新时代选人用人导向,以组织路线服务保证政治路线的高度自觉,加强和改进新时代干部工作。今年以来,围绕深化作风革命效能革命这条主线,以争当“实干家”、整治“太平官”工作为重要抓手,创新建立“一个主题、三个层级、三个推动、六个强化”的“1336”工作机制,激励广大干部转变作风优服务、奋勇争先促发展,全区不断形成苦干实干、创优争先的良好干事创业氛围。

以激励实干为主题

东川区亮出谁干事就支持谁、谁干事就重用谁的标尺,释放“干部就不能这么混日子”的强烈信号。

创新开展“四比四赛”行动争当“实干家”、整治“太平官”工作,首批将51名“实干家”型干部、4名“太平官”型干部分别纳入“实干家”库和“太平官”库,对22名“实干家”型干部表彰评优,对7名“实干家”型干部提拔和进一步使用,对4名“太平官”型干部进行免职和提醒谈话,形成优胜劣汰、能上能下的局面。

以“三个层级”为抓手

实行分层识别,将全区划分为三个层级进行识别,分层推行工作机制,突出针对性、客观性、可行性。

区级领导小组牵头抓。通过“当好排头兵、勇做争先者”大竞赛活动,“四

比四赛”行动、“产业项目攻坚年”行动、“转作风、提效能、树形象”主题实践活动、干部大调研、“干部三进下一线,服务基层解百题”专项行动等方式,重点识别科级领导干部;各单位党委(党组)和乡镇(街道)党(工)委系统抓。通过把服务对象、基层群众的意见建议与干部的日常工作和一贯表现结合起来,在干部平时考核、年度考核、专项考察、日常调研等工作中以民主测评、政治素质考察专项测评和个别谈话等方式,识别一般干部;村(社区)全面抓。区委组织部统筹各乡镇(街道)党(工)委,通过“东川雁阵·三大行动·十项工程”、村级组织“大岗位制回头看”、班子届中分析研判等方式,精准识别村(社区)干部。

以“三个推动”为目标

推动实干型班子出示范,狠抓项目促发展。扎实推进昆明市“当好排头兵”高质量发展大竞赛活动,涌现出铜都街道党工委等优秀班子。今年以来,铜都街道多项指标在全市同类赛道名列前茅,一季度在昆明市40个城乡接合街道竞赛中排名第四。聚焦产业项目攻坚年,坚持把指挥部建在项目一线,把突击队派到项目一线,把先锋岗设在项目一线。东川大集基础设施配套项目从立项申报到建成使用,仅用29天,展现了“东川速度”;农业产业园建设项目覆盖面积3000亩,联动4个村(社区),展现

了“东川广度”;国家数字生态农场项目配置数字农业软硬件设备23套,展现了“东川精度”;大营盘乡村振兴示范村旅游基础设施建设项目,兼顾生态环境保护提升,推动农文旅融合发展,展现了“东川高度”。

推动实干型干部走在前,铆足干劲提效能。开展干部大调研。下派5个工作组,聚焦政治素质、工作实绩、业务能力、廉洁情况等方面,对57个科级班子581名科级干部专题调研,220余名优秀干部纳入动态储备库,提拔重用优秀干部32名。聚力重点攻坚,牵头发布产业项目攻坚年招商引资攻坚队员召集令、“转作风、提效能、树形象”攻坚队员召集令,选派19名“四有”招商干部投入5个重点领域招商专班。对47名干部开展“蹲苗淬火”,选派26名干部到重点项目、招商引资、乡村振兴等吃劲岗位实战练兵。聚焦基层民生。制定《中共昆明市委东川区委组织部“组织工作上温度 组工干部下基层”行动方案》15项任务,做“沉下去”的组工干部,9名班子成员及科级领导帮带9名年轻组工干部,全覆盖挂点联系服务乡镇(街道),今年以来共开展蹲点调研16次,覆盖37个村(社区),协调解决民生实事42件。制定印发《东川区退出领导岗位干部管理暂行办法》,选派32名改任职级干部组建工作队到项目建设、普法强基、招商引资等一线工作,持续激发改

任职级干部活力。

推动实干型人才有作为,全方位育用人才。充分发挥组团式帮扶人才作用,实现名师工作室学科全覆盖并帮培16名本土教师荣获省市奖项,获批7个市级临床重点专科建设项目,推动“东川大洋芋”地理标志农产品保护工程项目通过验收,5万余亩马铃薯“育繁推”一体化步伐持续加快。深化同6所大院大所大校大企合作,创新开展沪滇协作“三个一百”人才培育工程;依托航天科工集团定点帮扶,精选3220颗花椒种子在国内首次开展花椒太空育种试验;首个省级朱为民院士专家工作站成功建成,推动1个番茄新品种通过国家农业农村部登记;成功培育首个国家级专精特新“小巨人”,10家省级专精特新和创新型中小企业,有效聚集157名科技型人才;同中国科学院昆明动物研究所签订合作协议,助力打造小江流域鱼米之乡。

以“六个强化”为保障

强化学习,筑牢思想根基,破解不愿为、鼓劲斗志;补齐能力短板,破解不会为、精准提能。全区举办党的二十大精神专题研讨班等14期,实现科级领导全覆盖;开设11个专业化培训班,550余名干部到浙江、上海等地“充电蓄能”;出台《东川区公务员“雏雁淬炼”工程实施方案》,对225名年轻公务员进

行源头培养。

强化机制,研究制定《东川区推行“四比四赛”专项行动争当“实干家”、整治“太平官”工作实施方案》等4个文件,成立领导小组,用准政策、坚实基础,把干部的心思和精力引导到干实事、谋实招、求实效上来,让愿担当、敢担当、善担当蔚然成风。

强化识别,充分运用干部大调研、区级领导推荐、单位推荐、“当好排头兵”赛道评比、干部监督联席会议制度、年度综合调研“六个一批”工作机制,精准识别优秀干部221名、较弱干部17名、“实干家”型干部51名、“太平官”型

干部4名。

强化激励,以激励聚人心,以惩戒树导向。今年以来,东川区对38名干部进行提拔、进一步使用、评先评优、晋升职级,对履职存在问题的1名副科级干部进行免职,3名副科级干部进行调整交流。

强化监督,压实各级党委(党组)监督管理力度主体责任,整合各方资源、织密织牢干部监督网络,形成组织、纪委监委、公检法、信访等多部门联动联合、信息共享的监督网。针对工作过程中发现的管理漏洞和薄弱环节,深入分析责任落实、监督管理、制度执行、作风建设等方面的突出问题,建立健全制度体系,实现监督检查经常化和制度化。

强化宣传,及时选树“实干家”榜样、曝光“太平官”典型,把大讨论大竞赛与争当“实干家”、整治“太平官”结合起来,强化宣传力度,营造浓厚氛围,引导广大干部主动对标“十种鲜明导向”加油干,着力锻造高素质干部队伍,为东川争先先进位和高质量发展提供坚强保障。

姜定才 杨洪华 范宇山 黄立飞



检察官到基层办案。



年轻公务员在一线锻炼。



东川区城市全貌