

聚焦

呈贡区与8所高校建立联合培养机制——

深化校地共建 推动就业创业

“我们学校和呈贡区签订了协议，为应届毕业生提供点对点匹配的就业渠道，实现一毕业便就业。”近日，就职于辰锦公司的云南师范大学应届毕业生吴晶晶说。

呈贡区辖区内内有云南大学、昆明理工大学、云南师范大学等10余所高校。近年来，呈贡区以党建引领深化校地共建，累计与8所驻呈高校建立联合培养机制，加大高校毕业生人才教育培育力度，推动高校毕业生就地就业、就地创业、就地成才。

建立“高校常态教育培养+地方企业实地培养+人才平台孵化培养”的人才培养链条。从高校招生环节入手，协调联络各驻呈高校定向招收紧缺学科专业学生，建立校地联合培养机制，从源头培养呈贡本地急需紧缺专业人才，提高驻呈高校毕业生与呈贡本土产业企业的匹配度，目前已招收了291名城市规划、金融经济、产业发展等相关学科专业学生。

建立高校学生常态化赴呈贡产业企业实地实习、实训实训机制，每年组织高校毕业生到斗南花卉市场、云上小镇数字园、云南白药产业园等企业集聚区实习锻炼，提升驻呈高校毕业生实践能力，组织3487名高校毕业生到237家相关企业实地培养培训。依托

云南省数字经济开发区“一园三区一小镇”，深化昆明呈贡人力资源服务产业园建设，每年面向高校毕业生做好人员引培，串联高校毕业生与驻区企业之间孵化平台，帮助高校优秀毕业生创业就业。针对青年创业创新需求，办理创业担保贷款20户，“贷免扶补”28户，发放贷款820万元，孵化优秀创业团队38个。

在推动高校学生就业创业的同时，呈贡区建立校地共建联席会议制度，明确由6个党委部门牵头抓实文明共建、平安共建、资源共享、产学研联动发展、党建引领人才共建、校地统战六大工程。多维度加强辖区与高校之间的深度合作，充分激发校地之间共建共进的效能。

呈贡区各街道社区主动对接驻区高校，将驻区高校作为“大工委”“大党委”成员单位，共同开展惠民服务活动，与10所高校72个院系签订共建合作协议87份，打造共建阵地94个。邀请高校教授进街道、进社区、进企业、进学校，给274名党员群众授课，共同开展拥军、法治、科普、助老等志愿服务活动470余场，帮助高校教授实地开展微课题调研11个，共建昆明市首批专业化学雷锋志愿服务专门站点4个。



应届毕业生和呈贡区企业签订就业协议。供图

此外，呈贡区各涉农街道社区还面向驻区高校招聘优秀师生担任荣誉村长、“乡村CEO”，共同参与建设生态种植示范基地、校外劳动教育实践基地。自2022年以来，各涉农街道社区成立乡村振兴专家工作站3个，引进高层次人才10余名，聚集高校人才30余名，带动涉农社区300余人就业增收。

本报记者 郎晶晶 通讯员 何礼周

云南农大学子田间地头科技支农



师生在澜沧县做调研。

7月16日以来，云南农业大学植物保护学院党委组织党员教师带队，带领青年大学生分批次到澜沧拉祜族自治县、马龙区、澄江市、石屏县等10余个州县(市)，开展主题为“强国有我 青春有为”的暑期社会实践活动。

活动以科技支农、环保支农为主线，结合植物保护学院专业优势，围绕粮食安全、绿色发展及乡村产业发展等问题，聚焦耕地、节水、农产品精深加工、智慧农业、农村资源环境等领域，到田间地头作调研，查看林下三七、旱作水稻、玉米、蓝莓、草莓等作物的生长情况，开展病虫害防治、科学除草、增产增收等技术指导。

活动中，师生们还到解放战争彝

乃战役总指挥部遗址竹塘乡东主村东主书院参观了解澜沧解放历史，开展党性教育。在感受民间艺术版画及滇西民居建筑的历史价值和文化价值中，进一步增强文化自信。在院士专家工作站学习“时代楷模”朱有勇院士胸怀祖国、服务人民、敢为人先、甘于奉献的科学家精神。

据了解，学院每期社会实践参与师生超过500人次，足迹遍及全省各州市，行程跨越3000多公里；开展党课讲授、培训指导及科普宣传讲座30余场次，受益群众上万人。学院党委及所属的两个党支部入选并通过第二批全国党建工作标杆院系、样板支部、百个研究生样板党支部的培育验收。

本报记者 杨峥 通讯员 李春艳 文/图

沪滇青年联合开展社会实践活动

近日，华东师范大学和丽江师范高等专科学校联合开展“师范教育协同提质计划”暑期社会实践活动。活动以“沪滇青年心连心 实践育人建新功”为主题，组建社会实践团队，从传承红色基因、学习楷模精神、助力乡村教育等方面，开展了为期两周的实践

活动。

在玉龙纳西族自治县石鼓镇，社会实践团队参观红军长征过丽江纪念馆、红军长征过丽江指挥部纪念馆，重温革命岁月；在丽江华坪女子高级中学，张桂梅老师嘱托师范生们要做好引路人，在学生心中播下红色种子，为

祖国的教育事业添砖加瓦；在丽江古城区漾西完小，社会实践团队开展了为期6天的科学指南针夏令营活动。通过科学课程、科学生活、科学精神、科学拓展4个系列，提升乡村小学生的科学素养。

见习记者 李兴文

亮点

洱源县右所镇把组织优势转化为发展优势——

解难题兴产业护生态

近年来，洱源县右所镇立足地区实际，在开展洱海保护工作的同时，积极探索“稻鱼鸭桃”生态种养新模式，发展绿色经济，打造现代农业、高效农业、智慧农业，切实推动洱海源头高水平保护、高质量发展。

右所镇深入实施村党组织书记能力素质提升行动，扎实开展“万名党员进党校”培训，定期开展政策理论与实用技术培训。把党组织建在产业发展第一线，构

建镇包村领导一包村工作组一村“两委”一党支部的四级组织架构，做到产业链条在哪里，党组织的工作就跟进到哪里。深入开展精细化驻企服务，通过实地走访、召开联席会议等方式，了解企业需求，解决产业发展难题29个。2023年以来，全镇领导干部入户开展工作1800余次，收集问题并及时跟踪解决产业发展困难问题7件。组织村党总支书记、党员模范、致富带头人等到周边产业强镇、强村学习，拓宽视野，找准产业转型升级突破口。以“合作社+农户”的方式，积极发展稻田养鱼，不断增加群众收入。探索党建引领电商新业态模式，把优秀的

基层实践

晋宁区城市管理局：
党建与数字城管
双融共促

近年来，晋宁区城市管理局依托数字城管系统，党建与业务双融共促，实现了信息收集、派遣、处理、核查的闭环式处理，不断提高城市精细化管理水平。今年6月，晋宁区以98.58分的好成绩，获得昆明市郊县(区)城市综合管理考核第一名。

晋宁区城市管理局把强化网格化服务管理作为提升基层治理能力和完善治理体系的重要抓手，在以往划分网格的基础上，进一步细化完善网格信息，特别是对城郊接合部的管理盲区明确管理主体，确保责任全覆盖，管理无漏洞。数字城管人员在开展辖区拉网式数字化巡查的同时，加强对重点区域、重点部位的巡查力度，加大巡查频次，确保快速发现问题，及时解决。对权属有争议的案件，采取部件先属主后属地，事件先属地后属主的原则，正确区分案件的归属权，明确责任主体后再进行及时、准确派遣，提高案件派遣的精准度。同时，强化部门协同联动，做好案件的协调处置。

今年5月份以来，晋宁区城市管理局对数字城管案件的办理情况实行日报告、周总结、月通报制度，找出差距和努力方向。6月，该局共收到市网格化综合监督指挥中心网格案件781件，按时派遣781件，结案780件，结案率达99.9%。

本报记者 党晓塔

麒麟区建宁街道：
为“候鸟”旅客营造
舒心的家

“曾先生、谢先生，欢迎回家！”近日，再次见到来自重庆的老朋友，麒麟区建宁街道姜家巷社区河南居民小组房东田兰仙格外高兴，热情地帮他们取出去年寄存的行李，安排他们入住预订的房间。

入暑以来，建宁街道辖区入曲避暑旅客达3000余人。为更好地服务入曲旅客，建宁街道成立“候鸟”临时党支部，将街道党建办、派出所、司法所、市场监管所、卫生服务中心、综合执法队、党群服务中心相关负责人列为支部委员，发挥中心(站所)职能作用。动员辖区住宿、餐饮等服务行业经营者公开做出服务承诺，支部建立联系、联学、联动、联治、联心“五联”机制，把“候鸟”党员群众紧紧联系在一起。在辖区曲靖火车站、高铁客运站设置“候鸟服务站”，在街道党群服务中心和7个社区挂牌成立“候鸟之家”，在7个社区成立7支志愿服务队，为入曲避暑旅客提供房源信息、就业咨询、旅游服务、特色餐饮、法律咨询、权益维护等服务，提升“清凉麒麟”“清凉曲靖”文化旅游品牌服务品质。

下一步，建宁街道将通过“双找双亮”行动，建立入曲避暑党员和人才信息库及服务需求和资源清单，将“候鸟服务站”真正建成“旅途驿站”和“游客之家”。

本报记者 博达 通讯员 吕刚 黄丽娜

云岭先锋红旗党支部

澄江市凤麓街道溪泉社区第三党支部探索党建引领
“微治理”模式——
建立能人库 服务提质效



党群服务中心开展社区服务活动。

近年来，澄江市凤麓街道溪泉社区第三党支部积极探索党建引领小区“微治理”模式，激发党员活力，在党员和能人带动下，社区环境更整洁、社区服务更优质、社区活动更多彩。

溪泉社区有居民6796人，但社区工作人员仅有9人。面对人少事多社区大的现状，社区党总支探索建立红色能人库，通过“网格摸排+居民推荐+个人自荐”的方式，找出100多名热心而且多才多艺的能人，根据居民需求，把他们分为13个类别，量身打造不同服务品牌，提供不同活动平台。社区党员积极加入能人库，充分发挥先锋模范作用，带动更多人服务社区居民。

溪泉社区第三党支部党员罗霄是一名摄影爱好者，2021年，社区创立了“新年照相馆”服务品牌，罗霄成为公益拍摄全家福活动中的一员。“这个活动非常有意义，助推了家庭和睦、邻里和谐，社区有序，我会带动更多能人加入到能人库中，服务好辖区居民。”罗霄说。

社区党总支通过自荐推荐相结合的方式产生党员楼栋长，健全“党总

本报记者 浦美玲
通讯员 董纳 保娜 文/图

见闻

筑牢防汛救灾坚实堤坝



三猛乡组织党员群众防汛。

进入汛期，绿春县各级党组织和党员干部冲锋在前，坚决守住防汛安全底线，筑牢防汛救灾红色堡垒，保障人民群众生命财产安全。

绿春县及时制定出台重大特大生产安全事故应急救援预案，严格执行县乡村组四级24小时值班和领导带班制度，成立防汛救灾工作领导小组，对防汛和洪涝灾害防御等工作早部署、早安排。以“党组织+党员+群众”模式，紧盯库坝附近居民点、学校以及水利工程、公路沿线、重大工程建设重点地区、地质灾害隐患点等薄弱环节，扩大排查巡查范围。按照县领导包乡镇、乡镇领导

包村、村“两委”班子包组的工作机制，落实县、乡(镇)两级包保领导169名，县委主要领导带头下沉隐患区域排查调研，深入一线检查指导工作。成立防汛救灾党员先锋队803支3903人，带领群众参与活动4万余人次。以年轻人帮助老年人，党支部负责村民小组的形式，向群众科普大暴雨天气引发山洪泥石流等灾害的相关知识，全面演练山洪灾害应急流程。

今年以来，全县累计投入救灾资金374万元和衣物毛毯3757床(件)，救助受灾困难群众1.1万余人。

本报记者 饶勇 通讯员 卢玉华 文/图

党员风采

驻村第一书记陆正义——

倾情实干做好帮扶

2021年5月，文山壮族苗族自治州中级人民法院法官陆正义请缨到丘北县锦屏镇碧松就村驻村，并担任驻村第一书记兼工作队队长。

陆正义把进百家门、知百家情、办百家事作为打开工作的钥匙。了解到碧大寨村84岁的脱贫户张兰英和92岁的老党员王会英因子女外出打工无人照顾的情况后，便经常登门探望。眼看农时将过，村民杨清林家老两口的菜地还没种上，陆正义带领工作队队员购买菜苗翻地种菜，解决了老人的燃眉之急。得知花桂村文艺队需要快板，他自己出钱购买快板成立快板队。在他的沟通协调下，陆良村至鲁布桥村每逢雨雪天道路泥泞不堪、鲁布桥村无路灯照明、三龙老寨村扩修进村道路等问题，逐一得到解决。

陆正义充分发挥熟悉法律的优势，先后到碧松就小学、民族中学、县委党校、彩云社区及辖区村寨开展送法进学校、进村寨、进社区活动100余场次，参加人数达3万余人次；

调处各类矛盾纠纷100余起，举办了4期法律知识和提升矛盾纠纷化解能力培训。

为发展好产业，陆正义提议成立产业发展谋划工作领导小组，组织村小组党员干部到博冠农业科技公司基地、丘北县油脂公司、广南县下里蚌乡村振兴示范村等地学习借鉴先进经验。两年来，陆正义组织老八冲、新寨、花桂、解下等10个村寨种植万寿菊1000余亩、辣椒300余亩；引进“公司+基地+集体+农户”模式，种植优质金银花120亩，让农户实现土地出租和就地务工双收入；引导300多户农户发展蜜蜂、土鸡、肉鸽和生猪等养殖业。

陆正义和驻村工作队队员们认真为村里办好每一件事，他挂钩的花桂村被文山州委、州政府评为“干在实处、走在前列”先进集体，被文山州委组织部授予文山州党建促乡村振兴示范村，被文山州民委列为民族团结进步示范村。

本报记者 黄鹏



生态桃

稻田鸭