

聚焦

弥渡县健全和完善乡村治理体系——

头雁领航 强村富民

本报记者 秦蒙琳 通讯员 王桂琼 文图

近年来，弥渡县按照共谋、共建、共管、共享的乡村治理目标，不断健全和完善党组织领导下的自治、法治、德治相结合的乡村治理体系，探索出一条村强、民富、产业兴的乡村振兴路。

盛夏时节，记者走进新街镇董河村委会大荒地村，只见一幢幢新建的青顶白墙民居错落有致地分布在村庄硬化道路两侧，村民房前屋后种满了花草树木、时鲜蔬菜，整个村庄宁静美丽。大荒地村党支部书记、村民理事会理事长张林保说，这些变化源于村党支部的带动和乡村治理的完善。

2017年，大荒地村成立由村党支部书记、村民小组长、村民代表组成的工作组，以加强村庄规划管理、农村生活垃圾治理、农村生活污水治理、农村“厕所革命”、村容村貌提升和人居环境长效管护机制建立为主攻方向，通过支部引领、党员带头，形成了党员干部带头冲锋、群众踊跃配合的工作局面。全村共投工投劳修建沟渠10余条2000多米，积极向上争取项目20余个，投入资金700多万元进行硬化村内干道建设。

大荒地村还成立环境卫生整治理事会、红白理事会，开展乡村春节运动会等活动，提高村民参与人居环境整



大荒地村村民在给黄瓜修枝。

治的积极性，丰富群众精神文化生活，树立文明新风，昔日的“散漫村”变成了全县乡村振兴的示范村。

弥渡县各级基层党组织紧盯产业发展，带领群众增收致富，发展壮大集

体经济。

直力镇栗子园村在村党总支的引领下，组建合作社联合社，下设土鸡养殖、中药材种植等7个合作社，辖区每户农户至少参加一个合作社，以村集体

领办合作组织模式，为村集体带来每年50余万元收益，实现村集体经济和村民收入双增收。寅街镇瞰准现代数字农业产业良好前景，与春沐源公司合作创办数字农业公园，带动产业转型升级，每年为辖区内11个村增加集体收益200余万元。大荒地村党支部盘活资源，牵头成立蔬菜种植农民专业合作社，发动群众用土地、资金入股，群众参与生产、按股分红，并引进龙头企业提供种植技术指导，日常管理和销售渠道，村集体实现收益近10万元。合作社绑农户、龙头企业绑合作社的“双绑”模式成为全省示范。

立足“全国菜篮子产品先进县”“全国生猪调出奖励大县”的优势，弥渡县积极引进泰国正大集团发展生猪产业。村级党组织领办农民专业合作社，吸纳群众资金建设标准化生猪养殖场，合作社以资产租赁的形式与正大集团合作，取得每栋圈舍每年26万元的租金收益。在“100万头生猪产业”带动下，全县村级党组织的组织力不断增强，头雁效能不断释放，2019年至今，已为40个村增加集体经济收入200万元。目前，全县村集体年平均经营性收益从2021年的10.24万元增加到2022年的17.28万元。

一线传真

巧家县——

办好惠民实事提升幸福指数



巧艳农业科技有限公司工人在大棚内采摘草莓。

近年来，巧家县围绕省委“3815”战略发展目标和市委深入推进“六大战略”，做好“产、城、人”三篇文章的工作要求，抓实脱贫攻坚成果巩固拓展、劳动力转移就业、人才培养等民生实事，切实提升群众幸福指数。

巧家县坚持把16.8万脱贫人口和“三类对象”持续增收作为巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的中心任务来抓，紧扣打造“两区一地”的发展定位，突出做好政策兜底、挖潜增收、节支降本、固本强基工作，构建多点发力、多极支撑的农村居民持续增收新格局，常态化精准落实防返贫致贫监测帮扶措施，用好用足开发式帮扶、“防贫保”和兜底保障政策，牢牢守住不发生规模性返贫底线，千方百计推进脱贫人口持续增收，全县脱贫人口人均纯收入连续3年增幅超过15%。

巧家县通过精准摸排、精准调研、精准动员、精准输出、精准稳岗等措施，抓好群众就业工作，持续拓宽就业渠道，助推农村劳动力充分就业。以线上线下相结合的方式开展招聘活动，为脱贫劳动力、农村劳动力、移民劳动

力、高校毕业生等群体稳就业保就业提供便捷高效服务。为给农村富余劳动力推荐更多的就业岗位，县人社局开通巧家人社抖音官方号，定期推荐就业岗位，将优质岗位信息通过短视频平台推送。目前，全县共有农村劳动力304137人，已转移就业265893人，转移就业率达87.43%；共有脱贫劳动力89361人，已转移就业78866人，转移就业率达88.26%；共有易地搬迁劳动力9319人，已转移就业8691人，转移就业率达93.26%。

巧家县围绕打造“两区一地”的目标，通过学历提升、职称评定、职业资格证书认定、专业知识培训、开展定向订单式培训等措施，培育本土人才。截至目前，全县已培育本土实用人才6300余人，开展补贴性职业技能培训2400余人。深入推动干部人才组团式帮扶工作，充分发挥专业技术领军人才和能工巧匠在技术创新、技艺传承、绝技绝活代际传承等方面的示范引领作用，帮助本土人才掌握新理念、新技能、新方法。

本报记者 沈迅
通讯员 姜连聪 文/图

盘龙区以城市基层党建“书记领办”项目为抓手——

精细治理 服务暖心

今年以来，盘龙区以“组织工作上温度，组工干部下基层”为契机，以城市基层党建“书记领办”项目为抓手，以老旧小区为重点，有效提升基层治理能力。

盘龙区充分发挥基层党组织的政治功能，实体化运行街道“大工委”、社区“大党委”，理顺三级工作体系，明确领导小组8个方面19项任务，压实街道党工委副书记抓党建、抓治理工作责任，形成项目清单494个，完成项目453个。充分发挥小区党支部、网格、物业等贴近居民、熟悉居民的优势，加强对重点人员、特殊人群帮扶和风险防范排查、矛盾纠纷化解等工作，提升“平安小区”创建挂牌率。吸纳快递小哥、网约车司机、家政服务员等新就业

群体成为兼职网格员，全面激发基层治理新活力。

积极调动各方社会力量，整合公共单位、社区、物业企业以及热心企业、居民等资源，推动以党群服务中心为载体的综合服务设施建设，完成39个居民区活动阵地改造提升，依托民生小实事、“吹哨报到”等机制，整合各类公共资源和个人、社会力量，推动老旧小区基础设施、居住环境改造完善，稳步推进31个区级老旧小区改造提升；统筹各类资源项目，抓好小区绿化、亮化、净化、美化工作，深化“最美街巷、最美庭院、最美楼道”系列创建品牌，让居民生活更方便、更舒心。

按照“15分钟服务圈”要求，整合

各级新时代文明实践中心、文化站、党群服务中心等平台，搭建一体化、全流程服务平台，推进一窗式办理、一站式办理，全面落实好差评制度。聚焦不同群体、不同年龄段居民的生活需求，构建组织提供服务、居民自我服务、政府购买服务、志愿开展服务相结合的管理服务体系，为居民提供高品质、全方位、多样性、精细化服务。围绕网格（居民区）党支部积极争创云岭先锋红旗党支部和春城先锋示范党支部，培育打造居民区示范点13个。大力培育优秀物业服务企业，通过强化党建引领、加强互联互通、常态开展服务、免费提供阵地等方式，新增培育红色物业5个，不断提升物业服务质量。

持续深化网格（居民区）党支部建设，推动具备条件的网格（居民区）党支部书记由社区党组织成员或社区党员骨干担任，着力提升网格（居民区）党支部书记综合素质和履职能力，举办涵盖网格（居民区）党支部书记的培训班14期。注重加强典型示范引领，持续开展星级支部和星级小区评选，引导网格（居民区）党支部积极争创云岭先锋红旗党支部和春城先锋示范党支部，培育打造居民区示范点13个。大力培育优秀物业服务企业，通过强化党建引领、加强互联互通、常态开展服务、免费提供阵地等方式，新增培育红色物业5个，不断提升物业服务质量。

本报记者 王琼梅

腾冲市以“大党委”制推动国门口岸党建一体化——

联动联治 固边兴边

近年来，腾冲市大力推行边境乡镇国门“大党委”制度，有序推进通关联保、管控联做、应急联动，提升边境社会治理效能，有力推动边境安全稳定、口岸经济发展、边疆繁荣稳定。

腾冲市与缅甸山水相连，国境线长150公里，辖区内有国家一类口岸——腾冲猴桥口岸和自治、滇澳、胆扎3条省级重点通道。为做实“大党委”制度，腾冲市聚焦守好国门、管住边境、服务发展“三项目标”，在3个边境乡镇成立国门“大党委”，每个季度由“大党委”书记或第一书记召集，召开联席会议、主题活动，常态化排查梳理边境管控等工作中的薄弱环节与影响国门安全的风险

因素，推动国门口岸党建一体化，共同构建基层组织一起建、口岸事项一起议、便捷通关一起办、矛盾纠纷一起解的联建共建边境发展新格局。今年以来，3个国门“大党委”共召开联席会议6次，围绕基层组织建设、强边固防、口岸经济、通关便利化等进行统筹调度。

腾冲市坚持在管人、管物、管边境线等方面做到边境有事必沟通、信息有歧必沟通、口岸有堵必沟通“三沟通”。发动边检、海关等“大党委”成员单位对问题和困难进行共商共议共解，快速调整边境管控措施，不断优化通关流程。先后实施猴桥口岸联检楼海关监控中心、查验货场冷链仓库、猴

桥镇和滇滩镇拨货场、腾冲海关检查一体化作业场所视频监控等51个项目，创新开展无纸化通关、“5+2”工作制、预约通关、绿色通道、直通放行等通关模式，持续推进进出口货物提前申报等通关改革措施，建成H986车辆检查、快速行李检测、智能卡口、旅客自助通道等数字化智能查验系统，不断提高通关效率。今年1至5月，全市口岸通道出入境人员人次同比增长302.4%，交通工具辆次同比增长287.5%，货运量同比增长148.0%，进出口总额同比增长399.82%，市内企业进出口总额同比增长716.44%。

腾冲市持续强化党政军警民合

力强边固防机制、五级段长制、口岸专班制“三机制”落实力度，健全完善5级边疆党建责任体系，明确市委统抓，边境乡镇党委主抓、村级党组织实抓、村民小组党支部和党员中心户协抓的责任体系。推动强边固防网络体系与社会治理网格体系有机结合，在边境乡镇组建网格397个、“十户联防”群组2200个，把129名护边员发展成为网格员，建立口岸专班、辖区派出所、抵边警务室、边境联防所一体化运行机制，形成党管、政建、警用、军联、民参的联动联防格局，切实维护边境社会治安稳定。

本报记者 李建国 通讯员 曾冬

见闻

百香果挂枝头 好日子有盼头



骤雨初歇，记者跟随师宗县高良乡团坡村党总支书记张金焕走进百香果种植基地，一个个硕大饱满的百香果挂满了枝头。

高良乡发展热区水果有得天独厚的气候条件。为发展壮大村集体经济，让群众增收致富，张金焕萌生了带领

群众种百香果的念头。长期以来，高良乡发展的热区水果多以沃柑、脐橙、金秋砂糖橘为主，为打消群众顾虑，去年以来，张金焕带领村“两委”干部种植了30亩百香果，由村集体经济合作社

牵头，与挂联单位协调资金建设百香果种植示范基地。

村里种植的30亩百香果上市后，供不应求。“去年因为不了解行情和百香果的管理，不敢种。”团坡村的种植大户王状元说，今年种了50多亩，按照目前市场价格，预计收入在30万元左右。

按照“党组织+合作社+村集体经济+农户”的发展模式，团坡村依靠党

建引领逐步扩大产业规模，实现村集体经济发展壮大和群众增收。“村民看到去年的效益，自愿加入我们合作社。”张金焕高兴地说，今年带动了15户农户，发展种植面积257亩。今年，团坡村的百香果产量预计可达260吨，产值400余万元，农户土地流转收入10.28万元，带动周边村民80余人就地务工，务工收入30余万元，村集体经济增收20余万元。

高良乡是师宗县党建引领村集体经济发展壮大的一个缩影。近年来，师宗县坚持把发展壮大村集体经济作为抓基层强基础的重要抓手，持续巩固深化“缩面提标”改革，选优配强村组干部队伍，盘活“三资”要素，坚持组织化推动、市场化运作、项目化实施、市场化发展，储备“N+”优质项目，突出产业拉动、政策撬动、示范带动，深入实施整县提升行动，实现基层党组织建设与农村集体经济发展同频共振。

本报记者 张雯
通讯员 朱思蓉 袁燕坤 文/图

石林县大哨村——

党组织领办合作社



村民在采摘万寿菊。

近年来，石林彝族自治县鹿阜街道大哨村采取“党组织+企业+合作社+农户”的运作模式，积极发展特色、高效、优质作物种植，为群众和村集体经济增收探索出一条新路子。

大哨村党总支书记杨海生介绍，2018年大哨村由村干部牵头，成立华涛万寿菊种植专业合作社，整合全村900亩土地集中流转发展万寿菊种植，并配套建设了万寿菊加工车间、恒温库等设施项目，带动周边村民200户种植万寿菊，年产值达到218万元，户均每年增收1.09万元。

结合大哨村域内气候、土壤等实际，华涛万寿菊专业合作社还通过流

转土地，种植古树板栗、樱桃、沙红蜜桃等4000余亩，积极探索以万寿菊、樱桃、沙红蜜桃种植，休闲采摘、观光旅游为一体的现代化综合农业产业园，带动大哨村500余户发展种植产业，年产值近600万元。2022年，该村集体经济收入达31200元。

有了集体经济收入，村党总支全面升级改造党建活动室、理论宣讲室、矛盾纠纷调解室、村民活动室、图书室、儿童之家等场所，村内实施了道路硬化、饮水管网修缮改造等工程，基层党组织凝聚力、向心力不断提升。

本报通讯员 朱永发
记者 郎晶晶 文/图

楚雄市搬迁安置办——

“十个联建”确保移民群众安居乐业

为高质量推进水库移民工作，让移民搬得出、稳得住、能致富，近年来，楚雄市搬迁安置办以党建引领移民小区后续发展，通过实施组织、队伍、机制、维稳、产业、运管、就业、帮扶、服务、创建“十个联建”工作法，提升广大移民的幸福感和满意度。

组织管理方面，通过组织联建、队伍联建，楚雄市搬迁安置办党支部与移民小区党组织达成思想共通，实行活动共办、难题共解；联动楚雄市搬迁安置办、乡镇、社区、移民小区，共同进行移民人口动态管理、就业培训、小区治理、困难帮扶、信访研判等，形成机制联建；建立“市+乡镇、社区、小区、信访联络员”“一体四维”的移民信访机制，以维稳联建排查，化解难点难题。

帮助移民就业增收方面，通过产

业联建，帮助社区引入扶持项目，切实壮大移民集体经济，增加移民收入；通过运管联建，规范运营项目管理资产；形成就业联建，依托劳动力资源台账，开展移民就业技能培训，提供就业信息，多措并举促就业。针对困难移民户开展结对帮扶，通过爱心食堂、生活常识宣传、主题党日等活动等形式，以服务联建为移民送去温暖。同时结合文明城市、卫生城市创建要求，开展创建联建，助力移民社区打造人居环境整治标杆。

“十个联建”工作法的实施，确保了全市11195名大中型水库移民安居乐业，人均收入稳步提升。

本报记者 李梓瑞