

聚焦

安宁：“链”上党建赋能园区发展

本报记者 张雁群 实习生 普依婷 文/图

云南杉杉项目半天注册、5天签约、100天完成土地收储，云南裕能项目(一期)动工110天实现投产……近年来，安宁市积极推行支部建在产业链上、

党员聚在产业链上、服务优在产业链上，把党的政治优势、组织优势转化为产业链突破攀升的发展优势，实现党建工作与园区发展深度融合、互促共进。

红色堡垒建在“链”上

云南安宁产业园区坚持产业链延伸到哪里，党组织就跟进到哪里。

点上建支部，激发红色活力。深入开展园区“两新”企业调研摸排行动，按照党组织建立程序及要求，符合条件的“应建必建单独建”、力量薄弱的“分片划区联合建”、暂无党员的“跟踪培育挂靠建”，截至目前，园区新建企业党组织18个，43名企业职工主动递交入党申请书，有效扩大园区企业党的组织和工作覆盖。

线上建党委，延伸末梢触角。成立石化、冶金、新能源电池材料、绿色环保4个产业链联合党委，常态化开展支部结对、研发结对、购销结对等活动，推动产学研、上下游、大中小企业互联互通、共建共赢，实现“链”内企业信息互联、资源共享、同向发展。

面上建机制，释放乘数效应。组织部门靠前指导、园区党工委高效统筹、党群工作部一线作战，建立园区发展联合体，健全联席会议、座谈交流、助企纾

困等联动共建机制，将涉及服务企业的市直部门、属地街道和金融机构纳入产业链生态圈，形成条块结合、上下联动的党建工作格局。

先锋力量聚在“链”上

针对产业链上企业“引力”不强、“粘性”不够等问题，安宁市着力发挥干部、党员、人才先锋力量，凝聚发展强大合力。

深入实施领导干部“朝前一步、主动服务、关口前移、主动随客”专项行动，培养以党员为骨干的专业化企业引导办理员，精准服务链上企业102家，选派16名年轻干部到园区项目建设、征地拆迁等一线历练，营造谁干事就支持谁、谁干成事就重用谁的浓厚氛围。

创新开展“三访三问三解决”活动，广发“聚星成链 双向奔赴”党员召集令，开展党员“十带头”“十承诺”倡议，组建党员先锋队27支，设立党员先锋岗61个，开展党员亮身份亮承诺服务企业活动300余次。建立“兵团制+链长制”，系统推进石化、冶金、新能源电池材料

等5个千亿级产业集群175个项目建设，帮助企业解决问题136个，推动79个项目顺利落地。

出台“安企人才十条”，创新实施企业人才引进、科研扶持等10项举措，共发放人才补贴580余万元，率先在全省开展全国高校引才活动，在中国石油大学、西北工业大学、西安石油大学建立“螳螂产业人才”引育工作站3个，为云南裕能等企业引才110名。在上海、深圳建立“双招双引”工作站，开展“4+1”产业人才“抢滩行动”，招商引资联动并举、互促共赢。

惠企温度暖在“链”上

抓产业链党建，关键要让惠企温度可知可感，惠企力度见行见效。

安宁市强化优质服务提效能，立足服务党员、服务职工，接待受理园区党员职工群众诉求，先后办理解决党员组织关系接转、就业创业、工伤理赔等问题129个，帮助23名企业职工解决子女就学、劳动纠纷等问题。打造“1+3+N”园区党群服务矩阵，开展情绪疏导、工

作减压等“柔軟时光”线下活动，推动各类资源向企业集聚，构建惠企“15分钟服务圈”。

紧盯用地保障、土地报批等关键环节，强化职能部门主动服务意识，成立土地征迁党员先锋队，以苦干实干作风，推动项目快速落地建设。锁定精准招商，健全“规划管家”“环保管家”“安全专家”“驻企店小二5D”服务机制，实现项目专业化、精准化服务，全力做好企业全生命周期服务。聚焦企业融资难、融资贵问题，推行红色“安采贷”，举办金融沙龙等活动，积极协调为企业授信投贷52亿元。

健全完善“就近办”“上门办”“企业帮代办”服务体系，“容缺审批”事项增至91项，投资项目开工前审批时间大幅缩短。组建“政小二”党员服务队带头梳理惠企政策179项，设置10个一站式服务专窗，为市场主体提供政策发布、创业培训、用工对接、金融支持等服务，率先建立营商环境客服中心，形成以企业满意的风向标的服务评价体系，让企业高质量发展更有保障、更有底气。



云南安宁产业园区。

简讯

丽江市引进急需紧缺人才600余名

本报讯(记者 和茜 通讯员 方有宝) 近年来，丽江市坚持创新人才引育机制，实施急需紧缺人才汇聚工程，集聚了一批重点产业和社会发展领域急需紧缺的优秀人才服务丽江高质量发展。

坚持以政策创新作为深化人才工作体制机制改革的重要抓手，聚焦重点产业和社会发展领域急需紧缺人才，精准摸排人才需求，制定《丽江市打造人才高地十条措施》，支持用人单位引进重点产业和社会发展领域急需紧缺人才，引进急需紧缺专业全日制硕士研究生、副高级专业技术职称人员及相当层次人才。制定《丽江市急需紧缺人才引进工作办法》，对岗位确定、招引程序、服务保障、跟踪管理进行细化，为引才单位及人才提供方便、简化、快捷的服务。

招才引智精准发力，积极调动各方引才力量征集引才岗位，用人单位填报人才需求，组织、人社、编办等部门分析研究引才岗位，形成急需紧缺人才岗位目录。通过“走出去”引才和智联招聘等平台，向社会发布引才岗位。对于急需紧缺程度高、招引难度大的人才，开展一对一沟通服务，帮助人才解除后顾之忧。截至目前，丽江市共引进教育、医疗、文旅、农业、生态环境等领域急需紧缺人才637名。

嵩明县集中启动人才实事项目22个

本报讯(记者 李桀) 目前，嵩明县举办人才实事项目领办仪式。各党组织书记向县委人才领导小组集中递交人才项目领办书，集中启动人才实事项目22个。

嵩明县聚焦人才工作的重点、难点、堵点问题，通过常态化申报、“一把手”领办、项目化推进、闭环式管理的工作模式，推动全县人才工作项目化、清单化、责任化，着力破解人才引育“上热下冷”等问题，充分激发人才创新创业活力，为推动全县经济社会高质量发展广泛凝聚人才合力。

见闻

柠檬飘香产业兴

近年来，巍山彝族回族自治县以

“村党支部+村集体合作社(公司)+新型经营主体+基地+农户”运行模式，大力发展柠檬种植产业，有效推动村集体经济发展，促进村民致富。

在牛街乡爱民柠檬种植基地，工人们穿梭在柠檬树下忙着采摘。“我们种的柠檬四季花开、四季结果、四季收获，有错峰上市的时间优势和竞争力。”巍山县柠檬产业协会会长、基地负责人柴进增介绍，黑惠江沿岸是典型的干热河谷气候，干湿分明、土体洁净，非常适合种植柠檬，种出的香水柠檬果皮清香、汁水香气浓郁，畅销省内外。

2019年，巍山县充分抓住当地适宜种植柠檬的优势，借沪滇协作的东风，率先在牛街乡探索柠檬规模化种植。在党组织的带领下，牛街乡组建柠檬产业发展工作专班，指导各村成立村集体合作社或村集体公司，分配各村责任面积，由村党总支组织人员在可用土地区域范围内逐村逐户开展工作，完成了9个集中连片种植区土地流转。党组织积极筹措资金，搭建产业信息平台，招引有投资实力、善于经营管理且信得过的经营主体签订种植合同，承担辖区柠檬种植任务，形成了党组织牵头、经营主体种植管理、村民就近务工、村集体每年按约定比例收

益分红的产业联结机制。

2021年，牛街乡在柠檬种植基地成立党支部，在资金、技术、信息、物资上给予当地群众支持，提供招工就业、技术培训、生产管理等多元化产业服务，联农带农助农，引导鼓励周边群众“反租倒包”基地经营管理。在党组织的带领下，牛街乡柠檬基地实现统一标准种植、统一规格管理，柠檬果品有了保证，销售渠道更加畅通，产业效益愈发凸显。目前，全县共种植柠檬4500余亩，打造出标准化柠檬种植基地9个，带动农户户均增收超万元。

在巍山县，尝到柠檬产业红利的不只牛街乡。

围绕打造全国有影响力的优质香水柠檬产区的目标，该县在柠檬的种子、种植、加工、市场4个端口持续发力，采取所在地交流、院县合作、所在地合作、企合合作等形式，在牛街乡、五印乡等5个黑惠江沿线乡镇发展种植柠檬3.1万余亩，建成占地120亩年生产200万株脱毒柠檬育苗基地，并招引大理巍阳生物科技有限公司到巍山实施柠檬精深加工项目，开发出柠檬果胶、柠檬烯、柠檬精油等产品。经过近4年发展，全县柠檬产业实现了从无到有，已基本形成集优质种苗繁育、绿色种植基地、产品精深加工于一体的全产业链发展体系。

为进一步确保利益联结“联得



村民采摘柠檬。 供图

好”“联得牢”，巍山县制定出台相关政策文件，不断健全完善柠檬产业发展中地方政府、村集体、经营主体和农户之间的利益联结机制，做到组织共建、资源共享、服务共抓、风险共担、发展共谋，不断推进农业产业链整合和价值链提升。今年，全县柠檬产业综合产值预计达2.4亿元，有效带动群众增收6000万元，带动周边群众务工60万人次。

本报记者 李丽

“三会一课”进农家

今年以来，红河县以“三会一课”进农家为契机，开展农村劳动力转移就业“百日行动”“春风行动”，做活“党建+就业”文章，促进脱贫群众稳岗就业。

红河县以群众喜闻乐见的方式，把“三会一课”搬到田间地头，采取县、乡(镇)、村三级党支部联建共建形式，调动各级各部门积极性，精准实施农村劳动力转移培训、在岗农民工岗位技能培训等工作，让党员群众学习到更多实用技能，使党课内容变得更加丰富。依托沪滇劳务协作机制，加强与该县农民工主

本报记者 饶勇
通讯员 红组萱 文/图



党员群众在农家小院开展学习。

云岭先锋红旗党支部

云南湄公河集团有限公司党支部增强党组织活力——
支部建在项目上 党员示范在一线



公司开展主题党日活动。供图

少游客前往游览体验。

“一直以来，公司将继续激发基层党组织的内在动力和创新能力，调动广大党员干部职工的积极性和创造性，促进企业高质量发展，作为公司党建工作的重心。茶马古城旅游小镇的成功运营，正是得益于于此。”公司党支部书记赵鸿能介绍，公司有个特殊的招聘原则，即招聘党员优先、聘用中层管理人员党员优先。企业发展攻坚克难党员优先的“三优先”原则。通过实行重点岗位党员干部包保管理，真正做到支部建在项目上、党员示范在一线。

2017年，普洱茶马古城旅游小镇即将试运营，但前期引进商户的过程却并不顺利。如何盘活资源，让小镇热闹起来？公司党支部把党员们集中起来，共同出谋划策，攻坚克难。

一番讨论下来，公司决定由党员带头，每人认下一个铺面开展试运营。党员杨帆发现，附近村寨有农户采摘竹笋、制作竹制品，而且当时市区与竹产业相关的商铺也不多，于是将自己认领的商铺打造成了竹博园，收购村民的竹编工艺品和竹笋进行销售。

在公司党员示范带动下，竹博园、手工艺品店、民族服饰店、轻奢咖啡店……一间间特色小店开了起来。示范街在试运营当天开街营业，吸引了不

同的经营实践与管理提升，茶马古城旅游小镇入选云南省2022年度“最美公共文化空间”典型案例。”在位于茶马古城内的云南湄公河集团有限公司办公室，公司党支部宣传委员李弥介绍，这些荣誉的获得，得益于公司支部建在项目上，党员带着群众干，在项目一线吹响冲锋号。

2017年，普洱茶马古城旅游小镇即将试运营，但前期引进商户的过程却并不顺利。如何盘活资源，让小镇热闹起来？公司党支部把党员们集中起来，共同出谋划策，攻坚克难。

公司将继续发挥基层党组织的内在动力和创新能力，调动广大党员干部职工的积极性和创造性，促进企业高质量发展，作为公司党建工作的重心。茶马古城旅游小镇的成功运营，正是得益于于此。”公司党支部书记赵鸿能介绍，公司有个特殊的招聘原则，即招聘党员优先、聘用中层管理人员党员优先。企业发展攻坚克难党员优先的“三优先”原则。通过实行重点岗位党员干部包保管理，真正做到支部建在项目上、党员示范在一线。

近年来，永善县以提升政治功能和组织力为重点，坚持大抓基层的鲜明导向，通过定题明向、点菜下单、联建共建的模式，推动党建和业务深度融合，为促进全县高质量绿色发展提供有力组织保障。

“定题明向”推动围绕中心服务大局。永善县组织系统围绕县委中心工作和群众关注的热点难点问题，确定季度活动主题和方向，精心设计一个现场观摩地点、一个典型经验分享、一场座谈交流研讨，做到县委、县政府有安排，党工委有行动，部门有落实，基层组织有进步，党员干部有提升。目前，围绕党支部规范化建设、创文创卫、基层治理、县委“双万”工程建设等重点工作，永善县创建为云南省级文明县城、云南省双拥模范县，云南省推进健康县城建设工作突出县市区、市级平安建设先进县。

“点菜下单”推动服务群众精准有效。永善县采取群众点单、(村)社区派单、党员群众接单的形式，着力解决一批难点堵点痛点问题，增强人民群众获得感和满意度。建立支部牵头、党员参与的工作机制，大力开展“送关怀、送服务、送温暖”活动。为解决农特产品销路问题，该县组建青年抖音直播团队，采用直播带货等形式，把永善面条、枇杷、脐橙销往全国各地，促进群众增收。

“联建共建”推动党建业务深度融合。按照条块结合、资源共享、互动互联、共建共治的原则，将全县16个乡镇(街道)和67个县直部门划分为9个党建联建单位，各联建单位分别由1名县纪委监委主任牵头领导，1名县直机关工委委员优先。企业发展攻坚克难党员优先的“三优先”原则。通过实行重点岗位党员干部包保管理，真正做到支部建在项目上、党员示范在一线。

近年来，永善县以提升政治功能和组织力为重点，坚持大抓基层的鲜明导向，通过定题明向、点菜下单、联建共建的模式，推动党建和业务深度融合，为促进全县高质量绿色发展提供有力组织保障。

“定题明向”推动围绕中心服务大局。永善县组织系统围绕县委中心工作和群众关注的热点难点问题，确定季度活动主题和方向，精心设计一个现场观摩地点、一个典型经验分享、一场座谈交流研讨，做到县委、县政府有安排，党工委有行动，部门有落实，基层组织有进步，党员干部有提升。目前，围绕党支部规范化建设、创文创卫、基层治理、县委“双万”工程建设等重点工作，永善县创建为云南省级文明县城、云南省双拥模范县，云南省推进健康县城建设工作突出县市区、市级平安建设先进县。

“点菜下单”推动服务群众精准有效。永善县采取群众点单、(村)社区派单、党员群众接单的形式，着力解决一批难点堵点痛点问题，增强人民群众获得感和满意度。建立支部牵头、党员参与的工作机制，大力开展“送关怀、送服务、送温暖”活动。为解决农特产品销路问题，该县组建青年抖音直播团队，采用直播带货等形式，把永善面条、枇杷、脐橙销往全国各地，促进群众增收。

“联建共建”推动党建业务深度融合。按照条块结合、资源共享、互动互联、共建共治的原则，将全县16个乡镇(街道)和67个县直部门划分为9个党建联建单位，各联建单位分别由1名县纪委监委主任牵头领导，1名县直机关工委委员优先。企业发展攻坚克难党员优先的“三优先”原则。通过实行重点岗位党员干部包保管理，真正做到支部建在项目上、党员示范在一线。

近年来，永善县以提升政治功能和组织力为重点，坚持大抓基层的鲜明导向，通过定题明向、点菜下单、联建共建的模式，推动党建和业务深度融合，为促进全县高质量绿色发展提供有力组织保障。

“定题明向”推动围绕中心服务大局。永善县组织系统围绕县委中心工作和群众关注的热点难点问题，确定季度活动主题和方向，精心设计一个现场观摩地点、一个典型经验分享、一场座谈交流研讨，做到县委、县政府有安排，党工委有行动，部门有落实，基层组织有进步，党员干部有提升。目前，围绕党支部规范化建设、创文创卫、基层治理、县委“双万”工程建设等重点工作，永善县创建为云南省级文明县城、云南省双拥模范县，云南省推进健康县城建设工作突出县市区、市级平安建设先进县。

“点菜下单”推动服务群众精准有效。永善县采取群众点单、(村)社区派单、党员群众接单的形式，着力解决一批难点堵点痛点问题，增强人民群众获得感和满意度。建立支部牵头、党员参与的工作机制，大力开展“送关怀、送服务、送温暖”活动。为解决农特产品销路问题，该县组建青年抖音直播团队，采用直播带货等形式，把永善面条、枇杷、脐橙销往全国各地，促进群众增收。

“联建共建”推动党建业务深度融合。按照条块结合、资源共享、互动互联、共建共治的原则，将全县16个乡镇(街道)和67个县直部门划分为9个党建联建单位，各联建单位分别由1名县纪委监委主任牵头领导，1名县直机关工委委员优先。企业发展攻坚克难党员优先的“三优先”原则。通过实行重点岗位党员干部包保管理，真正做到支部建在项目上、党员示范在一线。

近年来，永善县以提升政治功能和组织力为重点，坚持大抓基层的鲜明导向，通过定题明向、点菜下单、联建共建的模式，推动党建和业务深度融合，为促进全县高质量绿色发展提供有力组织保障。

“定题明向”推动围绕中心服务大局。永善县组织系统围绕县委中心工作和群众关注的热点难点问题，确定季度活动主题和方向，精心设计一个现场观摩地点、一个典型经验分享、一场座谈交流研讨，做到县委、县政府有安排，党工委有行动，部门有落实，基层组织有进步，党员干部有提升。目前，围绕党支部规范化建设、创文创卫、基层治理、县委“双万”工程建设等重点工作，永善县创建为云南省级文明县城、云南省双拥模范县，云南省推进健康县城建设工作突出县市区、市级平安建设先进县。

“点菜下单”推动服务群众精准有效。永善县采取群众点单、(村)社区派单、党员群众接单的形式，着力解决一批难点堵点痛点问题，增强人民群众获得感和满意度。建立支部牵头、党员参与的工作机制，大力开展“送关怀、送服务、送温暖”活动。为解决农特产品销路问题，该县组建青年抖音直播团队，采用直播带货等形式，把永善面条、枇杷、脐橙销往全国各地，促进群众增收。

“联建共建”推动党建业务深度融合。按照条块结合、资源共享、互动互联、共建共治的原则，将全县16个乡镇(街道)和67个县直部门划分为9个党建联建单位，各联建单位分别由1名县纪委监委主任牵头领导，1名县直机关工委委员优先。企业发展攻坚克难党员优先的“三优先”原则。通过实行重点岗位党员干部包保管理，真正做到支部建在项目上、党员示范在一线。

近年来，永善县以提升政治功能和组织力为重点，坚持大抓基层的鲜明导向，通过定题明向、点菜下单、联建共建的模式，推动党建和业务深度融合，为促进全县高质量绿色发展提供有力组织保障。

“定题明向”推动围绕中心服务大局。永善县组织系统围绕县委中心工作和群众关注的热点难点问题，确定季度活动主题和方向，精心设计一个现场观摩地点、一个典型经验分享、一场座谈交流研讨，做到县委、县政府有安排，党工委有行动，部门有落实，基层组织有进步，党员干部有提升。目前，围绕党支部规范化建设、创文创卫、基层治理、县委“双万”工程建设等重点工作，永善县创建为云南省级文明县城、云南省双拥模范县，云南省推进健康县城建设工作突出县市区、市级平安建设先进县。

“点菜下单”推动服务群众精准有效。永善县采取群众点单、(村)社区派单、党员群众接单的形式，着力解决一批难点堵点痛点问题，增强人民群众获得感和满意度。建立支部牵头、党员参与的工作机制，大力开展“送关怀、送服务、送温暖”活动。为解决农特产品销路问题，该县组建青年抖音直播团队，采用直播带货