

聚焦

安宁：“链”上党建赋能园区发展

本报记者 张雁群 实习生 普依婷 文/图

云南杉杉项目半天注册、5天签约、100天完成土地收储，云南裕能项目（一期）动工110天实现投产……近年来，安宁市积极推行支部建在产业链上、

党员聚在产业链上、服务优在产业链上，把党的政治优势、组织优势转化为产业链突破攀升的发展优势，实现党建工作与园区发展深度融合、互促共进。

红色堡垒建在“链”上

云南安宁产业园区坚持产业链延伸到哪里，党组织就跟进到哪里。点上建支部，激发红色活力。深入开展园区“两新”企业调研摸排行动，按照党组织建立程序及要求，符合条件的“应建必建单独建”、力量薄弱的“分片划区联合建”、暂无党员的“跟踪培育挂靠建”。截至目前，园区新建企业党组织18个，43名企业职工主动递交入党申请书，有效扩大园区企业党的组织和工作覆盖。

线上建党委，延伸末梢触角。成立石化、冶金、新能源电池材料、绿色环保4个产业链联合党委，常态化开展支部结对、研发结对、购销结对等活动，推动产学研、上下游、大中小企业互联互通、共建共赢，实现“链”内企业信息互联、资源共享、同向发展。

面上建机制，释放乘数效应。组织部门靠前指导、园区党工委高效统筹、党群工作部一线作战，建立园区发展联合体，健全联席会议、座谈交流、助企纾

困等联动共建机制，将涉及服务企业的市直部门、属地街道和金融机构纳入产业生态圈，形成条块结合、上下联动的党建工作格局。

先锋力量聚在“链”上

针对产业链上企业“引力”不强、“粘性”不够等问题，安宁市着力发挥干部、党员、人才先锋力量，凝聚发展强大合力。

深入实施领导干部“朝前一步、主动服务、关口前移、主随客便”专项行动，培养以党员为骨干的专业化企业引导办员，精准服务链上企业102家。选派16名年轻干部到园区项目建设、征地拆迁等一线历练，营造谁干事就支持谁、谁干事就重用谁的浓厚氛围。

创新开展“三访三问三解决”活动，广发“聚星成链 双向奔赴”党员召集令，开展党员“十带头”“十承诺”倡议，组建党员先锋队27支，设立党员先锋岗61个，开展党员亮身份亮承诺服务企业活动300余次。建立“兵团制+链长制”，系统推进石化、冶金、新能源电池材料

等5个千亿级产业集群175个项目建设，帮助企业解决问题136个，推动79个项目顺利落地。

出台“安企人才十条”，创新实施企业人才引进、科研扶持等10项举措，共发放人才补贴580余万元。率先在全省开展全国高校引才活动，在中国石油大学、西北工业大学、西安石油大学建立“螳川产业人才”引育工作站3个，为云南裕能等企业引才110名。在上海、深圳建立“双招双引”工作站，开展“4+1”产业人才“抢滩行动”，招商招才联动并举、互促共赢。

惠企温度暖在“链”上

抓产业链党建，关键要让惠企温度可感可知、惠企力度见行见效。

安宁市强化优质服务提效能，立足服务党员、服务职工，接待受理园区党员职工群众诉求，先后办理解决党员组织关系接转、就业创业、工伤理赔等问题129个，帮助23名企业职工解决子女就学、劳动纠纷等问题。打造“1+3+N”园区党群服务矩阵，开展情绪疏导、工

作减压等“柔软时光”线下活动，推动各类资源向企业集聚，构建惠企“15分钟服务圈”。

紧盯用地保障、土地报批等关键环节，强化职能部门主动服务意识，成立土地征迁党员先锋队，以苦干实干作风，推动项目快速落地建设。瞄准精准招商，健全“规划管家”“环保管家”“安全专家”“驻企小二5D”服务机制，实现项目专业化、精准化免费服务，全力做好企业全生命周期服务。聚焦企业融资难、融资贵问题，推行红色“安采贷”，举办金融沙龙等活动，积极协调为企业授信投资52亿元。

健全完善“就近办”“上门办”“企业帮代办”服务体系，“容缺审批”事项增至91项，投资项目开工前审批时间大幅缩短。组建“政小二”党员服务队带头梳理惠企政策179项，设置10个一站式服务专窗，为市场主体提供政策发布、创业培训、用工对接、金融支持等服务。率先建立营商环境客服中心，形成以企业满意为风向标的惠企服务体系，让企业高质量发展更有保障、更有底气。



云南安宁产业园区。

简讯

丽江市引进急需紧缺人才600余名

本报讯(记者 和茜 通讯员 方有宝) 近年来，丽江市坚持创新人才引进机制，实施急需紧缺人才汇聚工程，集聚了一批重点产业和社会发展领域急需紧缺的优秀人才服务丽江高质量发展。

坚持以政策创新作为深化人才工作体制机制改革的重要抓手，聚焦重点产业和社会领域急需紧缺人才，精准摸排人才需求，制定《丽江市打造人才高地十条措施》，支持用人单位引进重点产业和社会领域急需紧缺人才，引进急需紧缺专业全日制硕士研究生、副高级专业技术职称人员及相当层次人才。制定《丽江市急需紧缺人才引进工作办法》，对岗位确定、招聘程序、服务保障、跟踪管理进行细化，为引才单位及人才提供方便、简化、快捷的服务。

招才引智精准发力，积极调动各方引才力量征集引才岗位。用人单位填报人才需求，组织、人社、编办等部门分析研究引才岗位，形成急需紧缺人才岗位目录。通过“走出去”引才和智联招聘等平台，向社会发布引才岗位，对于急需紧缺程度高、引进难度大的人才，开展一对一沟通服务，帮助人才解除后顾之忧。截至目前，丽江市共引进教育、医疗、文旅、农业、生态环保等领域急需紧缺人才637名。

嵩明县集中启动人才实项目22个

本报讯(记者 李桀) 日前，嵩明县举办人才实项目启动仪式。各党组织书记向县委人才领导小组集中递交人才项目领办书，集中启动人才实项目22个。

嵩明县聚焦人才工作的重点、难点、堵点问题，通过常态化申报，“一把手”领办、项目化推进、闭环式管理的工作模式，推动全县人才工作项目化、清单化、责任化，着力破解人才引进“上热下冷”等问题，充分激发人才创新创业活力，为推动全县经济社会高质量发展广泛凝聚人才合力。

见闻

柠檬飘香产业兴

近年来，巍山彝族回族自治县以“村党支部+村集体经济合作社(公司)+新型经营主体+基地+农户”运行模式，大力发展柠檬种植产业，有效推动村集体经济增收，促进村民致富。

在牛街乡爱民柠檬种植基地，工人们穿梭在柠檬树下忙着采摘。“我们的柠檬四季开花、四季结果、四季收获，有错峰上市的时间优势和竞争力。”巍山县柠檬产业协会会长、基地负责人柴进增介绍，黑惠江沿岸是典型的干热河谷气候，干湿分明，主体洁净，非常适合种植柠檬，种出的香水柠檬果皮清香、汁水香气浓郁，畅销省内外市场。

2019年，巍山县充分抓住当地适宜种植柠檬的优势，借沪滇协作的东风，率先在牛街乡探索柠檬规模化种植。在党组织的带领下，牛街乡组建柠檬产业发展工作专班，指导各村成立村集体经济合作社或村集体经济公司，分配各村责任面积，由村党总支组织人员在可用土地区域范围内逐村逐户逐人开展工作，完成了9个集中连片种植区土地流转。党组织积极筹措资金，搭建产业信息平台，招引有投资实力、善于经营管理且信得过的经营主体签订种植合同，承担辖区柠檬种植任务，形成了党组织牵头、经营主体种植管理、村民就近务工、村集体每年按约定比例收益分红的产业联结机制。

2021年，牛街乡在柠檬种植基地成立党支部，在资金、技术、信息、物资上给予当地群众支持，提供招工就业、技术培训、生产管理多元化产业服务，联农带农助农，引导鼓励周边群众“反租倒包”基地经营管理。在党组织的带领下，牛街乡柠檬基地实现统一标准种植、统一规格管理，柠檬果品有了保证，销售渠道更加畅通，产业效益愈发凸显。目前，全乡共种植柠檬4500余亩，打造出标准化柠檬种植基地9个，带动农户年均增收超万元。

在巍山县，尝到柠檬产业红利的不只牛街乡。围绕打造全国有影响力的优质香水柠檬产区的目标，该县在柠檬的种子、种植、加工、市场4个端口持续发力，采取所地交流、院县合作、所地合作、校企合作等形式，在牛街乡、五印乡等5个黑惠江沿线乡镇发展种植柠檬3.1万余亩，建成占地120亩年产200万株脱毒柠檬育苗基地，并招引大理巍巍生物科技有限公司到巍山实施柠檬精深加工项目，开发出柠檬果胶、柠檬烯、柠檬精油等产品，经过近4年发展，全县柠檬产业实现了从无到有，已基本形成集优质种苗繁育、绿色种植基地、产品精深加工于一体的全产业链发展体系。

为进一步确保利益联结“联得

益分红的产业联结机制。

2021年，牛街乡在柠檬种植基地成立党支部，在资金、技术、信息、物资上给予当地群众支持，提供招工就业、技术培训、生产管理多元化产业服务，联农带农助农，引导鼓励周边群众“反租倒包”基地经营管理。在党组织的带领下，牛街乡柠檬基地实现统一标准种植、统一规格管理，柠檬果品有了保证，销售渠道更加畅通，产业效益愈发凸显。目前，全乡共种植柠檬4500余亩，打造出标准化柠檬种植基地9个，带动农户年均增收超万元。

在巍山县，尝到柠檬产业红利的不只牛街乡。围绕打造全国有影响力的优质香水柠檬产区的目标，该县在柠檬的种子、种植、加工、市场4个端口持续发力，采取所地交流、院县合作、所地合作、校企合作等形式，在牛街乡、五印乡等5个黑惠江沿线乡镇发展种植柠檬3.1万余亩，建成占地120亩年产200万株脱毒柠檬育苗基地，并招引大理巍巍生物科技有限公司到巍山实施柠檬精深加工项目，开发出柠檬果胶、柠檬烯、柠檬精油等产品，经过近4年发展，全县柠檬产业实现了从无到有，已基本形成集优质种苗繁育、绿色种植基地、产品精深加工于一体的全产业链发展体系。

为进一步确保利益联结“联得



村民采摘柠檬。 供图

好”“联得牢”，巍山县制定出台相关政策文件，不断健全完善柠檬产业发展中地方政府、村集体、经营主体和农户之间的利益联结机制，做到组织共建、资源共享、服务共担、风险共担、发展共谋，不断推进农业产业链整合和价值链提升。今年，全县柠檬产业综合产值预计达2.4亿元，有效带动群众增收6000万元，带动周边群众务工60万人次。

本报记者 李丽

“三会一课”进农家

要务工城市以及对口支援帮扶地区人社部门对接，做好用工信息收集，将岗位需求进行分类登记。通过“互联网+岗位”服务模式，在微信公众号、朋友圈等平台发布招聘信息，引导用工企业和求职者进行线上对接，常态化开展线上线下招聘活动，形成“政策宣传+企业招聘+就业指导+免费接送”就业专项服务体系。截至目前，全县已举办专场招聘会28场，提供岗位2.8万余个，实现脱贫劳动力转移就业5.6万人。

本报记者 饶勇 通讯员 红组宣 文/图



党员群众在农家小院开展学习。



云岭先锋红旗党支部

云南湄公河集团有限公司党支部增强党组织活力——支部建在项目上 党员示范在一线



公司开展主题党日活动。供图

行走在思茅区茶马古城旅游小镇的青石板路上，两旁是古色古香的建筑，雕梁画栋的屋檐、青色的瓦片，耳边仿佛响起马蹄声声……如今的茶马古城，已成为普洱的网红景点，吸引着各地游客前来打卡。

“经过不断的经营实践与管理提升，茶马古城旅游小镇入选云南省2022年度‘最美公共文化空间’典型案例。”在位于茶马古城内的云南湄公河集团有限公司办公区，公司党支部书记李弥介绍，这些荣誉的获得，得益于公司将支部建在项目上，党员带着群众干，在项目一线吹响冲锋号。

2017年，普洱茶马古城旅游小镇即将试运营，但前期引进商户的过程却并不顺利。如何盘活资源，让小镇热闹起来？公司党支部把党员们集中起来，共同出谋划策，攻坚克难。

一番讨论下来，公司决定由党员带头，每人认下一个铺面开展试运营。党员杨帅发现，附近村寨有农户采摘竹笋、制作竹制品，而且当时市区里与竹产业相关的商铺也不多，于是将自己认领的商铺打造成了竹博园，收购村民的竹编工艺品和竹笋进行销售。

在公司党员示范带动下，竹博园、手工艺品店、民族服饰店、轻奢咖啡店……一间间特色小店开了起来。示范街在试运营当天开街营业，吸引了不

少游客前往游览体验。

“一直以来，公司将激发基层党组织的内在动力和创新能力，调动广大党员干部职工的积极性和创造性，促进企业高质量发展，作为公司党建工作的重心。茶马古城旅游小镇的成功运营，正是得益于此。”公司党支部书记赵鸿彪介绍，公司有个特殊的招聘原则，即招聘员工党员优先、聘用中层管理人员党员优先、企业发展攻坚克难党员优先的“三优先”原则。通过实行重点岗位党员干部包保管理，真正做到支部建在项目上、党旗插在阵地上、党员示范在一线上。近3年来，该公司招聘党员19名，占党员总数的30.6%；中层以上干部中，党员占56.4%；建立党员突击队4支、志愿服务队2支，提前完成近10个重点工程项目，党员参与260余人次。

公司将党组织的政治优势转化为发展优势，以党建文化丰富企业文化，以可持续的旅游开发模式带动企业转型升级。创新推行效益与党建双目标考核和党员“三优先”制度，创设非公企业红色学堂，打造“红色引领，绿色发展”党建品牌，先后获得省级“五一劳动奖状”“爱国拥军模范单位”和“十大风云浙商”等荣誉称号；党支部先后被评为省级“规范化建设示范党支部”和“云南省先进基层党组织”。

本报记者 胡梅君 沈浩

基层实践

提升政治功能 推动融合发展

近年来，永善县以提升政治功能和组织力为重点，坚持大抓基层的鲜明导向，通过定题明向、点菜下单、联建共建的模式，推动党建和业务深度融合，为促进全县高质量绿色发展提供有力组织保障。

“定题明向”推动围绕中心服务大局。永善县组织系统围绕县委中心工作和群众关注的热点难点问题，确定季度活动主题和方向，精心设计一个现场观摩地点、一个典型经验分享、一场座谈交流研讨，做到县委、县政府有安排、党工委有行动，部门有落实，基层组织有进步，党务干部有提升。目前，围绕党支部规范化建设、文创创卫、基层治理、县委“双万”工程建设等重点任务，永善县创建为云南省级文明县城、云南省双拥模范县、云南省推进健康县城建设工作突出县市区、市级平安建设先进县。

“点单下菜”推动服务群众精准有效。永善县采取群众点单、(村)社区派单、单位党员接单的形式，着力解决一批难点堵点痛点问题，增强人民群众获得感和满意度。建立支部牵头、党员参与的工作机制，大力开展“送关怀、送服

务、送温暖”活动。为解决农特产品销路问题，该县组建青年抖音直播团队，采用直播带货等形式，把永善面皮、枇杷、脐橙销往全国各地，促进群众增收。

“联建共建”推动党建业务深度融合。按照条块结合、资源共享、互动互联、共建共治的原则，将全县16个乡镇(街道)和67个县直部门划分为9个党建联建单位，各联建单位分别由1名县委常委担任牵头领导、1名县委组织部班子成员和1名县直机关工委委员担任联络员，围绕中心工作联建、文明单位联创、干群关系联促、优势资源联享、基层基础联联，推动党建和业务有效融合。

永善县还携手“红帆领航”党建联建单位，策划推出《可爱的中国》情景剧，激发广大机关干部工作和学习热情；在沿金沙江一带乡镇(街道)，以统一规划、统一管理、统一销售的组织化模式，联合种植脐橙、枇杷、白桔等10万亩水果，其中沃柑、脐橙、枇杷和白桔被农业农村部农产品质量安全中心纳入2022年第二批全国名特优新农产品名录。

本报记者 沈迅 通讯员 向禹

聚焦群众需求 延伸服务触角

今年以来，官渡区六甲街道着力构建以党工委为核心、社区党组织为基础、共驻共建单位党组织和在职党员共同参与的基层党建格局，整合党群服务中心、社区网格化队伍、新时代文明实践站(室)、工青妇等形成合力，精准服务群众。

街道把党建工作、服务群众、市容环境、安全稳定等纳入网格管理，构建了组织全覆盖、管理精细化、服务全方位的网格化治理体系。街道党工委牵头，金家社区党委以“心愿树”为切入点，组织开展“小微实事认领”活动，完成居民心愿；福保社区以老旧排水设施改造为抓手，在福保村新建、改造雨水沟渠8183米，检查清掏窨井盖、雨水篦子300余个。截至目前，街道共开展“群众需要，书记吹哨，部门报到”工作51件，着力解决群众关心的市容环境卫生等问题；71个基层党组织共制定民生实事计划数132个，已办结28件，党员帮助群众

解决困难问题153个。

为进一步深化便民服务体系建，街道便民服务中心结合各窗口实际，将“最多跑一次”改革纳入重点工作，采取一系列针对性措施，着力解决群众办事难等问题。截至目前，“最多跑一次”事项清单共受理571件，办结率100%；经济发展、社会事务、综治维稳、党建群团等各类办件1669件。街道便民服务中心、11个社区便民服务站对政务服务事项涉及的23项要素准确开展了3次“回头看”，确保100%准确。

依托党群服务中心和各类场所，建立1个街道级文明实践所、11个社区文明实践站，搭建“校地共建”平台，与滇池学院委员会“大学生社区实践计划”实践基地搭建起校地共建桥梁。联动辖区医院、学校等单位，有针对性地开展家庭医生签约、爱心义诊、亲子阅读等志愿服务活动，招延服务资源。

本报记者 喻劲猛