

# 抓实作风革命 提升效能建设

本报记者 博达

今年以来,为全面贯彻落实中央、省、市决策部署,紧扣“产业转型发展示范区、省域副中心城市核心区、商贸服务业聚集区”的发展定位,曲靖市麒麟区统筹

抓好促发展、惠民生、保稳定各项工作,以敢于担当的品格,抓铁有痕的力度,大力推进作风革命、效能建设,全力推动经济社会高质量发展。



## 大调研迎来大转变

“要着眼破解干部政治素质考核难量化、评价缺乏事实支撑等难题,深入一线听其言、观其行、记其事,每次调研和考核不仅要看了什么,还要看干成了什么。”在麒麟区2023年组织工作重点任务部署会议上,作风革命被放在更加突出的位置安排部署,贯彻落实。

注重在一线识别检验干部,畅通干部到一线磨炼成长的渠道。2022年以来,麒麟区委、区政府在全区组织开展“干部大调研”,以政治忠诚、政治担当、政治能力等为内容,梳理细化干部政治素质评价要点,列出10项负面行为清单,制定评议表,采取谈话走访、专项测评等方式近距离摸实情,同时借助信息化平台,积极拓展建立政治素质档案的有效载体,集成巡视巡察、审计、信访、公安等方面反映的干部重要情况,系统化汇集个人档案,建立一线考核结果记录机制。

“每次调研和考察考核后,在干部政治素质档案中都记录了考核对象的政治表现和具体事例,对干部政治素质的每个定性评价变得更加具体、鲜明。”麒麟区委组织部分管日常工作的副部长施天伟介绍,麒麟区在干部大调研中结合专项任务和突发情况及时掌握干部在重大关头、关键时刻的“一手资料”“鲜活情况”,在重要综合性任务中把点位当“考场”,吸收运用巡视巡察及相关部门业务考核成果,聚焦

干部重要行为特征和具体事例,对干部进行高站位扫描、大范围比对、全方位研判,实事求是、客观准确作出评价。他说:“在2022年新提拔或重用区管干部中,经过一线考验的‘尖兵式’干部占80%以上。”

据悉,麒麟区深入实施年轻干部成长工程,组织年轻干部参与招商引资、驻村帮扶和基层治理等一线工作,安排年轻干部在区直部门与镇(街道)之间双向交流,动态更新优秀年轻干部库,对有担任正职潜力的干部进行长期跟踪,有针对性地优化成长路径。

据了解,下一步,麒麟区将紧盯“识人”环节,聚焦中心、突出重点,做到重大斗争在哪里,一线调研就跟到哪里,深入一线知事识人,沉浸式挖掘干部,切实做到旗帜鲜明为担当者担当,为负责者负责,为改革创新者撑腰鼓劲。

## 小切口改善大民生

麒麟区越州镇上坡村有一条长1.1公里的进村道路,年久失修,路面坑洼不平,严重影响村民出行。2021年,该项目被列为农村道路建设项目,但由于资金不足等原因,自项目启动后一直未完工。

今年2月,麒麟区纪委监委启动“民生领域突出问题”专项监督工作,将该项目作为一个突出问题进行交办,历经22天,上坡村入村道路修复工作完成,路面扩宽至6米,并顺利通过验收,原来的“糟心路”变成了“暖心路”,极大地方便了群众的日常出行。

“这条路是我们村生产、出行和小孩上学的主要通道,多年来经常是雨天一身泥、晴天一身灰。纪委联合农业局、交通局等部门到我们村实地调研后,不到一个月就把路修好了,现在群众出行很方便。”上坡村党总支书记代永仓高兴地说。

今年以来,麒麟区各级纪检监察机关紧盯群众的急难愁盼怨问题,把民生领域突出问题专项监督与作风革命效能建设、“清廉麒麟”建设工作有机结合,深入践行“一线工作法”,紧紧围绕群众反映强烈、利益诉求集中、涉众面广、长期未解决且具有普遍性系统性的基础设施、教育医疗、生态环保等民生领域问题,坚持从“小切口”入手,用好监督执纪、正风反腐“杀

手铜”,持续开展“大整治”,将“问题清单”变成群众的“满意清单”。

此外,自专项整治工作开展以来,麒麟区纪委监委深化“上下游”“左右岸”协调联动机制,有效发挥监督检查“综合体”作用,坚持“点线面”结合推进监督融合、关口前移,全链条贯通整治责任,对专项整治全环节监督指导,实行问题整改销号管理,办理进度缓慢的,采取提醒谈话、工作提示、下发通报等方式督办,确保同频共振、同题共答、同向发力答好民生答卷。

麒麟区将把民生领域突出问题专项监督工作作为纪检监察机关为民办实事的一项常态化的工作长期坚持下去,全面畅通信访举报渠道,依托信、访、网、电、微“五位一体”信访受理系统,及时受理、处置民生领域信访件,并把民生领域问题纳入日常监督、巡察监督重点,着力整治行业主管部门“怕、慢、假、庸、散”等问题,坚决整治群众身边的腐败和不正之风,切实提升群众的幸福感和安全感。

## 破解老难题 拓展新空间

2022年6月,伴随着文华街道地质灾害防治和危房拆除安置工作的启动,曾被称为“城市孤岛”的印染厂消失在人们的视野中。

原曲靖地区印染厂于20世纪80年代建厂,因经营不善于1996年破产,造成历史问题遗留交织,职工群众生活受挫,217亩土地难以盘活,厂区逐渐沦为“城市孤岛”。占地80亩的印染厂生活区邻厂而建,由于长期无人管理、红砖裸墙的4栋单元房和两栋青工住宿楼破旧不堪,与周边的新建小区、商圈、公园对比鲜明,经第三方鉴定机构鉴定,这两栋楼地基多处开裂,周边地质沉降,线路严重老化,已是D级危房,时刻威胁住户生命安全。

文华街道按照“危险房屋拆除安置与历史遗留问题分步处理”原则,在市、区两级领导的支持下,迅速成立工作专班,制定方案,组建9个专项工作组,由80余名党员干部组成11个群众工作组和党员突击队包保联络175户居民,有序推进测绘公

示、动员培训、入户宣传、评估反馈、协议签订及资金兑付、选房确认、搬迁及签订购房合同、危房拆除等5阶段8环节,全程阳光公开,确保政策执行“一把尺子量到底”。

“在印染厂生活区球场、安置小区开设13个党员先锋岗窗口现场办公,连续值守30多天,实现家门口办完全部流程,工作高效顺利。”文华街道党工委书记陈世彪介绍,为确保雨季住房安全,街道制定应急预案,干部职工开展8轮入户,保持24小时地质灾害险情监测、值班预警和避灾动员,将外来租房户全部劝导撤离,摸清了所有自住户的诉求。

诚挚为民的初心和务实高效的作风成为破解困局的“金钥匙”,经过4个月不懈努力,印染厂生活区所有危房住户全部搬离,6幢楼415间房,1.56万平方米的建筑全部顺利拆除,175户居民协议安置率达100%。职工住房安置问题得到历史性解决。

本报记者 博达 通讯员 杨瑞

## “立体化”鉴别“躺平式”干部

为贯彻落实作风革命效能革命中关于“躺平式”干部整治的相关工作要求,麒麟区建宁街道创新探索“立体化”考核模式,将干部的日常工作进行常态化报备、公开化晾晒、群众化监督、公正化考评。今年以来,建宁街道以常态的“立体化”考核机制为依据,以群众的口碑为基础,扎实开展“躺平式”干部专项整治工作,有效推进了作风革命效能革命的落地落实。

自2022年4月1日起,建宁街道开始实行街道、社区干部每日工作情况报备制度和积分考核制度,所有干部职工每天下午5点进行当日工作报备,报备情况录入月度积分考核管理台账,通过工作报备精准核实干部日常工作表现。

“现在工作干得好不好,群众说了算。”祥和社区书记蒋露梅说。为更直观地反映干部职工工作落实情况,建宁街道将每天的个人工作报备情况在街道党群服务中心、各社区党群服务站电子显示屏、公示栏进行公示,广泛接受群众监督,形成了良好的“赶、比、超”工作氛围。街道、社区113名干部职工把每天的报备当作工作日志来记录,认真干、努力干,精神面貌焕然一新。

“去过那么多单位办事,我还是第一次见到这样的工作情况公示,你看,上面从街道领导再到各社区干部每天的工作情况都很详细,工作人员干了多少业务都很清楚。”平安社区居民侯绍贵说。

本报记者 博达 通讯员 彭晏琼

## 直聘监督员 直管社区事



姜家巷社区作风效能监督员与社区干部一起研究工作。

近一年来,麒麟区建宁街道7个社区每周一的例会都有3位市直单位干部列席,不但会议全程记录,会后还要找社区书记一一核对。对于民生政策的落实情况,他们还要入户走访,了解实际落实情况。作为麒麟区建宁街道特聘的作风效能监督员,21名市直机关干部直接到社区开展工作,列席社区会议、询问工作情况、督导任务落实、调研存在问题、帮助协调解决困难已经成为工作日常。

“刚开始感觉很紧张,3位市直单位领导列席会议这还是第一次,每次开会前,我都要仔细梳理上周的工作情况和工作计划,保证对自己分管和负责的工理清二楚。”麻黄社区居委会副主任吕人琦介绍。

2022年10月,为严格落实“转作风提效能”的工作要求,建宁街道率先在街道范围内推行直聘监督员直管社区工作机制,由街道直接聘请21

名市级党建引领基层治理工作队队员作为7个社区的作风效能监督员,每3名监督员负责一个社区,直接督察、督办社区各项工作的开展情况,直接向街道党工委书记反映问题,督促整改落实。

曲靖市城市综合管理局二级调研员李洪贵是建宁街道姜家巷社区的作风效能监督员,在推进河南居民小组老村水网改造工作中,他不仅入户走访参与民意调查,还积极帮助化解工程推进中的矛盾纠纷、协调各单位工作,保证了工程顺利推进。

“作风效能监督员不仅帮我们发现问题,还积极地帮助我们协调解决了很多问题。在工作中,他们不仅提出意见建议,还能督促我们抓好工作落实,更快更好地为群众解决问题。”建宁街道姜家巷社区书记陈留文表示。

本报记者 博达 通讯员 彭晏琼 文/图

## “一窗通办”优化营商环境

2022年以来,麒麟区在曲靖市率先启动政务服务“综窗改革”。按照“前台统一收件、后台分类审批,统一窗口出件”要求,麒麟区政务管理局采用“1+5+N”模式,调整窗口布局,优化再造流程,设置无差别综窗、分领域小综窗和辅助服务综窗。围绕综窗事项,开展减环节、减材料、减时限、提效率“三减一提”行动,推出导办、帮办、代办、容缺办、延时办、上门办“六办服务”,提供24小时不打烊的办事体验。

麒麟区政务服务“综窗改革”为助力企业落户、项目落地,在云南省创新“全生命周期”为企业服务机制,围绕企业从“准入”到“准出”,项目从“考察”到“投产”等5个阶段,34个环

节最大程度开启绿色通道,依托靠前服务,努力留住企业。为破解办事堵点、痛点、难点,创新设立“办不成事”反映窗口、亲清会客厅,聘任民营企业代表作为改革观察员、营商环境体验官,建立营商环境投诉三级代办机制,实行跟踪服务,不断方便企业。

据了解,开展综窗改革以来,麒麟区前台窗口总量、群众排队时长同比减少70%,企业开办时限压缩至0.35个工作日,截至2023年8月31日,麒麟区保有企业突破至33658户。民营企业代表刘先生表示:“麒麟区营商环境越来越好,‘综窗改革’让我们办事不求人、流程听得懂、最多跑一次。”

本报记者 博达 通讯员 徐洪森

## 基层见闻

## 盘活闲置资源 做活老城经济

曲靖打卡热点国风市集里人气满满,带有曲靖特色的“国风”街区加上“好吃好玩”的潮玩美食综合体特色,让这里成为年轻人喜爱的打卡地。近年来,曲靖市麒麟区寥廓街道通过盘活家底、提前谋划,抢抓机遇,精准招商,成立专班、靠前服务,让国风市集成为曲靖中心城市的消费“引爆点”,让老城片区开启城市经济发展新模式。

曾经,在国风影剧院看电影,在附近打电玩、打台球、溜冰、吃烧烤,是曲靖人的美好记忆。然而,因为安全隐患,影剧院关闭了8年。为盘活闲置资源,寥廓街道多次赴昆明等地招商引资,推动社会资本入驻,并主动为企业提供了全方位、全周期“保姆式”服务,保障了整个项目的快速推进。

项目开发公司营销总监杨峰介绍,公司在国风影剧院原址上修缮打造了国风市集,以“错层楼梯、露台空间、垂直街区”的建筑形式,融合云南美食及南北小吃、潮流商品及饮品、文创及休闲等,打造“好吃好玩”的潮玩美食综合体。原本闲置的城市资源被盘活,成为曲靖中心城市的消费“引爆点”。此外,有着600多年历史的曲靖老城经过一系列改造,不仅聚了人气,也聚了商气,每天有近15000名游客在此游玩打卡,古玩店、中药铺、名小吃又恢复了往日热闹。

同时,寥廓街道充分利用老城四合院的特色结构和风貌,大力招商引资,新兴产业如雨后春笋般涌现,茶馆、小酒馆、咖啡馆、摄影工作室等42家商户相继开业,“老建筑+新消费”“旧院子+新经济”的产业模式逐步壮大,新旧产业齐头并进、融合发展,老城经济呈现复苏态势。

本报记者 博达

## 越州镇:硬举措推动项目落地开花



深入细致的群众工作,保证了项目顺利推进。

在麒麟工业园区越州化工园片区的信义多晶硅项目征迁现场,重型机械车正在忙着破拆,一片忙碌景象。

而在另一条战线上,为保障项目如期建成,越州镇干部全身心投入,合力攻坚,按下征迁“加速键”,为优质项目快速“落地生根”保驾护航。

去年以来,信义玻璃、扬钢钢鱼一体化、滇黔古镇3个市级重大产业项目落地越州,同时作为麒麟区重点项目主要承载地,越州镇迎来了难得的发展机遇。项目建设数量之多、拆迁任务之重、镇村干部压力之大,在越州重点项目历史上尚属首次。

用地问题是项目招引及落地建设中的“老大难”,如何做到让群众满意

又提升征迁效率?越州镇用实际行动回答。

“在征地拆迁工作中,越州镇党委、镇政府始终把群众利益放在第一位,深入研究政策,制定实施方案,确保一碗水端平。通过一个项目一个专班,一名领导包保,一支队伍挂点,一抓到底。通过深入细致的群众工作,保证了所有项目顺利推进。”越州镇党委书记施小强介绍。

同时,为确保项目引得来、留得住、建得快,越州镇积极打通服务企业“最后一米”,对项目企业进行实地走访,精准梳理项目前期手续办理和要素保障清单等,针对企业提出的困难问题持续跟进,当好服务企业“店小

二”,为企业提供“妈妈式”服务,全程协助申请流程、证件办理,加快项目前期工作进度。

“从项目签订至今,我们感受到越州镇的优质服务,前期手续办理、审批程序快捷;项目开工后,工作人员主动上门了解建设情况及存在的困难等,督促相关部门帮助我们解决问题。”信义光能控股有限公司市场经理孙小辉介绍。

下一步,越州镇将继续以市场主体感受为依据,推动营商环境改善,以务实、高效、扎实的工作作风吸引企业,形成独具魅力的招商引资模式,用硬举措推动更多项目在越州落地开花。

本报记者 博达 通讯员 周颖 文/图