

聚焦

元江县纪委监委打造流动信访站——

一线接访破解难题

本报记者 谢进 通讯员 卢澹吉 李娅

“你们看，赔偿款已经到账了。”又是咪哩乡的一个赶集日，元江哈尼族彝族傣族自治县纪委监委正在搭建流动信访站时，养猪大户李某特意赶来向纪检监察干部致谢。

此前，李某来到流动信访站反映，2021年7月，乡兽医站工作人员金某按照惯例代收了880元生猪养殖保险费用，却未将该保险款购买保险，导致李某饲养的306头生猪因病死亡后无法得到保险理赔。元江县纪委监委对此问题线索核查清楚后，金某受到党内警告处分，并赔偿养殖户损失。

流动信访站是元江县纪委监委主动到基层一线对群众诉求快速反映、及时处置的一项新举措。

今年以来，元江县纪委监委创新信访举报工作机制，在畅通信、访、电、网等信访举报主渠道的基础上，探索打造流动的信访室，让流动信访站下沉至村一级，走进百姓家，实现在一线收集问题线索、受理信访举报、化解矛盾纠纷、跟进监督检查，提升信访举报办理质效。

流动信访站由元江县纪委监委信访室与乡镇（街道）纪（工）委共同组建，利用农村赶集日，在人口聚集点开展地摊式接访，与群众面对面交谈，耐心倾听群众呼声，及时收集问题线索，重点协调重复疑难信访人

群，将信访举报问题的处理前置到工作一线，切实解决农村基层信访举报多年、多头、多层的突出问题。

“为进一步将流动信访站解决诉求的关口前移，我们还成立了流动接访小组。”元江县纪委监委信访室相关负责人介绍，该县坚持“1+1+N”联动接访工作模式，由县纪委监委信访室牵头，各纪检监察室、乡镇（街道）纪（工）委、村（居）务监督委员会协作配合，组成多个流动接访小组，在“三多”和疑难信访问题较多地方优先派驻流动信访站，开展接访和化访工作。

今年3月，流动接访小组来到甘庄街道甘庄社区时，收到白某反映，理应兑付给他的5.85万元地补偿款被扣留集体多年，自己从2016年起不断向各级各部门重复信访无果。流动信访站受理后按程序转甘庄街道纪工委办理。经查，社区村干部方某某对政策理解不到位，导致在收回退休人员土地政策的执行过程中走样，侵害白某合法权益且造成不良影响。7月28日，甘庄街道纪工委对方某某涉嫌违反群众纪律问题党纪立案审查。9月7日，甘庄街道已将5.85万元土地补偿款全额兑付给白某。

“上门寻诊”让群众的诉求表达更通畅，问题解决更快捷。截至目前，流动信访站已累计接访群众128人次，收

集群众诉求63条，推动解决24个。

对群众反映的问题，能够当场答复处理的，流动信访站工作人员直接给予答复或提出处理意见；不能当场答复处理的，由流动信访站受理信访举报材料后，属于本机管辖范围内的移送本机有关部门办理，属于下级纪检监察机构管辖范围的转交下级纪检监察机构办理；对问题典型，群众反映强烈等符合交办情形的，及时发函交办并要求承办单位报告核查处理情况，必要时实行委领导包案督办。目前，流动信访站累计推动解决问题24个，移送问题线索15件，立案4件。

接访既要有温度，也要讲规范。在做实做细业务范围内信访工作的基础上，元江县纪委监委对纪检监察业务外的群众诉求也不“一拒了之”，通过“转办+督办”的方式，推动群众的合理诉求高效妥善解决，截至目前已转交至相关部门（单位）、乡镇（街道）限期办理群众诉求48个。

“不仅专抓信访积案调处化解，更在信访举报‘后半篇文章’上着力。”元江县纪委监委相关负责人表示，在具体工作中严格做到涉信访接访主动下访、办信带案走访、办结跟踪回访的“三遍访”，变干部被动受访为主动问访，切实把流动信访站打造成为为民服务、直通民意的窗口。

图片新闻



今年以来，红塔区纪委监委紧盯惠农政策落实、农村集体“三资”管理等方面存在的问题，强化蹲点监督、精准监督，开展乡村振兴领域“小切口”专项整治。图为该区纪检监察干部近日深入洛河乡法冲村，了解惠农政策落实情况。

本报通讯员 宋婕 摄

富宁县：全方位监督深化作风建设

今年以来，富宁县纪委监委一季度一主题专项整治“四风”突出问题，以全方位监督、全链条整改深化作风建设。

富宁县纪委监委紧盯“四风”新表现新动向和监管中的薄弱环节，着眼群众关心关注的热点问题，确定每个季度的整治主题和监督重点，分类别、分阶段、分层级开展专项整治。该

县纪委监委盯住“一把手”这个“关键少数”，压实作风建设主体责任和第一责任人责任，有力有序管作风、带作风；修订完善一批县里出台的纪律作风规定文件，出台“八严禁”纪律要求，开列8个方面作风负面清单，为全县各级党委（党组）定规矩、明纪律。同时，从信访举报、巡察监督、审计监督发现问题和省委巡视反馈问题着手，梳理

起底涉及作风建设的问题线索，深挖彻查作风问题背后的腐败行为和腐败案件中的作风问题。对查处的典型案例，把警示教育大会开到基层一线。

今年以来，富宁县纪委监委共发现并督促整改“四风”问题66个，查处违反中央八项规定精神问题3件，给予党纪政务处分3人，通报曝光典型问题8起。

本报通讯员 赵茜 刘佳

墨江县：凝聚监督合力护航乡村振兴

联珠镇文广中心工作人员虚报地上附着物补偿款2.2万元，并从中违规获利，给予政务降级处分……近期，墨江哈尼族自治县纪委监委向涉及乡（镇）、部门交办督办督促快查严办乡村振兴领域问题线索。今年以来，墨江县纪委监委加大乡村振兴领域不正之风和腐败问题线索处置力度，凝聚监督合力，为全面推进乡村振兴提供坚强纪律

和作风保障。

针对基层监督力量薄弱情况，墨江县纪委监委探索建立“委机关+纪检监察室+派驻纪检监察组+乡（镇）纪委”的乡村振兴监督检查捆绑协作机制，做到人员联动、案件联查、问题联解；聚焦惠民政策落地、重点项目建设、党员干部作风等重点环节，按照“日常监督+专项监督”模式开展监督检查。同时，结合乡村振兴领域工作清

单和重点监督任务，每月明确“小切口”监督重点，对乡（镇）纪委工作实行月分析、月汇总，及时总结经验、查找不足，推动工作。

今年以来，该县纪委监委已在乡村振兴领域开展监督检查9次，查处不正之风和腐败问题19件，运用监督执纪“四种形态”批评教育帮助和处理24人次，通报曝光17人。

本报通讯员 李丽琴

大关县：把好监督执纪第一道关口

近年来，大关县纪委监委抓住监督执纪“四种形态”这个有力武器，综合运用谈话提醒、批评教育等手段，用好用活“第一种形态”，做深做实干部日常管理监督，把好监督执纪第一道关口。

“谈话提醒是运用‘第一种形态’的有力手段，要确保谈到点上，戳到痛处。”大关县纪委监委主要负责人介绍，该县建立苗头性问题必谈、任前必谈、重点岗位必谈的工作

机制，重点关注从信访举报、监督检查等渠道排查发现存在苗头性、倾向性问题的党员干部，结合发现的问题和了解到的工作情况、思想状态等精准“画像”，量身定制约谈提纲，有针对性地进行提醒谈话，并不定期跟踪回访。

大关县纪委监委严格推行“一把手”约谈机制，压紧压实“一岗双责”，督促其担负起党风廉政建设第一责任人责任，做好干部职工日常教育管理，

本报通讯员 唐睿

廉珠成串

云龙县

传承廉洁文化 涵养清风正气

“俭以养德，廉以立身”“交友信义为先，从政勤廉为本”……走进云龙县福堂社区，墙上一则则家风家训营造出的向善、向上、崇廉、尚德良好氛围扑面而来。

近年来，云龙县纪委监委积极发挥廉洁文化润物细无声的作用，用群众喜闻乐见的形式传播廉洁理念，推动形成以清为美、以廉为荣的价值取向。

云龙县将廉洁文化融入白族传统戏剧吹吹腔的展演中，在群众家门口打造廉洁文化阵地，为乡村振兴绘就廉洁底色、注入廉洁动力。诺邓镇组建以村（社区）监督委员会主任为骨干的廉洁文化宣讲队伍，深入挖掘、系统梳理本土特色文化资源、清廉故事，并拍摄制作群众喜闻乐见的短视频，让廉洁文化深植人心。

云龙县还加强新媒体阵地建设，不断发挥廉洁文化浸润引领和育人教化功能，努力激发提振党风、匡正政风、滋养民风的廉洁之力。

本报通讯员 杨银湘 字靖萍

永仁县

入职第一课 扣好廉政“纽扣”

近年来，永仁县纪检监察机关将廉政教育嵌入“入职第一课”，教育引导年轻干部增强纪律规矩意识，走好职业生涯第一步。

永仁县纪委监委紧扣入职时间节点，组织年轻干部观看警示教育片，通过分领域的案例阐释，以案释纪、以案释法、以案促警、以案促改，让年轻干部心有所畏、言有所戒、行有所止。同时，邀请行业领域业务骨干进行经验交流，深入剖析新入职同志的岗位职责风险点和防范措施，夯实清正廉洁思想根基。截至目前，“入职第一课”廉政教育已覆盖全县新录用的公务员、事业人员共202人。

好干部是选出来的，更是管出来的。全县纪检监察机关加强对年轻干部的日常监督管理，紧盯“八小时内”工作用权、“八小时外”社交生活，督促加强纪法学习、明晰底线红线，对发现的苗头性、倾向性问题及时提醒纠偏。督促各部门、乡（镇）综合运用查、看、测、听、访等手段，主动掌握年轻干部的家庭情况、思想动态、工作表现、兴趣爱好等信息，充实新入职同志的廉政档案，实现干部成长全链条护航。

本报通讯员 李文艳

景洪市

分级分类施策 开展警示教育

到相关涉案单位召开5场以案促改警示教育大会、开办4场现场法治教学……今年以来，景洪市纪委监委针对不同群体，分级分类开展内容丰富、形式多样的警示教育，不断提高警示教育的精准性、有效性。

为将查办案件资源转化为警示教育资源，景洪市纪委监委坚持早谋划、早部署，精心挑选有特点、有辨识度、有代表性的典型案例，拍摄制作本土警示教育专题片；盘点已办案件，注重挖掘典型案例，编写忏悔录、案例汇编等，用身边事教育身边人。

开展宣传教育时，景洪市纪委监委突出重点领域、重点对象，聚焦“关键少数”、年轻干部等，根据受教育群体定制廉洁套餐，充分发挥“室组部”联动机制作用，开展监督联系单位及辖区内的警示教育，因地制宜、因材施教，推动警示教育“精准滴灌”。同时，紧盯社保、粮食生产、乡村振兴等群众身边不正之风和腐败问题，开展专题警示教育。

本报通讯员 张灿坤

西山区福海街道

建设路边公园 营造崇廉氛围

“‘三汤道台’讲的是清代著名清官汤斌，他为政清白像豆腐汤，生活简朴像黄连汤、干世道人心则像人参汤。”清晨，在西山区福海街道广福路路边的公园，居民张阿姨正向孙子讲述板上的小故事。

近年来，福海街道持续加强廉洁文化阵地建设，将街道边角之地建设成集体休闲、游园和廉洁文化于一体的路边公园，让党员干部群众在潜移默化中接受廉洁文化熏陶。

“路边公园在方寸之间融合了党纪法规、传统文化、廉洁故事、反腐倡廉警句，以物言志，寓教于景。”该街道相关负责人介绍，目前，以福海街道廉政公园为代表的路边公园已成为新晋打卡地，越来越多的党员干部群众到此品味廉洁文化。 本报通讯员 吴苗

本版统筹 谢进

一线传真

江城县：数字赋能提质效

“以前想要了解村务公开事项，只能骑摩托车到几公里外的村委会查看公开栏，现在只要打开手机，村上的各类补贴公示都清清楚楚。”近日，江城哈尼族彝族自治县国庆乡么等村村民王某某点开基层小微权力“监督一点通”服务平台，只见8月份全村低保金发放花名册一目了然。

今年以来，江城县纪委监委坚持以信息化推动监督向基层一线走深走实，通过深化运用基层小微权力“监督一点通”服务平台，设立村（社区）“三务”公开事项、村（居）级事务管理、村（居）民发展党员服务事项等7个方面监督事项清单，明确监督事项内容、政策依据和

办理流程。群众可围绕监督事项开展监督和投诉，并随时查看问题解决进展。

江城县纪委监委线上线下同向发力持续宣传，对群众投诉事项，实行开放式受理、闭环化办理、全流程督办，实现对村级“三资”、民生资金、小微项目等群众反映集中的问题进行精准监督。同时，全县各级纪检监察机关及时督促各责任层级对群众反映的问题及时办理答复，对平台数据录入和信息更新进行实时监督，并定期公开统计数据，及时通报典型案例。截至目前，该县基层小微权力“监督一点通”服务平台共收到群众投诉43件，已全部办结。

本报通讯员 李俊秀 记者 沈浩

呈贡区：保护耕地守红线

今年以来，呈贡区纪委监委整合“纪检室+纪检组+街道纪工委”监督力量，组织耕地非农化、非粮化问题整改专项监督检查组深入一线，对违法乱占耕地问题开展监督检查，助力抓好耕地保护制度落实、严守耕地保护红线，推进整改任务落实落细。

监督检查组围绕部分市场大棚房整改、项目整改和农村乱占耕地建房问题图斑整改情况，以现场察看、个别谈话等方式，了解各职能部门在落实全区违法乱占耕地建房问题图斑整改工作中的履职情况和存在问题。通过走访了

解，发现各职能部门存在的问题19个，提出整改建议共19项。

对监督检查发现的问题线索，呈贡区纪委监委及时移交案管部门分流转办，督促问题单位整改，并对相关责任人运用监督执纪“第一种形态”开展责任提醒谈话。截至目前，该区纪委监委监督检查发现并移交本区域问题线索6件6人，其他问题线索8件8人，对4家单位分管领导和13名责任科室负责人开展了责任提醒谈话。

本报通讯员 邓婷允

祥云县：结对帮教练精兵

近年来，祥云县纪委监委紧盯纪检监察干部教育成长和监督管理，通过探索实施一对一结对帮教机制，着力锻造堪当新时代新征程重任的高素质专业化纪检监察干部队伍。

一对一结对帮教机制聚焦理论水平、业务素质、工作作风提升等方面，按照工作相近、居住相邻的原则，将全县130名纪检监察干部结成65个帮教对子，签订帮教责任书，坚持在一线工作、生活中相互监督、互帮互教、提醒纠错，同时，依托纪检监察干部廉政“画像”机制，将发现的苗头性、倾向性问题及时

反馈干部监督室分析研判，防止小问题变成大错误。自2023年3月签订帮教责任书以来，全县纪检监察干部自觉接受监督的意识不断增强。

为提高结对帮教成效，避免流于形式，祥云县纪委监委还建立业务骨干带“新兵”模式，根据新进纪检监察干部的优势特长、能力短板、培养方向等实施一人一策精准帮带，着力填补新进纪检监察干部的知识空白、经验盲区、能力弱项，帮助其从门外汉尽快成长为工作上的行家里手。

本报通讯员 杨发丽

广南县：一线监督护民生

近日，广南县旧莫乡纪委工作人员深入猫街村下嘎基小组田间地头、农户家中，详细了解惠农助农政策落实情况。

今年以来，广南县纪委监委围绕巩固拓展脱贫成果、惠民政策落实、资金补贴发放等方面跟进监督、精准监督、全程监督，推动民生问题在一线解决。在具体工作中，该县纪委监委对乡（镇）、行业部门落实巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作开展常态化监督，全过程及时跟进乡村振兴项目实施；每季度定期收集监督检查情况及问题清单，实行台账销号管理，并研究一次监督工作，对发现问题进行分类处

置，形成闭环管理；对部分整改难度大、普遍性存在的问题，通过发预警监督卡等形式，向县处级领导和相关整改主体责任单位“一把手”进行提醒督促，并每半年向县委常委会汇报一次监督情况。

同时，广南县纪委监委组建监督工作组，抽取部分乡（镇）和行业部门开展为期一个月的蹲点式监督，发现并推动解决了一批主体责任不到位、落实惠民政策不力、工程项目建设推进滞后等问题。今年以来，该县纪委监委共开展一线专项监督8次，发现错保、漏保、监测工作落实不到位等问题207个，督促完成整改问题193个。

本报记者 李正雄 通讯员 江家正

禄丰市：靶向深挖治“蠹虫”

今年以来，禄丰市扎实开展脱贫攻坚和乡村振兴涉农项目资金专项监督，不断推动监督保障全市乡村振兴领域工作落实落地、走深走实。

禄丰市紧盯政策执行落实、项目审批建设等重点领域和关键环节，推动主体责任、监督责任、监管责任同向发力。乡（镇）和市财政、发改、民政、人社等19家行业主管部门紧扣各自职能职责，对涉农项目资金和全市各级各类监督检查考核反馈涉农问题进行大起底、大盘点，对查找到的问题进行集中整治。全市纪检监察机关和巡察机构、审计部门以专项监督、巡审联动等方式靶向深挖，以点带面打通政策落实“中梗阻”，整治民生领域微腐败。

为提升监督质效，禄丰市纪委监委各相关派驻纪检监察组结合驻在涉农部门工作职责，参与、督促、指导开展乡村振兴业务类监督检查，压紧压实主管部门责任。同时，持续强化乡村振兴特邀观察员、乡村振兴项目廉洁评估员、村级监督联络员作用发挥，让监督触角直抵神经末梢。

全市纪检监察机关紧盯村集体“三资”、帮扶车间、易地扶贫搬迁等重点项目资金强化靶向监督，对觊觎乡村振兴的“蠹虫”等严查快处。今年以来共处置群众身边不正之风和腐败问题26件55人，给予党纪政务处分14人、问责3人，谈话提醒38人，发出工作提醒4份。

本报通讯员 胡晓霞

监督故事

廓清村集体土地租赁“迷雾”

“这是租地协议，是按規定出租的。”近日，面对前来了解情况的临沧市委第三巡察组，小湾村上达组小组长李某某拿出了集体土地租赁协议。

不久前，临沧市委第三巡察组进驻凤庆县小湾镇开展镇村同提级巡察，有群众通过“临沧码上巡”平台反映：小湾村上达组集体土地使用情况不对群众公开。

巡察组随即向举报人核实情况，并分别找到村“两委”、群众走访调查，发现问题突出，同时意外获知，尚有另外一块集体茶地长期由小组长李某某管理。于是，巡察组直接找到李某某。

“出租时通过集体讨论了吗？有没有相关会议记录？”巡察组问。

“当时开会讨论了，但时间太久，记录找不到了。”李某某辩解。

“既然开过会，为什么村民们都不知情？还有另外一块集体土地，为什么由你个人长期管理？”巡察组追问。

眼见无法自圆其说，李某只得道出实情。

原来，早在2010年，李某就利用担任小组长的便利，未经村民小组会议讨

论，擅自将一块3.5亩集体土地租给吴某种茶，并私自签订了土地租赁协议，截至巡察组进驻，吴某从未上交过一分钱。而另一块面积5亩的集体茶地，从2005年开始就由李某管理，承诺每年上交给小组65元管理费，然而19年过去了，李某从未上交过任何管理费。

查明原委后，巡察组随即将该问题向小湾镇党委作了反馈，要求其立行立改。上达组召开户长会，对集体土地使用情况进行通报，并决定由吴某承租的集体土地按原合同继续执行，吴某补交管理费3500元；由李某管理的集体茶地进行重新招租，李某补交管理费1235元。

鉴于李某认错态度较好，且及时补交了拖欠的管理费，遂令其在户长会上作检讨，小湾镇纪委对村“两委”失职失责给予谈话提醒。

“村民心头的‘迷雾’，源于信息公开不到位。”临沧市委第三巡察组督促小湾镇对辖区内各村集体土地租赁、使用、公开情况进行全面排查，以点带面推动问题真改实改。

本报通讯员 李慧 李祥