杭州亚运会

中国军团高歌猛进遥遥领先

体操比出高分创纪录 柔道时隔九年再夺金

据新华社杭州9月26日电（记者王恒志 张泽伟） 杭州亚运会26日决出31枚金牌。中国队17岁射击小将黄雨婷和21岁的游泳选手李冰洁双双斩获本届亚运会个人第三金，体操赛场张博恒突破“89分大关”夺得男子个人全能冠军。令人意外的是吴易昺无缘网球男单八强。

与决赛相比，韩国队与印度队的铜牌战打得惊心动魄，两队从15平一路打到18平，经过19个回合对决韩国才惊险胜出，让现场观众充分领略了射击比赛的魅力。

和黄雨婷同样斩获三金的还有李冰洁，她以创赛会纪录的成绩夺得女子400米自由泳冠军。游泳当日的六枚金牌中国队拿下四金，还打破男子4×100米混合泳接力亚洲纪录。中国香港名将何诗蓓以52秒17打破女子100米自由泳亚洲纪录并夺冠，这也是她本届赛事的第二枚金牌。日本选手本多灯夺得男子400米个人混合泳金牌，这是日本队本届亚运会游泳项目第一金。

争金夺银重要，奖牌的“含金量”更值得关注。张博恒夺得男子体操个人全能冠军后，国家体育总局体操运动管理中心主任缪仲一很激动，因为“在当前的体操新规则下，还没有一个男子全能选手突破过89分”，而张博恒本场拿到了89.299分。

柔道赛场上，马振昭在决赛金分加时赛中“一本”得分胜出，帮助中国队时隔九年再获亚运柔道金牌。重登巅峰的还有中国女子七人制橄榄球队，她们在决赛中以22:21险胜日本队，同样时隔九年再次在亚运会上折桂。

中国乒乓球队则继续“连冠”模式，国乒女队3:0战胜日本队成就亚运会五连冠，男队3:0轻取韩国队实现八连冠。首次参加亚运会的陈惠颖在夺得武术女子南拳南刀全能金牌后，实现全国冠军、全运会冠军、世锦赛冠军、世界杯冠军、亚运会冠军的“大满贯”。亚运会新增项目电子竞技的首金产生于王者荣耀亚洲版本，中国队“碾压式”夺冠。中国男篮在首秀中以89:50大胜蒙古国队。

运动场上也总会留有遗憾。获得女子柔道78公斤以上级银牌的徐仕妍输给了此前多次击败过的对手，擦干眼泪后她说要继续为奥运梦拼搏。网球选手杨钊煊在比赛中不慎扭伤膝盖，无奈退赛；作为女双头号种子，王欣瑜/杨钊煊的退赛也意味着中国队两对选手全部出局，无缘卫冕。中国男排经过四盘苦战，以1:3不敌卫冕冠军伊朗队，收获银牌、展望未来。

奖牌榜上，中国队以53金29银13铜共95枚奖牌遥遥领先，韩国队和日本队分列第二和第三位。

图为9月26日，中国选手马振昭（白衣）在比赛中庆祝胜利。

新华社记者 李安 摄

绿色亚运绽放别样风采

亚运村里的电动接驳车。

电子烟花绚丽绽放，带给观众别样精彩；绿色甲醇作为燃料的主火炬熊熊燃烧，科技底蕴十足；56个比赛场馆全部使用绿电，传递绿色、可持续办赛理念……“绿色”是杭州亚运会办赛理念之一，也是本届亚运会的“主色调”。杭州亚组委提出打造首届碳中和亚运会的目标，通过实施亚运会绿色行动最大限度减少碳排放量。

绿色理念渗入到杭州亚运村的各个方面。杭州亚运村体现着简约、智能的设计风格，每个房间都安装了智能节能开关，照明、空调、窗帘等皆纳入智能控制系统，既方便了入住人员，又能有效节能。此外，志愿者和保洁人员还会提醒入住人员收集饮料、矿泉水瓶，在离开时可以兑换小礼品。

杭州亚运会使用的接驳车几乎都是电动车，没有噪声，舒适度也高。所有项目均使用电子秩序册，媒体村和主媒体中心也全部实现线上办公，将“无纸化”做到了极致。

而餐饮更是以丰富的细节践行着绿色环保理念。在主媒体中心餐厅，餐台和景观布置均采用纸基材料制作，赛后可回收利用；餐具均为可降解环保材料，其中刀叉勺采用PLA材质，餐盘、碗采用稻壳材质，餐具回收处细分为易腐垃圾、其它垃圾和餐盘回收，着力打造“无废”就餐环境。

在亚运村，不少店铺里摆放了一个绿色二维码，扫描便可建立低碳账户，获取低碳积分。据了解，目前每天新增注册用户1000人左右。本届亚运会共有2万多名运动员和随队官员、媒体记者等注册，规模大，运行复杂。“对这样大型的国际体育赛事来说，碳排放的核算和抵消较为复杂。”杭州市生态环境局综合规划处副处长王磊告诉记者，通过开发“亚运碳中和—减污降碳协同”数字化管理平台，探索建立了一套科学完整的碳排放管理体系，包括碳采集、核算、减排、注销到评价管理，实现了碳排放全流程数据可回溯、可查询、可动态更新，大大提高了对碳排放的核算效率。

更为可贵的是，借助亚运会的示范效应，绿色理念正逐渐浸润开来，让城市发展与环境保护相互协调，让绿色低碳的生产生活方式成为人们的自觉行动。

特派记者 娄莹/文 周灿/图 本报杭州专电

杭州亚运会奖牌榜

9月26日

（按参赛代表团、金牌、银牌、铜牌和奖牌总数前10排列）

	🥇	🥈	🥉	总
中国	53	29	13	95
韩国	14	16	19	49
日本	8	20	19	47
乌兹别克斯坦	5	6	11	22
中国香港	5	4	10	19
印度	3	3	6	12
印度尼西亚	3	1	5	9
中国台北	2	3	3	8
泰国	2	0	5	7
伊朗	1	4	5	10

据新华社杭州9月26日电

今日看点

滑板少女冲冠 蝶后力拼四金

据新华社杭州9月26日电（记者张泽伟 王恒志） 27日的杭州亚运会赛场将产生47枚金牌，中国军团将在多个优势项目上向金牌发起冲击。游泳“天团”再度出击，张雨霏可能将成为本届赛事首个斩获四金的选手。作为中国代表团年龄最小的运动员，13岁的崔宸曦将在滑板女子街式项目中全力冲金。

滑板比赛具有一定的偶然性，相比之下，中国队在游泳比赛中更有把握。两金在手的“蝶后”张雨霏将参加女子100蝶，夺冠几无悬念；如果她能和队友在男女混合4×100米混合泳接力项目上夺冠，那么她本届亚运会的金牌数将增至4枚。刚刚创造了男子100米自由泳亚洲纪录的潘展乐，将是男子200米自由泳冠军的最大热门；混合泳新星余依婷将在女子400米混合泳中再展风采；如果王长浩能够在男子100米蝶泳中夺金，中国队或能包揽当日7枚游泳金牌。

射击将决出8枚金牌，中国队都有争金实力。两名“00后”韩佳予、江伊婷值得关注，前者已经收获本届亚运会女子10米气步枪团体冠军和个人银牌，后者在今年的射击世界杯开罗站上夺得女子飞碟双向金牌。体操项目当天将决出女子个人全能金牌，17岁的左彤和22岁的章瑾将力争成为“全能王”。

国际象棋将是本届亚运会智力运动中首个决出金牌的项目。中国队的韦奕、卜祥志和侯逸凡、朱锦尔将努力突围，争夺男子个人、女子个人两枚金牌。

中国女篮将在27日亮相，小组赛首个对手是蒙古国队。同样迎来首战的还有三人篮球女队，王家绘、万济圆、陈明伶和王馨雨组成的中国队将迎战实力不俗的马来西亚队。中国男足亚运队则将在男足1/8决赛中迎战卡塔尔队。

帆船和柔道项目将迎来收官日，前者将产生全部14枚金牌，后者将决出最后一枚混合团体金牌。

新时代新征程新伟业

大姚县：以高质量组织工作服务保障高质量发展

今年以来，楚雄彝族自治州大姚县组织部门深入贯彻落实党的二十大精神，按照省、州、县党委的安排部署，紧盯中心工作任务，把组织优势转化为发展优势，理论武装、选贤任能、强基固本、育才聚才等各项工作取得新进展新成效，为推动大姚高质量跨越式发展提供了坚强的组织保证。

“六大工程”固本培元夯实基础

近年来，大姚县深入实施基层党组织建设全域提升、支部规范化建设、集体经济强村、基层干部激励关怀、基层党建“数据赋能”和提质增效“六大工程”，不断推动基层党建全面过硬、全面进步。

实施基层党组织建设全域提升工程，把党的政治建设摆在首位，筑牢基层组织体系，形成有机衔接、有序推进、有效运转的联动责任体系、组织体系和制度体系，农村、机关、事业单位、“两新”组织、国有企业等党建全面加强。

实施党支部规范化建设巩固提升工程，坚持补短板、强弱项、出特色，高质量开展软弱涣散基层党组织整顿，打造“一带五区”基层党建示范点15个，创建省州县规范化示范党支部26个。

实施集体经济强村工程，积极探索土地支持、税费减免、金融保障等扶持政策，加大对发展壮大村级集体经济的扶持力度。

实施基层干部激励关怀工程，全面落实村级“大岗位制”，在全州率先实施财政补贴“村四职”干部，以灵活就业人员身份参加企业职工养老保险，从优秀村（社区）党组织书记中考录乡镇公务员、事业单位人员。

实施基层党建“数字赋能”工程，县级“智慧党建”可视化调度指挥中心、党员教育制播运维中心、智慧党建培训中心建成投入使用。

实施基层党建提质增效工程，开展“干在实处，走在前列”大比拼，全县经济平稳运行、民生持续改善、社会安定和谐。

今年上半年，全县地区生产总值增长4.4%，固定资产投资增长13.2%，财政一般公共预算收入增长11.6%，一般公共预算支出增长5.5%，社会消费品零售总额增长13.9%，城镇和农村常住居民人均可支配收入分别增长3.7%、8.2%。 本报通讯员 左楠

铸魂工程武装头脑聚合力

今年以来，大姚县认真实施新时代基层干部主题培训行动计划，立足基层干部特点，突出实践实战实训。

采取线上线下、县内县外、理论实践相结合的形式，分级分类开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神专题培训，举办县级主体班次41期，培训党员干部1.58万余人次；开设“干部大讲堂”6期，培训干部1368人次，选派各级干部到国内高校、省州党校和干部培训学校参训671人次。

持续深化“百名讲师上讲台、千堂党课下基层、万名党员进党校”工程，组建由先锋模范人物、老党员等组成的“六讲一比拼”宣讲团，搭建行走的课堂、沉浸式课堂。

聚焦干部能力提升，突出实践和理论相结合，按照统筹规划、资源共享、动态管理的原则，分类开发革命精神类、新发展理念类、民族团结进步类、基层党建引领类共32个现场教学点。七街红色村被列入全省“红军长征过云南——干部教育培训教学”精品路线。同时，结合全县142个新时代文明实践中心（所、站），设立新时代文明实践讲坛220个，开展党的创新理论宣讲2600余场次，让党的理论扎根蜻蛉大地，让党的声音传遍村村寨寨。 本报通讯员 张继海

“一村一品”壮大集体经济

近年来，大姚县坚持把发展壮大村级集体经济作为抓党建促乡村振兴的重要抓手，积极构建党委领导、组织部门牵头、有关部门配合、乡镇主责、村级主抓的工作格局，鼓励村（社区）按照“一村一品”探索飞地抱团、文旅融合等多种发展形式，拓宽村级集体经济发展面。2022年，全县93%的村（社区）集体经济收入达10万元。

石羊镇瞄准古镇文化旅游等资源优势，组建国有性质的云南盐丰文旅发展有限公司，搭建发展壮大村级集体经济的平台。三岔河镇与石羊镇抱团建设盐文化主题民宿建设项目，依托石羊镇国资公司云南盐丰文旅发展有限公司经营运转，带动村（社区）集体经济稳定增收。

铁锁乡6个村联合创办聚椒农业发展有限公司，构建“公司+合作社+基地+农户”发展模式，在实现村集体经济发展壮大的同时，带动周边群众稳定增收。截至目前，该乡栽培花椒6.5万亩，年干果产量4200吨，产值达1.34亿元。

桂花镇9个村党总支联合领办合作社，助推“一镇一业”金银花特色产业发展，带动全镇种植金银花5000余亩。截至目前，全镇9个村集体经济收入均超过11万元。 本报通讯员 周芹

近年来，大姚县以“党组织+企业+合作社+农户”模式发展蚕桑产业，构建蚕桑全产业链体系，今年春夏两季，全县8496户蚕农售茧收入达7728.6万元。图为党员志愿者到石羊镇土枧槽村委会土枧槽小组帮助彝族群众收蚕茧。

本报通讯员 郭媒媒 摄

“银发力量”助力发展

近年来，大姚县坚持用心用情精准服务老干部，鼓励引导老同志积极发挥余热，为全县高质量发展献智献策。

大姚县建立数据库，成立蜻蛉银发志愿服务团，根据离退休干部优势特长以及离退休干部自身意愿进行双向选择，编成红色宣讲、产业发展、创文监督等8支志愿服务队。定期组织离退休干部参与志愿服务活动，探索建立积分管理制度，引导离退休干部在党群教育、乡村振兴、基层社会治理、产业发展等方面做出积极贡献。

今年以来，全县召开离退休干部调研座谈会3场次；组织离退休干部参观考察活动，提出意见建议27条；开展文艺演出3场，470余名离退休干部参与演出。 本报通讯员 冷晓明

党建联建带动产业发展

今年以来，大姚县聚焦抓党建促现代产业发展，探索形成党建引领产业联建的发展模式，将支部建在产业上，党旗插在种植养殖第一线，推动乡村振兴蹚出新路子。

大姚县在金银花、肉牛养殖、软籽石榴、蓝莓等特色产业合作社成立“两新”党组织，为党员参与技术培训、引领带动群众加入产业发展等提供平台。通过组织乡（镇）、村两级党组织与企业党组织党建联建活动、选派优秀党员干部担任企业党组织党建指导员等方式，为农业企业提供政策指导、项目对接等帮助。搭建“党支部+公司（合作社）+农户”工作闭环，带动周边农户就近就业，扩大村级集体经济发展规模。

截至8月底，大姚县在非公经济组织和社会组织组建党组织160个，其中成立特色产业党支部4个，农业产业党的组织覆盖率提升，产业兴旺发展，带动周边3200多家农户增收致富。

本报通讯员 彭羽

“蜻蛉英才”赋能全域振兴

近年来，大姚县深入实施“一把手”抓“第一资源”工程，全方位推进人才工作，形成了引才、育才、用才、服务“四个轮子”一起转的人才工作体系，人才对全县各项事业的推动作用日趋显现。

大姚县编制中长期人才发展规划以及加强和改进新时代大姚人才工作的实施意见等“1+1+N”系列政策文件，出台人才培养激励服务保障措施29条。着力打造“蜻蛉英才”品牌，深入实施“蜻蛉人才回巢”计划和“百名专技人才下基层”“千名干部大返乡”“万名人才兴万村”行动，大力发掘和培养本土人才，探索形成“人才雁阵”，2人新入选省级人才项目，6人新入选州级人才项目。

为做好人才服务，大姚县还在昆明建立人才回引工作站。今年，3个省级专家基层科研工作站落户该县，全县新增559名农村实用人才；公开通报表扬5类37名全县优秀人才，在媒体开设人才专栏讲述人才故事，全县识才、爱才、敬才、用才的氛围愈加浓郁。 本报通讯员 罗瑞晨

激励行动提振干部精气神

“因工作原因受到处理处分，我感到有点泄气，没想到组织还能提拔重用我，我深切感受到组织在为真干事、敢干事、干实事的人撑腰。”日前，大姚县一位处分期满、表现优秀、符合规定被提拔使用的干部在任前谈话时说。

为不断健全完善崇尚实干、带动担当的干部正向激励体系，大姚县制定出台干部担当作为“激励行动”系列工作措施，鲜明树立重一线、重实干、重实绩、重公认的用人导向，从完善干部考核评价机制，推进干部能上能下，加大容错纠错力度，严肃查处诬告陷害行为等方面提出12项具体措施。特别在加大容错纠错方面，制定了《大姚县激励党员干部干事创业容错免责实施办法（试行）》，明确了18种容错免责情形。

今年以来，大姚县共择优提拔和进一步使用干部56人，晋升工作表现好的公务员职级29人，考核嘉奖1077人，3名处分期满、表现优秀的干部按程序提拔和进一步使用，干部干事创业精气神不断提振。

本报通讯员 周开国