

◎聚焦

呈贡区提升结对帮扶组织温度——

实打实帮扶 心贴心服务

本报记者 张雁群 实习生 普依婷

2022年以来,呈贡区探索推进“一带一扶”、双向共促工作机制,聚焦帮扶结对的芒市、寻甸回族彝族自治县、禄劝彝族苗族自治县和磨憨镇等地,开展形式多样的结对共建活动,有效助力芒市边疆党建长廊建设,对口帮扶寻甸、禄劝地区建设和磨憨边境口岸总体建设,以全方位结对帮扶提升组织工作暖心温度。



呈贡区委主要领导带队赴寻甸县联合乡调研产业发展。 供图

以组织优势促全局发展

“小李,你什么时候再来芒市给我们上党课?你上次指导我们建设党建品牌,乡亲们都竖大拇指呢!”芒市村民王方的赞许,是呈贡、芒市两地跨越山河情深意切的见证。

呈贡区通过串联“共建边疆党建品牌+农村基层党建提质+定点结对帮扶村寨”工作链条,将党组织的触角延伸到了600多公里外的芒市,连接起了两地的情感纽带,高效推动组织优势转化为发展优势,为边疆党建长廊富民兴边增添新色。

呈贡区立足芒市地处边疆的区位特点,结合该区基层党建品牌建设经验,与芒市委组织部共同研究、共同商议基层党建品牌创建方案,提高该市边疆党建长廊基层党建品牌创建成效。2022年以来,呈贡区累计拨付芒市边疆党建长廊建设工作经费,对口帮扶寻甸、禄劝地区工作经费,挂联磨憨龙门村工作经费1600余万元。同时,加快推进农村基层党建提质,共帮扶芒市委组织部建设基层党建示范品牌10余个,推进寻甸、禄劝挂联地区党建引领乡村振兴工作项目14个。

按照定点帮扶、服务全局、提质增效原则,呈贡区成立定点帮扶磨憨镇龙

门村现代化边疆幸福村建设工作领导小组,明确8个单位结对帮扶,全面做好巩固拓展脱贫攻坚成果推进乡村振兴、招商引资、基层治理、组织建设等各方面任务,把控好组织指导、协调推进、督查跟进等重点环节,保障结对帮扶工作成效。

“我家的青旅盖起来啦,下一步打算好好发展旅游,到时候你们一定要来看看。”近日,磨憨镇龙门村村民李娜高兴地对结对帮扶的干部说。李娜眼中的美丽图景是磨憨群众眼中所看到的未来,磨憨现代化边境幸福村的种子,正在春城春风的沐浴下快速生长。

以队伍优势促有序发展

“刘大爹,这个月收入怎么样?有没有什么问题需要我们帮忙的?”寻甸县的驻村工作人员向村民刘源询问。驻村工作人员每个月都会进行入户走访,了解群众急难愁盼问题。

这样温暖的画面,是呈贡区建强干部队伍的真实写照。该区构建“开展科级干部交流培训+优化对口地区驻村工作队伍+干部挂联磨憨助力发展”干部联系发展格局,有效助力队伍优势转化为创新发展趋势。

呈贡区以芒市和呈贡发展重点、发展方向、发展特色为基础,邀请芒市选

派在基层党建、产业发展、招商引资、强边固防等领域有思路、有办法、有干劲的科级干部赴呈贡开展交流培训,加强学习沟通,全面提升综合能力。优化对口地区驻村工作队伍,选派政治素质高、致富能力强、组织宣传好的年轻干部、选调生等共15人赴挂联地区担任驻村工作队员。

呈贡区着力提升定点帮扶精准度、精密度和精细度,按照磨憨镇龙门村村位特点、人口基数和村民小组划分等具体情况,根据“一村一策”“支部一方案”工作原则,建立“一村组一单位”“一村组一队员”挂联帮扶对子,明确挂联机关单位,选派8名干部赴磨憨驻村开展工作,精准推进乡村振兴、法治乡村、平安乡村、文明乡村建设,真正做到帮扶资金、项目、措施向龙门村倾斜。

以人才优势促创新发展

“上次和呈贡的朋友们一起参加培训给我很多启发,对我们培养蔬菜种植营销、花卉种植营销专业人才有很大帮助。”来自禄劝的张远感激地说。呈贡区通过建立“两地人才交流互动+专家人才授课解惑+优秀人才帮扶建设”支撑体系,挖掘在乡村振兴、电子商务、产业发展等方面具有特长的专家人才,积极助力帮扶地区创新发展。

畅通人才交流互动渠道。签订呈贡—芒市帮扶共建协议,打通两地工作交流渠道,充分发挥两地人才信息库作用,组织有关专家学者、企业家、优秀人才交互开展现场调研、实地观摩、参观示范基地等活动,促进两地优秀人才的经验分享、知识分享和技能分享。去年以来,两地开展优秀人才互动交流2次,实地观摩指导乡村振兴点位10余个。

开展专家人才专题授课。呈贡区结合寻甸、禄劝两地广大党员群众在教学培训方面的实际需求,充分利用乡村振兴人才库、先锋宣讲团师资资源,组织优秀人才讲师开展专题培训,邀请寻甸、禄劝选派乡村致富能手、村组产业带头人等,赴该区共同开办电商微商技能培训、社区干部能力素质提升培训班等教育培训班3期,培训党员群众220余人次。

选派优秀人才帮扶磨憨。呈贡区以提升对口帮扶磨憨龙门村整体建设质量为重点,统筹年度走访调研、讲课讲学、组团帮扶等工作,选派20余名优秀人才赴磨憨进行实地指导,帮扶龙门村做好地区建设、产业发展、集体经济建设等重点工作,普惠村民群众300余人次,有力有效促进整体提质。

见闻

红色物业暖人心
老旧小区换新颜

天刚泛起鱼肚白,泸水市六库街道重阳社区红色物业——泸水重阳红管家物业管理有限公司(以下简称红管家物业公司)员工戴晓梅就拿起扫帚清扫小区道路、庭院落叶,给花草浇水。“很感谢红管家物业公司给我这个岗位。”戴晓梅说,自己每天工作两个多小时,每月有1500元的工资。

戴晓梅清扫的小区是一个老旧小区,因为没有物业公司愿意入驻接管,小区内一度污水乱排,垃圾乱扔,车辆乱停乱放,一些居民为此搬离了小区。2022年4月,在六库街道党委、政府支持下,重阳社区党支部牵头成立红管家物业公司和红色物业党支部,着力破解部分老旧小区无专业物业公司管理、小区居住环境脏乱差等难题。

红管家物业公司接管该小区后,征集、梳理居民反映的问题,联合业主委员会组建了20人的红色志愿服务队,对楼道卫生、公共场地进行集中清理,对私占绿化带开展专项整治行动,划定了停车位,组织业主利用围墙、廊道等打造红色物业宣传阵地,将组织机构、管理制度、信息公开等摆到面上、挂到墙上,构建社区党组织、居委会、业主委员会、楼门长、物业服务企业“五位一体”的社区治理体系,推进党组织进小区、党员服务进万家,努力创建文明、和谐、宜居的美丽家园。

该小区有处洼地四季积水无法排出,对居民出行、居住影响大。重阳社区党委副书记、红管家物业公司总经理王猛带领社区党员、志愿者苦干一整天,修建新的排水管路,彻底解决了困扰居民多年的难题。

“自己的家园自己护,大家的社区大家管。”社区党支部和红色物业党支部以多种形式宣传小区自主管理的重要性,推行网格化管理,构建共治共享的社区治理新格局,充分发挥和调动居民参与小区管理的积极性,在小区治安、卫生等方面实现自我服务,自我管理,并将红色物业管理模式向楼栋、居民家庭延伸。

如今,红管家物业公司管理的3个小区居民主动缴纳管理费、主动捡拾垃圾、邻里之间互相帮助,飞线充电、车辆乱停乱放等现象已经全面杜绝,小区的走道干净明亮,院子宽敞整洁,花草树木逐渐增多。

本报记者 李寿华 文/图



红管家物业公司改造小区老旧设施。 供图

曼联社区发展集体经济
种植人参果。 供图

壮大集体经济 带动社区发展

“现在茶厂归属社区管理,感觉找到了组织,心里踏实多了。我家在茶山管理4亩茶地,一年收入3万元左右。”雨过天晴,茶园绿意盎然,说话的是思茅区南屏镇曼连社区刀官寨龙洞茶厂二分厂茶工罗恒清。罗恒清于二十世纪八十年代移民到龙洞茶厂二分厂,在茶厂一干就是30多年,见证了茶厂起伏变迁。这里60多户茶工大多像罗恒清一样从周边县搬迁而来,一直在茶厂打工。

龙洞茶厂属曼联社区集体所有,由于历史原因一直低价承包给第三方经营管理。2020年承包到期后曼联社区收回茶厂,由村集体自己经营。“我们对240亩茶园进行提升改造,茶园由原来的台地茶有序转换为有机茶,提升茶叶品质及价格,增加茶农收入。”曼联社区党委书记尚华说,村集体收回茶厂后,曼联社区盘算着怎么让有限的茶园生出更多价值。

2022年8月,曼连社区将老寨箐水果厂闲置土地资源进行管理开

发,通过社区自主招商引进社会资本合作发展产业项目。眼下,在260亩的人参果种植基地,一个个金黄的人参果缀满枝头,村民正忙着采摘果实。“现在看到的这片果园以前是闲置地,去年由社区负责土地收回,开办农业观光园,我们计划把这里打造成集观光、采摘为一体的示范基地,发展‘周末经济’。”尚华说,目前,示范基地投资金额为300万元,后期拟根据实际扩大种植规模,加大投资金额。

“项目启动后,已销售近400吨鲜果,营业额达400万元,收益用于村组基础设施建设,困难人员帮扶等。”尚华说,基地日需劳动力在40至70人之间,劳动力全部来自基地周边水果厂、老寨箐小组和营田房河小组村民,每人每天130元,人均月收入4000元左右,村民实现了在家门口就业。

本报记者 沈浩 通讯员 臧灵



云岭先锋红旗党支部

丽江华坪女子高级中学党支部以红色文化育人——
让更多山区女孩放飞梦想



华坪女高开展红色教育。 供图

“独立寒秋,湘江北去,橘子洲头……”每天清晨,气势磅礴的伟人诗词都回荡在华坪女子高级中学的校园里。响彻校园的“学习、学习、再学习”铿锵之声,坚定了女高教师在党的领导下立德树人的理想信念。

华坪女子高级中学党支部成立于2008年9月,现有党员24人。支部成立以来,始终坚持为党育人,为国育才,以党建统领教学,以革命传统立校、以红色文化育人,先后获得全国先进基层党组织、省级“规范化建设示范党支部”、“丽江先锋”示范点等荣誉称号。

“校园妈妈”是广大华坪女高师生对党支部书记、校长张桂梅的亲切称呼。全校教职工自觉把她作为学习的标杆和镜子,甘于服务、无私奉献,每天工作10多个小时,周末义务加班,日夜在校陪护着学生,全校形成了比奉献、比业绩、比美德的良好氛围。华坪女高也成为红色精神的传承地和山区教育的特色地,熔铸了蓬勃向上的红色校园精神。建校以来,该校连续12年高考综合上线率达100%,综合排名始终名列丽江市前茅,帮助近2000名山区女孩放飞梦想。

见习记者 李兴文

基层实践

官渡区——

党群服务有温度

今年以来,官渡区深入开展昆明市“党建地图”共享平台试点工作,以优化阵地、共享资源、扩展服务为目标,在充实载体、上下协同、区域联动等方面下功夫,着力搭实用好该共享平台,开放各类服务阵地113个,让党群服务上温度、提效能。

官渡区在“云岭先锋”手机App、网上党支部平台开辟“党建地图”模块,以街道党群服务中心为主阵地、以社区党群服务中心为有效延伸,把各区域内暖“新”驿站、新时代文明实践站(所)等阵地资源整合到“党建地图”共享平台,提供实时可见的线上阵地服务。及时发布便民服务及党群活动,形成线上预约点单、线下服务下单的平台服务模式。截至目前,全区各级党群服务中心阵地资源全部纳入该共享平台管理,共开放各服务阵地113个。

以“党建地图”共享平台为纽带,做好党群活动、活动阵地、便民服务等线上线下协同服务工作。通过线上整合辖区志愿服务队、党员群众等力量,带动线下协同开展社情民意收集、爱心义诊、法律咨询等系列便民服务30余场次,开展暑期夏令营、河

道安全巡查等系列服务活动50余场次。结合居民群众需求,线上融合各类专业服务力量到辖区院坝、居民小区常态化开展空巢老人陪护、少儿托育服务等活动。今年以来,官渡区共组织云南财大青年志愿者协会学生开展英语角和环保、安全小课堂等系列活动10余期,服务家庭100余户,该共享平台党群活动线上报名的党员群众人数达500余人次。

官渡区把区域化服务资源和力量有机整合到“党建地图”共享平台一体管理,联动推进,形成平台共用、资源共享、服务共推、活动共办的常态化运行机制,截至目前,梳理完善便民服务清单及帮办代办事项176项,推进社会保障、医疗保障等10类与群众生活密切相关的服务事项入驻共享平台管理。在共享平台定期更新发布服务事项,形成服务需求一键搜索查询、服务供给一屏全域知晓、服务保障同频响应跟进,共享平台试点运行以来,累计上线高频办理事项42项,在线预约人数达330余人次。

本报记者 茅志福
通讯员 陈书 胡斌

昌宁县——

共驻共建办实事

近年来,昌宁县在推进机关党的建设中贯彻落实围绕中心、建设队伍、服务群众的职责定位,将机关党建无缝隙、无时差融入部门主业、单位主责、重大项目、乡村振兴等工作,推动机关党建提质增效。

书记领航项目领在基层。按照“第一书记”“一单位一品牌”“一部一特色”的思路,机关单位结合年度中心工作实际立项“书记领航项目”,并把“书记领航项目”作为牵头机关党建责任制的“牛鼻子”和破题党建与业务工作融合不紧密的硬举措,形成党委(党组)重视研究党建、党建融入中心、党建引领工作的机关党建工作格局。今年年初,县直单位立项“书记领航项目”56个,涉及基础设施建设、教育宣传培训、电商直播带货等方面,以书记抓、抓书记,推动工作谋定快动。

共驻共建协议签在村组。制定《党组织和党员干部在乡村振兴中压实责任和发挥作用七条措施》,全面优化“双报到双服务双报告”工作,以共基为纽带、以共建为支撑,县直单位结合网格

划分、挂包安排,双向沟通协商确定年度民生实事,签订共驻共建协议书,通过年中推动、年末考评、优秀项目(实事)评选加分等举措,推动为民实事惠民。今年以来,共青团昌宁县委“雏雁归宁·青心护苗”、县委党校“千群合力共建幸福社区”、县文旅局“书香社区”建设等项目稳步推进,广受好评。机关党员身份亮在一线。“今年我家‘亲戚’已经帮助我把滞销的核桃全部预订了”“孩子们都不在身边,是挂钩联系我家的党员干部帮我在手机上进行的保费缴纳”“多亏了挂包的单位,才让家门口亮起了路灯”……通过每月走访、定期联系,全县机关党员干部深入群众身边开展普法强基、防范电信诈骗宣传、风险隐患、矛盾纠纷排查,通过党员干部沉下去,将政策送到村组,将服务送进家门,将隐患消除在萌芽,干群关系进一步密切,宜居宜业和美乡村建设进一步加快,共驻共建了“绿美小米”“打卡德禄”“逛吃傣乡”等一批乡村振兴示范点。

本报记者 杨艳鹏 通讯员 袁晓军