

企业窗口

云天石化公司搭建党建创新和党员创新平台——

党建课题攻关撬动研发攻关



本报记者 陈晓波

云天石化公司党建文化走廊 供图

看参数、记问题、查原因、定方案，每天泡在工作室10小时以上，基本全年无休……集全国技术能手、云南省劳动模范、云岭首席技师等荣誉于一身的云天石化公司资深技术主管严凌，常年默默坚守在工作一线。

作为云天石化公司引进人才，2015年，有18年石化工作经验的严凌从广西来到云南，投身到云南石化产业发展中。在聚丙烯项目建设中，白天，他穿梭于项目施工现场和会场间，解决现场施工安装、调试等疑难杂症；晚上，回到宿舍研读专业书籍，编制进度计划、优化装置设计方案……2017年11月，聚丙烯装置实现一次性投产成功，创造了Unipol工艺建设最快、质量最优、一次投料成功且达标达产的国内纪录。

为打造一支高水平、专业化产业工人技能人才队伍，云天石化公司成立严凌工作室，主攻聚丙烯生产技术研究及新产品开发。根据市场需求，严凌带领团队成功研发出21个新产品，拉动了下游300余家企业在昆明周边落户，解决了1万余人的就业。

2022年5月，云天石化公司党委成立党员创新工作室后，严凌把自己的工作室融入党员创新工作室，在自己钻研业务、追求卓越的同时，充分发挥技术“领头雁”作用，注重传帮带，主动承担起教育党员、培训党员、管理党员的重任。他将自己多年的操作经验总结成条、汇编成册，以练促考，通过讲授、示范、实践等方式，逐步形成了一套完整的教育培训模式。在他的带领下，通过

攻关课题的实践锻炼，工作室逐步将党员培养输送到公司技术管理等岗位，先后培养技术人员20余人、优秀技术能手10余名。

严凌是云天石化公司党委搭建党建创新和党员创新工作室平台，以党建课题攻关撬动研发攻关的一个缩影。近年来，云天石化公司党委坚持党建引领、打造标杆企业，搭平台、建机制，促进党建与生产经营深度融合、高质量发展。

为强化国企党建理论研究与实践，推动云天化集团党建示范区党建创新研究功能落地，云天石化公司党委经过深入调研，提出建设党建创新研究工作室，党员创新工作室两级党建创新研究工作室。其中，党建创新研究工作室定位于公司党委层面开展国有企业基层党建理论、企业改革、战略发展研究与实践的平台；党员创新工作室定位于党支部层面开展党建难题、管理难题、技术难题攻关的研究与实践平台。2021年12月，云天石化公司党建创新工作室建成；2022年5月，党员创新工作室落地。

围绕“以高质量党建引领高质量发展”的总目标，云天石化公司党委推动党建工作创新机制建设，通过党建创新研究和探索实践，持续形成一批有价值、有影响、立得起、推得开的党建创新成果，增强党建工作的创新价值和党建品牌影响力。

每年年初，根据云天化集团统筹部署，结合云天石化公司党的建设、生产经营、改革发展中的重点工作，拟定

党建创新课题，成立工作组，专人负责推进课题研究。比如，公司党委书记按照全国、全省基层党建重点任务明确的“探索开展产业链供应链创新链党建，推动产学研单位、上下游企业开展党建联建”要求，结合石化公司在石化产业链的突出作用，拟定《开展产业链、供应链、创新链党建联建共建》党建创新研究课题；公司总经理结合当期重点任务，确定《推进党建与生产经营深度融合，建设信息化数字化智能化工厂》课题；生产一部确定《推进党建与安全生产深度融合，保障生产装置安全稳定运行》课题等等。

在云天石化公司党建创新工作室、党员创新工作室平台上，云天石化公司党委下属生产二支部建设了党员课题攻关平台、技师传帮带平台，围绕研、技、管、服，大力推进研发攻关、技术攻关、管理攻关、服务攻关。在这个平台上，已经研发出21个新型牌号的聚丙烯产品，成功完成美国格雷斯C602系列催化剂首次试产无规产品，在异辛烷装置原料配制、蒸汽梯级利用、精馏塔降压操作等工艺技术攻关成果上每年创造效益2490万元。

党建创新和党员创新平台的搭建，带来了科技创新人才的异军突起。近年来，云天石化公司获评全国技术能手1人、五一劳动奖章2人、云南省“万人计划”一产业技术领军人才1人、云南省“万人计划”一首席技师3人、云南“省突”“省钻”3人、省级劳动模范1人，2人获评昆明市、安宁市“技术能手”等奖项。

路桥先锋全力保畅通

今年以来，中铁十六局集团路桥工程有限公司路面分公司昆楚高速公路路面项目党支部大力推进“党建+”管理模式，把党建工作与施工生产相结合，深入践行“路桥先锋”行动，抢抓项目建设保畅通。

“路桥先锋”行动一方面通过党员联系群众机制，实现“1+1”全覆盖，做到党员带头，抓实常态化的政治理论学习，落实全员安全生产责任制；另一方面，以“党员+群众”即“1+N”模式，合力学习、协同作战、全员联动。

位于昆明马街街道的新昆楚高速

西三环枢纽立交共8条匝道、2条辅道，A、B、C、D4个匝道及R辅道于去年12月已开通，其中A、D匝道由新昆楚高速左幅（昆明方向）分别通行至西三环主线右幅和左幅。连日来，中铁十六局集团路桥工程有限公司路面分公司昆楚高速公路项目的建设者们正紧锣密鼓抢抓剩余的E、F、G、H4条匝道路面工程作业。

“新昆楚高速西三环枢纽立交的贯通，将实现西三环主线与新昆楚高速的无障碍转换和互联互通。新昆楚高速入城段通车后，从昆明前往楚

雄、大理等滇西方向的车辆，可通过西三环枢纽立交直接驶入新昆楚高速，较之前从西北绕城通行节约了近20分钟。”项目部总工程师陈舜说。

在“路桥先锋”行动中，针对急难险工点，项目部以一名党员带领多名职工的形式克难攻坚。成立以党支部书记和项目经理为领导的安全质量监督岗，通过党员和群众的共同监督，每月进行安全生产大检查等活动，确保昆楚高速公路项目安全畅通。

本报记者 胡晓蓉 通讯员 张兴 赵金生

基层实践

巧家县：

产才融合 发展红糖产业

近年来，巧家县在深入实施人才强县战略中，创新“院所+人才+企业”模式，充分发挥人才在产业发展中的示范引领作用，产才融合打造小碗红糖产业，不断夯实乡村振兴产业发展支撑。

巧家县聚焦特色红糖产业链和链主企业发展需求，全面深化“大院大所大校大企”交流合作，以干部人才组团式帮扶、三区科技服务为抓手，与云南省农业科学院甘蔗研究所、蚕桑蜂蜜研究所建立长效合作机制，引进张跃彬、黄平、杨文、杨洪昌4个专家团队，以建立专家工作站的形式开展深度合作。专家团队通过示范种植和品种对比实验示范引入高产品种。经推广后，蔗农种植高产品种实现亩产量、产值增加40%。

在推进“万名人才兴万村”帮扶行动中，巧家县选派热区产业发展中心8名专业技术人员到红糖产业聚集村，帮助基层在产业发展、项目实施等工作中破解难题、疏通堵点。一年多来，8名专业技术人员共拟定8个服务计划，到村开展服务指导58次，举办各类培训36场1551人次，为红糖产业发展培养了一批本地“土专家”“田秀才”，同时，组织蔗糖生产加工从业人员考察学习80余人次，培训蔗农、红糖生产加工从业人员、销售人员3500余人次，科技特派团7名专家人才与21名本地农技人员、致富能手开展结对。

为推动红糖产业提质增效，巧家县制定红糖产业科技特派员组团式帮扶工作方案，推动红糖产业实现科技创新应用能力、质量效益、本土科技人才专业能力、农民科学文化素质“四个提升”。在专家团队的指导下，成立红糖产业协会，搭建起红糖产业从业者与政府、企业、用户对接联系的桥梁和平台，聚焦企业互动、资源互补、政策支持等环节，为全县红糖产业高质量发展注入新活力。

巧家县不仅将红糖产业相关企业自主引进的人才纳入“兴巧人才”政策支持范围，还对急需紧缺人才畅通“一事一议”引才渠道，以真金白银助力企业引育人才，激励人才想干事、能干事。

本报记者 沈迅 通讯员 郑涛怡鹤

洱源县： 党员干部 一线办实事

今年以来，洱源县不断拓展组织覆盖广度，提升工作覆盖深度，广大党员干部下沉一线，在乡村振兴、基层治理、洱海源头保护治理、营商环境等工作中发挥了重要作用。

洱源县认真落实基层党建“双整百千”四级联创机制，扎实开展党支部分析研判和分类定级工作，对全县982个党组织进行分析研判，对排查出的9个软弱涣散村党总支部按照“一村一策”进行整顿。突出在乡村振兴、洱海源头保护等一线培养锻炼干部，从县级机关选派83名干部助力巩固拓展脱贫攻坚成果接续推进乡村振兴，选派11名干部充实洱海保护治理及流域转型发展驻乡镇工作队，选派24名经验丰富、综合协调能力强的干部担任驻企服务员，到重点企业开展服务。因村设置委员岗职数102名，吸纳62名优秀人才到村任职，县级财政追加289.5万元资金兜底保障村组干部待遇。

此碧湖镇永兴村村委会古寨自然村和牛街乡福和村委会北村自然村被民政部等六部委确定为村民自治全国试点村，凤羽镇江登村被评为省级城乡社区治理现代化试点村。试点村完善村级“四议两公开”议事决策事项清单，推行村民小组（居民小区）党支部领导的“一事一议”民主协商，引导村民建立村民微信群、乡村公众号等，加强群众对村级权力运行的有效监督，推广运用群众积分评议、红黑榜等做法。洱源县创建党建引领基层治理的此碧湖镇玉湖社区、民族团结宗教和顺的右所镇团结村委会、依法治村群防群治的三营镇郑家庄，创建了10个“无讼乡村”示范点。

整合403名农技人员成立9支助农科技服务队，协调省州农科院专家和县乡农技人员26名组建农业科技服务团深入各乡镇，聚焦产业转型升级、助农增收等开展科技助农服务，培训农户150多人次。全县90个村（社区）的城乡社区综合服务设施全覆盖，基本实现每百户居民拥有的城乡社区综合服务设施面积大于30平方米的要求。将全县划分为1122个网格，配备网格员1283名。通过搭建大整合、高共享、深应用的智能化平台，提升预测、预判、预警的准确性、及时性，推动管理手段、管理模式、管理理念创新。 本报记者 秦蒙琳 通讯员 陈利军 杨振华



云岭先锋红旗党支部

安宁市晓塘社区党委以党建聚力促基层善治——

社区事居民议 大家事大家办



社区干部与居民在风雨长廊议事。

安宁市金方街晓塘社区晓东里小区的风雨长廊平日非常热闹，男女老少聚集在一起休息、聊天，开展文艺活动，充满了欢声笑语。

别看这个长廊只有十多米长，仅放置了三组桌椅，背后却有一段生动的居民自治故事。随口问在亭子里休息的居民，大家都能说上几句。居民陈云香说：“为了建这个小亭子，我们居民代表和社区干部商量了多次，大家都出了力。”

晓东里小区是建于20世纪90年代的老小区，由于公共配套设施不完善，居民一直向社区反映，希望在小区里建一个供居民休闲娱乐的亭子。晓塘社区党委书记袁继芬将此事放在心上。2021年，社区向上级争取到安宁市委宣传部的专项经费。

经费有了，社区党委并没有着急开工，从亭子谁来建、建成什么样，都先征求居民的意见。袁继芬说：“社区党委多次组织居民代表召开民情恳谈会、民主议事会，通过比选择优，从多家施工单位提供的设计方案中选定了大多数居民满意的建设方案。”

在亭子建设过程中，居民积极参与，不仅每天自发监督工程建设质量，还主动帮助协调解决问题。施工时接电不方便，住在一楼的住户主动提出到家里搭电；亭子的玻璃顶起初设计为平顶，一名有工程建设经验的居民担心排水不便，建议改为斜坡顶，这一意见得到了采纳。2021年底，用时近3个月，凝聚着所有居民心血的风雨长廊终于竣工，成为居民使用率最高的公共设施。

在晓塘社区，大家的事大家商量着办，一起办已经成为居民的共识和自觉。小到安装路灯、改善环境，大到修建

公共设施、举办活动，社区干部、小区楼栋、居民代表都会聚在一起，通过恳谈会、议事会等形式充分发表意见，共同确定干事方案，一起参与其中。

袁继芬说：“在基层治理中，小社区要发挥大统筹作用、调动各方积极性，才能更好地为民办实事。”

在充分调动居民自主参与社区事务的基础上，晓塘社区党委把社区里群团组织、驻区单位、志愿者、报到党员等资源力量整合起来，让大家心往一处想、劲往一处使。

2017年，社区党委统筹社区“大党委”、工会联盟、区域化共青团联盟、妇女联合会4个组织，联合区域内志愿者队伍、居民代表等组成党建协作联盟，每季度召开联席会议，合力解决基层治理难题。社区还组建了党员、青年、医疗、科普等7支志愿者团队，开展各类志愿服务，并通过“时间银行”实行志愿服务积分制管理，不断壮大基层治理力量。

在社区党委的统筹协调下，晓塘社区在公园里搭建了新时代文明实践广场，每逢周一，社区文艺队的演出如期举行；以党建带团建，开设儿童之家、妇女之家，调动社区能人成立手工剪纸工作室、雕塑工作室等，孩子们有了课后托管班，每逢佳节社区都举办精彩的活动；社区积极开展摸底调查，党员志愿者结对帮扶孤寡老人、困难人群。

晓塘社区还开设了爱心洗衣房和爱心理发室，由社区志愿者们担任洗衣员、理发师，免费为社区60岁以上孤寡、空巢、行动不便的老人和残疾人、留守儿童洗衣理发。居民无不自豪地说：“住在我们晓塘社区真幸福！”

本报记者 郎晶晶 文图

维西县保和镇拉河柱村第二党支部强组织凝聚力——

网络服务连心 产业发展富民



支部党员带领群众增收。 本报记者 张帆 摄

近日，维西傈僳族自治县保和镇拉河柱村第二党支部党员研讨室内，七八名党员聚在一起，你一言我一语，气氛热烈。“为参加今天的产业研讨，我昨晚专门从下关赶回来。”今年62岁的党员李贵兰说，村子要发展，产业是关键，产业要发展好，党员就应该发挥作用。

“产业要强，群众要富，必须强组织凝聚力，让党员有责有位有为，引领村寨焕新颜、树新风、促发展。”拉河柱村第二党支部书记李勇强告诉记者，党支部开展党员设岗定责，进一步激发党员活力。成立拉河柱村老鸹树村民小组第二党支部互助基金管理委员会，帮助患大病或遭遇重大突发事件的村民解决实际困难。目前，互助基金管理委员会已筹集基金近17万元，帮助36户农户解了燃眉之急。

为织密农村基层组织网，让党的声音第一时间传递到一线，群众困难第一时间在一线解决，拉河柱村第二党支部以就近就便的原则，组建党支部—党小组—党员的末梢网格，由党员骨干担任网格长，党员进格服务，一对多联系村民小组80户344人，实现群众需求在网格发现、信息在网格采集、隐患在网格排查、矛盾在网格化解、问题在网格解决。开展党员网络服务以来，帮助群众解决实际困难53件。

拉河柱村第二党支部依托网格建立“红色代跑1小时服务圈”，组建党员红色代办服务队，建立红色代办服务机制，明确具体的代办事项、服务对象、服务形式，并将党员践诺、群众评价等情况纳入党员

积分评定内容，做到小事不出格、大事不出村，党的声音第一时间在雪域傈乡喊响，决策部署第一时间贯彻落实到。

为优化村内外环境，拉河柱村第二党支部开展最美城镇、最美村庄、最美家庭、最美个人“四美”创建，牵头制定村规民约，从文明篇、卫生篇、村庄篇三个角度对村民的日常行为作规范，其中卫生篇从户内、户外以及个人卫生方面作了详细规定，并确定村规民约监督员及考核推行机制。不仅如此，党员带头参与组建“四美”宣讲服务队，定期对群众开展宣传、督促，并组建巾帼志愿服务队，指导群众整理家庭内务，以点带面拓展整治成效。

借助离县城近、青山环抱、空气清新等优势，拉河柱村第二党支部积极争取对接，建成86亩蔬菜大棚、420亩露天蔬菜基地，种植糯山药、大葱、牛蒡叶等10个蔬菜品种，成为维西县露天蔬菜采摘体验基地、蔬菜供应基地，实现群众户均年收入达2.8万元，还培养出了一批带动强、技术硬、懂管理的农村实用人才队伍。

基地建设和人才培训带来的“蝴蝶效应”，不仅让拉河柱村群众的“钱袋子”鼓起来，也让他们思想观念发生了变化。过去，群众不愿意走出大山，如今在党支部的带领下，通过技能培训掌握了泥水工、电焊等技术，130多名青壮年走出大山，实现务工总收入260多万元，老鸹树成为全县农民经济收入增长最快的村民小组。

本报记者 张帆 见习记者 彭少杰

图片新闻



月季长势喜人。

近年来，晋宁区宝峰街道清水河村积极探索“党组织+产业研学”模式，先后与云南省农科院科研团队、云南艾蒂薇园艺科技公司开展支部双联双建，以组织共建、人才共培、资源共享、发展共谋，建强农村党组织。进一步提升党群服务中心的科技兴农服务性，建立科技小院和乡村振兴实验室，整合各方资源，推进花卉产业转型升级。目前该村已从普通的花卉种植村转变为月季种源村、品种村和种苗技术输出村。 本报记者 杨峥 摄