

企业窗口

云天化公司搭建党建创新和党员创新平台——

党建课题攻关 撬动研发攻关

本报记者 陈晓波



云天化公司党建文化走廊 供图

看参数、记问题、查原因、定方案，每天泡在工作室10小时以上，基本全年无休……集全国技术能手、云南省劳动模范、云岭首席技师等荣誉于一身的云天化公司资深技术主管严凌，常常默默坚守在工作一线。

作为云天化公司引进人才，2015年，有18年石化工作经验的严凌从广西来到云南，投身到云南石化产业发展中。在聚丙烯项目建设中，白天，他穿梭于项目施工现场和会场间，解决现场施工安装、调试等疑难杂症；晚上，回到宿舍研读专业书籍，编制进度计划、优化装置设计方案……2017年11月，聚丙烯装置实现一次性投产成功，创造了Unipol工艺建设最快、质量最优、一次投料成功且达标达产的国内纪录。

为打造一支高水平、专业化产业工人技能人才队伍，云天化公司成立严凌工作室，主攻聚丙烯生产技术研究及新产品开发。根据市场需求，严凌带领团队成功研发出21个新产品，拉动了下游300余家企业在昆明周边落户，解决了1万余人的就业。

2022年5月，云天化公司党委成立党员创新工作室后，严凌把自己的工作室融入党员创新工作室，在自己钻研业务、追求卓越的同时，充分发挥技术“领头雁”作用，注重传帮带，主动承担起教育党员、培训党员、管理党员的重任。他将自己多年的操作经验总结成条、汇编成册，以练促考，通过讲授、示范、实践等方式，逐步形成了一套完整的教育培训模式。在他的带领下，通过

攻关课题的实践锻炼，工作室逐步将党员培养输送到公司技术管理等岗位，先后培养技术人员20余名、优秀技术能手10余名。

严凌是云天化公司党委搭建党建创新和党员创新工作平台，以党建课题攻关撬动研发攻关的一个缩影。近年来，云天化公司党委坚持党建引领、打造标杆企业，搭平台、建机制，促进党建与生产经营深度融合、高质量发展。

为强化国企党建理论研究与实践，推动云天化集团党建示范区党建创新研究功能落地，云天化公司党委经过深入调研，提出建设党建创新研究工作室、党员创新工作室两级党建创新研究工作室。其中，党建创新研究工作室定位于公司党委层面开展国有企业基层党建理论、企业改革、战略发展研究与实践的平台；党员创新工作室定位于党支部层面开展党建难题、管理难题、技术攻关、管理攻关、服务攻关。在这个平台上，已经研发出21个新型牌号的聚丙烯产品，成功完成美国格雷斯C602系列催化剂首次试产无规产品，在异辛烷装置原料配制、蒸汽梯级利用、精馏塔降压操作等工艺技术攻关成果上每

年创造效益2490万元。

党建创新和党员创新平台的搭建，带来了科技创新人才的异军突起。近年来，云天化公司获评全国技术能手1人、五一劳动奖章2人、云南省“万人计划”一产业技术领军人才1人、云南省“万人计划”首席技师3人、云南省“省突”“省贴”3人、省级劳动模范1人，2人获评昆明市、安宁市“技术能手”等奖项。

每年年初，根据云天化集团统筹部署，结合云天化公司党的建设、生产经营、改革发展中的重点工作，拟定

路桥先锋全力保畅通

今年以来，中铁十六局集团路桥工程有限公司路面分公司昆楚高速路面项目党支部大力推进“党建+”管理模式，把党建工作与施工生产相结合，深入践行“路桥先锋”行动，抢抓项目建设保畅通。

“路桥先锋”行动一方面通过党员联系群众机制，实现“1+N”全覆盖，做到党员带头，抓实常态化的政治理论学习，落实全员安全生产责任制；另一方面，以“党员+群众”即“1+N”模式，合力学习、协同作战、全员联动。

位于昆明马街街道的新昆楚高速

雄、大理等滇西方向的车辆，可通过西三环枢纽立交直接驶入新昆楚高速，较之前从西北绕城通行节约了近20分钟。”项目部总工程师陈夺得说。

在“路桥先锋”行动中，针对急难险工程点，项目部以一名党员带领多名职工的形式克难攻坚。成立以党支部书记和项目经理为领导的安全质量监督岗，通过党员和群众的共同监督，每月进行安全生产大检查等活动，确保昆楚高速路面项目安全畅通。

本报记者 胡晓蓉

通讯员 张兴 赵金生

图片新闻



月季长势喜人。

近年来，晋宁区宝峰街道清水河村积极探索“党组织+产业研学”模式，先后与云南省农科院科研团队、云南艾普薇园艺科技公司开展支部双联共建，以组织共建、人才共培、资源共享、发展共谋，建强农村党组织。进一步提升党群服务中心的科技兴农服务性，建立科技小院和乡村振兴实验室，整合各方资源，推进花卉产业转型升级。目前该村已从普通的花卉种植村转变为月季种植村、品种村和种苗技术输出村。

本报记者 杨峥 摄

基层实践

巧家县：

产才融合 发展红糖产业

近年来，巧家县在深入实施人才强县战略中，创新“院所+人才+企业”模式，充分发挥人才在产业发展中的示范引领作用，产才融合打造小碗红糖产业，不断夯实乡村振产业发展支撑。

巧家县聚焦特色红糖产业链和链主企业发展需求，全面深化“大院大所大校大企”交流合作，以千人人才组团式帮扶、三区科技服务为抓手，与云南省农业科学院甘蔗研究所、蚕桑蜜蜂研究所建立长效合作机制，引进张跃彬、黄平、杨文、杨洪昌4个专家团队，以建立专家工作站的形式开展深度合作。专家团队通过示范种植和品种对比试验示范引入高产品种。经推广后，蔗农种植高产品种实现亩产量、产值增加40%。

在推进“万名人才兴万村”帮扶行动中，巧家县选派热区产业发展中心8名专业技术人才到红糖产业集聚区，帮助基层在产业发展、项目实施等工作中破解难题、疏通堵点。一年多来，8名专业技术人才共拟定8个服务计划，到村开展服务指导58次，举办各类培训36场1551人次，为红糖产业发展培养了一批本地“土专家”“田秀才”。同时，组织蔗糖生产加工从业人员考察学习80余次，培训县乡产业服务人员100余人次，培训蔗农、红糖生产加工从业人员、销售人员3500余人次，科技特派团7名专家人才与21名本地农技人员、致富能手开展结对。

为推动红糖产业提质增效，巧家县制定红糖产业科技特派团组团式帮扶工作方案，推动红糖产业实现科技创新应用能力、质量效益、本土科技人才专业能力、农民科学文化素质“四个提升”。在专家团队的指导下，成立红糖产业协会，搭建起红糖产业从业者与政府、企业、用户对接联系的桥梁和平台，聚焦企业互动、资源互补、政策支持等环节，为全县红糖产业高质量发展注入新活力。

巧家县不仅将红糖产业相关企业自主引进的人才纳入“兴巧人才”政策支持范围，还对急需紧缺人才畅通“一事一议”引才渠道，以真金白银助力企业引育人才，激励人才想干事、能干事。

本报记者 沈迅 通讯员 郑博怡 鹤

洱源县：

党员干部 一线办实事

今年以来，洱源县不断拓展组织覆盖广度，提升工作覆盖深度，广大党员干部下沉一线，在乡村振兴、基层治理、洱海源头保护治理、营商环境等工作上发挥了重要作用。

洱源县认真落实基层党建“双整百千”四级联创机制，扎实开展党支部部分析研判和分类定级工作，对全县982个党组织进行分析研判，对排查出的9个软弱涣散村党总支按照“一村一策”进行整顿。突出在乡村振兴、洱海源头保护等一线培养锻炼干部，从县级机关选派83名干部助力巩固拓展脱贫攻坚成果全面推进乡村振兴，选派11名干部充实洱海保护治理及流域转型发展驻乡镇工作队，选派24名经验丰富、综合协调能力强的干部担任驻企服务员，到重点企业开展服务。因村设置委员岗职数102名，吸纳62名优秀人才到村任职，县级财政追加289.5万元资金兜底保障村组干部待遇。

茈碧湖镇永兴村委会吉菜自然村和牛街乡福和村委会北村自然村被民政部等六部委确定为村民自治全国试点村，凤羽镇江登村被评为省级城乡社区治理现代化试点村。试点村完善村级“四议两公开”议事决策事项清单，推行村民小组（居民小区）党支部领导的“一事一议”民主协商，引导村民建立村民微信群、乡村公众号等，加强群众对村级权力运行的有效监督，推广运用群众积分评议、红黑榜等做法。洱源县创建党建引领社会治理的茈碧湖镇玉龙社区、民族团结宗教和顺的右所镇团结村村委会，依法治村群防群治的三营镇郑家庄，创建了10个“无讼乡村”示范点。

整合403名农技人员成立9支助农技术服务队，协调省农科院专家和县乡农技人员26名组建农业科技服务团深入各乡镇，聚焦产业转型发展，助农增收等开展科技助农服务，培训农户150多人次。全县90个村（社区）的城乡社区综合服务设施全覆盖，基本实现每百户居民拥有的城乡社区综合服务设施面积大于30平方米的要求，将全县划分为1122个网格，配备网格员1283名。通过搭建大联合、高共享、深应用的智能化平台，提升预测、预防、预警的准确性、及时性，推动管理手段、管理模式、管理理念创新。本报记者 秦蒙琳 通讯员 陈利军 杨振华

云岭先锋红旗党支部

安宁市晓塘社区党委以党建聚力促基层善治——

社区事居民议 大家事大家办



社区干部与居民在风雨长廊议事。

安宁市金方街道晓东里小区的风雨长廊平日里非常热闹，男女老少聚集在一起休息、聊天，开展文艺活动，充满了欢声笑语。

别看这个长廊只有十多米长，仅放置了三组桌椅，背后却有一段生动的居民故事。随口问在亭子里休息的居民，大家都能说上几句，居民陈云香说：“为了建这个小亭子，我们居民代表和社区干部商量了多次，大家都出了力。”

晓东里小区是建于20世纪90年代的老小区，由于公共配套设施不完善，居民一直向社区反映，希望在小区里建个供居民休息娱乐的亭子。晓塘社区党委书记袁继芬将此事放在心上。2021年，社区向上级争取到安宁市委宣传部的专项经费。

经费有了，社区党委并没有着急开建，从亭子谁来建、建成什么样，都先征求意见。袁继芬说：“社区党委多次组织居民代表召开民情恳谈会、民主议事会，通过比选择优，从多家施工单位提供的设计方案中选定了大多数居民满意的建设方案。”

在亭子建设过程中，居民积极参与，不仅每天自发监督工程建设质量，还主动帮助协调解决问题。施工时接电不方便，住在一楼的住户主动提供到家里接电；亭子的玻璃顶起初设计为平顶，一名有工程建设经验的居民担心排水不便，建议改为斜坡顶，这一意见得到了采纳。2021年底，用时近3个月，凝聚着所有居民心血的风雨长廊终于竣工，成为居民使用率最高的公共设施。

在晓塘社区，大家的事大家商量着办，一起办已经成为居民的共识和自觉。小到安装路灯、改善环境，大到修建室

本报记者 郎晶晶 文/图

维西县保和镇拉河柱村第二党支部强组织聚合力——

网格服务连心 产业发展富民



支部党员带领群众增收。 本报记者 张帆 摄

近日，维西傈僳族自治县保和镇拉河柱村第二党支部党员研讨室内，七八名党员聚在一起，你一言我一语，气氛热烈。“为参加今天的产业研讨，我昨晚专门从下关赶回来。”今年62岁的党员李贵兰说，村子要发展，产业是关键。产业要发展好，党员就应该发挥作用。

“产业要强，群众要富，必须强组织聚合力，让党员有责有位有为，引领村寨换新颜、树新风、促发展。”拉河柱村第二党支部书记李勇强告诉记者，党支部开展党员设岗定责，进一步激发党员活力。成立拉河柱村老鸦树村小组第二党支部互助基金管理委员会，帮助身患大病或遭遇重大突发事件的村民解决实际困难。目前，互助基金管理委员会已筹集基金近17万元，帮助36户农户解了燃眉之急。

为织密农村基层组织网，让党的声音第一时间传递到一线，群众困难第一时间在一线解决，拉河柱村第二党支部以就近就便的原则，组建党支部—党小组—党员的末梢网格，由党员骨干担任网格长，党员进格服务，一对多联系村民小组80户344人，实现群众需求在网格发现、信息在网格采集、隐患在网格排查、矛盾在网格化解、问题在网格解决。开展党员网格服务以来，帮助群众解决实际困难53件。

拉河柱村第二党支部依托网格建立“红色代跑1小时服务圈”，组建党员红色代办服务队，建立红色代办服务机制，明确具体的代办事项、服务对象、服务形式，并将党员践诺、群众评价等情况纳入党员

本报记者 张帆 见习记者 彭少杰