

聚焦

云南健全完善激励党员干部担当作为工作机制——

严管有力度 厚爱有温度

本报记者 陈雪梅

今年以来，全省各级纪检监察机关深入贯彻落实党的二十大精神 and 二十届中央纪委二次全会精神，精准把握政策策略，在工作实践中不断完善制度机制，将严肃查处诬告陷害行为与开展澄清正名工作同步推进，做实做细回访教育，严格落实“三个区分开来”，积极推进实施容错纠错机制，在全省营造“为担当者担当，为负责者负责”的良好氛围，激励党员干部敢于担当、积极作为。

严查诬告陷害与开展澄清正名同推进

一场秋雨，巧家县国有林场场干部老郑和同事穿梭在防护网格里看护巡查、拍照记录，汗流浃背也浑然不觉。回想起几个月前的处境，老郑内心百感交集。

去年底，巧家县纪委监委接到信访举报称，该县国有林场场干部郑某某、范某某履职不力，导致林区90余亩树木被砍伐殆尽。

收到信访举报后，该县纪委监委立即对相关问题进行了解。经现场核实，工作人员发现区域内林木完好，且未发现新的伐桩，最终认定该举报内容不属实。为消除负面影响，该县纪委监委第一时间为郑某某、范某某进行澄清正名，通报相关情况。

“澄清正名，让我感受到了组织实事求是、为干部负责的鲜明导向。我一定会认真履职，守好林、看好林、护好树，绝不辜负组织的信任。”心中的顾虑消除后，郑某某信心满满。

近年来，我省相继出台《关于进一步

“一人一册”暖心回访解心结

“不好意思，让你们跑一趟。”近日，隆阳区纪委监委和区委组织部工作人员到水源村回访瓦房乡乡长字某某，字某某放下手中的工作高兴地迎了上去，他说，没想到自己受过处分还能被组织重用，是组织的不放弃不抛弃让他重拾信心。

字某某在隆阳区民族宗教事务局担任副局长期间，因审核把关不到位，导致在政务信息公开时存在部分数据错误，字某某负有领导责任。2022年8月，字某某受到政务警告处分。“压力很大，工作上也畏首畏尾，生怕再出错。”被处分后的字某某一度情绪低落。

今年1月，该区纪委监委了解到字某某的情况后，联合区委组织部以疏导式谈话的方式，对其进行了第一次回访。很快，字某某便放下思想包袱，在工作岗位上取得了成绩。今年6月，他被提拔为瓦房乡乡长。

“因人施策、对症下药，才能提升回

激励广大干部新时代新担当新作为的实施意见》《云南省纪检监察机关查处诬告陷害行为及失实检举控告澄清工作办法（试行）》等制度，激励、保护广大干部敢于担当、勇于作为。以实施意见和工作办法为指引，省纪委监委去年在全省范围内开展澄清正名激励担当作为行动。今年，在省委的领导下，省纪委监委会同省委组织部牵头开展干部担当作为激励行动，严肃查处诬告陷害行为，及时开展澄清正名。截至目前，全省各级纪检监察机关共开展澄清正名会1156场次，为1199名干部和101个党组织（单位）进行澄清，查处（协调查处）诬告行为27件31人。

在实施意见、工作办法的指引和省级部门的带动下，全省各地纪委监委积极行动，出台相关制度机制，开展澄清正名与严查诬告陷害工作同步推进，最大限度释放为担当者担当、为负责者负责的鲜明态度。

访教育的针对性。”该区纪委监委案件审理室负责人说，在回访教育中，区纪委监委与组织部门联动，精准定制回访方案，做到“一把钥匙开一把锁”，今年以来已累计回访受处分党员干部43人。

“干部受处分后，心态上往往有变化，这是回访需要关注的首要问题。”省纪委监委有关负责人介绍，在开展回访教育工作中，全省各级纪检监察机关坚持回访教育与关心关爱、思想疏导相结合，做受处分党员干部的暖心人，引导其知错改错，放下包袱，重拾干事创业的热情。

全省各级纪检监察机关在帮助受处分干部解心结的基础上，还注重回访教育成果的运用，会同组织部门完善干部激励机制，帮助干部重拾干事创业的激情。金平苗族瑶族傣族自治县纪委监委对处分影响期满后思想转变得好、综合素质较高、工作实绩显著的干部综合研判、梳理汇总，向组织提出推荐使用建议。

“当时得到口头答复后，就立即着手实施了。一心想着尽快让老百姓用上路灯，没想到项目有可能会批复不了。”近日，麻栗坡县教体局局长王某某得知自己在太阳能路灯项目中未批先建的事情被县纪委监委容错后，表示今后一定会引以为鉴，在开展工作时严格审批程序。

“虽然该项目未批先建的事实存在，但实施该项目是为了解决群众生活需求，且未造成资金流失，也未发现王某某存在谋取私利的问题。”该县纪委监委第二纪检监察室主任陆登发说，经反复讨论，决定不追究王某某的党纪责任，对其进行谈话提醒。

为确保容错纠错工作在规范化轨道上运行，我省出台《云南省容错纠错办法（试行）》，对容错纠错的原则、对象、条件、情形、程序等进行细化和明确，并提出适用范围和纪律要求，从先行先试还是明知故犯、探索失误还是我行我素、无意过失还是违法乱纪等方面，划清了可容错的边

界，探索建立责任明晰、措施具体、程序严密的容错纠错体系。

以《云南省容错纠错办法（试行）》为指引，全省多地陆续完善实施办法。祥云县纪委监委结合实际，加强与组织部门的协调联动，修订完善《干部容错免责清单》，并通过向被容错纠错干部发放体现组织关怀的关爱提醒卡，进一步提振干事创业精气神。今年以来，该县纪委监委共对5名影响期满、表现优秀、群众公认、符合条件的干部提拔任用；对3名积极配合、主动挽回损失的干部进行容错纠错，发放关爱提醒卡。

在开展容错纠错工作中，全省各级纪检监察机关严格按照《云南省容错纠错办法（试行）》，坚持纪律红线、法律底线，精准把握容错适用情形。曲靖市纪委监委印发容错纠错实施细则，从申请主体、容错情形、认定程序、承办部门等方面，对市纪委监委办理的问责案件容什么、怎么容、容后怎么办等问题明确程序步骤、细化方法举措，推动容错纠错工作规范化。

> 链接

景东县：澄清正名激励干部担当

近期，在景东彝族自治县公安局召开的失实检举控告澄清会上，县纪委监委通报了信访举报问题的核查情况，现场宣读澄清正名函，公开为受到不实举报的干部澄清正名。

近年来，景东县纪委监委高度重视澄清正名工作，对澄清正名的实施条件、工作流程、澄清方式等进行细化，明确由县委书记、监委主任任第一责任人，建立由信访室牵头协调，承办检举控告的纪检监察室、派驻机构或乡镇纪委具体实施，案件审理室审核把关，案件监督管理室等部门予以配合的分工

协作机制。结合“清廉云南”建设，制定干部担当作为“激励行动”工作清单，及时为受到失实检举控告困扰的干部澄清正名。

澄清正名后，该县纪委监委坚持开展暖心回访，督促相关单位党组织及时与受到不实举报的干部开展谈心谈话，鼓励他们大胆干事创业。结合受到不实举报党员干部的具体情况，打造暖心“回访套餐”，帮助他们轻装上阵。对诬告陷害行为，发现一起查处一起。

本报通讯员 商有锋

廉珠成串

楚雄州

拓宽年轻干部成长路径

近年来，楚雄彝族自治州纪委监委坚持选、育、管、用一体推进，拓宽年轻干部成长路径，培育高素质纪检监察干部队伍。

该州纪委监委制定每日一课堂、每周一夜校、每月一测试“三个一”学习机制，根据年轻干部实际需求，每天上午各专案组集中1个小时学习党纪法规、交流工作经验，答疑解惑、集体充电；每周三晚上举办实训夜校，主要领导带头作辅导、班子成员上讲台、部室主任讲政策、业务骨干谈经验；每月统一开展网上答题，以考促学，学以致用。今年以来，该州纪委监委共开展实训夜校16期、参训15300余人次。

组建全州审查调查动态人才库，按照1名办案专家、2名办案业务骨干、N名新手、1个县（市）的“1+2+N+1”办案模式，把州县乡三级纪检监察干部纳入专案工作组，通过老带新，帮助年轻干部加快掌握业务知识和工作方法。

该州还有计划、分步骤地把年轻干部安排到乡村振兴、监督检查、巡察等一线锻炼，今年以来共选派8名干部到乡村振兴一线锻炼，32名干部参与巡察。

本报通讯员 徐燕梅

宾川县

“家”力量 助推清廉建设

今年以来，宾川县充分发挥县纪委监委、县委组织部、县委宣传部、县妇联等部门的联动作用，在全县开展“树清廉家风，创清廉家庭，促清廉社风”活动，为清廉建设注入“家”力量。

线上线下齐发力。线上，在“今日宾川”“清风宾川”“宾川巾帼”微信公众号开设专栏，推送以清廉家风为主题的短视频、先进典型事迹等；线下，组织各级妇联巾帼宣讲队开展宣讲活动，依托妇女儿童之家、家长学校各类阵地，举办家风家教公益讲座、家庭亲子阅读等活动。

该县积极开展“清廉家庭”“最美家庭”等评选活动，评选出省级“清廉家庭”1户、州级“清廉家庭”2户、县级“清廉家庭”22户。通过广泛宣传清廉家庭典型事迹、扎实开展“清廉宾川”建设家庭助廉活动等形式，筑牢家庭廉洁防线。

本报通讯员 李慧琴

图片新闻



文山州纪委监委围绕巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接开展监督检查，重点查处产业发展中吃政策、吃补贴行为，护航各项惠民富民政策落地落实。图为该市纪检监察干部近日在德厚镇龙村向橘子种植户了解相关情况。

本报通讯员 王铭坚 摄

监督故事

领取清单背后的猫腻

领取清单上一共有200多名学生的名字，巡察组花了两天的时间到各班级走访核实，学生均表示没有领取过“五四”奖品。而经办人和财务在谈话过程中，回答吞吞吐吐、前后矛盾，似有所隐瞒。

拿到第一手资料后，巡察组全体工作人员均认为这个问题绝非如此简单，背后可能藏着猫腻。经组务会研究后，将该问题连同发现的其他线索一并移交县纪委监委办理。

该县纪检监察机关审查调查查明，该校校长曾指使经办人为其网购了一套价值28000元的藏书后据为己有。在得知巡察组即将对该校开展巡察工作后，便慌忙让经办人想办法掩盖其违纪违法事实。经办人随后联系了一家书

店，让书店尽快给学校送来价值为28000元的图书，并附一份购书清单。由于数额较大，经办人思前想后又找来几个学生共同伪造了一份“五四”先进个人奖品领取清单。拿到这些所谓的附件后，经办人将会计凭证拆开，重新组合了这笔28000元资金的支出凭证。

从一张不规范的报销发票、一份漏洞百出的领取清单，带出了该校校长等人弄虚作假、干扰巡视巡察工作、侵占公共财产等问题。最终，该校校长因严重违纪违法被开除党籍和公职，因犯贪污罪、受贿罪、私分国有资产罪等，被判处有期徒刑十年零六个月，学校其他相关人员受到相应党纪政务处分和法律责任。

本报通讯员 王永波

一线传真

昆明市：

组合拳纠治“风腐一体”

“要强化警示教育 and 通报曝光力度，紧盯突出问题，精准纠治享乐主义和奢靡之风，聚焦纠治重点，整治形式主义、官僚主义，纠树并举，推进移风易俗。”日前，昆明市纪委监委向全市各级纪检监察机关发出工作提示。

今年以来，该市纪委监委把握地区性、行业性、阶段性特点，按照一季度一主题专项整治“四风”突出问题，打好突出问题整治“组合拳”，持续深化作风建设。

紧盯违规配备使用公务用车、违规吃喝等小切口，采用单元制、派单式、导航式、调度等监督方式，紧扣单位行业领域特点和风险点，综合运用明察暗访等举措开展专项监督检查，持续整治隐

形变异和“风腐一体”“四风”问题。强化与信访、财政、审计等部门沟通协调，综合运用公务用车管理平台等信息，让专业力量参与，形成强大监督合力，提升发现问题的精准度。

针对享乐奢靡问题不时抬头，形式主义、官僚主义问题顽疾多发等问题，该市纪委监委印发《关于持续深化纠治“四风”进行落实类派单的通知》，从排查叫停乡村建设盲目造景行为等方面进行派单，督促主体责任部门梳理报送问题表现清单。同时，以节点为考点，拧紧廉洁过节纪律发条。今年以来，该市纪委监委通报曝光违反中央八项规定精神典型问题6批18起。

本报通讯员 杨洋

红塔区：

“小切口”监督助推乡村振兴

“这条路修好后，车能直接开到地里，来果园采摘的人也越来越多了。”近日，玉溪市红塔区洛河乡双龙村三组的村民高兴地向该区纪委监委乡村振兴领域专项整治工作专班工作人员说。

今年以来，该区纪检监察机关从“小切口”着力，围绕巩固拓展脱贫攻坚成果强化政治监督，确保乡村振兴政策落到实处。

瞄准群众急难愁盼问题，聚焦乡村振兴衔接资金项目、“三资”管理等民生领域问题，细化6项监督措施，重点纠治在政策落实和工作推进中履行主体责任不力、违规决策、以权谋私等问题，整合监督力量，进行“室组地”联动，成立5个一线监督检查组，开展蹲

点式、下沉式监督，加强与职能部门横向协作，“纪巡巡”协同，将乡村振兴战略落实情况纳入区委巡察重点，发挥纪检监察、审计监督、区委巡察“1+1+1>3”的作用。

该区纪委监委还对2021年以来全区乡村振兴领域问题线索进行大起底、大排查，开展“回头看”，对账销号，清除存量。对新增问题线索严查速办、动态清零。今年以来，全区乡村振兴领域共发现问题线索18件，立案4件5人，给予批评教育、谈话提醒等组织处理11人，发出监察建议书1份，发现并推动整改问题14个。

本报通讯员 官彦雄 陈菲菲

墨江县：

跟进监督助力企业轻装上阵

“前三季度我们接到了300多个订单，生产服装6万余套，实现产值600余万元。”近日，面对前来回访的墨江哈尼族自治县纪委监委专项监督检查组工作人员，墨江润泽服装有限责任公司负责人高兴地反馈道。通过县纪委监委跟进监督，县工商联帮助拓宽宣传渠道、打通发展梗阻问题后，企业的效益持续增长。

十三届墨江县委第三轮巡察发现，县工商联组在助力优化营商环境方面存在发挥桥梁纽带作用不明显、服务非公经济企业主动性不强等问题，对此县委巡察组形成边巡边改问题清单，提出整改建议要求立即立改。县纪委监委以实地走访、调研座

谈等形式开展巡察问题整改再监督，督促县工商联党组不断压实职能部门责任，主动靠前服务，助力民营企业轻装上阵。

今年以来，该县纪委监委抓细抓实优化营商环境“暖心行动”，成立专项监督检查组，聚焦营商环境中的堵点痛点，紧盯企业反映强烈、社会普遍关注的影响和破坏营商环境问题，通过开展驻点式监督、重点项目跟进监督等务实举措提升监督质效，推动各项惠企政策落地落实。截至目前，该县纪委监委共受理涉企问题线索5件，函询了结1件，问责1个党组织，提醒谈话1人，正在立案2件。

本报通讯员 罗媛华 李丽琴

广南县：

专项监督力促保交楼

今年以来，广南县纪委监委把保交楼项目作为“小切口”整治民生领域突出问题“惠民行动”的重要内容，组建专项监督检查组不定期对全县保交楼项目开展监督检查，推动职能部门认真履行房地产项目监管与服务职责，在督促房地产企业依法依规推进建设的同时，及时协调解决建设中的困难，力促实现如期交楼。

聚焦住宅交付和不动产权证办理两个方面，监督检查组采取实地走访等形式对项目建设和资金使用情

况进行监督，倒查职能部门服务企业不作为慢作为、资金监管缺位、项目建设失管等作风和责任问题。对监督发现的问题，该县纪委监委采取向有关职能部门发出问题清单或工作提醒函、约谈有关负责人等形式，进行反馈督办。

截至目前，该县纪委监委共向职能部门发出保交楼工作提醒3份，有力护航7980万元专项借款资金廉洁使用，推动交付住宅500户。

本报通讯员 江家正

嵩明县：

护航营商环境持续优化

今年以来，嵩明县纪委监委聚焦政治监督、政企沟通和提升效能，通过创新监督方式、细化监督重点等方式，助推营商环境持续优化。

该县纪委监委聚焦市场主体反映强烈的营商环境堵点、痛点、难点问题，坚决纠治破坏公平竞争、侵害企业利益行为，严肃查处破坏营商环境行为。成立以党风政风监督室为主体、各派驻机构为成员的优化营商环境工作专班，落实“室组地”联动审查调查机制，紧盯与项目建设相关的职能部门，着力解决惠企利民政策执行中不完善、不透明、不到位问题。

出台构建亲清政商关系行为清单，从正面鼓励参与、负面禁止事项、容错免责等3个维度，严格督促各级各部门主动问需于企、问需于民，提升政务服务质效。自觉把营商环境监督融入日常、抓在经常，紧盯重点人、重点事和重点环节，运用好三级预警监督提醒机制，推动形成一级抓一级、层层抓营商环境的责任体系。建立常态化“收集问题+分析研判+督促改进”工作机制，推动涉及营商环境问题多渠道收集、多角度发现、多元化解决。

本报通讯员 丁刘杰

禄丰市：

一线化解信访难题

近日，禄丰市纪委监委领导班子成员下沉安乡乡安村村委会中平村回访，重点跟进包案化解信访举报办结情况，并向群众宣传信访举报的知识，当面答疑解惑。

该市纪委监委认真落实领导班子成员接访下访和包案化解信访举报工作，对群众反映强烈、久拖不决、未办结或重复反映的信访举报问题，以定点接访、重点约访、带案下访等方式，畅通群

众信访渠道，压实承办部门、责任部门和包案领导责任。严格落实首办责任，切实把群众反映的突出信访举报问题解决在基层、矛盾化解在一线。

为提升信访办理质效，该市纪委监委充分利用信访举报平台大数据功能，对组织不力、办理不认真、进度缓慢、超出办理期限仍未上报报告结果的进行督办。

本报通讯员 胡晓霞

本版统筹 李正雄