

廉珠成串

多措并举提升“一把手”监督质效

近年来，祥云县纪委监委立足监督职责，积极探索同级监督的有效途径和办法，多措并举提升“一把手”监督质效。

今年4月，该县纪委监委协助县委印发关于加强“一把手”和领导班子监督的若干措施，围绕加强对“一把手”监督、对同级领导班子监督和向下级领导班子监督3个重点，完善监督举措25条，切实把监督融入日常、抓在经常。

为实现对“一把手”监督的精准化和有效性，该县把日常监督、巡察监督、派驻监督、信访举报和审计监督等方式贯通融合，重点对“一把手”和领导班子落实管党治党政治责任和执行民主集中制、“三重一大”决策制度等开展监督检查，对苗头性、倾向性问题及时通过反馈整改、批评教育、谈话函询等方式校正偏颇，着力形成问题反馈、督促整改、工作提升的闭环。针对“一把手”和领导班子问题线索，县纪委监委坚持重点排查、深入研判，优先处置，严肃查处群众反映强烈、矛盾突出的问题。截至目前，该县共处置“一把手”和领导班子问题线索50件，给予党纪政务处分17人，问责3人，通报曝光8件8人。

用好谈心谈话，敲响监督警钟。今年以来，县委主要负责人根据考核情况和调查研究了解到的情况，对县直部门党组（党委）“一把手”和领导班子开展提醒谈话11批579人次。本报通讯员 曹艳华

四步工作法 落实四责协同

为进一步压实四责协同责任，探索实施廉情抄告制度，近年来，马龙区纪委监委认真落实抄告一督一整改一反馈四步工作法。

该区纪委监委把在日常监督和执纪审查中发现的苗头性、倾向性、普遍性问题制作成《廉情抄告单》，告知区级领导所分管部门在落实党风廉政建设责任制方面存在的问题及整改建议。区级分管领导按照《廉情抄告单》要求，督促有关责任部门召开会议分析研判问题，按照整改要求制定整改措施，责任部门按照整改要求扎实进行整改，整改结束后，形成专题整改情况报告，经责任部门主要领导和区级分管领导审定后报送区纪委监委。最后由相关联系纪检监察室和派驻纪检监察组对整改情况进行“回头看”，并将监督检查情况反馈区纪委监委党风政风监督室。

本报记者 博达 通讯员 万成鹏

持续拧紧 警示教育发条

近年来，晋宁区纪委监委建立警示教育常态长效机制，打造多维度、立体式的警示教育矩阵，引导纪检监察干部受警醒、明底线、知敬畏。

该区纪委监委借助理论学习中心组学习、警示教育大会等，常态化开展线下警示教育，并依托“清风晋宁”微信公众号推出“小晋说纪”“清风晋宁”等栏目，推送曝光案例、以案说纪等，打造警示教育网上课堂。

定期开展座谈交流，纪检监察干部围绕《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党廉洁自律准则》等党纪法规及典型违纪违法案例通报剖析畅谈体会和感想，进一步明确权力边界，强化自我约束。通过旁听法院职务犯罪庭审、参观廉政教育基地等方式，督促纪检监察干部摒弃“看客”心态。充分利用身边先进典型开展警示教育，引导纪检监察干部对标对表，查找自身廉政风险点，锤炼党性修养，增强政治自觉，依规依纪依法履职尽责。

本报记者 党晓培 通讯员 温冉

暖心行动 助企发展

元谋县以提升机关工作人员服务水平为切入点，扎实推进优化营商环境“暖心行动”，用心用情用力服务企业。今年以来共受理重点服务项目16个，其中，投资在1亿元以上的项目5个、5000万元至1亿元的项目11个。

元谋县要求政务服务大厅工作人员按照语言规范、形象规范、服务规范和纪律规范开展工作。全县积极开展一对一贴心帮办代办服务，成立帮办代办中心，细分能源工业、文化旅游、水利交通等11个专班，对投资项目分别配置一套服务专班，建立一套全程帮办机制。按照项目单位手续办理时序要求，全链条分析项目落地环节及适用程序，生成明确的项目审批流程、事项清单和材料清单，倒排节点，通过靠前服务、上门帮办，为企业完成各环节审批工作护航。

“督促工作人员转变作风，为企业、群众提供零距离服务，形成亲不逾矩、清不疏离、公正无私、有为有限亲政商关系，助力县域经济提质增效，是我们努力的方向。”县纪委监委相关负责人表示。

本报通讯员 刘宁

本版统筹 杨富东

聚焦

我省深入开展重大项目审批监管“阳光行动”

本报讯(通讯员 宋文 记者 杨富东) 按照省委关于清廉云南建设部署安排，省发展改革委认真贯彻落实《云南省重大项目审批监管“阳光行动”工作方案》，会同各级有关部门，围绕项目审批全流程监管，深入实施规范重大项目决策、重大项目审批监管职能、强化招投标领域整治、履行项目合同弄虚作假整治、重大项目“未批先建”“边建边批”“先建后补”专项整治等五大专项行动，进一步规范投资项目审批行为，全力营造依法审批、清廉审批良好氛围。

实施规范重大项目决策专项行动，规范决策行为，提升决策质量。省级政府职能部门坚持法定职责必须为，法无授权不可为，围绕高质量做好项目工作总体指导，健全完善项目管理制度机制，推动重大项目决策制度体系有效运转。

省发展改革委官方网站常态化公开公示重大项目信息，推动项目建设公开透明，第一时间回应社会关切，接受社会监督；组织投资项目前期工作质量提升视频培训会议，举办2023年项目工作能力提升培训会，助力提升项目决策的科学性、规范性。

绿色是云南高质量发展的亮丽底色。我省进一步健全占用生态红线审批监管机制，建立以“三线一单”为核心的生态环境分区管控体系，划分1164个生态环境管控单元，明确不同区域管控要求；初步建立全省“1+16”国土空间规划一张图，严格落实国有土地有偿使用制度，加强地价管理，合规合法落实项目用地；严格生态环境准入，把改善环境质量和维护群众环境权益作为环评的重要前提，切实发挥

环评制度效力；严格落实《建设项目环境保护管理条例》“五个不批”的要求，对不符合环境保护法律法规和相关法定规划等的建设项目环评文件，一律不予审批。

实施重大项目审批监管职能失守整治专项行动，健全监管制度，强化执法监管。我省严格规范项目审批、核准、备案，采取在线监测、项目调度和现场核查等方式加强对项目实施的全过程监管。

省发展改革委积极开展重点项目调研督导，督促各地严格按照规定推进项目；省财政厅压实相关部门重大项目财政资金预算执行和使用监管主体责任，落实预算管理监督职责；省住房和城乡建设厅采用“双随机、一公开”等方式对建筑工程质量开展事中事后监管；怒江傈僳族自治州、红河哈尼族彝族自治州、曲靖市等地分别开展重点项目监督、检查、督导工作，进一步加强项目建设跟踪督促。

与此同时，各单位认真开展执法检查，着力规范执法行为。省自然资源厅组织学习、严格规范自然资源执法；省住房和城乡建设厅举办全省行政执法工作培训；省水利厅开展水利领域执法检查；省林草局组织开展行政执法案卷实地评查，不断加大行政执法监督力度。

实施招投标领域专项整治专项行动，完善监管能力、健全监管体系。坚持依法必须招标项目“应进必进”，启动修订《云南省公共资源交易目录》，将依法招标覆盖范围逐步扩大。针对违法限定投标人(供应商)所在地、注册地、所有制形式、组织形式、股权结构等26种行为开展为期1年的专项整治。在普洱市、丽江市，工程建设项目

招标投标“应进必进”专项治理工作正有序开展。

实施省公共资源交易平台智慧化升级，打造事前预警、事中监管、事后评估的智慧监管系统，推动建立横向到边、纵向到底、具体到人、齐抓共管的云南省公共资源交易网格化监管体系。今年1至9月，全省共线上办理投诉举报事项124件，办结121件。

实施履行项目合同弄虚作假整治专项行动，纠正违规行为、落实监管责任。省审计厅对部分国外贷款项目开展财务收支及项目执行情况进行审计，重点关注项目建设管理、项目执行和绩效管理等情况；省交通运输厅严格设计审查管理，保障法律、法规、规章及行业规范标准严格执行，按照管理办法开展设计变更管理，为工程质量安全奠定坚实基础……

针对施工过程中的“三超”现象，各级部门结合职能职责进一步落实项目监管责任，不断加大工程建设管理等监督检查力度。

此外，我省还持续加强招投标领域违规分包行为治理，组织开展公共资源交易活动“双随机、一公开”监管。

实施重大项目“未批先建”“边建边批”“先建后补”问题专项整治行动，完善审批手续、加快整改进度。为进一步加快“未批先建”“边建边批”“先建后补”整改事项销号，省发展改革委切实履行牵头部门职责，多次协调督办，全力推进整改。截至目前，《工作方案》明确的428个事项完成整改112项，其中，涉及自然资源部门42项，生态环境部门9项，住房城乡建设部门27项，水利部门22项，林草部门12项，剩余316个事项各级各相关部门正在积极推进整改。

图片新闻



宣威市纪委监委找准廉洁文化建设与非遗传文化的结合点，组织开展系列宣传活动，传播廉洁好声音。图为在该市近期开展的“廉洁润童心 剪纸伴成长”主题宣传活动中，纪检监察干部与小學生共同学习剪纸。 本报通讯员 单丹 摄

监督广角

丽江市：下沉监督推动解决欠薪问题

“工资到手了，我的问题解决了。”近日，家住古城区金安镇三古村的和玉峰拿到了被拖欠两年的工资，紧锁的眉头终于舒展了。两年前，因父亲生病卧床，家中开支骤增，和玉峰在农闲时节前往某国企项目建设工地打工，但工资迟迟未兑现。在深入群众走访过程中，丽江市纪委监委专项督查组了解到，一些务工人员也遇到了像和玉峰这样的烦心事。

为推进问题化解，确保清欠见底，该市纪委监委在设立绿色通道、健全欠薪线索快查快办机制的同时，主动开展融入式监督，紧盯项目建设单位与务工人员之间的债务链，帮助责任单位与项目建设单位分析找钱工资拖欠问题背后的原因，制定清欠计划，跟踪清欠进度。同时，督促相关部门和乡镇设置接待窗口，畅通拖欠农民工工

资线上线下投诉渠道；督促人社等部门进一步完善在建项目“六制一金”落实情况、被举报投诉欠薪新情况红黑榜通报制度，构建良好用工环境。针对欠薪顽疾根治难的问题，该市纪委监委坚持强化源头治理，对在建筑施工项目工程款支付担保、分账管理、农民工工资专用账户、总包代发工资和实名制管理等各项制度落实情况逐一核实和检查，督促相关部门采取有力措施从源头上防范欠薪风险隐患。

“人民群众生产生活中的痛点、堵点就是纪检监察工作的聚焦点和着力点。”该市纪委监委相关负责人表示，要进一步强化部门联动，加大处置力度，依法依规严厉打击欠薪行为，保障农民工及时足额拿到工资。 本报通讯员 杨富东 通讯员 秦明媛

一线传真

思茅区——

做深做实“雷霆行动”

思茅区纪委监委认真落实清廉云南建设正风肃纪反腐“雷霆行动”，今年以来，清仓见底2019年以来的长期未办案件，着力提升案件办理质效，一体推进“三不腐”。

该区纪委监委建立健全主要领导牵头、分管领导督促、领班常委(委员)参与、纪检监察室主任负责的线索处置机制和落实审查调查工作监督通报机制。对久拖未结的案件采取督促办理和领导包案方式，提升线索处置和案件查办的效率。同时，加强与司法机关的横向对接协调，跟进了解移送审查起诉案件的司法判决情况。

针对办案力量薄弱的实际，该区纪委监委整合“室组地”力量，对乡镇(街道)纪(工)委久拖未结的案件和问题线索进行实地指导和帮助。各派驻纪检监察组加强协调联动，以工作组的形式联合开展监督检查和审查调查工作。

工作中，紧盯权力集中、资金密集、资源富集的部门、行业和领域，坚持受贿行贿一起查，推动办案、整改、治理贯通融合。截至目前，全区纪检监察机关共处置问题线索124条，立案88件，给予党纪政务处分56人，采取留置措施17人，移送司法14人，查办行贿人8人。 本报通讯员 王自刚 张世武

双柏县——

“乡村一体巡” 监督深处走

今年以来，双柏县探索实行县级直接巡乡(镇)、村(社区)，且每轮巡察整乡全覆盖的“乡村一体巡”模式，精准发现和推动解决群众反映强烈的突出问题，进一步夯实基层治理根基。

巡察进驻前，县委巡察办详细了解掌握被巡乡(镇)、村(社区)落实乡村振兴工作和生态环境保护、“三资”管理等方面情况。巡察期间，各巡察组坚持群众生产生活在哪里，巡察监督触角就延伸到哪里，问题关联到哪里，巡察了解就跟进到哪里。工作中，坚持从村(社区)看乡(镇)党委统筹领导等情况，从乡(镇)看村(社区)履职担当等情况。对群众反映强烈、明显违反规定且依靠村(社区)力量能

及时解决的问题直接交办，督促立行立改；对村(社区)难以解决的问题，加强协调联动，强化责任落实，确保认领的问题整改到位。

该县坚持乡村一并反馈的思路，采取“一份反馈意见+若干问题清单”的形式，督促乡(镇)党委扛牢巡察整改主体责任，乡(镇)党委书记履行整改第一责任人责任，村(社区)履行村级巡察整改直接责任，形成党委管总、联系村(社区)的班子成员管线、村(社区)党总支管点的问题整改验收机制和一盘棋整改格局。今年以来，该县共开展了两轮对4个乡(镇)党委、37个村(社区)党组织的巡察，发现问题655个，移交问题线索41条。 本报通讯员 白志平 刘余芳

大理市——

专项监督推动公共停车收费规范运行

停车收费管理不规范，不仅损害群众利益，还可能滋生微腐败问题。今年以来，大理市将开展城镇道路停车收费乱象整治专项监督作为深化清廉云南建设“小切口”整治民生领域突出问题“惠民行动”的重点，推动停车收费规范运行。

该市出台机动车停放服务收费标准定价方案、停车设施管理办法、机动车停车设施管理实施细则，明确经营性停车设施应当实行明码标价，并进行收费公示，接受社会监督。“我的车在古城停了一整天，原本还担心遇到每天几百元的停车费，现在看见公示实行封顶收费，车停得很放心。”来自成都的游客王

先生说。此外，该市充分发挥纪检监察机关监督作用，对违规审批、违规承包或停车收入管理不规范等问题进行专项监督检查，重点对海东镇南村村民杨某某擅自在海环路收停车费、大理古城停车收费不规范投诉较多等问题进行重点整治。

建立发现问题、督促整改、问题销号、“回头看”闭环监督机制，监督检查发现的24个问题目前完成整改22个，开展谈话提醒1人，移交问题线索2个。针对设置不合理、设施管理差等问题，推动重新施划道路停车位10846个，拟新增车位5497个，有效规范城区停车。 本报通讯员 何乐琴

呈贡区——

清单交办出实效

“结合省委巡视反馈48个问题整改以及此次巡察发现的问题，梳理形成问题清单交办给各责任单位，请各单位按照流程清单，找原因、挖病根，认真整改。”近日，呈贡区新一轮巡察发现问题整改推进会上，区委巡察工作领导小组负责人将清单交办给各责任单位。

此前，呈贡区第五轮巡察分类整理形成《呈贡区社区巡察发现问题清单和整改责任清单》共4个方面99条问题，明确责任人、责任单位及整改完成时限，以清单交办督促各责任单位党组织全面认领问题，逐一对照，

持续跟踪，见底销号。

每轮巡察反馈后，区委巡察办及时对发现问题进行汇总整合，分析出被巡察单位存在的同类、同质问题，并结合上级巡察巡察发现的需参照实施整改的共性问题形成清单。严格落实清单责任制，让清单成为问题整改路线图、时间表，构建起上下联动的整改督查体系，不断推进区委巡察工作高质量发展。同时，成立督导组，在问题清单交办后，对整改逐项销号进行监督检查，确保巡察整改抓实抓细抓出成效。

本报记者 张雁群 通讯员 蒋好著

麻栗坡县——

暖心回访重燃干部信心

麻栗坡县纪委监委常态化、精细化对受处分干部开展暖心回访，帮助其纠正认识偏差，重燃干事信心。今年以来，暖心回访已助力46名“跌倒”干部重新站起来、干起来。

为真正卸掉思想包袱，育出干事激情，麻栗坡县纪委监委因人施策。回访前，采取查阅卷宗、与所在单位党组织沟通等方式，对每起案件进行梳理分析，深入了解受处分干部的思想状况、工作表现，精准拟定个性化回访方案，做到“一把钥匙开一把锁”。回访时，既检查处分决定执行情况，又注重开展教育引导，对认错改错、积极调整心态、认

真履职的干部，给予鼓励肯定；对思想包袱较重、意志消沉的干部，及时开展思想政治工作和正面教育疏导，谈透问题、谈透思想。

回访后，实事求是提出评价意见并纳入干部廉政档案，对群众认可、单位肯定、工作表现突出的，在影响期满后向相关党组织反馈，为受处分干部教育管理和考核使用提供决策依据，实现震慑和教育相统一、严管和厚爱同步走。今年以来，该县纪委监委共对15名影响期满的受处分干部审慎回复廉政意见，提出使用建议。

本报通讯员 盘天文

双江县——

让廉洁文化可见可感

近日，双江拉祜族佤族布朗族傣族自治县举办以“清风润万家 廉韵启新程”为主题的书画摄影展，200余件作品让近千名党员干部在潜移默化中接受廉洁文化的熏陶和洗礼。

今年以来，双江县通过征集一批廉洁文化作品，指导建设一批廉洁文化阵地、开展“五个一”警示教育等廉洁文化建设活动，让基层廉洁文化建设有抓手、可感知、见实效。截至目前，该县已开展警示教育309场次，受众2万余人次，并对6000余名干部家属开展家访，修订完善相关制度269个，实现对全县党员干部和监察对象警示教育全覆盖。

该县纪委监委根据清廉示范点建设进度，按需定制廉洁文化融合套餐，指导

各清廉单元依托红色资源、网红打卡地、新时代文明实践所(站)等，因地制宜打造12个廉洁文化阵地，创建“税润荷香”和“清风廉旅”的廉洁文化品牌，让廉洁文化化虚为实。

在深耕廉洁文化阵地建设的同时，依托县委党校廉政大课堂，在对新任公务员、中青年干部、新任县管领导干部等开展的各类主题培训中设置廉洁文化教育内容。开展茶廉融合的茶艺师培训以及基层围炉品茶叙廉活动，不断筑牢全县干部的思想防线。此外，通过制作《家风》《纪律在心中》等微视频、打造清廉课程和流动廉洁小课堂、评选“诚信农家”等可见可感的方式，传递清廉建设好声音。 本报通讯员 罗英芳 唐永萍 记者 段晓瑞