

# 云锡加快创建锡铟一流企业

本报记者 李继洪 通讯员 李沛 王智

一场研讨会，让云锡创建锡铟行业世界一流企业的信心弥坚。在这场云锡核心团队用时两天的2023年度中长期战略研讨会上，云锡控股公司党委围绕省委“3815”战略发展目标制定的云锡“3815”战略，目标更清晰明了，也更深入人心。

拥有140年发展历史的云锡在新时代展新颜，“我们从百年云锡历史中汲取经验，全力推动云锡‘3815’战略落地落实。创建世界一流企业既是国企担当，也符合云锡自身发展需要。”云锡控股公司党委书记、董事长孙勇认为，实现战略目标需要战略定力和有效的战略管理。“从产业基础和创新精神上看，云锡有底气、有能力创建成为世界一流企业。”

——三年强攻关，紧扣2023—2025年，搭建有色金属原材料、新材料及精深加工、供应链及物流、资产管理及配套产业四个“战略单元”，实施系列三年行动计划，外部有色金属资源拓展、新材料和精深加工产业基

地等重点项目陆续落地，有效支撑云锡“十四五”高质量发展，以“一利五率”为核心的企业发展指标达到全省一流水平，研发投入强度提升至2%以上，全员劳动生产率、营业现金比率较“十三五”末得到明显提高；产业产品结构全面优化，资源基础进一步夯实，锡铟新材料市场占比进一步提升，巩固全球锡铟行业龙头地位。

——八年大跨越，聚焦2023—2030年，以全面追赶行业一流和国际国内一流企业为目标，大幅提升盈利能力、全产业链价值创造能力和运行质量，主要经济发展指标达到国内一流水平。

——十五年创一流，锚定2021—2035年，经过3个五年规划的接续奋斗，建成世界一流示范企业，成为全球锡铟等有色金属细分领域产业链、供应链、价值链、创新链“链主”。

“把建成什么样的世界一流企业、怎样建成世界一流企业这两个问题想清楚，相信云锡的中长期战略也将

更加清晰。”

“把资源战略放在云锡发展战略的重要位置来抓，进一步释放冶炼和锡物料综合回收产能潜力。”

“锡资源的稀缺性和应用前景的广阔性，以及关键领域的不可替代性，都奠定了云锡的百年核心竞争优势。”

……

战略研讨会上，云锡控股公司核心团队积极建言。“云锡是世界锡行业的领军企业，战略管理对云锡创建世界一流企业举足轻重，因此要保持战略清醒，具备前瞻性、整体性、系统性战略思维，并形成战略管理的长效机制。”云锡控股公司党委副书记、总经理韩守礼说，云锡控股公司各战略单元要认真解读“1+4”以锡为主的实体产业集团定位，找准自身定位；战略管理部要直面挑战、做足功课，云聚众智做好战略规划动态修编，为云锡高质量发展提供科学指引。

## 提升资源供给质效 筑牢高质量发展“压舱石”

——访云南锡业股份有限公司党委书记、董事长、总经理刘路珂



锡文化墙

正在创建世界一流专业领军示范企业的云南锡业股份有限公司（以下简称锡业股份）视矿山为企业生存和发展的根本，在改革创新中不断提升资源供给质量和效能，为进一步提升锡业股份全球竞争力夯实基础。

“资源是公司实现可持续发展的基石，也是我们保障国家产业链供应链安全的重要前提。”近日，锡业股份党委书记、董事长、总经理刘路珂在接受记者采访时说，锡业股份作为锡铟行业双龙头资源企业，坚持把资源放在公司发展战略首要位置来抓，紧扣夯基础、强管理、提质效的工作重点，全力以赴夯实矿山资源保障能力，促进矿山可持续发展。今年1至9月，锡业股份生产有色金属26.48万吨，其中，产品锡5.90万吨、产品铜9.97万吨、锌锭8.26万吨、铸造用锌合金折锌2.11万吨、铟锭66吨。

“锡资源极具稀缺性，在地壳中含量较少，从全球锡铟行业长期发展来看，锡资源稀缺性日益显现。”刘路珂告诉记者，锡业股份在矿山资源及产量提升上下功夫，在云南四大矿区中的红河个旧、文山都龙两大矿区有较强的整合及控制能力。目前已探明的锡、铜、铟、锌、铅、钨、银等金属总量较大，其中锡和铟资源储量均居全球第一，铜、锌资源规模较大，保有资源主

要集中分布的个旧矿区和文山都龙矿区工业设施齐全，生产系统完备，对于资源集中开发利用十分有利。近年来，锡业股份十分注重资源管理，对矿区的资源量进行系统梳理调查，成立专班开展矿产资源摸底，梳理资源可利用性和可靠性，抓实储量管理，不断实现三级矿量平衡精准管控，确保矿山生产持续稳定；开展加密升级及地质找矿工作，抓紧抓实生产区域周边储量升级工作，努力提升自有资源保障水平；加强与政府方、股东方沟通交流，深入开展资源验证和项目可靠性论证，加快推进省内资源整合。借助“云南省新一轮找矿行动”开展资源拓展，同时按照立足云南、谋划国内、辐射海外的总体方针，加强外部资源拓展。

“我们始终在绿色化智能化开采上下功夫，把绿色、安全、高效的目标和理念，贯穿到从采矿、选矿、尾矿到复垦的全流程。”刘路珂介绍，锡业股份矿山近年来不断借助数字化的手段、智能化的装备建设现代化矿山，最大程度地减少人类活动对生态环境的破坏，提升本质安全水平。通过开采技术工艺优化、采掘装备机械化水平提升和优化设备配置，不断提升采掘作业劳动生产率，降低地下矿山采矿作业成本。2022年12月初，锡业股份引进的悬臂式掘进机在大屯锡

矿三坑一次性试车成功后，加大了悬臂式掘进机的推广使用，不仅能提升生产采掘效率，还具有安全、环保的独特优势，作为非钻爆开挖生产的施工利器，可以杜绝由爆破引发的次生安全隐患，为工程质量和施工安全提供双重保障。

锡业股份在优化选矿工艺提升效益最大化上下功夫，提升选矿工艺技术装备和科技创新水平，聚焦成本管控深度挖潜创效，不断提升矿山采选生产规模，促使原矿成本、选矿成本持续下降。“优化原矿预选抛废，可以进一步提升入选的原矿品位，降低选矿成本，减少尾矿排放量，实现低品位资源绿色、高效综合利用。”刘路珂介绍，老厂3000吨/日预选抛废分选系统优化完善后，原矿抛废率提升2%以上，卡房分公司600吨预选抛废系统分选优化后，原矿抛废率提升5%以上。“今年9月，我们大屯锡矿研发的‘一种含锡氧化脉矿预选抛废方法’还获得了国家发明专利。”

面向未来，锡业股份将以建设中国式现代化矿山为目标，深耕云锡有色金属原材料战略单元，深入开展“矿山提升三年行动”，着力提升矿山价值创造能力，筑牢高质量发展“压舱石”，奋力创建世界一流专业领军示范企业。

本报记者 李继洪

## 培育一流产业工人 创建世界一流企业



职工职业技能大赛

“没有一流的产业工人，创建世界一流企业就是空谈。”云锡控股公司党委深造产业工人队伍建设在企业现代化进程中的基础决定性作用。

近年来，云锡控股公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述以及在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神，全面激扬云锡产业工人队伍中蕴藏的创造财富中坚力量、支撑发展主体力量、创新驱动骨干力量，大力弘扬以奋斗者和价值创造者为本的榜样力量，凝心聚力实现职工队伍业绩干出来、荣誉亮起来、活力迸发出来、地位高起来，为云锡创建锡铟行业世界一流示范企业筑基固本。

“一个人有技术，自己有前途；一群人 有技术，企业有前途。”这是云锡控股公司广大干部职工的共识。云锡控股各级党组织将打造一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍作为改革发展的主要任务之一，为企业创新夯实动力基础。

云锡控股公司着力发挥全国有色金属行业特有工种职业技能鉴定20个站、云南省第72职业技能鉴定所等自有培训资源优势，对员工分类分层开展培训，提升综合素质和业务技能。目前，云锡控股公司完成各类培训113024人次，举办职业技能提升培训10个班次，培训职工249人次，192人申请晋升技能等级，完成工会职工技能等级证书取证培训计划，培训电工、钳工等5个工种256人，其中121人提升技能等级成为高技能人才；开展2年制企业新型学徒制培养945人，完成277人次技能等级自主评价认定。其中，老厂分公司高级技师杨勇获全国技术能手称号、铜业分公司陈珑文获全国青年岗位能手称号。

聚焦思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、服务保障“五大任务”，不断厚植技术工人成长成才的沃土，许多职工实现了由“工”变“匠”的技能提升。近年来，公司先后有3名专家享受国务院政府特殊津贴，近百名职工在国家级、省级和有色金属行业各类竞赛中荣获荣誉。“我们围绕中心服务大局，深化产业工人队伍建设改革，激发职工创新创造活力，大力弘扬劳动精神、工匠精神，进一步叫响做实云锡工匠品牌，在云锡创建锡铟行业世界一流示范企业进程中努力唱响工人有力量、工会有担当的时代强音。”刚刚当选为中华全国总工会第十八届执行委员会委员的云锡控股党委副书记、工会主席刘俊说，云锡控股结合各类人才成长规律，探索建立全职业周期成长通道，蹚出了“纵向多通道”为生产技能岗

位提供多条平等晋升阶梯，“横向多路径”满足员工跨专业、跨序列发展需求的现代产业工人培养之路。

锡业股份老厂分公司构建起管理、业务、技术和技能四大岗位序列，每个岗位序列分设不同程度的晋升通道，序列之间设置对应贯通机制。卡房分公司为职能部门人员设置五档二十一个星级岗位，构建起从一级业务员到首席高级业务主管、从一星技术员到首席高级工程师的晋升通道。锡业分公司、铜业分公司制定出台《员工职业发展通道管理办法》，设置管理、专业职能、工程技术等岗位序列，各序列分为1至7级，并明确各序列的职级评定标准。云锡新材料公司搭建制造、营销等4个序列的职级通道，构建起“8766”晋升体系，并设置各序列相应晋升资格。

“要实现高质量发展，就必须坚持人才是第一资源、创新是第一动力，通过党组织建设，打造一流技术工人队伍，不断塑造发展新动能新优势。”云锡金竹林矿坑党支部书记王建明告诉记者，金竹林矿坑的产业工人队伍建设不断向一线延伸，矿坑党组织推动党的建设与业务中心工作相融互促，以目标导向、问题导向、效果导向锻造高素质、高技能产业工人队伍。去年以来，该矿坑新晋副高级技术员1人、工程师12人，一线员工人均收入同比增长21.6%。金竹林矿坑在抓实职工教育培训的基础上，以劳动竞赛为平台，以工区为竞赛单元，分解任务、细化指标，营造比学赶超氛围，提升队伍的团结协作意识，激发工人想办法、能动手、会干事的主观能动性。

云锡控股公司分别在矿山、冶炼及深加工板块初选6个科技项目进行中长期激励。重质重量做好人才评价工作，根据相关规定，通过委托评审、自主评定相结合的方式，为388人办理申报工作，其中委托评审87人，自主评审301人，234人晋升等级，4名技能人员取得专业技术职称。2022年，云锡获评全国工人先锋号1个、全国青年安全生产示范岗1个、云南省五一劳动奖状1个、云南省工人先锋号1个、云南省五一劳动奖章1人、云南省“三八”红旗手1人。云锡研究院公司科技项目（半导体用6N高纯铟开发与应用）中长期激励正式落地，探索开展项目实施期激励约束、运营期内激励的长效机制，将参与项目建设、生产的技能人员纳入中长期激励范围，构建科技研发、经营管理、产品生产、市场推广全方位中长期激励机制。

如今，劳动光荣在云锡的矿山生产车间蔚然成风，敢于创新、勇于创新已成云锡一线产业工人的新名片。

本报记者 李继洪 通讯员 李沛 陈雍

### > 资讯

## 云南省锡新材料技术创新中心获批建设

本报讯（见习记者 贡秋次仁）近日，省科学技术厅下发《云南省科技厅关于批准建设“云南省绿色铝技术创新中心”等10个省技术创新中心的通知》，云南省锡新材料技术创新中心获批建设。该中心是新材料公司成立以来，获得的第一个省级科技创新平台。

据了解，云南省技术创新中心是我省科技创新体系的重要组成部分，是以基础研究、关键核心技术攻关、成果转化为一体的云南实验室，以基础研究为主的省重点实验室，以产业关键工艺、成果的工程化验证和系统集成为主的省工程研究中心等科技创新基地有机衔接、相互支撑，形成我省较为完整的技术创新体系。

云南省技术创新中心相关负责人表示，云南省锡新材料技术创新中心将立足云南省产业基础和独特资源优势，开展原料质量控制—产品评价体系建立—成分设计—锡材料开发—性能表征—应用研究全链条的创新研究，开发高端化、高附加值和高成长性的关键基础材料。

## 云锡控股数字化赋能 打造低碳企业

本报讯（见习记者 贡秋次仁）近年来，云锡控股锡业分公司锚准打造全球锡冶炼绿色低碳高效新标杆企业目标，将数字技术引入锡冶炼各个环节，以数字化引领制造业质量变革、效率变革、动力变革。

云锡锡冶炼积极引入5G技术，运营管理效率提升近20%，减少人力投入近40%。锡业分公司通过工信部两化融合管理体系升级认证，获《两化融合管理体系》AA级评定证书。刚刚结束的第六届“绽放杯”5G应用征集大赛云南区域决赛中，云锡锡冶炼智慧工厂项目在省内346个项目中荣获二等奖。

此外，基于云锡冶炼数字化工厂的锡业工业物联网平台关键技术研究与应用成为省工信厅唯一入选的示范项目；基于工业互联网的锡冶炼智能生产线关键技术研究开发与开发成为云南省科技公告系统第一批重点项目。

## 云锡控股社会责任报告 获“四星半级”评级

本报讯（见习记者 贡秋次仁）近日，中国企业社会责任报告评级专家委员会发布评级结果，《云南锡业集团（控股）有限责任公司2022环境、社会及治理报告》首次参评即获“四星半级”评价。

《报告》高度凝练了云锡在深化党建引领、绿色创新发展、践行产业报国等方面的特色履责实践，系统总结云锡在规范企业治理、践行安全绿色发展、强化创新驱动和共建共享，实现企业和社会、环境全面协调可持续发展的经验做法和创新亮点。



云锡大屯锡矿