

聚焦

昆明市4个花卉产业党建联合体发挥作用——

党建联建激发花卉产业链活力

本报记者 郎晶晶/文 胡妤雅/图

今年以来,昆明市围绕“六个春城”建设中“产业高地、实力春城”建设,聚焦“八大产业”提质增效,推动组织堡垒建在“链”上,各县(市、区)共建成产业链党建联合体47个,涉及320个党组织、1.3万余名党员。

近日,记者采访了昆明市较为成熟的花卉产业链党建工作,看党建联合体、联合党委如何将“链”上的党组织连点成线,链接产业上下游资源,“链动”政府部门、金融单位服务,切实为企业发展解难题。

组织建在“链”上 抱团发展闯新路

虽到深秋,在阳宗海南岸的南国山花花园,漫山遍野的绣球花、帝王花、月季花依旧绽放,与高原的蓝天碧水,共同勾勒出一幅如梦似幻的田园画卷。

这里不仅是年轻人拍照打卡的热门地,也是昆明南国山花园艺科技有限责任公司研发、种植基地。公司党支部书记杨小娟来自花园附近的北斗村委会,像她一样长期在公司务工的村民有70余人。

杨小娟介绍,自从公司党支部加入阳宗镇高原特色农业产业链联合党委后,公司参与了篝火晚会、种业博览会等活动,在用工高峰期联合党委还会帮助协调临时用工。她说:“我们支部只有4个党员,加入联合党委大家庭后,支部活动丰富起来,还能享受许多服务。”

今年5月,阳宗镇成立高原特色农业产业链联合党委,将昆明南国山花园艺、云南云上佳农、云南守望明湖3家企业与镇党委机关支部,以及企业所在的两个村委会党支部纳入成员单位,由阳宗镇党委副书记何文斌担任产业链联合党委书记,实行资源共享、活动联办、阵地联建。

何文斌介绍,联合党委建立联席会议机制,定期沟通企业需求,并派驻党建指导员到企业服务指导。今年以来,



云南绣球花卉园艺有限公司工人在打包花卉。

联合党委梳理企业用工需求,开展了“百企惠万家”活动,提供就业岗位2000余个,还开展了系列文旅活动为整个产业链发展赋能。

目前,昆明市花卉产业已形成一二三产高度融合发展的产业体系,构建了嵩明花卉研发、晋宁鲜切花、宜良绿化观赏苗木、安宁食用花卉和呈贡花卉全品类交易的“大花卉”产业发展新格局。

各县(市、区)根据产业发展实际,整合产业链上的资源、人才,以派驻党建指导员方式指导链上企业建立党组织,将产业园区、党委政府机关党支部、辖区村(社区)党支部与企业党支部组织起来,成立党建联合体或联合党委,建立联席会议制度,共享上下游企业资源,定期沟通帮助企业解决发展难题,推动花卉产业化、规模化、标准化、品牌化发展。

目前,昆明市呈贡区、晋宁区、宜良县、阳宗海风景名胜区内已建起4个花卉产业链党建联合体,涉及25家企业、550余名党员。

服务融入“链”中 解决难题促发展

花卉产业链党建联合体充分发挥牵头抓总和统筹协调作用,着力将资源聚到“链”上,将服务抓在“链”上,发挥组织优势为企业解难题,为全市打造千

亿级“飞花”浪漫经济注入了红色动能。

晋宁是全球温带花卉最佳产地之一,鲜切花种植面积、产量、产值均居全省第一。在花卉产业核心产区宝峰街道,街道党工委牵头,组织29家花卉企业党组织成立了宝峰街道产业联合党委,还链接了3家人才服务单位、4家金融服务单位、13家土地服务保障单位、2家物流保障单位全方位支持,协调解决产业发展过程中存在的基础保障、市场开拓、技术突破等问题。

云南绣球花卉园艺有限公司负责人吕红军说:“线上销售占到企业销售的很大份额,联合党委带着我们企业一起去谈,平均每件快递运费降了1.9元。”花卉产业联合党委还与当地的农信社推出“花企贷”,花企可享受无抵押贴息贷款。

昆明萌卉农业有限公司签约了周边90多家种植户,以“党组织+公司+合作社+农户”的模式统一对外销售多肉植物盆栽,公司负责人韩晶介绍,今年联合党委举办了多肉直播带货PK大赛,还通过常态化开展电商培训孵化直播电商人才,带动公司的线上销售额稳步增长。萌卉农业还与两家成员单位研发了多肉行业一站式电子商务平台“云花宝”App,为多肉种植户搭建起更加便捷高效的线上交易平台。

宜良县是全国五大苗木花卉生产基地之一,是我省绿化观赏苗木核心发展

县。今年7月,宜良县委组织部指导10家花卉苗木企业成立了花卉苗木产业链党建联合体。党建联合体通过定期举办“链上问需、联动解难”座谈会,梳理企业需要解决的土地使用、融资、基础设施建设等问题,由县委组织部统筹相关部门解决。

云南连宸食品有限公司希望在产学研一体化方面寻求突破,提出需要引进锁鲜保鲜技术人才,县委组织部帮助联系市级相关部门,与上海农科院研究团队对接人才引进工作,目前已与柳洪入博士达成合作协议。昆明方德波尔格玫瑰花有限公司需要协调解决大面积的设施用地,县自然资源局根据前期要求梳理相关地块提供给企业选择。宜良县鑫汇苗木种植有限公司等多家企业反映产销网络不健全,县林草局已牵头对接各类交易平台,依托产业链联合体成员单位云南树多多苗木科技有限公司,开展大数据研发。

通过建强党建链带动产业链发展壮大,让组织优势撬动发展优势,昆明市4个花卉产业党建联合体已实现了建起来、用起来、作用发挥出来。

昆明市委组织部相关负责人表示,下一步,将继续指导扩大党建联建的覆盖面,推广派驻党建指导员、联席会议制度等经验,链接更多资源和服务赋能昆明八大产业发展。



云岭先锋红旗党支部

澜沧县竹塘乡云山村蒿枝坝党支部依托专家团队培养实用人才队伍——

党建引领兴产业 科技赋能促增收



蒿枝坝党支部书记张文清(左二)和村民交流种植技术。本报记者 胡梅君 摄

深秋时节,澜沧拉祜族自治县竹塘乡云山村蒿枝坝小组的稻田里麦浪翻滚,一片金黄。午后,在村民张六的家里,蒿枝坝党支部书记张文清正和几个村民围坐,交流讨论着旱稻杂交水稻种植技术。

蒿枝坝是澜沧县拉祜族聚居地。当地自然资源丰富,但因为缺少技术、缺乏人才,没有产业,农业科技成了最大短板。2015年开始,中国工程院及朱有勇院士团队到澜沧县帮扶,在蒿枝坝开展冬季马铃薯、林下三七等项目示范点建设,帮助蒿枝坝制订短、中、长期产业发展计划。

蒿枝坝党支部抓住这一契机,依托院士团队强大的科技人才力量,搭建院士专家指导班、“火塘夜校”田间课堂、科技小院等平台,采取“专家团队+先锋党员+乡土人才”方式,常态化开展人才教育。专家团队面对面、手把手将农业生产技能传授给群众,大力培养生产经营型、技能服务型、技能带动型、社会服务型农村实用人才队伍。

“从2018年开始,我一直参加朱有勇院士牵头举办的院士专家实用技能培训,学习了林下三七、茶叶、辣椒种植以及畜牧养殖、电子商务等技能,其中4次获评优秀学员。”蒿枝坝村民李福说,通过主动向专家请教,学习先进技术,如今他已成为当地的致富带头人。尝到甜头的李福越干劲越有劲,成立了中国工程院院士专家技能培训班学员店,带领

附近村民一起发展产业,增收致富。

像李福这样的“土专家”,在蒿枝坝不在少数,“通过培训带动,开阔了村民的眼界,也为我们未来发展指出了思路。”张文清说,目前村里已举办了林下三七、冬季马铃薯、冬早蔬菜、茶叶、林木、畜禽养殖、电子商务等46个技能班,培育出2800余名懂技术、会经营的“土专家”“田秀才”。

在院士专家的大力支持下,蒿枝坝党支部以科技小院为阵地,推行农业技术线上培训线下指导相结合的新型培训模式,线上通过网络视频形式学习理论知识,线下由专家团队带领现场实训实操,并组建了一支由7名优秀党员组成的农民小分队到云南省热带亚热带玉米工程研究中心等科研机构学习、实训,渐渐地,这支农民小分队的成员成为懂农业、有技术、接地气的新农人。

把支部建在产业上、党员聚在产业上、群众富在产业上,蒿枝坝党支部通过抓党建引领产业发展,全面推行“党组织+科技+致富带头人+农户”模式,推动产业提质增效、农民增收致富。村民人均纯收入由2015年的2250元增加到2021年末的16139元,增长7.2倍,实现了产业增效、群众增收、集体经济增长,成为全国科技帮扶的典范。蒿枝坝被评为省级民族团结进步示范村,蒿枝坝党支部被命名为省级、市级规范化建设示范党支部。

本报记者 胡梅君 沈浩

亮点

勐海南糯山村党建领航茶文旅融合发展——

茶叶飘香 村民共富

“美不过金孔雀的尾巴,好不过南糯山的氧吧!”假日,探秘古茶园、品饮古树茶、享用哈尼美食成为不少游客到南糯山打卡的“三件套”。

南糯山村位于西双版纳傣族自治州勐海县格朗和乡,有1700多年的种茶历史。近年来,南糯山村以“党支部+茶企+农户”模式,提升茶叶品质,推动茶文旅融合发展,把村寨变景区、茶园变景点、农房变客房,让红色动能助推绿色发展,走出了茶文旅融合的振兴之路。

提高茶叶品质 绿叶变金叶

过去,由于茶叶品质不一,一些商户为牟取暴利以次充好,导致南糯山茶价格低迷。为从源头整治乱象,南糯山村党总支以网格化管理对茶园进行监管。采取“党支部+N”模式,将全村茶园划分为26个网格进行管理,全村26个党支部每个支部负责一个网格,由党员担任网格长,妇女、民兵、社区民警、青年和德高望重的长者等协助

管理网格。将管理茶园期间不打药、不施肥的农户列入白名单,将存在打药、施肥等情况的农户列入黑名单,引导企业、茶商收购白名单农户茶叶,防止以次充好。

为提升和稳定茶叶品质,南糯山村党总支推行“党支部+茶企+农户”模式,引进陈升茶叶有限公司、雨林古茶坊、今大福等知名茶企,并签订长期合作协议,对收茶流程、等级标准进行公示,约定以不低于市场价收购茶叶,不论春茶、雨水茶还是谷花茶,均按市场价收购等条款,保障茶农利益。同时,将保护生态环境、保护古树茶资源等纳入村规民约,为茶树资源保护利用划出红线。党总支还牵头组织茶农参加云南农业大学茶叶学院、勐海茶科所等科研院所讲授的茶园管护、加工等课程,提高村民技术水平。选派村内采茶、制茶、评茶等茶产业优秀人才参加万人采茶制茶大赛等各级茶文化品牌赛事,在学习比拼中提升南糯山茶叶品质和影响力。

陈升茶叶有限公司总经理陈才德说,现在许多茶商收购古树茶鲜叶前,都会以茶企在南糯山的收购价为参照。如今,南糯山村茶叶年产量达2000吨,产值1.6亿元,以4.6万亩茶园带动1165户村民增收,真正实现了因茶富民。近年来,该村先后荣获全国“一村一品”示范村、全国乡村特色产业亿元村等荣誉称号。2022年,全村村民人均收入达2万余元,村集体创收达51万元。

打造茶王树IP 走融合发展之路

南糯山村委会半坡老寨有一棵树龄达800多年的栽培型古茶树,村民称之为茶王树。为一睹茶王树风采,不少游客慕名而来。

2015年,南糯山村党总支召开会议,决定以半坡老寨茶王树为核心,依托美丽的自然风光、浓郁的哈尼族风情,辐射全村30个村民小组走茶文旅融合发展之路。

为解决游客吃住游难题,南糯山

村引进旅游企业,打造了匠庐南糯山半山酒店、南山隐酒店和月光寨等10余家国内知名网红民宿,规划建设了观景台、旅游厕所等设施。村党总支发动群众投工投劳、筹集资金扩宽路面,让旅游大巴能直达半坡老寨;投入300多万元“一县一业”项目资金,建成半坡老寨1500米的茶园步道,到茶王树观光的游客从每年6000多人次增加到6万多人次。

随着茶王树观光线路的火热,村民开起了民宿,当起了向导,或是到酒店、饭店务工,收入稳定增加,家家户户盖起了气派的特色民居,日子过得红红火火。南糯山茶院民宿主人边大家的民宿有5层12间房,开业以来生意火爆,几乎每天客满。

目前,南糯山村已有民宿酒店21家、农家乐23家,带动村民增收40余万元。仅今年暑期,该村就接待游客2万多人次。

本报记者 郎晶晶
通讯员 刘芳莲 玉涛温



南糯山 供图

一线传真

丽江市——

严管厚爱助选调生成长

“深切感受到了组织对我们定向选调生的关心和重视。在今后的工作中,我将尽己所能,为丽江发展贡献绵薄之力。”日前,在丽江市2023年度定向选调生入职座谈会上,新入职的定向选调生余春杰说出内心的感受。来自组织的温暖让14名参加座谈的定向选调生进一步消除顾虑、坚定信心。

近年来,丽江市高度重视定向选调生工作,把吸引、选拔优秀高校毕业生到丽江各级党政机关工作作为人才引进的重要抓手,把选调生培养作为建设新时代高素质专业化公务员队伍、培养选拔优秀年轻干部的战略性和系统性工程来抓,制定涉及选调生的培养管理、

墩苗历练、关心关爱等系列措施,安排一批选调生到乡镇(街道)一线任职历练,到省級部门跟班锻炼,许多选调生在组织的关心和个人的努力下不断成长进步。

座谈会上,市委组织部负责同志介绍了全市经济社会发展情况,并对选调生们提出期望。各级组织部门和用人单位表示,将严格落实好定向选调生的培养、管理、使用各项措施,在政治上严格要求、思想上关心引导、工作上搭建平台、生活上真情关爱、成长上畅通渠道,坚持严管与厚爱并重、激励与约束并举,让选调生切身感受到丽江的温度,真正扎根丽江、服务丽江。

本报记者 张潇予 通讯员 杨七裕

绿春县——

招才引智推动双向奔赴

近年来,绿春县创新人才引进形式,积极主动到省内外高校开展招才引智工作,让更多大学生了解、关注和选择绿春,以此破解长久以来受地处边疆偏远地区限制,专业性人才储备严重不足制约发展的难题。

通过进一步加强与中央定点帮扶单位重庆大学、中国海洋大学协调对接,绿春县成功引进一批乡村振兴急需紧缺人才。宋惠琳、朱思睿两位年轻人就是该县今年从两所定点帮扶高校引进的应届毕业生。

“或许是因为学校食堂的绿春特产红米线以及一批批重大研实训奔赴绿春支教的故事吸引了我,加上重新思考自己未来努力的方向,所以当看到绿春县的招聘消息时,我义无反顾来到了这里。”宋惠琳是重庆大学国际经济与贸易专业本科毕业生,现在是绿春县财政投融资中心新入职的工作人员。她每

天忙碌而充实,同事在工作和生活上给予她很多帮助,“这些都让身在异乡的我感到温暖心安。”宋惠琳说。

从中国海洋大学环境科学专业本科毕业的朱思睿同样也选择了绿春,现就职于县林草局野生动植物保护暨自然保护区办公室。“看到家乡发展越来越好,我希望能回来贡献一份力量。”作为一名绿春籍学子,朱思睿表示,今后要在家乡的土地上拥抱未来。

开展帮扶工作以来,重庆大学、中国海洋大学两所高校始终坚持“应绿春所需,尽学校所能”原则,截至目前已为绿春县培训基层干部、乡村振兴带头人及专业技术人员1300余名,先后选派4名挂职干部担任该县副县长及驻村第一书记,有12名支教教师赴全县各中小学送教下乡。

本报记者 饶勇
通讯员 付寅 余琼香