

聚焦

我省纪检监察系统连续三年开展业务知识每月一测——

# 提高全员依规依纪依法履职水平

本报通讯员 劳琳淑

“《纪检监察机关派驻机构工作规则》第三十八条规定,派驻机构在立案前应当征求驻在单位党组(党委)主要负责人意见,对于有不同意见的应当报派出机关决定。确因安全保密等特殊情况,经派出机关同意,也可以在立案后及时向驻在单位党组(党委)主要负责人通报。故B选项说法正确。”这是近日省纪委监委下发的2023年11月每月一测参考答案及解析,对考题适用条例、各选项判定依据进行了详细解读。

围绕进一步探索强化干部队伍自身建设,以高素质队伍支撑高质量发展的铁军锻造之法目标,省纪委监委坚持以考促学、以学促干,连续3年制定印发工作方案,组织全省纪检监察系统于每月第一个周五开展线上业务知识辨析测试,对测试的方式、范围、内容等提出要求,督促全省纪检监察干部认真学习掌握纪检监察业务知识,提高依规依纪依法履职水平。

明确以党内法规及部分规范性文件为测试重点后,省纪委监委建立了常委领衔、党组联动、多部门联合的命题

方式,由省纪委监委各监督检查室、审查调查室等业务部门牵头,联动综合部门、对口联系派驻(出)机构组成命题组,及时向分管领导汇报命题思路、考查重点、题型比例及分值等情况,融合多方力量实现命题组从考生到考官的思维转变,推动试题既紧跟形势,考查热点理论知识,又结合全省实际案例,帮助纪检监察干部找到业务差距和学习动力。自2021年4月起,省纪委监委共组织开展每月一测32次。

“每月一测实现了横向到边、纵向到底的全覆盖,全省纪检监察干部问题共答,但由于不同层级、部门日常运用掌握业务知识的情况不同,突出共性问题的同时也要兼顾个性。”省纪委监委法规室负责人介绍,今年以来,每月一测从一卷统考升级为分卷测试,省、州(市)纪委监委机关审查调查、案件审理部门,省委省直机关纪检监察工委,各县(市、区)纪委监委参加A卷测试,其余部门、机构参加B卷测试,将测试内容与参阅部门日常工作有效融合。

在提高试题针对性、促进全员参与

的同时,省纪委监委聚焦压实各命题组职责,督促纪检监察干部在“出题+答题”中进一步掌握业务知识。综合考试成绩、命题质量等因素,选取50个参阅部门作为每月一测工作联系点,要求各联系点在测试结束后及时反馈本部门(单位)参阅情况,并按照试题的总体评价、辨析性、实践指导性等不同权重,对试题进行综合评分,形成试题质量下评上体系。此外,省纪委监委还建立每月一测复盘辨析制度,由各命题组于当月测试结束后的5个工作日内,会同在昆工作联系点,对错误率较高、争议较大且指导意义较强的题目开展现场复盘辨析,将题干信息不够全面、法规适用不够精准等问题一一“过堂”,直接指出题目与现实工作情景的差异、存在的漏洞,梳理总结全省纪检监察干部当前存在的业务短板、盲点漏洞,形成辨析报告、参考答案及解析印发全省纪检监察机关,为同类业务问题划出红黄蓝标志线。今年以来,省纪委监委共印发复盘辨析意见、解析资料13期。

学风考风展现作风。省纪委监委坚

持正向激励、反向约束并重,一方面,制定了命题组各部门不参加由其命题的当月测试、定期开展学风考风党纪监督检查、红白榜通报测试结果、参阅情况纳入年度综合考核、末位约谈等系列措施,督促全省纪检监察系统提高认识,切实保障每月一测结果真实性;另一方面,根据A、B卷测试成绩排名、在每月一测参考答案和解析征求意见及复盘辨析中的表现、试题质量评分反馈三方面情况,分别选树学习标兵、最佳辩手、优秀联系点,进一步强化每月一测以考促学促用导向,在全省纪检监察系统形成浓厚学习氛围。

“每月一测是解决本领恐慌的有效手段,更是对纪检监察干部政治素质、业务能力等的全方位测试,重点在学和用。”省纪委监委相关负责人表示,全省各级纪检监察机关将坚决破除唯分数、唯排名的思想误区,以每月一测为抓手,不断增强纪检监察干部队伍法治意识、程序意识、证据意识,以高素质队伍推动纪检监察工作高质量发展。

廉珠成串

## 大理州多措并举推进巡察工作提质增效

今年以来,大理白族自治州以高位推动促高效落实,以试点先行促示范提高,以变中求新促全面提升,巡察监督在探索创新中不断走深走实。截至目前,全州通过巡察发现问题14099个,移交问题线索386件428人。

该州将提质增效年任务与全年巡察工作深度融合、与谋划来年工作齐头并进,围绕目标任务制定工作措施79条。今年初,州委巡察机构督促12县(市)对照(十一届)省委第三轮巡视巡察工作专项检查发现共性和突出问题整改清单)开展自查自纠,查摆存在问题213个,制定整改措施370条。着眼实际效果,对12县(市)巡察工作提质增效年行动开展实地检查调度,地毯式清查短板弱项,发现问题149个,提出建议53条。

同时,抓实巡察整改和成果运用试点,压实整改及整改监督工作责任。州委主要领导围绕巡察整改,对厅级领导开展提醒谈话,督促履行第一责任人责任。指定大理市、弥渡县等4个县(市)开展村(社区)党组织巡察试点工作,充分运用审方案、察实地、听意见、勤指导等方式压茬推进。通过指导,大理市制定了村(社区)党组织“一把手”监督监督重点,南涧县实行照单请客式监督,对村(社区)巡察质效进一步提升。

着眼丰富战法与贯通协调,州委巡察机构充分融合上下联动、巡审联动、提级巡察、乡村一体巡等方式方法,年内开展3轮巡察。在全面实践的基础上,该州探索创新形成问题线索沟通处置机制、巡察整改成效评估办法、巡察整改日常监督工作指引等一批制度机制,持续释放综合监督新效能。

本报通讯员 解淑清

## 景洪市扣紧“一把手”责任链条

2023年以来,景洪市深入实施“一把手”和领导班子监督“引领行动”,通过召开典型案例通报会、开展谈话提醒和监督检查谈话,制发纪检监察建议书、提示函、提醒函等,扣紧“一把手”责任链条,以上率下推动“清廉景洪”建设。

该市纪委监委出台实施“一把手”和领导班子监督“引领行动”工作方案,明确4个层面27项监督重点,进一步厘清“一把手”权责清单,紧盯关键环节,通过派驻监督、专项监督、巡察监督、审计监督等方式,加强对“一把手”权力运行的制约和监督,强化源头管控。

为压紧压实“关键少数”政治责任,该市纪委监委还聚焦重点人重点事,制定监督工作实施方案,组织工作组到相关单位开展不少于5天的蹲点式监督,开展重点领域(行业、系统)专项整治。同时,建立完善“一把手”和领导班子信访举报和问题线索分析研判机制,对苗头性、倾向性问题和及时约谈提醒、对失职失责、违纪违法问题严肃查处。

工作中,紧紧围绕全市招商引资、项目建设等重点工作开展专项监督,结合项目开展细化对“一把手”和领导班子的监督,严查项目落实过程中的履职履责问题。截至目前,该市纪检监察机关发出监督提示函30份,提醒函68份;共受理“一把手”问题线索19件,给予党纪处分2人、问责1人、谈话提醒5人、批评教育1人、责令作出书面检查2人。

本报通讯员 周书芹

本版统筹 李正雄



双柏县纪委监委紧盯基层惠农政策落实、涉农补助发放、资金监管等方面,通过一线走访、实地检查等形式,切实推动解决群众的急难愁盼问题。图为该县纪检监察干部近日在法敏镇麦地村实地了解相关情况。

本报通讯员 刘余芳 摄

监督广角

文山州构建全周期培养链——

## 一体化锻造纪检监察铁军

近日,文山壮族苗族自治州纪委监委组建首批纪检监察干部名优工作室,将在4名实践能力突出的纪检监察骨干主持下,以实践学习、点题破题训练、研讨交流、考核评估等方式,对20名年轻纪检监察干部开展为期一年的专业能力培养锻炼。

以名优工作室为载体培育年轻纪检监察干部,是该州纪委监委加强纪检监察干部队伍建设的举措之一。近年来,该州纪委监委坚持全周期管理理念,紧盯纪检监察干部选育管用全链条构建全周期培养链,严格把关选、搭台赋能育、从严从实管、适时适压用,一体化锻造纪检监察铁军。

在人员选配上,该州聚焦岗位需求严进细选,按照凡进必审、凡进必核要求,从严把好政治关、品行关、能力关、作风关、廉洁关。同时,通过一次勉励谈话、一次警示教育、一套学习资料、一期任职培训、一次闭卷测试、一次岗前轮训“六个一”模式上好“入职第一课”。今

年以来,全州各级纪检监察机关通过考核调动、公开遴选、公开招聘等方式,累计选拔84名纪检监察“新兵”并全覆盖开展警示教育和廉政谈话。

着眼于新形势新任务对纪检监察工作提出的新要求,该州纪委监委在全州实施干部凝心铸魂行动、执纪执法能力素质提升行动、干部实践能力提升行动、年轻干部培养行动、强作风提效能专项行动“五项行动”,以实用为导向,采取深化拓展全员培训、跟案或跟班学习、先进典型表扬引领等18项措施,为干部成长搭台赋能。

每半年组织8县(市)纪检监察干部监督室开展一次交叉互查,定期开展政治监督专项调研……在培养锻炼厚爱干部的同时,该州纪委监委坚持从严从实监督管理干部,健全完善纪检监察干部监督工作办法、纪检监察机关关键岗位领导干部监督工作办法、纪检监察干部“八小时以外”活动

监督管理办法等制度,建立纪检监察干部结对监督、自我约束承诺、情况报告、谈心谈话等6项机制,打造全天候、无盲区的监督管理格局,不断规范纪检监察干部权力运行,增强拒腐防变“免疫力”。今年以来,该州纪委监委共对2个县(市)纪委监委和6个派驻机构开展政治监督专项调研,开展干部监督交叉互查发现并督促整改问题34个,1300余名纪检监察干部办结近700个监督小队开展日常监督。

“今年,通过开展州县纪检监察干部上派下挂双向交流锻炼,开辟了干部上下流动的新渠道。”该州纪委监委组织部负责人介绍,为激发纪检监察干部的内生动力,该州纪委监委打破人员交流壁垒,推动干部交流轮岗,并严格落实“三个区分开来”,建立完善澄清正名、容错纠错等保护机制,拉满干部奋斗劲头、激活干事热情。

本报通讯员 张蕊

## 呈贡区：着力纠治住建系统顽瘴痼疾

放过。同时,复盘已办结的问题线索,杜绝出现压案不查、查处不力等问题。整治活动开展以来,该区纪委监委精准运用执纪执纪“四种形态”,依规依纪依法对违纪违法人员进行查处。截至目前,该区纪委监委共受理区住建系统问题线索68件次,直接核实48件次,谈话函询5件次,转责任单位15件次。

充分发挥监督首责,督促区住建局结合工作职责,开展廉政风险点大

排查,17个部室共梳理廉政风险点75个,制定整改措施90条,建立完善制度6个,强化作风建设和廉政建设,有效规范履职行为。该区纪委监委主要负责人表示,下一步工作中,将按照整治工作常态化要求,对查出的问题线索及案件进行认真分析,追根溯源,倒逼有关部门落实责任,从规范监管、持续转变作风,健全完善制度,堵塞漏洞。

本报通讯员 史安

## 泸西县：精准监督深入整治“两拖欠”

整改落实,推进“两拖欠”治理实现“拔出萝卜带出泥”的工作成效。监督专班采取每周一次专项监督检查,督促行业部门每月一次自检自查,牵头部门每季度一汇总反馈问题的周监督、月汇报、季度反馈方式开展监督再监督,对发现的突出问题及时督促整改。

同时,运用蹲点式、下沉式、体验式、嵌入式监督方式,深入永宁乡风电场、绿色低碳示范产业园等县域内开工企业、项目建设单位、施工工地等开

展多轮次排查检查,对可能存在欠薪的环节现场查看和督办,引导劳动者依法维权、理性维权,督促指导企业遵守相关法律法规、营造和谐的劳动关系氛围。截至目前,该县纪委监委共开展监督检查3轮次,累计走访排查企业16家、工程项目20个,发现问题1个,下发专项交办函1个,发现问题线索1个,督促偿还拖欠工程项目工程款8个517.24万元。

本报通讯员 谢丽花

一线传真

## 昆明市：激励“跌倒”干部再出发

近年来,昆明市纪委监委本着惩前毖后、治病救人的原则,结合“清廉云南”建设行动的干部担当作为“激励行动”,启动受处分人员“暖心关爱工程”,及时跟进对受处分人员后续监督管理,为受处分干部解心结、卸包袱,引导和帮助受处分干部积极改正错误,以更好状态投入到工作中。

该市纪委监委一方面督促受处分人员所在党委(党组)扛起回访教育主体责任,根据受处分人员的不同情形,制定不同的回访教育方案,实行“一人一策”,做到对症下药、靶向治疗。另一方面强化正向激励,注重结果运用,对于能够深刻认识、切实

改正错误,且在工作中做出成绩、评价为合格的干部,评先评优、职务职级晋升按有关规定执行,纳入正常管理使用范围;对真诚认错悔过、表现特别突出、干部群众认可度较高的干部,列入正面清单向组织推荐,让“跌倒”干部重新站起来,激发受处分人员干事创业新动力。

综合分析、量身定制回访教育方案,零距离、面对面倾听心声,走访领导同事、干部群众,看工作成效、听群众口碑……一项项实的举措帮助受处分人员降压、松绑,让他们放下思想包袱,积极投入工作。截至目前,全市已开展回访教育受处分人员142人次。

本报通讯员 杨洋

## 楚雄市：推动政治监督精准化常态化

今年以来,楚雄市纪委监委持续深入开展政治监督“护航行动”,聚焦扛牢压实全面从严治党“两个责任”、巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接、落实经济发展工作部署、推进重大产业发展等方面,精准确定监督切口,选定11个政治监督项目具体监督任务,细化监督方案,开列监督重点清单,常态化对政治监督具体任务开展项目化监督检查。

具体工作中,该市纪委监委深化运用党组巡联动监督机制,整合执纪监督审查调查室、派驻机构、巡察机构人员力量,通过“小切口”撬动、派单式监督、项目化管理,采取一季一重点、一月一清单、一督一反馈、一件一回头的模式,对照监督清单排查责任单位及监管单位责任履行和工作推进中存

在的问题,深入查找忽视政治、淡化政治、不讲政治等行为,并压实整改责任,严格销号管理。

该市纪委监委坚持多管齐下,在做实常态化监督的基础上,全方位落实蹲点监督各项措施,由市纪委监委领导班子成员带队,派出6个工作组,围绕党组领导班子作用发挥、落实主体责任和履行“一岗双责”等方面情况,覆盖对楚雄高新区、各乡(镇)、市级各部门开展集中蹲点监督,发现并反馈问题412个。同时,为推动监督形成闭环,该市纪委监委通过建立动态跟踪、定期调度、限期办结、督查问责等工作模式,灵活运用提醒提示函、纪检监察建议书等反馈问题、督促整改,并定期对已完成整改的问题进行“回头看”。

本报通讯员 黄永美

## 砚山县：靶向监督强基础稳增长

“今年预计能收入8万元,比去年翻了一番。”近日,砚山县响杰果蔬种植农民专业合作社社员何忠盘算了今年参与合作社发展果蔬种植的收益后,脸上笑开了花。

今年以来,砚山县纪委监委从农民专业合作社管理和农村基础设施建设入手,县、乡、村三级联动进行靶向监督,深入纠治乡村振兴领域不正之风和腐败问题,推动农民专业合作社规范管理运营、农村基础设施廉洁高效建设,让群众的“钱袋子”鼓起来、发展的基础强起来。

政策享受、民主决策、管理运营、收益分配、资产处置是农民专业合作社的监督重点。该县纪委监委联合财政、发改、农科等部门,通过实地走访、查阅资料等形式,既严查虚报冒领、虚假分红等问题,

又指导完善管理经营、风险防控、收益分配等制度,让农民专业合作社发挥好联农带农增收、壮大集体经济作用。

在农村基础设施建设过程中,该县纪委监委围绕项目招投标、资金流向、施工管理、党员干部履职、质量验收5个方面进行全过程体检,梳理总结出19个普遍性问题和廉政风险点,编制村级小微工程建设问题整改清单,督促各乡镇、各职能部门照单自查自改、堵塞漏洞。

今年以来,该县纪委监委共对11个乡镇(镇)114个村(社区)的农民专业合作社和基础设施建设项目进行监督检查,累计发现问题116个,已督促整改97个,推动解决群众急难愁盼问题67个。

本报通讯员 王敏超

## 景东县：“小切口”整治食品安全领域问题

连日来,景东彝族自治县开展“小切口”整治民生领域突出问题中落实食品安全“两个责任”专项行动,重点紧盯落实食品安全党政同责、对县、乡、村三级党政领导干部落实食品安全生产经营主体责任不到位,在督导过程中走形式、吃拿卡要等开展专项整治,切实维护好人民群众舌尖上的安全。

检查组围绕食品生产经营风险隐患,针对容易引发食品安全系统性、区域性风险的重点领域、重点环节、重点主体等方面,对全县内各商超、食品经营商、农贸市场、冷链食品经营户等场所热销食品的安全展开监督检查。深入超市、餐馆、食品店等

地,通过与相关负责人的细致交流,详细了解单位的经营、食品安全保障措施落实情况,并重点对餐饮业经营证照办理、餐饮卫生、台账管理公示等情况进行监督检查。

针对发现的突出问题,检查组及时反馈给有关部门,要求限期整改,定期检查核实。对工作推进不力的,通过“两书一函”等形式及时提醒或约谈。该县纪委监委负责人表示,下一步,将严厉查处包保干部督导过程中吃拿卡要、增加包保主体责任等行为,发现党员干部、公职人员等违纪违法行为进行追责问责,发挥查办案件治本功能,达到查处一起、教育一片的效果。

本报通讯员 商有锋

## 红塔区：“清廉+”让廉洁文化活起来

近年来,红塔区纪委监委积极探索廉洁文化传播新方法、新途径、新载体,以“清廉+”模式融合集成各廉洁要素,持续丰富廉洁文化产品和服务供给,增强廉洁文化渗透力。

该区纪委监委充分利用非物质文化遗产的优势,寻找“清廉+彝绣”文化融合的切入点,依托玉溪尼苏婆刺绣专业合作社,引导其在彝绣技法传承、绣品设计、绣片花样上融入廉洁文化元素,相继创作推出荷包、香包、挂画、服饰等廉洁刺绣作品100余件,并通过赶街市、参加展销会、推介会等方式陈列展示,让代代相传的老手工艺结合廉洁元素进行新表达。

该区纪委监委将党规党纪、清廉故事、家规家训等廉洁文化内容融入山歌、小品、花灯等独具地方特色的艺术形式中。从蕴含清廉哲理的廉洁文化宣传片《剪纸有尺 做人有度》,到倡导文明新风的花灯小戏《找亲戚》;从唱诵清廉家风的童谣歌曲《豆腐米线》,到展现“清廉村居”助力乡村振兴风貌的音诗画作品《青山正青 乡村正兴》,一场场形式多样的廉洁文化活动,一部部群众喜闻乐见的原创文化作品,通过“清廉+民俗”,打造出特色鲜明的“清韵红塔”品牌。

本报通讯员 杨航 徐莹

## 鹤庆县：精文减会为基层减负赋能

近年来,鹤庆县做细做实精文减会工作,文风会风得到切实改进,基层干部得到全面松绑,工作质效得到全面提升。

该县坚持问题导向,对全县文风会风突出问题进行专项调研,通过科学选取调查样本,重点单位蹲点考察的形式,选定样本单位,深挖每个年度文件多、会议多的内因和外因,制定“精文减会严督十条措施”,围绕减压发文数量、控制发文规格、提高文件质量目标和减少会议频次、严格会议审核、严控会议规模目标,分别制定精简文件三条措施和精简会议三项措施,按季度召开县级整治形式主义为基层

减负专项工作机制会议,按季度收集汇总各乡镇的基层减负情况,对文件多、会议多单位定期通报预警,确保文件、会议减下来、通过采取务实管用的刚性措施,调度好全县各类会议,严格执行会议审批、立项备案制度,大力精简、合并、压缩会议,变大会为小会、变长为短会、变虚会为实会。同时,抽调18人组成6个督查工作组每季度集中开展一次综合督查工作,对在督查中发现的各级各部门工作不落实、慢落实、落实折扣等现象进行客观分析,并全面贯彻落实综合督查结果运用的相关规定。

本报通讯员 崔镜调 李菊花