

社区黑板报

思茅区推动社区资源共享、优势互补、共驻共建——

“共享伙伴”汇聚幸福力量

本报记者 胡梅君 通讯员 郑海霖 文/图

今年以来,普洱市思茅区为有效破解社区服务与居民需求不对等、社会力量参与不足、资源调动不充分等问题,探索实践“社区共享伙伴”,发动多元主体参与推动社区治理精细化,构建资源共享、优势互补、共驻共建的良好格局,切实提升居民获得感、幸福感、安全感。

摸清闲置资源资产。思茅区开展闲置资产摸排,共排查出房屋、商铺、土地等资产73处,按照“一社区一方案”对25个社区集体经济发展模式进行分析研判,探索制定规范流程,将产权明晰的闲置资产交由社区经营、管理。建立共享伙伴关系。依托邻里熟人网络,深入小区、院落,通过入户走访、院坝会等,找出31名独立合伙人,将资金、人力、场所、信息数据等资源与社区闲置资产资源相对接,补齐社区业态发展单一的短板。建立合作协商机制。社区党组织和“社区共享伙伴”根据《共建协议书》开展项目共建活动,定期不定期召开联席会议,协调解决油烟扰民、出行不便、房屋漏水等热点问题200余件,增强“社区共享伙伴”凝聚力,形成有事大家商量着办的良好氛围。以服务合伙,推动党群共融洽。社区党组织吸纳辖区物业公司、志愿服务团体为“服务合伙人”,用好社区“放心牌”,满足社区居民多样化、精细化服务需求。凤凰路社区依托社区综合管理服务中心,与专业物业公司合作,为居民提供卫生保洁、治安管理、家电和汽车维修等专业化定制服务。茶马古道社区与专业托育机构合作,探索社区托育模式,为20余户家庭提供便利、普惠的托育服务。



倒生根社区打造社区门口的咖啡馆。

以智慧合伙,推动社区共商共治。社区党组织搭建共商平台,为社区治理汇聚智慧、凝聚共识。兰花社区立足“智慧、书香、文明、幸福”服务品牌,建设兰花书苑、百艺茶室,开展读书会、茶艺交流、小型讲

座、亲子活动等活动120余次,同时,邀请老党员、老干部、老战士、老教师等参与邻里矛盾调处,红色故事宣讲、未成年人关怀等工作,成为小区治理的共享伙伴。

以资源合伙,推动社区共建共享。依

托社区周边空地进行可视范围内闲置区域美化,承接公益咖啡、花园集市、读书分享会、公益培训课、联谊活动、跳蚤市场、花艺培训等社区活动。结合普洱旅游城市建设和服务业的推广,倒生根社区、通商南路社区打造社区门口的咖啡馆,进一步丰富社区消费生活,更好地服务群众高品质需求。

牵手社区内共驻共建的机关单位、社会组织和群团组织以及热心居民,打造三种类型的社区合伙人模式。思茅区统筹力量打造“党群合伙人”,以党建引领基层治理,推动各领域党员融入城市基层治理,全区82个单位党组织2266名在职党员干部下沉18个社区报到,为巩固文明城市创建成果、老旧小区改造等贡献力量。整合资源打造“公益合伙人”。盘活社区公益性资源,成立社区综合管理服务中心17个,承接物业、托幼、养老等事项,免费提供法律咨询、心理咨询、琴棋书画辅导等互助式服务,化解各类矛盾纠纷1700余件。深挖人才打造“自治合伙人”。协调小区能人、达人、楼栋长38名,引导他们开展楼栋微自治、小区微协商、培育发展内生式社会组织,实现区域联动、技能共享,激发群众自治内生动力。

>百姓故事

清晨,位于陆良县大莫古镇的云南元新乳业有限公司养殖基地里,清理牛舍、添加饲料、做挤奶前的准备,员工们正忙碌着。

公司负责人张建昌是会泽县新街乡联合村村委会村民。1995年,他在昆明呈贡从养殖奶牛起步,公司逐步发展成为拥有两个养殖专业合作社、150多户合作社社员加盟的农业龙头企业,每天生产鲜奶超过15吨,既为市场提供了优质可靠的奶源,又给养殖专业合作社社员们带来丰厚的收入。2008年,瞄准陆良县良好的发展机遇,张建昌逐步将养殖基地从呈贡区转移到陆良县,成立云南元新乳业有限公司。

张建昌凭着顽强的毅力,迈过一道道难关,建起投资2亿元的第一期奶牛养殖项目,养殖奶牛3600头,平均每天生产鲜奶达20吨;建起投资1.8亿元的第二期奶牛养殖项目,今年9月从澳大利亚引进的3600头优质奶牛已就位,养殖规模突破7000头;年

产13万吨的现代化乳制品生产线预计明年上马,一个集奶牛养殖、加工、销售为一体的大型现代化农业龙头企业逐渐成型。

被列为云南省农业龙头企业,云南元新乳业有限公司,拥有的养殖基地占地676亩,带动了50多户会泽老乡养殖奶牛致富,户均年收入达15万元以上。说起张建昌,大家纷纷夸赞:“张建昌有责任心、讲信誉,跟着他干不会错。”伴随着企业发展壮大,公

司又吸纳当地15名下岗职工就业,为8名退役军人和大中专毕业生提供了就业岗位。

张建昌说:“等到乳制品生产线投产后,我们还会招收更多的大学毕业生、下岗职工和退役军人到企业就业。同时,将与相关单位进行密切合作,采取全新的奶牛托管养殖方法,带动嘎古、新哨等周边村寨的老百姓共同增收致富。”

本报记者 顾贵明

张建昌:带着乡亲共同致富

近年来,位于陆良县大莫古镇的云南元新乳业有限公司养殖基地里,清理牛舍、添加饲料、做挤奶前的准备,员工们正忙碌着。

公司负责人张建昌是会泽县新街乡联合村村委会村民。1995年,他在昆明呈贡从养殖奶牛起步,公司逐步发展成为拥有两个养殖专业合作社、150多户合作社社员加盟的农业龙头企业,每天生产鲜奶超过15吨,既为市场提供了优质可靠的奶源,又给养殖专业合作社社员们带来丰厚的收入。2008年,瞄准陆良县良好的发展机遇,张建昌逐步将养殖基地从呈贡区转移到陆良县,成立云南元新乳业有限公司。

张建昌凭着顽强的毅力,迈过一道道难关,建起投资2亿元的第一期奶牛养殖项目,养殖奶牛3600头,平均每天生产鲜奶达20吨;建起投资1.8亿元的第二期奶牛养殖项目,今年9月从澳大利亚引进的3600头优质奶牛已就位,养殖规模突破7000头;年

产13万吨的现代化乳制品生产线预计明年上马,一个集奶牛养殖、加工、销售为一体的大型现代化农业龙头企业逐渐成型。

被列为云南省农业龙头企业,云南元新乳业有限公司,拥有的养殖基地占地676亩,带动了50多户会泽老乡养殖奶牛致富,户均年收入达15万元以上。说起张建昌,大家纷纷夸赞:“张建昌有责任心、讲信誉,跟着他干不会错。”伴随着企业发展壮大,公

司又吸纳当地15名下岗职工就业,为8名退役军人和大中专毕业生提供了就业岗位。

张建昌说:“等到乳制品生产线投产后,我们还会招收更多的大学毕业生、下岗职工和退役军人到企业就业。同时,将与相关单位进行密切合作,采取全新的奶牛托管养殖方法,带动嘎古、新哨等周边村寨的老百姓共同增收致富。”

本报记者 顾贵明

新时代新征程新伟业

盘龙区东华街道:党建引领聚合力 升腾城市烟火气

本报记者 王怡文 通讯员 蒋炳彬 潘雪佳

近年来,昆明市盘龙区东华街道立足辖区新迎新城、瑞鼎城等城市综合体及东华农贸市场、田园坊特色街区等多元业态聚集优势,通过“红色引擎”驱动,不断织密组织体系、聚合优势资源、激发市场活力,推动商圈经济繁荣。

党建引领破题发展

“商场2019年开业,就遇到疫情冲击,地铁5号线修建又围挡了一段时间,经营困难重重。得知我们的困难后,盘龙区东华街道多次派工作组调研,为我们解决问题。”新迎新城运营方云南惠丰集团一位负责人介绍。

东华街道将困难问题收集到相关部门后,联合盘龙区商务和投资促进局多次召开商圈党企联席会议,帮助辖区企业解决经营、用工等问题,探索走出“商圈党建联合体促发展”“商圈+楼宇+特色街区”互联互通互动的发展路子。

针对商圈内商户规模小、人员散、流动性大等特点,东华街道成立瑞鼎城爱琴海党支部、云南惠丰集团党支部两大商圈党支部。按照片区联建、同业共建等方式,吸纳永辉超市、万达IMAX影城、新华书店等50余家企业商户及社区“大党委”成员单位,组建商圈党建联合体,形成街道工委统一领导,各社区单位统筹,商圈“两新”党支部具体负责,“大工委”“大党委”成员单位积极参与的组织架构,跨行业、广覆盖的党组织体系逐步形成,联动解决企业经营、用工等实际问题。

在“党建+商圈”服务引领下,两大商圈找准风格定位,汇聚优势资源,做好特色文章,实现错位经营。如今新迎新城多概念元素融入商业,通过评选“争做诚信好商铺”“共产党员示范店”打造“商圈党建”新名片,“烟火气”文化市集更加主题鲜明,同“田园坊”片区特色街区辐射连片,以高品质夜经济商圈实现新的增长点,商场先后吸纳800余人就业,通过减租免租,200余家商家受益。

截至目前,盘龙区东华街道市场主体倍增任务超进度完成,营利性服

务业同比增长39.2%。街道党工委改革创新、抓铁有痕的作风,正在掀起一波又一波干事创业的滚滚“热浪”。

靠前服务惠民助企

“要取得实实在在的成效,就必须沉下身子、找准问题、盘活资源、靶向提升。”东华街道党工委书记谭颖辞表示。在优化营商环境过程中,东华街道党工委坚持“党建+全员助企服务”,对辖区84家“四上”企业和65家区级留存税收20万元以上企业,建立班子成员—科室负责人—社区负责人—社区网格员四级包保机制,形成网格领导干部负总责、各级网格员抓落实的工作格局。

为优化提升营商环境,东华街道党工委组建助企纾困的“红色帮帮团”,助力“麦苗云车”首单二手车出口业务跑通流程实现外贸交易,帮办联盟大酒店成立配送中心手续实现土特产供困难群体。通过“党建+吹哨”,解决了瑞鼎城地面非机动车停放占用消防通道,二环东路B线下层石桥路面开裂且挤占车道引发交通拥堵等问题。

推动建成了全省首个商圈智慧办税缴费服务“微税厅”,打造数字经济展示服务中心,成功引进云南省智能与数字经济协会落地合作。在全市率先推行“楼事会”党建楼宇治理创新模式,以资源、需求、项目“三项清单”为抓手,开展政策宣讲、专精特新企业申报培训、政银企平台对接、法律服务等30余场活动。组织“激扬青春、职引未来”等专场招聘会,达成就业意向365个,为退役军人都推荐20余个岗位。先后引进培养国家高层次人才专家、昆明市学术技术带头人、盘龙区劳动模范等专家人才5人。

基于辖区业态丰富,快递外卖站点、网约车站点密集的特点,东华街道党工委在盘龙区委组织部指导下,打



党群服务中心服务新业态新就业群体。

造新业态新就业群体党群服务中心,依托“1+8+N”暖“新”服务矩阵,布局饿了能就餐、累了能歇脚、充电有保障的党群服务阵地网络,开展新就业人员职业全生命周期服务,以“暖新帮帮团”党建服务为纽带,回应新就业群体“心愿诉求”,把党群服务送到新就业群体心坎上。

在今年三季度的昆明市“当好排头兵”高质量发展大竞赛活动中,东华街道总成绩排名第4,参与幸福春城竞赛,取得了全市63个城市、城乡接合行业中排名第1的好成绩。

文化赋能激活市场

近年来,东华街道通过文化赋能,打造出最具烟火气的新迎农贸市场,并成为文旅“新宠”,“最本地”“菜篮子”“滇越铁路主题”已成为市场打卡标签。这也是东华街道红色引领,坚持“硬件”和“软件”、“流量”和“留

临翔区“四访”工作法破解信访难题

今年以来,临翔区聚焦信访量居高不下的实际,实行“四访”工作法,全力破解信访难题,实现了初信初访量下降7.63%,信访事项按期答复率达100%。

公开接访,畅通群众诉求渠道。临翔区健全完善领导干部接访工作机制,区级党政领导每年公开接访不少于1次,每季度到基层主动接访不少于4次。同时,坚持研究制定区级党政领导接待信访群众工作方案,公开接访计划,接受社会和舆论监督,规范发布公告,收集诉求,组织接访,分流交办,限时办结,跟踪反馈的公开接访流程,有效推动信访问题实质性化解。今年以来,区级党政领导公开接待来访群众15次21批87人次。

主动下访,基层一线解决问题。区委信访工作联席会议办公室统筹建立访前调查准备、访中会商研究、访后限期办结的信访问题化解闭环机制,组建下访工作队,主动到矛盾多、困难

大、群众意见集中的地方,现场分析研判,就地解决问题。今年以来,区级党政领导共开展下访106次106批139人次,推动化解民生领域重大信访问题91件,解决具体民生问题20件。

包案督访,合力攻坚信访难题。常态化对信访矛盾纠纷和突出问题开展拉网式排查,明确由16名区级党政领导,25个责任单位挂牌推进12个疑难复杂信访问题,45个重点信访问题和社区矛盾风险隐患的化解稳控工作,目前已包保化解重点信访积案12件。

上门回访,巩固提升化解质效。对信访问题实行难易分类管理,采取“满月”回访和“挂号”回访,不断巩固提升信访问题化解质效。“挂号”回访,聚焦区级党政领导下访的现场无法化解,短时间内无法销号的信访问题,实行每周跟进进度,每月定期研判,每月提醒督办,直至信访问题彻底化解销号。

本报记者 杨晓 阮湧芳
本报记者 李海球

德宏州坚持“三聚”化解信访积案

今年以来,德宏傣族景颇族自治州积极践行行为民解难、为党分忧的政治责任,聚力克难,聚责强基,聚焦实效,扎实推进治理重复信访、化解信访积案专项工作,为维护社会安全稳定奠定了坚实基础。

聚力克难,提高积案化解精准度。该州针对重大信访问题和信访积案,明确包案领导和工作专班,今年以来,州委、州政府领导包案化解重要信访案件48件。同时,全州信访系统严格按照“五个一”,落实“四包”细化职责任务,强化分工协作,明确工作目标。目前,州联办对领导包案化解进度通报3次,推动化解9件;县(市)级党政领导包案156件,推进化解19件。

聚责强基,确保三个到位。今年,该州将上级交办的29件重复信访、信访积案,在《信访工作条例》规定的时限范围内,及时以“交办函+台账”的方式,落实到各县市及州直各相关部门,严格执行属地和主管主办责任,落实一名包案领导、一个工作班子、一套化解方案、一套稳控措施、一个化解时限、一个化解结果、一个效评报告的“七个一”要求,确保责任到位、措施到位、化解到位。与此同时,为做好交办重复信访和信访积案的办理速度和质量,州信访局研究制定规范模板,按照涉事部门“红头文件”答复意见、送达回执和办理报告,指定专人进行把关,既确保了审核质量和工作效率,又保证了办结质量。今年以来,该州化解上级交办第一、第二批信访积案“倒流”案件4件,妥善化解第三批交办信访积案29件、民生诉求10件。

本报记者 李海球

倾听群众呼声 关心群众疾苦

云南日报社会资讯部 联办
云南省信访局

东华街道“墩苗补钙”助力基层治理专干成才

为进一步发挥和培养社区基层治理专干的才能,提升社区专干的综合素质,东华街道围绕建设为民服务、脚踏实地、敢于担当、干事创业的专干队伍,探索建立多维培养体系,出台《基层治理专干培养管理办法》。

东华街道成立基层治理工作小组,引导专干主动认领演说演讲,表达想法,碰撞思想,锻炼演说演讲能力。常态化教育培训专干撰写信息约稿、工作简报、调研报告、工作总结等并择优推送,提高信息工作能力;分阶段引导专干围绕基层治理、基层党建、营商环境等重点工作领题调研,推动察、悟、行相统一;定期开展全覆盖调研和分析研判,

听取双导师对专干的评价,全面了解其在德能勤绩廉各方面的表现,研究明确培养方向,并将调查研判报告作为年度考核、选举社区“两委”班子的重要参考依据。每半年就专干参与社区重点工作情况、本职工作开展情况进行述职汇报,街道、社区进行综合评议,促进专干在述职评议中学习借鉴、比学赶超。

同时,通过定期组织开展献爱心、志愿服务、主题教育、素质拓展等实践活动,提升基层治理专干综合素质,适时选派基层治理专干到急难险重工作中轮岗,轮岗结束后,根据基层治理专干的意愿、个人特点以及双导师意见确定工作重心,推动人岗相适、人尽其才。 通讯员 陈利会

民生微改造解决居民烦心事

为解决小区配套设施缺失,破损严重,环境卫生差等问题,东华街道席子营社区党委以民生小事项目为契机,整合辖区公共单位资源,发动社区单位“双报到双服务双报告”党员、志愿者、居民群众在小区改造方面持续发力。

在改造过程中,东华街道推行走一走、看一看、听一听、问一问、记一记“五个一”工作法,以居民圆桌会议、入户走访、问卷调查等为载体,将网格日常巡

查、小区环境整治、家园安全保障等工作高度结合,实现“群众事群众议”,收集居民“微心愿”。

充分调动居民积极性,组建小区居民改造项目志愿者队伍,负责小区改造协商议事、收集居民诉求,与社区工作人员共同开展清理楼道堵塞物、修理楼道灯、整治垃圾乱堆放等行动,解决群众身边的烦心事,实现小区“微改造”。

通讯员 赵晓丹 秦春睿

网格+侨 打好三张“侨”牌

东华街道积极探索网格化管理、多元化参与的侨务工作机制,在田园路社区精心打造侨心书屋、侨法宣传角、侨家讲堂,心灵避风港等功能区,扎实推进“侨胞之家”建设。

“侨情摸排、惠侨服务、侨法宣传,安全隐患排查、矛盾纠纷调解等,有20多项,都是我们网格员每天2小时巡查的重点工作。”田园路社区相关负责人介绍,这样的网格员田园路社区共有100多人,涉及五级微网格58个,通过发挥网格员“人熟地熟”优势,结合综治信息系统等100余个各类探头的共享数据资源,田园路社区

能够日常发掘新侨数据,掌握困难归侨、侨眷情况,实现侨情数据库动态更新,为服务辖区归侨、侨眷,打准侨情侨务“基础牌”。

今年以来,田园路社区开展走访慰问困难侨胞,邀请归侨、侨眷参与理论宣讲、书法绘画、传统节庆等活动及涉侨法律法规宣传活动。通过多元综合服务,打好了惠侨侨“凝心牌”。田园路社区党委还积极挖掘侨界群众骨干,组织建立了1支归侨、侨眷志愿服务队,组织归侨、侨眷参与社区文娱活动,参与解决社区难题,打好社侨双向“服务牌”。 通讯员 杨丹珏 王立园