

聚焦

云天化磷化集团与晋宁区汉营村携手打造“汉营模式”——企地共建融合发展同成长

本报记者 陈晓波

云天化磷化集团和晋宁区昆阳街道汉营村携手探索互惠共赢和谐发展的企地建设模式，以支持新农村建设、发展地方经济、

构建和谐矿山环境为目标，从工业反哺农业、扶持集体经济、提供劳务和就业、文化交流等方面，推动企地和谐共建、互利共赢。



云天化磷化集团援助高梁地村委会赖家新村重建。



磷矿职工协助汉营村绿化美化村庄。

置身云天化磷化集团昆阳磷矿复垦植被区，眼前郁郁葱葱的绿美景象，村民富裕安康的幸福生活，村企携手

变看客为主人

发展的互利共赢局面，让昆明市晋宁区昆阳街道办事处汉营村村民、昆阳磷矿绿化队队长温学军心生喜悦。几十年的复垦绿化岁月，温学军早已对这座矿山产生深厚的感情，很多时候，对他而言，矿山就像自己的孩子一样，一点一点看着它茁壮成长。

坐落干滇池南岸的汉营村，全村辖4个村民小组，一直以来村民都以从事传统农耕为主，劳作辛苦、吃饭靠天，收入不稳定。随着昆阳磷矿在汉营村进行开采，汉营村村民也经历了从看客到主人的变化。

“企业发展绝不能建立在牺牲当地群众利益的基础上，双方应该互利

互惠”。作为开放式的露天矿山企业，如何创建一个稳定、和谐的社区环境，实现企地和谐共建？磷化集团干部职工达成一致共识：不回避矛盾，主动履行社会责任、自觉回报社会。为使村民在家门口就能打工赚钱，企地开展对话，共谋新的发展，经过多次协商，双方开启了一条村企联合发展之路。昆阳磷矿鼓励汉营村创办企业，为当地群众提供就业岗位，并拿出资金支持汉营村的基础设施建设。

2014年到2015年，汉营村委会先后成立了晋宁富威工贸有限公司、晋宁汉营耀祥种养农业合作社，两家公司均承接昆阳磷矿复垦绿化及养护工作，解决了村内200余人的

就业问题。同时，村民依托昆阳磷矿剥离生产，组建了两家运输公司，有效带动了村内运输业的发展，解决了近300人的就业问题。

温学军是最早进入绿化队的村民之一。1996年，他进入昆阳磷矿绿化队，每个月的工资是360元，和当时磷矿职工的工资持平。2006年，温学军当上了晋宁富威工贸有限公司绿化队的队长，收入提升至2000元。绿化队面向村民招工时，温学军犯了难：很多村民前来报名，但名额有限，他只能择优录用。如今，绿化队工人每天上班8小时，每个月工资2000元，还不包括“五险一金”。绿化队工人由富威公司管理，而员工工资由昆阳磷矿发放。

村企共建成效显著

经过不断实践与总结，磷化集团和汉营村建立以诚信为基础、以经济为纽带、以文化为核心，互惠共赢和谐发展的企地建设模式，逐步形成了具有鲜明特色、在国内同行业具有良好影响力的企地和谐建设品牌“云南磷化集团—汉营模式”。

“云南磷化集团—汉营模式”以支持新农村建设、发展地方经济、构建和谐矿山环境为宗旨，从工业反哺农业、扶持集体经济、提供劳务和就业、文化交流等方面，促进友好合作，构建企地和谐共建、互利共赢发展新格局。通过企地共建，开展多方位项目合作，把矿山绿化工作和不适宜规模化、专业化作业的项目外委本地村社企业承包，以企业的发展带动周边村社的发展。

多年来，磷化集团在地方投资30

多万元进行了7个方面的重点项目建设，带动周边35个村的5000多名村民脱贫致富。企业年支付工程和劳务费用6亿多元，扶持乡镇和村社修建道路、饮水、农灌工程，资助希望学校，帮扶困难村民子女读书等，投入5000多万元，投资4650万元与晋宁区共同建设生态公园“和璟苑”。

借助“云南磷化集团—汉营模式”，汉营村集体收入从2004年的60万元提升至2022年的141万元，村集体也先后荣获省级先进基层党组织、昆明市新农村建设小康示范村等称号，2015年至今还被评为全国文明村。

“云南磷化集团—汉营模式”不仅壮大了集体经济，更让每家每户享受到实实在在的好处。村民解决了就业

问题，村委会每年还定期为老年人发放养老生活补助，对学龄前儿童给予幼儿园补助、高考考入大学的学生给予奖励补助，2013年起自行购买失地农民保险、城镇职工养老保险的村民，还可以一次性领取6000元养老金“大红包”。

开展村企共建以来，昆阳磷矿每年都要和汉营村联合办文艺活动，如春节游园、正月十五闹元宵、年度登山比赛、社区文化节、歌咏比赛等。昆阳磷矿还在复垦植被区修建了一个高原足球场，每当村民和职工得闲时，双方还会派出代表组织一场足球友谊赛。“‘汉营模式’的核心是村企利益的捆绑和重建，遵循的原则是相互理解、相互支持、睦邻和谐、共赢发展，基本要点是工业反哺农业，生态环境建设，扶持集体经济，提供劳务和就

业，赞助补偿，企地文化交流。简单说就是一种‘你中有我，我中有你’的关系，而维系这一关系的则是双方的互信、互惠、互利。”云天化磷化集团总经理王宗勇说。

此外，通过实施基础工程、民生工程、民心工程，磷化集团充分发挥自身产业链优势，持续打造延伸“云南磷化集团—汉营模式”品牌，双向联动，与属地政府各职能部门及乡镇、村党组织联合构建优势互补、资源共享、活动共办、阵地共用的工作机制，积极开展各类主题党日，全力推动党建和业务工作相融合，推动企业绿色高质量发展向纵深推进。同时，协助晋宁区做好以商招商工作，推动晋宁工业园区产业链链补链强链，以实际行动为地方经济发展贡献力量。

产业振兴

省工商联深入开展“万企兴万村”行动——搭平台 聚合力 兴产业

近年来，省工商联在“万企兴万村”行动中充分发挥桥梁纽带作用，做好“联”字诀，在企业与乡村特色产业之间搭建精准服务平台，引导企业将建设和美丽乡村与实现企业高质量发展有机融合。近日，记者走进孟连傣族拉祜族佤族自治县芒信镇，追寻省工商联帮扶足迹，走访重点监测户，一幅美丽的乡村振兴画卷渐次铺展开来。

在芒信镇牛油果基地，连片的牛油果树郁郁葱葱。坐落在半山腰的孟连芒信康然农民专业合作社里，村民正在用现代设备水洗、分拣牛油果。“我们生产的牛油果个大口感好，从来不愁销路。”合作社负责人赵阿结介绍。

过去，牛油果依赖进口。从2007年开始，孟连县筛选出适合当地种植、具有高附加值的20余种优良品种开展本土化种植。到2023年，全县种植规模达10.81万亩，投产2.04万亩，产量1.73万吨，产值6.4亿元。牛油果成为孟连县促农持续增收、助力乡村振兴的“一县一业”特色产业。

在乡村振兴的道路上，省工商联充分发挥“万企兴万村”牵头单位作用，助力孟连县申报牛油果产业“一县一业”特色县，设立“院士工作站”，协助解决龙头企业遇到的困难问题。在产业发展

壮大时期，发挥“省工商联+省光彩会+金融机构”平台优势，联合在滇金融机构为牛油果产业提供金融活水。同时，以普洱绿银生物有限公司为龙头的多个民营企业，与孟连县国有管理公司、村级集体经济、农民专业合作社、农户构建“334”利益分配机制，助力脱贫群众持续增收。

2002年，省工商联根据孟连“茶咖糖胶”的产业实际，积极引入企业成立孟连行健普洱茶开发有限公司，做大做强茶产业。20年后，该企业已经有茶园1.6万余亩，种植面积10.6万亩，直接从事茶叶收购、加工、销售的经营个体达300多户，综合经济收入超5亿元。此外，省工商联还积极引导民营企业到孟连县发展七彩花生、百香果、万寿菊、辣椒、四季豆等产业，发展相关产业超过1.5万亩，引进仓储冷链物流、瓶装矿泉水项目各1个，项目总投资超过6000万元，民营企业已成为孟连县乡村振兴的重要力量。

在“万企兴万村”行动中，全省已有4606个企业、商会参与兴村4466个、开展产业项目2555个，实际到位资金344.5亿元，公益项目4026个，捐款捐物3.59亿元。

见习记者 贡秋次仁

宜良县玉龙社区发展茭白种植——完善产业链 农户稳增收



玉龙社区茭白水田

冬日，在宜良县狗街镇玉龙社区下伍营村的水田里，村民们正在挥锄固埂，旋耕机在翻犁打田，一群鹭鸶在茭田边飞来飞去，勾勒出一幅美丽的田园风光图。

玉龙社区下伍营村小组长刘春林介绍，全村共有1200余亩茭田，秋季二次采收后，全年亩产值可达两三万元。玉龙茭白除了供应省内市场，大部分远销安徽、广东、贵州等地。茭白作为玉龙社区的“一村一品”主推产业，总产值多年稳定在4500万元左右，占全村农业总产值的四成以上。

玉龙社区种植茭白已有20多年。近年来，狗街镇党委、政府依托南盘江、东河丰富的水资源，积极调整产业结构，进一步扩大种植规模、提升技术含

量、完善产业链，突出“一镇一特”“一村一品”，打造茭白田园风光，以农文旅融合助力乡村振兴。

目前，玉龙社区主要种植“小早茭”“双季茭”两个品种，这两个品种都是每年12月初播种，次年4月和8月分两次采收。其中，“小早茭”由于瓜型小、上市早，总产量占90%左右。刘春林还积极关注市场动态，引进更具竞争力的品种，带着大家一起种。“浙茭8号已经在下伍营村小范围试种，这个品种的白度更高、瓜型也好，卖相更有优势。”刘春林说。

为延长茭白产业链，玉龙社区还牵头引进冷链资源，将茭白保鲜期延长至65天，形成了育苗、种植、采收、冷藏、销售的完整产业链。

本报通讯员 左瑞 记者 熊明

乡村故事

科技小院的新曙光

近日，晋宁区二街镇甸头村党群服务中心内，云南师范大学二街镇甸头村马铃薯科技小院正式揭牌。

云南师范大学甸头村马铃薯科技小院是一种新型的农业科技推广模式，政府、企业、大学三方本着优势互补、资源共享、互惠共赢、共同发展的原则，共同开展马铃薯良种繁育、推广种植、教学科研、土壤改良等合作，助力培养新型农民，进行科技成果转化和技术服务、技术推广，推动校企地三方产学研融合。

云南师范大学生命科学学院副院长、马铃薯科学研究院院长尚轶说：“今后，甸头村马铃薯科技小院将围绕着科研人员要注重从实践中，特别是从农民的刚需中去找科研方向的要求，着力培养高端的农业人才，力争把科技小院发展成为一个复合体，在推进乡村振兴、促进当地经济发展上作出积极贡献。”

二街镇镇长张奥希望“校企地”三方能够进一步深化合作，向下生根、向

上生长，真正让创新的人才培养模式在这里萌芽，乡村振兴的年轻力量在这里成长，产业致富的金点子在这里生发。

云南师范大学研究生院副院长罗利佳介绍，以尚轶教授为首席专家的甸头村马铃薯科技小院是云南师范大学批准建设的5个科技小院中最先挂牌的小院。“今后将通过增量倾斜和存量调整，实施科技小院专项招生计划，优先满足科技小院农业专业学位研究生培养的招生计划需求，在学科建设和研究生教育教学改革方面给予相应支持。”

与会人员还参观了科技小院的马铃薯繁育基地。看着基地内绿油油的马铃薯苗，满头白发的合作专家代表、法国科学院外籍院士卢卡斯兴奋地说：“我是澳大利亚人，家里就有很大的农场。希望甸头村马铃薯科技小院真正发挥在人才培养、科技创新、社会服务等方面的示范引领作用。我会不遗余力地为甸头村马铃薯科技小院的建设提供智力支持。”

本报记者 张雪飞

芒宽乡的“咖啡书记”

在隆阳区芒宽乡有这样一家人，父亲胡跃华被乡亲们称为“咖啡书记”，儿子和儿媳是大家口中的“咖啡夫妻”，这家人见证了当地咖啡产业的成长与蜕变，携手咖农闯出了一条咖啡产业振兴路。

2007年，胡跃华在担任村干部时，就意识到芒宽的咖啡种植业存在“零、乱、散”，产业链单一、缺乏市场信息，咖农收入低等问题。为了寻求突破口，2009年，在乡党委、政府的支持下，胡跃华以合伙人入股的方式成立了隆阳区怒江雪林合作社党支部，这是芒宽乡成立的第一家合作社。

当时，老百姓对合作社非常陌生，让农户加入合作社非常困难。作为一名共产党员，胡跃华动员村里的党员最先加入合作社，向党员普及合作社及种植咖啡的知识，还自己掏钱印发宣传手册给农户。同时，合作社还以比市场价高0.2元至0.3元的价格收购农

户种植的咖啡豆。

经过一段时间的动员及宣传，农户们逐渐把咖啡豆卖到了合作社，也愿意加入到合作社中来。胡跃华邀请咖啡种植专家，为社员讲解种植知识、传授种植技术，没有加入合作社的农户，他也热情邀请一起学习。渐渐地，合作社社员发展到180多户。

随着社员不断增多，2016年12月，合作社在芒宽乡党委的支持下，成立了隆阳区怒江雪林合作社党支部，胡跃华担任党支部书记，共有党员11名。如今，合作社平均每年帮助社员销售咖啡豆680吨，咖农收入稳定增加；修缮咖啡基地道路9.6公里，聘请农业技术员为咖农培训农业专业技术知识1000多人次，收集整理并免费发放咖啡种植、采摘、发酵、晾晒以及其他农业技术知识手册5000多册，助当地咖啡产业提质增效。

本报通讯员 陆彦成

美丽家园幸福而居

道路两旁郁郁葱葱的树木，高高挂起的灯笼，干净整洁的村舍，安宁市摩所营村村委会向阳村小组呈现出一派欣欣向荣的景象。当地政府和群众共建美丽家园，给这个移民新村带来了全新变化。

近年来，在昆明市搬迁安置办公室的指导下，安宁市水务局不断探索大中型水库移民后期扶持发展新途径，集中资金打造“美丽家园移民新村”，改善村庄整体环境，完善村庄的服务能力、自治管理能力，带动了经济发展，提高移民村群众归属感、幸福感，向阳村小组就是其中的典型。

安宁水务局集群众力量和省级支持，分别从生态、文化等方面进行村庄全面建设。向阳村移民新村·美丽家园项目于2020年3月开工，2020年11月完工交付使用。项目建成后，

形成的资产整体移交摩所营村村委会及向阳村小组进行管理。当地把保护美丽乡村列入村规民约，让村民切实做好乡村治理的主人翁，从根本上改善了向阳村基础设施条件及村庄面貌，切实减轻移民房屋资金投入。

“向阳村项目的兴建，带动了经济发展，为旅游、餐饮业的发展提供了基础，推动解决就业问题，改善了村庄风貌，提升了村民幸福感。彝族文化在恢复、传承、传播方面都得到了极大的助力，向阳村成为具有旅游产业附加值的美丽乡村。”安宁市水务局相关负责人说。

如今的向阳村，住房安全宜居，基础设施完善，公共服务配套、人居环境优美、自治管理到位，村民真正做到了“向阳”而居。

见习记者 李彤 记者 胡晓蓉