

盐津县做好农村人力资源开发文章——

精准服务稳就业促增收

近年来,昭通市盐津县把促进群众就业增收作为巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的重要抓手,聚焦农村外出劳动力、留守劳动力、优质劳动力,建立3个“劳动力+”就业服务机制,做好农村人力资源开发文章,促进脱贫人口稳定就业、持续增收。

2023年,盐津县19.17万农村劳动力实现就业17.06万人,农村劳动力、脱贫劳动力、易地搬迁劳动力就业率分别为88.99%、89.17%、93.33%,零就业家庭实现动态清零。

精准施策稳岗 提升外出劳动力就业质效

“点对点输出、一站式返岗,免费包车输送2600多人有序返岗、务工增收。”盐津县人社局党组书记、局长胡天游介绍,今年春节期间,盐津县就全面开展了“大稳岗、大监测、大推送、大输送”活动,多措并举促进外出务工人员早转快转、多转尽转。

为提升外出劳动力就业质效,盐津县建立“外出劳动力+组织化输出+技能培训”就业服务机制精准施策抓务实工增收任务,推动外出务工人员实现“有组织、有技术、有服务、有品牌”目标。

劳务输出是盐津县促进农民增收的重要抓手。近年来,盐津县不断深化与上海、浙江等重点输入地劳务协作,为劳动力提供优质企业和岗位,并不间断推送相关信息,着力提升外出转移就业组织化、规模化水平。

今年以来,全县共举办重点企业线下劳务招聘会11场,线上推送岗位信息16期,局长直播带岗7场;沟通协调上海闵行和浙江海宁、桐乡、平湖等人力资源保障部门支持资金185万余元,组织“点对点”免费包车输送2678人。

为促进外出劳动力稳岗就业,盐津县累计向跨省务工满3个月的25857名脱贫劳动力发放交通补助1671.3万元,最大程度释放政策红利。同时,到盐津籍外出劳动力聚集地开展异地就业培训,依托驻外流动党工委设立维权服务中心,为在外务工人员提供个性化订单式技能培训和维权服务。



帮扶车间

2023年,盐津县劳动力省外务工100597人,较去年增加5265人。

多措并举送岗 促进留守劳动力就近就业

盐津县兴隆乡蒿芝村养鸡养殖基地里,一个个标准化鸡舍掩映在山林间,清脆的鸡鸣声此起彼伏。“在养鸡养殖基地务工,月工资5000元左右,既能挣钱又能照顾家庭,我很满意。”蒿芝村村民李宗秀高兴地说。

养鸡产业是盐津县“3+N”富民产业之一。2013年,返乡创业青年袁彬采取“公司+合作社+农户”发展模式,带领蒿芝村群众发展养鸡养殖产业。经过多年打拼,袁彬成立的公司已拥有3个养殖基地,覆盖了25个村集体经济、23个合作社、40个养殖户,带动周边乡(镇)近百户养殖户年均增收1万元左右。

蒿芝村的实践只是盐津县多措并举促进留守劳动力就近就业的一个缩影。为确保不能外出的劳动力就近就业,盐津县建立“留守劳动力+专业合作社+技能培训”就业服务机制,大力发展养鸡、肉牛、竹笋、茶叶、蔬菜等产业,做实帮扶车间、项目实施等就业带动工作,加大公益性岗位开发力度,帮助3万余人实现家门口就业创业。

除了特色产业带动就业外,盐津县还坚持党建引领促就业,充分发挥基层党组织作用,在全县各乡(镇)、村(社区)、万人以上安置点,组建劳务专业合作社111个,将5.72万留守劳动力纳入劳务专业合作社,以村(社区)为网格单元,实行动态管理,帮助留守劳动力就业4.02万人。

聚焦留守劳动力和就业困难人员群体,盐津县在精准识别劳动力状况和就

业意愿的基础上,有针对性组织开展种养、管护、加工、销售等技能培训,千方百计帮助未就业劳动力提升技能,推动实现就近就业。今年以来,全县开展职业技能培训87期,参训人员3892人,其中脱贫劳动力2787人。参训人员转移就业3515人,其中脱贫劳动力转移就业2483人,转移就业率90.31%。

育强品牌拓岗 扶持优质劳动力创新创业

作为省级劳务品牌,“盐津大厨”是盐津县委、县政府加强技能人才队伍建设,扶持优质劳动力创新创业,推动巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的重要抓手。为做大做强“盐津大厨”劳务经济,盐津县深入实施“盐津大厨”百千万培养工程,采取项目制培养一批、师傅带徒培养一批、职校培养一批的方式,累计培养厨师人才1275人。

普洱镇黄坪村村民王坤是“盐津大厨”创新创业中的佼佼者。经过多年打拼,王坤依托盐津美食的独特魅力和自身的精湛厨艺,在浙江嘉兴经营了3家“盐津大厨”店,累计吸纳家乡群众就业200余人。

像这样的品牌店,盐津县已升级改造了27家,主要分布在浙江嘉兴和云南昆明、昭通等地。据不完全统计,目前盐津县厨师行业从业者数量达6000余人,直接带动餐饮行业就业1.2万余人,间接带动鸡、肉、牛、竹笋、蔬菜等关联产业吸纳就业5万余人,实现年劳务收入近2亿元。

通过建立“优质劳动力+技能培训+就业创业”就业服务机制,盐津县聚焦返乡能人、高校毕业生、种植养殖大户等创业群体,积极落实创业担保贷款及贴息、社会保险补贴、创业奖补等扶持政策,扶持优质劳动力积极就业创业。

今年以来,共为1家企业提供中小微企业创业担保贷款150万元,为97家个人创业主体提供创业担保贷款1565万元,兑现8家企业社会保险补贴33.11万元,为高校毕业生提供创业一次性奖补4人12万元,兑现帮扶车间吸纳就业奖补7家38.23万元。

本报记者 沈迅 蔡俊友

同心圆梦彩云南

楚雄州永仁县查利么“幸福里”社区——

团结一家亲 交融促发展

“四强”活动这一年

冬日的阳光照在身上,40岁的左仁珍和工友们坐在查利么“幸福里”社区院子里的椅子上,享受着舒适悠闲的午后时光。

左仁珍是楚雄彝族自治州大姚县人,11月初,经朋友介绍来到永仁县莲池乡查利么“幸福里”社区务工。早上8时上班,每天至少有130元收入,每周还有休息日。“我是彝族,同宿舍8个工友中还有汉族、傣族、傈僳族,大家相处得很融洽。”左仁珍说,这里不仅吃住免费、薪资有保障,她很满意。

近年来,永仁县依托得天独厚的光热资源优势,大力发展特色林果产业,随着大批果品企业落地和大果园投产,用工难问题日益突出。为解决企业用工难、招人留人难、群众就地就近就业增收难的“三难”问题,去年底,永仁县盘活盘活低效国有集体资产,打造产业工人服务站“幸福里”社区。查利么“幸福里”社区正是县里第一个产业工人服务站,这里能容纳400名产业工人,不仅让当地群众实现家门口就业,还辐射带动周边多个县市,像左仁珍一样慕名奔赴“幸福里”的务工人员越来越多。

“查利么‘幸福里’社区是各民族和睦、互敬互爱、守望相助的生动缩影,少数民族人口比例达83%,今年8月成功创建为‘永仁县第四批民族团结进步示范单位。’永仁县县委统战部副部长杨永祥介绍,永仁县在开展“四强”活动中,积极探索创新工作方法,把民族团结工作纳入社区体系建设,推动铸牢中华民族共同体意识融入社区公约、融入社区环境建设,成为互嵌式社区发展新引擎。

据社区副站长熊兴华介绍,通过劳务承包、劳务派遣等形式提供“订单式”服务,“幸福里”社区变企业招工为社区送工,并为各民族务工人员提供免费食宿服务,实现了“拎包入住、送餐到岗、餐后上工、往返接送”的务工环境,全年可提供20万人次以上的用工量。“社区每周三还会举行‘新农民大讲堂’,开展党的民族政策和法律法规、家庭美德、移风易俗宣讲和创业就业知识、生产技术培训,就地培养更多爱农业、懂技术、善经营、会管理的新型职业农民。”熊兴华说。

截至目前,永仁县已建成4个“幸福里”社区,共吸纳产业工人2351人,累计为企业提供用工12.8万人次。社区大部分务工人员工资可达到每月4500元,各族群众和企业互惠互利,实现齐增收。来自不同民族、不同乡镇的群众在“幸福里”社区共居、共学、共事、共乐,各民族群众留得住、能融入、得发展的“互嵌式”民族团结进步幸福家园正在“幸福里”社区一点点搭建起来。

全媒体采访记者 杨荣选 张潇予 李瑞兵 郑海燕 何健美 实习生 陈澜志

我省全力打好今冬明春森林草原防灭火攻坚战

本报讯(记者 王丹)12月20日,省政府新闻办在昆明召开以“共筑防火屏障 守护绿色家园”为主题的新闻发布会,介绍我省森林草原防灭火工作相关情况,进一步做好森林草原火灾预防工作,合力打好今冬明春森林草原防灭火攻坚战。

今年上半年,我省遭遇1961年有记录以来最严重的气象干旱,全省14个州(市)97个县(市、区)一度达到5级极高火险,处于近60年来最严峻形势,森林草原防灭火压力空前、任务艰巨。省森林草原防灭火指挥部和全省各级有关部门多措并举全力做好森林草原防灭火工作,最大程度地减少了森林草原火灾事故的发生。截至6月15日防火期结束,全省共发生森林火灾33起,没有发生人员伤亡和重要设施损毁,取得火灾起数自

1951年有记录以来同期第二少的成绩,为筑牢我国西南生态安全屏障作出了积极贡献。

自12月1日起,云南已全面进入新一轮森林草原防火期。根据国家、省级趋势会商研判,本轮防灭火全省森林草原防灭火形势不容乐观,压力有增无减。针对严峻形势,我省将坚持协同配合,充分发挥各级森林防灭火总指挥作用,建立各个层级的防灭火一体化工作格局,坚持源头治理,以林长制、网格化管理为抓手,切实发挥护林员、检查站、瞭望塔、林火视频监控系统和作用,持续开展野外火源治理和查处违规用火行为专项行动,持续加强林牧区输电线路火灾风险防控。同时以12月森林草原防火宣传月为契机,正面引导和反面警示相结合,推进防火宣传教育常态化、全覆盖。

我省发布两项团体标准

本报讯(记者 段苏航 李丽)近日,记者从2023全国“土特产”集中推介活动获悉,我省发布《地理标志产品综合分级评定标准·农产品及食品》与《云南省原产地特色产品等级划分与评定》两项标准。

云南省地理标志产业协会相关负责人介绍,这两项标准是全国首个地理标志产品分级管理团体标准和首个原产地特色产品分级管理团体标准,分别以云南省地理标志产品和云南原产地特色产品为对象,从产地区域、产品质量、产品工艺、文化以及企业基本条件等方面划分产品等级,并颁发等级评定标识。其中,地理标志产品的分级管理以星级进行标识,最低为一星、最高为五星;原产地特色产品的分级管理以A的级数进行标识,最低为1A级,最高为5A级。通过等级标识,消费者能够识别产品等级、品质、产地环境以及产业链生产过程等,有助于产地增强对产品质量的把控,助力“云品出滇”。

活动还发布了近三年来我省新增地理标志农产品确权50件。

陆良县与云南联塑 赋美农业公司签约

本报讯(记者 张雯)12月20日,曲靖市陆良县与云南联塑赋美农业科技有限公司举行现代农业数字经济产业园项目签约仪式。

据悉,现代农业数字经济产业园项目位于陆良县产业园区,总投资约15亿元,集研发、育种、种植、加工、销售于一体,以“产业园区+示范基地”的模式建设。其中,产业园区项目计划投资8.3亿元,占地面积约200亩,主要建设种苗研发中心、组培工厂、检测中心、智能冷链物流园、交易市场及交易平台、蔬果加工工厂以及总部中心、办公用房等配套设施。项目全部建成后,预计实现年总产值28.2亿元、税收1.49亿元。示范基地项目计划投资6.7亿元,主要建设高端花卉及果蔬种植示范基地,并配套建设有机肥生产基地,项目全部建成后,预计实现年总产值4.26亿元、税收2100万元。

华坪县学习践行“千万工程”经验——

绿美乡村环境 创造美好生活

走进华坪县兴泉镇文乐村,溪水潺潺,青山如黛,在村内闲庭信步,行至一个转角处,一个精巧的小公园便映入眼帘,瓦片和砖头砌成的花坛里种满了各色鲜花,用山石改造的桌椅整齐摆放。

“以前,这里是个垃圾堆,今年,大家投工投劳,用老石板、鹅卵石、木栅栏等材料把垃圾堆改造成了小公园。”文乐村村委会党总支书记、主任汤惠介绍道。

在文乐村,这样的微景观有4处。此前,这些地块杂草丛生、垃圾遍地,如今,有的恢复为菜园,有的则遵循“微改造”理念,变成了转角新风景。“就地取材,成本低、投入小,美化家园的同时还保留了原本的韵味,是文乐村村容村貌改造的最大特点和优势。”兴泉镇党委副书记庄国锋说,在党员的带动下,村民的参与感和主人翁意识更加强烈。眼下的文乐村,家家种花卉,户户勤打扫,村子变得越来越美。

光美还不够,为了发展壮大村集体经济,促进村民持续增收,文乐村党总支带领群众发展贡菜产业。截至目前,文乐村建设贡菜基地100余亩,还通过自产、自晒、自销的方式,就地吸纳富余劳动力就业。同时,制作干贡菜



晾晒贡菜

产生的废叶、废皮还能够作为养殖饲料继续发挥价值,产业发展起来了,钱袋子鼓了起来,生活环境绿了起来,村民的日子越来越好。

文乐村的变化仅仅是华坪县开展“乡村振兴大擂台”“好支书大比武”活动,学习践行“千万工程”推进绿美乡村建设的一个生动实践。去年以来,通过党建引领,华坪县以经济强县建设美丽乡村,生态筑基圆梦绿美华坪为主题,按照点上精致、线上出彩、全域美丽的思路,重点推进农村人居环境整治提升、绿美乡村建设、发展壮大村集体经济、促进农村村民持续增收工作,推动华坪县61个村(社区)实现产业共兴、乡村共治、资源共享。

经过两年的擂台比拼,华坪县61个村(社区)围绕绿美乡村建设,打造美丽乡村风景线,千方百计打响生态牌、乡愁牌、田园牌、民俗牌,投入衔接资金1270万元,鼓励2650余户脱贫户、监测户发展庭院经济奖补项目,精准促进持续增收;探索打造“稻田+蚕桑”“稻鱼共生”“林下魔芋套种”等产业发展模式;建立以党支部为核心,合作社、企业及群众多方参与的利益联结机制,有效推动了乡村产业发展。2023年前三季度,全县农村居民人均可支配收入达到14405元,同比增长8.8%;脱贫人口和监测对象全年人均纯收入达到15652元,同比增长15.66%。

本报记者 和茜

昆明市创新开展军休服务保障——

提升服务水平 推进双拥工作

近年来,昆明市深入学习贯彻习近平强军思想和习近平总书记关于双拥工作重要论述,以创建第一届“全国双拥模范城”为重要抓手,聚焦重点任务,坚持强基固本,持续推进全市双拥工作向纵深发展。自1993年昆明市第一次成功创建“全国双拥模范城”以来,至今已8次获此殊荣,9次被命名为“云南省双拥模范城”称号。

根据政府主导、企业主办、社会参与、军队联动原则,昆明市于2019年8月与云南启迪军创签订备忘录合作协议,探索建立了“军政企+高校”退役军人就业创业“昆明模式”。2020年4月,在全省各州(市)中率先挂牌成立昆明市退役军人就业创业园区,昆明市退役军人就业创业培训(实习)基地。成立由高校、企业及社会组成的军创导师库和军创企业联盟,“昆明模式”代表云南唯一的退役军人项目于2020年、2021年参加全国大众创业万众创新会场主题展示。

多年来,昆明市退役军人事务局持续加强军休服务保障工作,不断提

升服务军休干部的能力水平。五华区退役军人事务局紧扣“军休党员”,构建精细化管理、精准化联络、精准化服务“三精”服务管理新模式。结合服务对象年龄、个性等实际,围绕政策依据、责任主体、工作项目、办事流程、服务标准等事项,形成系列性办事指南,编印《五华区军休中心精细化管理服务手册》,实行精细化管理。从有威望、有热情、有能力的党员中选出党支部委员,建立“上下联通、互助互补”组织网络,协同做好党员教育、党内生活等相关工作。针对军休干部特殊群体,重点关注高龄、孤寡、伤残等服务对象,为军休干部提供精准化服务。

昆明市军休干部居家养老养护示范点工作落地盘龙区军休中心后,盘龙区退役军人事务局积极应对军休干部高龄、老年慢性病干预、空巢、失能、半失能、失智、残疾军休干部服务管理上的痛点难点堵点,利用社会优质资源,积极探索社会化服务。

“高要求、高标准、高效率”是昆明市移交安置退役军人的一大举措。2020

年以来,昆明市退役军人事务局高质量完成200余名计划分配军转干部、1100余名符合安排工作退役士兵和8400余名自主就业退役士兵的接收安置工作,接收350名退役自主择业军转干部,安置率达100%;认真落实《三年移交方案》,稳妥推进滞留部队军休干部和伤病残士兵的接收安置工作,退役军人、军队离休干部接收安置政策全面落实到位;建立每年集中安置随军家属制度,无正式工作随军家属安置在国有企业的创新做法走在全国前列。

2018年10月,为扎实做好退役军人困难帮扶工作,昆明市出台建设“军人之家”工作实施方案,全市14个县(市、区)、139个街道(乡镇)、1595个社区(村)三级全部挂牌成立“军人之家”,为退役军人提供了一个服务保障工作的平台,昆明市还积极探索“军人之家”建设与各级服务中心建设融合发展新路子,实现了市、县两级服务中心(站)与若干“军人之家”融合发展的服务格局,共同为退役军人做好服务保障工作。

本报记者 蔡飞 余红

文山州多措并举保障居民冬季用电

本报讯(见习记者 王世涵)12月以来,文山壮族苗族自治州用电负荷逐渐上升,为保障好居民冬季用电,该州电力、能源等部门持续发力,早准备、早落实,多措并举备战迎峰度冬。

文山州能源局与林草部门协商,完成118处易覆冰输电线路192处树木隐患排查,共清理树木69.2万棵,并组织森林防护部门与供电部门沟通,建立联防联控和应急处置机制,有效防范和应对低温冰冻自然灾害。

文山供电局梳理形成电网基建2023年问题库,按照轻重缓急原则,安排基建、生产投资计划解决线路及变压器过载、配变低电压、防冰抗冰问题692个。目前,文山供电局已解决3

座变电站、1条35千伏线路、1条10千伏线路过载问题,以及152台过载配变、379台低电压台区问题。与州、县气象部门联合开展信息共享联动机制,针对性组织开展线路融冰、春节低温雨雪冰冻灾害服务应急演练。组建了9支256人的跨区域联动支援应急服务队伍和地、县两级1200余人的30支应急队伍,配置应急发电车14辆、35千伏移动变电站2座、各类发电机164台、“电小二”移动充电电源65台,移动照明灯塔1套、高杆灯65盏,应急灯4500盏,确保春节、寒潮期间供电服务不间断。

同时,不断加强数字化运用,在易覆冰线路的关键区段差异化布点在线监测终端,提升工作效率。

红河电力积极应对低温雨雪冰冻天气

本报讯(记者 饶勇 通讯员 祁彦君 蔡怡麒)连日来,红河哈尼族彝族自治州受冷空气影响,部分地区气温骤降。

面对低温天气,南方电网云南红河供电局迅速启动低温雨雪冰冻灾害IV级应急响应,积极做好低温雨雪冰冻灾害应对工作。目前,全州未发生因低温雨雪冰冻灾害发生的线路跳闸、设备受损和用户停电等情况。

近年来,随着电网智能化设备投入,红河供电局工作人员可通过覆冰在线监测系统查看设备情况。“我们已布点安装46台覆冰在线装置,可实时在线监测输电铁塔、线路状况,前期完成100条35千伏、500千伏覆冰线路无人机精细化巡检排查。”该局生产技术部输电管理专责黄伟介绍。

张桂梅思政大讲堂讲述科技的力量

本报讯(记者 陈怡希)12月20日,张桂梅思政大讲堂第十一讲开讲,用一堂别开生面的思政课,讲述“科技的力量”。

本讲以“科技的力量”为主题,邀请了昆明理工大学老中青三代科技工作者,结合自己的科研历程、奋斗故事和学校发展历程,讲述戴永

年院士等模范人物在治学、科研、创新、育人等方面的感人故事,充分展现“科学家精神”在云岭大地的传承,全面展示教育、科技、人才“三位一体”协同融合发展的生动实践,鼓励年轻学子热爱科研、投身科研,为奋力推进中国式现代化建设贡献青春力量。

登报作废 和灿英遗失导游资格证,证号: DZG2012Y10515,登报作废。 寇晓娟遗失导游资格证,证号: 滇-970695,登报作废。 吕普茸扎史遗失导游资格证,证号: DZG2011Y10955,登报作废。