

筑梦原野乡村

乡村振兴,关键在人。近年来,我省各地坚持把人才振兴作为推动农业、农村高质量发展的关键要素和动力引擎,着力在农村基层人才“引、育、储、用、管”上下功夫,全链条加强基层人才队伍建设,为巩固拓展脱贫攻坚成果、接续推进乡村振兴提供人才支撑和智力支持。

文山州 人才振兴助力兴边富边

近年来,文山壮族苗族自治州以“万名人才兴万村”行动为抓手,坚持引导各类专业人才向现代化边境幸福村建设的重点领域和薄弱环节流动,在选派专家人才、开展科普活动、帮带本土人才、发展特色产业上持续发力,以人才振兴赋能现代化边境幸福村建设提速加跑。

依托“万名人才兴万村”行动,文山州按照基层所需、专家所能和应派尽派的原则,实施“智汇乡村”专家服务基层活动。重点从入选省级人才计划,省委、州委、县(市)委联系专家,享受“国贴”“省贴”“省贴”以及入选“兴文英才支持计划”等各类人才中,选派190余名专家人才结对帮扶42个边境幸福村。确保了每个村(社区)均有1名以上农业科技特派员、生态宜居治理员、乡风文明引导员、乡村治理帮教员、集体经济项目指导员定期开展帮扶工作,为村级产业发展、集体经济壮大、群众增收等民生事项“把脉问诊”、贡献智慧。截至2023年底,194名专家人才下沉42个边境幸福村指导工作8600余人次,指导各类项目856个。

文山州依托现代化边境幸福村长廊建设,在边境幸福村建成42个沿边示范村科普服务站,结合产业所需,一对一选派42名农科院专家作为农业科技特派员,多形式多渠道把农业知识、生产技术等信息通俗易懂地传递给群众。截至2023年底,组织专家下基层现场教学、宣传宣讲等活动106次,开展种植技术、专业技能等培训30期1956人次,帮助群

众学科技、懂科技、用科技。其中,在马关县都龙茅坪村、夹寒箐么龙村、小坝子田湾村等5个现代化边境幸福村建立了砂仁药材等种植示范基地5个,推广魔芋、茶叶、中药材林下栽培、热区水果、家庭适度规模养殖5项新品种新技术试验示范,通过手把手帮带群众,推动各类科研成果在田间地头转化。

文山州将42名农业科技特派员作为“产业导师”,通过“人才+党支部+合作社+企业+群众”等模式,搭建“人才+”传帮带机制,帮带培育428名“土专家”“田秀才”。截至2023年底,42个边境幸福村乡土人才较2020年增加348人,为村级集体经济发展、做精“一村一品”夯实人才基础。同时,在乡土人才中着力培

养一批有潜力的致富带头人,采取“党支部+企业+基地+农户”和“党支部+合作社+农户”模式,辐射和带动边境村1万余名群众发展魔芋、草果、砂仁等产业,做活农民专业合作社。并利用边境生态环境优势,引导群众发展生态庭院经济,将房屋前后的“方寸之地”打造成“创收之所”,产才融合更好地在边境幸福村走深走实。截至2023年底,42个沿边行政村(社区)均有主导产业1个以上,农民合作社实现全覆盖,村集体经济经营性年收入均超过10万元;42个现代化边境幸福村人均可支配收入14510元,比全州平均水平高3600元,人口较2020年增加1441人。

本报记者 张文峰



绿春县返乡创业青年开展古茶树茶叶炒制和加工培训。
本报通讯员 张国洋 普志康 摄

菜农管护黄瓜。 本报记者 李丽 摄

绿春县 田野展身手 “归雁”兴家乡

近年来,绿春县深入推进抓党建促乡村振兴“人才归雁”工程,紧盯边疆产业发展和基层治理人才需求,积极搭建返乡人才“归巢”,吸引外出本土人才返乡服务家乡,为乡村振兴补充新鲜力量。

绿春县将“人才归雁”工程作为抓党建促乡村振兴的重要抓手,建立县乡村三级联动机制,由县委组织部牵头,整合各级各部门力量,以各村(社区)为单位,建立返乡大学生、企业人士、退伍军人、外出务工人员等“人才库”,细化统分为种植产业人才、养殖产业人才、治理人才、商务人才、电商人才5类,“一类一档”建立各村(社区)返乡人才档案,截至2023年,全县统计建立人才“归雁”312人。根据各村(社区)发展重点,引导人才“归雁”制定自身发展方向,充分发挥自身才干,提升返乡人才推动村寨发展能动性,实现精准吸引、精准使用、精准发展。

在绿春县茶业有限公司茶叶基地里,公司负责人李军正在指导农户进行中耕管理。“得益于县里提供的好政策和好平台,我们大学生返乡也能发挥好自

己的能力,让家乡的好资源、好产品走出大山。”李军表示,自己也将响应县里的号召,充分发挥带动作用,吸纳更多的茶农在家门口就业。

着眼外出人才返乡“留得住”,绿春县加强对返乡人才“归雁”的创业启动支持,整合团县委、妇联、乡村振兴等部门创业扶持项目,建立返乡人才创业“项目池”,为返乡就业创业人才提供20万贷款支持和相关政策扶持,让返乡人才才有平台、有发展空间。大力支持党组织领办合作社,积极搭建种植养殖基地、电商直播、创业实践基地等平台,通过项目支持、直接奖补、无息贷款等方式,让返乡人才成为合作社“经理人”,带领群众做大集体经济“蛋糕”。积极引导返乡“90后”“00后”大学生进入村“两委”班子,让新生力量在新平台发挥新功能。

“在县里的号召下,我决定把发达地区的经验带回家乡,让父老乡亲能过上好日子。”绿春县平河镇大头村拉枯寨村小组党支部书记王建设是一个“90后”拉枯族小伙,从广东打工返

乡后,他和广东籍妻子带动村民发展电商,让当地的蜂蜜、茶叶、梯田红米等土特产被越来越多的人所熟知。如今,他已成为群众心中名副其实的致富“领头雁”。

立足边境地区人才“归雁”培养,绿春县建立边境国门党校、7个县直属团组织“1+1”定点挂联沿边行政村机制,提供党的建设、就业指导、产业发展、人才培训等方面的服务。结合“万名人才兴万村”行动,每年定期选派一批发展带头人、热心集体、带动力强的优秀返乡人才,到上海市市长宁区、重庆大学、中国海洋大学参加“明白人”“带头人”培训,增强返乡人才发展可持续性。整合国家科技特派团、县级农科专家等力量,采取“专家+返乡人才+农户”结对指导方式,各级专家提供种植养殖技术培训20期4000余人次,返乡人才带动群众发展茶叶、中蜂、“稻鱼鸭”等产业500余户3000余人,以传帮带形式提升群众科技致富能力。

本报记者 黄翹楚
通讯员 张国洋 普志康

兰坪县 选好带头人 建强村组织

兰坪白族普米族自治县河西乡共兴村地处深山,曾因盐业鼎盛一时,后因盐业衰落而逐渐落寞。近年来,在党的富民政策指引下群众发展中药材产业、特色种植业,逐步过上了好日子。

“日子是好了,但人心不齐,村民心里没有主心骨。”有着50余年党龄的村民龚庆章说,乡村振兴,不仅仅是产业振兴、生活富裕,更要环境美、文化兴、乡风好。

2021年,共兴村选举新一届村“两委”班子,致富带头人、时年38岁的李双江担任村党总支书记、村委会主任。他和班子成员广泛听取村民对村寨建设的意见建议,制定发展规划,挥出种植梗开发温泉壮大家庭经济、治理河道保平安、整治村容恢复历史原貌“三板斧”。

李双江以“党总支+合作社+农户”模式,盘活218亩土地种植桔梗。刚开始,没有多少村民愿意干,李双江和村“两委”班子成员挥锄挖地,持续一个星期奋战在田间地头。看到新班子一心为集体干事,群众主动投工投劳,义务参与到桔梗种植项目中来。

恢复盐井原貌,打造河清岸绿、乡风文明的古村风貌,是河西乡党委交给新一届村“两委”班子的重任,也是老一辈共兴人的愿望。在河道整治中,李双江和班子成员蹲守在工地,砌河堤、修花坛、清垃圾。将污染河流的猪圈牛舍拆除了,取而代之的是体现共兴盐马文化的主题

雕塑、大水车和文体活动小广场。“李双江和班子成员用实际行动书写了‘头雁’引领乡村振兴新故事,让曾经软弱涣散的党组织迸发出新活力,更加富有凝聚力和战斗力。”河西乡党委副书记、乡长何劲说。

“村道狭窄,今后搞乡村旅游,车怎么进来?”“我们拆房子、拆庭院,扩建成双车道。”龚庆章带头拆除了自家一部分临街庭院,其他村民纷纷行动,组建人居环境攻坚队、乡风文明先锋队,自设在河岸、边角坡地植树栽花,有的村民还将自家庭院改为公共停车场。“自家房屋、庭院变窄了,但村里的路变宽了,环境变美了。”龚庆章笑呵呵地说。

短短三年,文体广场、高山井历史遗迹广场、河岸花带等美丽乡村建设项目落地。党建红、古村美、产业旺的新时代幸福村在绿水青山中展露新颜。

“现在,共兴每天都有变化。”龚庆章说。沿河而上的村道两旁桃红柳绿;蜿蜒清澈的河流边千年古树高耸入云;高山井历史遗迹广场古韵悠悠,千年古村在乡村振兴的春风中引来了美丽蝶变迎新生,成为河西大地一颗耀眼的乡村明珠。

共兴村村民还自发成立环卫队、保洁队,家家门前种树,户户庭院有花。一到节假日或周末,兰坪县城和附近西傈傈族自治县的游客便纷

至沓来。

“党的光辉照边疆,拉玛人民幸福长。”作为共兴村发展建设的参与者、见证者,80多岁高龄的龚庆章成立文艺队,传承编排拉玛传统文化节目,演唱《开益》民歌,讲述共兴沧桑巨变,歌颂美丽富饶新共兴。

本报记者 李寿华 通讯员 卢艳 文/图



弥渡县 广育新农人 开出创业花

冬日,弥渡县新街镇董和村委会大荒地村旁的蔬菜种植基地绿意盎然。连片的蔬菜大棚里,菜农们正忙着采摘、分拣、装筐,一派繁忙的丰收景象。

“基地的蔬菜上午采摘、下午发货,最快当天晚上就能到达昆明市场。”蔬菜种植基地相关负责人、大理耘飞农业科技有限公司副总经理邱春琼介绍,凭借优质的品种和良好的品质,基地种植的蔬菜畅销大理、昆明市场,并远销成都、南京等地,深受消费者欢迎。2022年,该蔬菜基地销售额近2100万元。

基地蔬菜走俏市场,当地群众的“钱袋子”鼓起来了,离不开当地党委、政府的精准发力。近年来,依托良好的区位优势 and 自然资源禀赋,弥渡县不断强化政府的引导和扶持,大力发展蔬菜种植产业,探索建立企业、合作社与农户之间的利益联结机制,搭建“双绑”合作平台,并通过“党支部+企业+合作社+基地+农户”的发展模式,提供招工就业、生产管理等多元化产业服务联农带农,实现集体增收和群众致富双赢。同时,积极发挥龙头企业示范引领作用,成立农民创业孵化基地,鼓励和支持周边群众参与蔬菜种植,培育新型农业经营主体和农村创

业新农人,促进农民多元增收。

“我们积极引导村组成立种植合作社,鼓励农户参与合作社发展,并为农户提供统一种苗、统一种植技术指导、日常管理和销售渠道。每年的经营收益由村集体、合作社、企业、农户按一定比例进行分成。”邱春琼介绍,在“双绑”产业发展模式中,社员负责生产,合作社负责组织和管理,龙头企业负责技术和销售,有效解决了农业产业发展难题,实现了风险共担、利益捆绑、合作共赢。同时,依托大理耘飞农业科技有限公司,当地建立了高原特色农业产业创业孵化示范基地,为入驻农户提供全面的咨询服务、融资服务创业指导、技术支撑等生产经营服务,并形成了一套完整的“双绑”创业孵化利益分配模式和创业导师服务模式。

3年前,外出务工的周钰芳看到了家乡发展蔬菜种植的前景,主动返乡加入村里成立的合作社,成为农村创业的新农人之一。在创业孵化示范基地和人社部门一系列创业就业优惠政策的支持下,周钰芳和大荒地村的其他19户农户与创业孵化示范基地达成合作,集中流转165亩土地建设大棚,并采用水肥一体化、绿色防控等技术发展蔬菜种植,有效

带动外出务工村民返乡创业就业。

如今,大荒地村村民富了,村庄美了,成为远近闻名的创业村,“大荒地黄瓜”品牌也在上海、广东、四川、贵州等地初步打响。2022年,大荒地村合作社农产品产量累计3124.7吨,实现总收益1100余万元,村级集体经济收入10余万元,蔬菜种植产业呈现出蓬勃发展的良好势头。

在新街镇,搭建“双绑”合作平台,鼓励农户创业增收的村组不止大荒地村一个。通过党组织引领、专业企业参与、政府部门助力,当地蔬菜种植产业迅速发展,众多农户以土地、资金入股的方式加入合作社,创业氛围浓厚。当地人社部门主动入企上门送政策,精准落实各类补助,集约发放创业担保贷款,并组织基地创客开展创业论坛、技能大赛技能培训、创业沙龙等为农村创业者提供创业培训,不断推动传统农民向新型职业农民转变,助力乡村振兴。

截至目前,弥渡县已在大理耘飞高原特色农业产业创业孵化示范基地组建70名创业导师团队,共吸引114户农户入驻创业孵化示范基地,其中80人为返乡创业者,带动创客创收9000万余元。

本报记者 李丽

石林县 人才沉下去 产业强起来

在促进人参果产业发展上,人才力量功不可没。石林县搭建科技小院实体化专业平台以及企业产学研一体化平台,建立起来“春城产业导师+农业科技领军人才+县级农业科技人才+农村实用人才”四级人才工作体系,主动探索实践“党组织+协会+龙头企业+合作社+人才+基地+农户”的运作模式,通过建立人参果健康种苗生产体系、推广搭架引蔓栽培技术、实施新型职业农民培育项目、建设人参果交易结算系统平台等多项举措,进一步实现以人才量变、技术裂变推动“一县一业”人参果产业链质变。2023年,全县人参果种植面积约17万亩,产量约30万吨,产值约16.67亿元。

深入实施云南省科技特派团项目,推动本地20余家涉农科技型企业与院(校)签订了合作协议,培养云南省科技特派员10人,统筹县级联系村(社区)、乡镇(街道)联系组、驻村工作队人员等情况,选派县乡两级结对帮扶人才90名,把“农业科技人才下基层”“万名人才兴万村”行动转化为农业发展、产业振兴强大合力。截至目前,全县开展人才帮带培养、“万名人才兴万村”、“农业科技人才下基层”等活动1000余次,开展“我为群众办实事”千余件。

日前,石林县举办“农业科技人才下基层服务助力乡村振兴”暨“万名人才兴万村”“石林人才话家乡”主题活动。活动现场,昆明市农业科技人才下基层服务领军专家、科技骨干人才代表、“万名人才兴万村”帮扶专家代表、龙头企业+合作社+人才+基地+农户的运作模式,通过建立人参果健康种苗生产体系、推广搭架引蔓栽培技术、实施新型职业农民培育项目、建设人参果交易结算系统平台等多项举措,进一步实现以人才量变、技术裂变推动“一县一业”人参果产业链质变。2023年,全县人参果种植面积约17万亩,产量约30万吨,产值约16.67亿元。

深入实施云南省科技特派团项目,推动本地20余家涉农科技型企业与院(校)签订了合作协议,培养云南省科技特派员10人,统筹县级联系村(社区)、乡镇(街道)联系组、驻村工作队人员等情况,选派县乡两级结对帮扶人才90名,把“农业科技人才下基层”“万名人才兴万村”行动转化为农业发展、产业振兴强大合力。截至目前,全县开展人才帮带培养、“万名人才兴万村”、“农业科技人才下基层”等活动1000余次,开展“我为群众办实事”千余件。

人才沉得下去,也要让沉下去的人才留得住。石林县强化服务保障,全力为人才解决后顾之忧,充分发挥县、乡镇(街道)、村(社区)三级党组织的协调枢纽和战斗堡垒作用,主动对接,问需于民,提高精准服务畅通渠道。加强与派出单位、服务团队、村(社区)多个层面的沟通交流,聚集物力、财力、人力资源,动员各方力量,统筹好各类资源,支持服务好各类人才下基层开展工作,建立事前主动、事中保障、事后反馈的良性循环,切实解决专家人才核心工作以外的一切顾虑。

本报记者 余红
通讯员 王白鹭 赵艳 文/图



近年来,石林彝族自治县坚持“人才资源是第一资源、人才兴则乡村兴”的理念,坚持人才下沉,科技下乡、服务“三农”,深入实施云南省科技特派团项目,以及“农业科技人才下基层”“万名人才兴万村”行动等,助力乡村振兴、产业发展。

石林人参果是“一县一业”主打品牌。