

党旗所指 心之所向 行之所及

——云南能投集团党建引领打造一流绿色能源企业

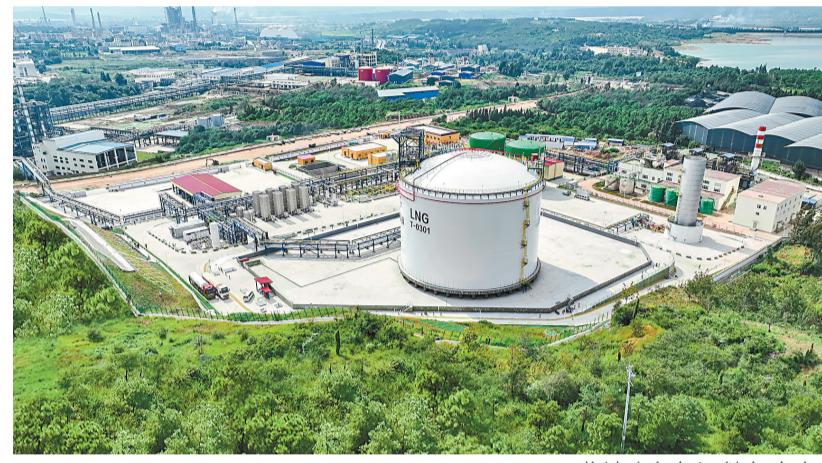
本报记者 李继洪 通讯员 李正云

党建引领是企业改革发展的“定盘星”“指南针”，云南能投集团一以贯之用党建赋能，用思想政治工作聚力，不断提升企业发展质效。“加强党组织的作用不仅在于领导企业发展，更在于凝聚企业的力量，激发企业的活力。”云南能投集团党委负责人说，党旗飘扬的地方，就是云南能投集团人心所向之处、行之所及之地。

近年来，云南能投集团党委全面深入贯彻党的二十大精神，锚定省委“3815”战略发展目标，聚焦全省国企改革发展大会、抓党建促省属国有企业改革发展座谈会部署要求，做优擦亮“红色云能”党建品牌，推动党的建设融入中心，厚植新优势、凝聚人心激发新动能，以高质量党建引领改革发展谋新篇、开新局，奋力打造全国一流绿色能源企业。2023年，云南能投集团“一利五率”同比实现增长：利润总额45.01亿元、同比增长6.4%，经营净现金流100亿元、同比增长7%，全员劳动生产率人均84.8万元、同比增长27%，各项指标高于行业优秀值。



永宁风电项目党员突击队。



曲靖应急气源储备中心。



马龙风电场。



曲靖年产20万吨有机硅项目。

把理论学习成果转化成发展动力

云南能投集团党委深知党的建设关系国有企业根本属性，夯实党建工作就是为集团深化改革、实现高质量发展打下坚实政治基础。

云南能投集团党委坚持强化政治引领，举办党委理论学习中心组、专题读书班、培训班，系统深化对国企党建、国企改革、能源安全等内容的学习。深入践行“四亲四定”“三法三化”，集团班子成员牵头9个课题研究，推进23项重点难点攻坚，开展调研72次，协调解决

各类问题60个。

云南能投集团党委抓实检视整改8项问题、12项民生实事计划和2个专项整治方案，推动集团内部资源战略性重组和专业化整合，形成《瘦身健体工作任务清单》《亏损企业专项治理任务清单》，总结提炼经开医院新院PPP项目退出等4个典型案例，高质量推进云南省中小企业融资信用服务平台建设。

由云南能投集团建设的云南省中小企业融资信用服务平台，数据归集量

全国第三，平台建设方向准、切口小、工作实，得到国家部委和省委、省政府的充分肯定。与此同时，云南能投集团党委推进学习宣传贯彻党的二十大精神与“专题学习”“党课大讲授”“党员大培训”“基层大宣讲”一体联动，紧盯基层党组织书记、党务骨干等重点群体，有计划、分层次、高质量示范举办2期“万名党员进党校”集中培训，覆盖160余人次，各级党委开展培训34期，累计培训党员占总数的70.16%。



电煤保供检修现场。



石林光伏项目。

党建经营双向融合显成效

云南能投集团党委坚定落实国有企业党的建设“两个一以贯之”根本遵循，以党的领导融入公司治理，创一流企业；以党的领导融入生产经营，创一流业绩为目标，深化“双融双创”，引领企业经营提效、管理提质。

云南能投集团党委制定《完善公司治理中加强党的领导实施办法》和推进党建与生产经营有效融合重点任务、抓落实项目清单，制定28项推进党建与生产经营有效融合管控的具体措施和考评指标。“我们以系统思维推动党的建设融入公司治理和‘三重一大’决策机制，融入生产经营和改革发展

重大任务、融入全年考核目标，充分发

挥集团党委在企业改革发展中把方向、管大局、保落实的领导作用。”云南能投集团党群工作部负责人介绍，聚焦国企改革深化提升“八个专项行动”以及集团年度19项生产经营暨改革发展重大专项，集团党委坚持任务项目化、项目清单化、清单具体化。深度研判各板块党建工作现有基础、薄弱环节、主攻方向等，“一企一策”制定22户企业“双融双创”清单，确定书记领办项目21个、班子成员攻关项目26个、基层党组织创新项目43个，在重大任务中砥砺担当风电光伏新能源建设、

把作风革命效能革命转化为企业生产力

云南能投集团党委全面压实全面从严治党“两个责任”，以“抢先提中治软”争先进位为抓手，深化组织变革和作风革命效能革命，不断提升干部职工的战斗力，把作风革命效能革命转化为企业生产力。

“我们持续锻造党员干部工作作风，激发干部员工干事创业热情。”云南能投集团组织人力部负责人介绍，云南能投集团突出“四实四硬”干部标准，实行月比月、月月考和经营绩效红黑榜，突出“优劣两端强制分布”，“能上能下”调整人岗不匹配干部28名，提拔优秀干部38名，进一步树立指标说话、业绩说话、成效说话的鲜明导向。实施党建不评“好”、经营不评优，经营业绩不排前，党建不评“好”的“双向考核”。云南能投股份公司党委“大风车下的党员突击队”带领35万千瓦通泉项目建设实现“六个全省第一”，红河、曲靖、威信三家火电企业党委以“党员身边无事故”建设点检、运行、维护三层防护体系，保障机组应发尽发、满发多发，实现安全、环保、职业健康事故零发生。围绕打造价值型、效率型、服务型“三型”总部，云南能投集团优化母子公司管控模式，将总部14个部门精简为12个，撤销34个内设分部，编制压缩

14.5%，推动所属非主业10户公司瘦身健体，分流205人。

云南能投集团深入推进压缩管理层级、减少法人户数、治理亏损企业专项行动，推行大部室、大车间、大班组管理，制定新一轮国企改革“八个专项行动”62项清单。用好“重大专项+月度向效”工作机制，坚决扛牢能源保供、产业强省政治责任，加快推进70万千瓦红河火电扩建、157万千瓦“8+3”风电、2000万千瓦光伏、永昌工业硅三期年产能10万吨，小龙潭优质煤矿战略整合、昭通大关寿村页岩气等战略项目落地实施，为全省拼经济、抓发展提供强大助力。

云南能投集团党委强化党群共建，积极探索党建联建共建平台载体，重构企业理念、重组产业布局、重造竞争优势、重聚组织活力，重塑新风正气，吹响了集团“二次创业再出发”嘹亮号角，有效推动能投股份、电投公司、云能硅材、永昌硅业等以产业链党建矩阵推动延链补链强链。2023年，云南能投集团获评“云岭先锋党建带群建示范单位”1个、“云岭先锋红旗党支部”1个、“省属企业党建带群建示范点”2个、省国资委“规范化建设示范党支部”4个、2个党建品

牌案例入选《国企》杂志2023年度“国企党建品牌建设优秀案例”。制定集团《新时期产业工人队伍建设改革实施方案》，示范引领推进产业工人队伍建设，提升价值创造者、奉献者、奋斗者的成就感和荣誉感，培树全国劳模2名、省级劳模12名，全国工人先锋号3个、省级工人先锋号6个，储备专业技术职称人才近5700人。坚持党建带团建，以担当作为、创新提升为工作主线，以深入创建“青字号”品牌为载体，全面激发青春力量，多措并举提升共青团员青年精神素养，集团各级团组织先后获得全国五四红旗团委、全国青年文明号、全国青年安全生产示范岗、云南青年五四奖章等荣誉称号，打造了党建带团建赋能高质量发展生动实践的样板。

云南能投集团党委相关负责人表示，将进一步落实全面从严治党主体责任，践行新时代党的组织路线，持续强化党的政治、思想和组织领导，以做强做优做大能源、现代物流、绿色能源新材料三大主业为首要任务，统筹好发展与风险的关系、短期与中长期的关系、改革与稳定的关系，营造风清气正、干事创业的政治生态，团结一心、奋力拼搏，谱写新时代集团内涵式高质量发展新篇章。