

党旗在基层一线高高飘扬

德钦县公安局羊拉派出所积极构建和谐警民关系——

崇山峻岭间党旗飞扬

见习记者 贡秋次仁 本报记者 张帆 彭少杰

迪庆藏族自治州德钦县公安局羊拉派出所充分发挥基层党组织战斗堡垒作用，积极构建和谐警民关系，基层警务工作实现跨越式发展。他们每年在海拔5000米的虫草山驻扎约60天、漫山遍野为群众找牦牛、插着党旗的警用摩托车穿梭在崇山峻岭间。羊拉派出所先后荣获全

国“人民满意公务员集体”称号、公安部集体一等功、公安部“公安楷模”称号、全国首批“枫桥式派出所”等国家级荣誉6个；荣获省公安厅集体二等功、“云岭楷模”称号、省第六届“人民满意的公务员集体”、省总工会“工人先锋号”称号等省级荣誉5个。

党旗引领促和谐

羊拉派出所始建于20世纪60年代初，在“人在云上走，鹰在脚下飞”的艰苦条件下，民警辅警们靠着“一双脚、一匹马”在高山峡谷间为守护群众平安奔波忙碌，被群众称为“马背上的派出所”。

近年来，羊拉派出所构建“派出所+村委会+村民小组”“派出所+社区警务室+施工单位”等社会治安立体防控体系，在海拔5000米的雪山山边设立虫草山管控点、临时检查站，组建了200多人的“红袖标”队伍，走村入户上门服务，构建群众“家门口的警务室”。为加强信息化运用，建起警民联系微信群，及时发布便民利民信息，实时掌握辖区社情民情动态，主动化解矛盾纠纷。

为确保思想教育引领行动取得实效，羊拉派出所深入实施“润心同向”工程，引导广大群众牢固树立感恩、听党话、跟党走信念，以实际行动践行“四条标准”。同时结合辖区实际，深入贯彻“千名民警下基层”等工作，用民族语言向辖区群众宣讲党的政策和方针，党员民警主动亮明身份，发挥先锋模范作用，通过党建促队建、队建促工作实现辖区和谐稳定。

羊拉乡与西藏自治区、四川省的多个乡镇接壤，群众跨界采挖虫草资源、林下资源等情况时有发生。为防止村民越界采挖虫草发生矛盾，每年到虫草采挖季节，羊拉派出所派警力联合羊拉乡政府有关人员，在虫草山上成立临时党支部，驻扎约60天，把工作人员及党员村民统一归入临时党支部参与管理，每天来回近20公里在崇山峻岭间巡逻守护。

“建在陡峭悬崖边上的罗仁卡点集装箱特别显眼，1张办公桌、1张高低床、1个高压锅和几盒方便面就是羊拉派出所党员先锋示范岗的全部家当。”羊拉派出所所长泽仁桑珠说，罗仁检查站建在羊拉乡通往西藏自治区芒康县和四川省得荣县的三岔路口，



羊拉派出所民警在虫草山向群众宣传虫草采挖注意事项。 供图

四面都是悬崖高山。在这里，民警24小时值守。同时，羊拉派出所与周边8个派出所建立联席会议、虫草山共管等制度，通过边界矛盾纠纷排查化解、社会治安联合管控、信息共享等多种协作方式，积极推动边界和谐安宁。

50岁的甲功村村民农布雍在床多年。此前他的手术费用在按照政策报销了16万余元之后，还剩下2万余元需要自付。但多年就医，农布早已花光了家里的积蓄，无力支付这笔费用。得知这一情况后，羊拉派出所民警不仅为其捐款，还从2014年开始，每到农忙时节就到他家帮忙，切实解决他生活上的难题。

优势、密切联系群众优势，持续完善便民服务项目，推进“放管服”改革，明确各项业务的办理流程，深入推行加班、预约、延时、上门等服务，并实行全天候工作模式，让群众享受到“放管服”改革带来的便利。

“窗口服务是与群众面对面工作的重要一环，服务态度在一定程度上决定了公安民警的形象，我们在竭诚所能为群众服务的基础上，要求民警面带笑容、注意礼貌用语。”泽仁桑珠介绍，为切实提升窗口服务水平，羊拉派出所充分发挥党的政治优势，组织

服务群众出实招

“窗口服务是与群众面对面工作的重要一环，服务态度在一定程度上决定了公安民警的形象，我们在竭诚所能为群众服务的基础上，要求民警面带笑容、注意礼貌用语。”泽仁桑珠介绍，为切实提升窗口服务水平，羊拉派出所充分发挥党的政治优势，组织

见闻

龙陵县龙山镇龙华社区——围绕市场创收 高效服务群众

龙陵县龙山镇龙华社区是一个无山林、无土地、无资产的纯居民社区，有22个居民小组6211名常住人口。

近年来，社区党总支围绕“党建怎么抓、集体经济哪里来、社区治理如何干”等关键问题，探索出红色物业、红色劳务、红色家政的发展和治理模式，走出了一条围绕市场创收、高效服务群众的路子。

近日，在龙华社区意达园小区党群服务站内，一场主题为“高层电梯内是否需要安装摄像头”的讨论会正在开展。经过讨论，大家一致同意小区电梯内部都要安装摄像头。但由于资金过大，物业无力承担，党员和业主代表到社区党总支反映后，很快便筹集到2万元的建设费解决了问题。在龙华社区，大到安装路灯、建洗手台、补路通管，小到购买花草种子、灯泡、水管等，这些费用都出自社区党总支的集体经济收益。

在开展志愿服务中，党员们发现，志愿服务只能解决短期的帮扶需求，提供长期稳定的用工是市场一大缺口，也是群众的急难愁盼。为此，社区党总支召集辖区内100多名符合条件的富余劳动力，成立了华富家政服务有限公司，有向机关企事业单位提供劳务服务、向社会提供家庭家政服务、向小区提供物业管理服务。

在党总支的领办下，100多名员工和零工根据各自擅长的技能被安排到搬家、维修、保安、护理、绿化等不同岗位，在实现自我价值和满足市场需求的同时，去年实现创收200多万元。

今年74岁的杨明有子女常年在外务工，由于行动不便，家里大小事都由公司员工免费上门解决。杨明有说：“我们平时有什么解决不了的事就找社区帮忙，已经成为了习惯，他们的服务很周到，我们很满意。”

2024年以来，社区党总支共开展20多次志愿服务，服务辖区居民100多人次，累计投入资金6万多元。

本报记者 李建国 通讯员 储永娟 尹纯纯

古城区金安镇龙山村——

党建引领聚合力 产业开出“致富花”

“万寿菊就是我们的致富花。”村民和积光谈起家里种植的万寿菊，精神头一下子就提起来了。“8年前开始种植万寿菊，当年收入达1万多元，现在每年的纯收入能达到4万至5万元。”和积光说，万寿菊产业不仅鼓了他的钱包，全村很多的种植户也因此受益。

近年来，丽江市古城区金安镇龙山村坚持党建引领，不断深化“党建+”模式，充分发挥党员致富带头人作用，推动村集体经济提质增效，实现村民增收致富。

发展特色产业，村民是重要主体。“为了调动村民的积极性，村干

部、党员先种，试种取得效益后通过党员分片包干农户方式进行精准动员，让更多的村民加入进来。”龙山村党总支书记和积光说道。

2022年10月，龙山村成立了万寿菊产业党支部，在产业发展示范带动、推广动员、技术培训、协调服务等方面积极发挥作用。在产业党支部引领下，今年新建龙山村青食玉米加工基地，并与大理农业牧业发展有限公司合作发展订单农业。同时，支部还牵头成立了福龙种养农民专业合作社。

通过党员充分发挥“领头雁”作用，引导群众由旁观者变成参与者，再到主导者的角色转换。

目前，龙山村特色产业以万寿菊和青食玉米为主。全村万寿菊种植面积由2016年的1000亩发展到2236亩，青食玉米从2020年220亩发展到2012亩。2021年起，由龙山村党总支牵头，3个下设党支部分片负责，全链条参与万寿菊、青食玉米推广、种植、回收、加工等环节，实现主导产业与村集体经济挂钩，建立群众与村集体利益联结机制，形成了“村级综合服务公司+龙头企业+基地+农户”的产业发展模式。2023年实现总产值480万元，集体经济创收15万元，实现了群众增收与集体经济双赢。

本报记者 李铁成 通讯员 和佳琼



龙山万寿菊花海。 供图

五华区护国街道——

激发“两新”组织活力

近年来，昆明市五华区护国街道党工委立足辖区实际，把“两新”党建作为推进街道高质量发展的重要引擎，聚焦“两新”党建“抓什么、怎么

抓、抓得好”的问题，着力提升“两新”党组织覆盖率、凝聚力、影响力，力推“两新”党组织优势向街道高质量发展优势转化。

聚焦“抓什么”提升“两新”党组织覆盖率

紧扣区委中心工作，护国街道创新党组织设置方式，深入开展“两新”党组织攻坚行动，通过建立街道党员领导挂联包保制度，街道党政领导带头作示范，推动党组织应建尽建。2023年以来，新建“两企三新”党组织10家。采取“单独建+联合建”的模式，对暂不具备组建党组织条件的企业，先行组建3个工会组织、16个团组织、3个妇女组织等群团组织。

同时，街道党工委积极开展帮扶和党建带群建工作，在辖区“两企三新”组织中推荐3名优秀党务专干为

“春城先锋讲师”，并选派18名党建指导员开展驻点服务，成为“两企三新”发展的“领航员”。培育选树一批“党建强、发展强”示范党组织、优秀党组织书记和优秀党建工作指导员，联动其他党组织共同打造发展示范样本。今年上半年，街道“两企三新”领域共有60余名青年递交入党申请书，9名确定为入党积极分子，2名被列为预备党员。推动培育辖区2个党组织评选为“春城先锋示范党支部”，2名党组织书记被选树为昆明市“两新”组织优秀党组织书记。

聚焦“怎么抓”提升“两新”党组织凝聚力

树牢党建工作“一盘棋”思维，街道党工委积极联动辖区“两企三新”党组织资源，按照地域相邻、功能集约原则实现资源共享，努力让各领域资源联动起来，织密服务网。

坚持联“新”聚才，推动共创共建。创新“党建+人才+项目+产业”工作理念，横向联合辖区银行、保险、证券等27家金融机构党组织组建金融服务业党建联合体；启动五华区护国街道金融服务业党建联合体暨金融人才队伍建设工作；探索实施7名金融人才下沉社区党委担任兼职副书记，推动街道“两企三新”人才汇聚。

坚持凝“新”聚智，推动共商共议。结合“协商在基层·春城面对面”等，街道邀请辖区政协委员及街区商户代表、青年代表、新业态青年代表共同参与打造“FUN青春圆桌会”

平台，搭建“街区朋友圈”，为辖区各行业企业青年人才提供建言献策平台，助力街区治理和经济发展。截至目前，已开展圆桌会5期，各行业企业青年人才200余人参与。

坚持爱“新”赋能，推动共治共享。针对商圈“两新”从业者年轻化、需求高等特点，先后联合云南大学汉语国际教育学院党委探索启动校地合作创新项目——南屏商圈“城市星光学校”暨城市务工人员综合技能提升志愿服务项目，累计开展公益课堂9期，培训务工人员800余人次；联合辖区艾维眼科医院党支部、云南微行律师事务所党委等辖区“两新”组织，定期面向老商户、居民、游客等开展“向光明”专业眼科服务、“法律荟”专题普法沙龙等特色志愿服务活动，累计服务群众1000余人次。

聚焦“抓得好”提升“两新”党组织影响力

护国街道通过搭建平台、建强阵地，创新建成南屏商圈党群服务中心，通过“商圈”融合、“街街”联动、“楼楼”联结，着力破解“两企三新”组织活动场所难建、活动开展难、作用难发挥等难题。

自商圈项目开展以来，街道先后引入包括抖音本地生活等10余家专业服务机构，召开企业联盟座谈会、行业企业座谈会、商圈商管公司座谈会、普法强基专题培训会、招商会议、学习培训会议等，辐射服务企业300户，累计招商引资近200家，其中入驻企业130家，带动就业500余人，实现产值近亿元，带动财政收入600万元。

先后在全省率先推出首部先锋庭院剧《平凡》，并接续创作推出《初心》《我的闻先生》等红色话剧，依托街区

“红色茶室”党员驿站创作《众志成城》等系列红色快板，创新“两企三新”组织学习培训方式；打造3个开放式学习驿站，为辖区280余名“两企三新”党员提供学习阵地“充电补钙”；建立3个“暖心驿站”服务微阵地，提供免费饮水、读书学习、休息应急等贴心服务。以辖区巨龙大厦为起点，拓展选取辖区柏联广场、世纪广场、银佳大厦等楼宇，拓展推广“红色楼宇管家”模式，建立“1+3+N”管家服务团队，由优质“两企三新”党组织担任楼长，通过建立党群服务中心，起草配套自治章程、公约等，开展楼宇系列精品课程覆盖楼宇“两企三新”组织，实现抓党建与促发展同频共振、深度融合。

本报记者 龙舟

资讯

马关河口携手打造党建联建共建新模式

本报讯(记者 王世涵)近日，马关县与河口瑶族自治县签订《马关·河口党建联建共建框架协议》，正式开启国门边境县党建联建共建新模式，搭建县乡村“三级党组织联建共建”体系，以党建联建引领跨区域联动，激发跨州党建联建新效能。

据介绍，该协议按照“1733”先锋工程开展，以打造“同守一条边，党建一家亲”党组织联建共建体系为目标，以组织联建、学习联办、队伍联动、平安联创、事务联管、产业联营、文化联融“七联平台”为主要内容，建立常态化协商、项目化管理、标准化考评“三项制度”，构建县乡级党组织联建共建中心、乡(镇)党组织联建共建工作站、行政村党组织联建共建小组的“三级党组织联建共建”体系，以区域党组织联建共建撬动区域发展和治理。

该协议明确，以接壤乡(镇)、行政村两级党组织联建为核心，将河口县、马关县以及接壤的8个乡(镇)、22个村(社区)联合起来，打造“一体系、一平台、一制度”党建共同体，共同解决两县毗邻边界协调难、治理难、融合难、发展难等问题。

“签订党建联建共建框架协议，只是合作的第一步，接下来，我们将立足两地地域相接、习俗相近、文化相通、产业相连实际，聚焦产业发展、基层治理、边境管控等重点，谋划一批实事项目，推动联建共建取得实效，让两地群众获得实惠。”马关县委组织部有关负责人介绍。

祥云经开区党建带工建构建和美园区

本报讯(记者 秦蒙琳 通讯员 李金芋)近年来，云南祥云经济技术开发区党工委积极探索党建带工建、工建服务党建工作新模式，通过开展普法宣传、矛盾纠纷化解、倾听意见建议等措施，努力构建和美园区。

统筹推进普法强基补短板，持续提升职工法治素质。祥云经开区充分发挥党员先锋模范作用，以“经开区党工委+机关党支部+企业党(总)支部”先试先学辐射带动全员学法、守法以及懂得用法律维护自身合法权益，督促企业将普法宣传有机融入企业“三级”教育培训，通过企业、车间、班组分级普法，推动企业法治建设。通过由浅到深、循序渐进的方式，不断增强企业职工的法律意识和履行义务意识，职工法治素养得到有效提升。

多措并举畅通反映渠道，强化矛盾纠纷预防化解。祥云经开区灵活运用领导干部挂钩指导企业工作机制，以推进集体协商为切入点，适时对企业工资保障、工时休假、安全生产等情况进行监督指导，倾听企业职工心声，针对职工“我有大家有”的突出问题，由经开区同县总工会、

县人社局等部门协商解决。今年1至5月，共化解典型矛盾纠纷3件，有效保障职工合法权益400余人。以提升服务质效，推动集体协商和困难职工解困脱困为目标，投资约1200万元实施职工服务中心项目建设，在满足职工学习娱乐的同时兼具政策法律咨询、劳动关系调解、法律援助等功能。目前，该项目已进入绿化施工和功能性室装修阶段，预计今年9月底建成并投入使用。

推行民主管理共谋共建，产业工人主人翁地位全面提升。祥云经开区组织开展“聚力促发展”职工代表提案推荐活动，以召开企业职工代表大会为基础，围绕提升打造经开区便民服务的“生活圈”为主题，充分发挥产业工人队伍参与家园建设的积极性和创造性，采纳保障性住房紧张、夜间道路照明不足、通信信号差3条提案，目前经开区已建成4G基站59个，5G基站40个，建成太阳能路灯1000余盏，为夜间行车保驾护航，同时计划建设1000套保障性租赁住房，不断完善产业工人队伍需求体系，托起稳步发展的和美园区。