

党旗在基层一线高高飘扬

腾冲市清水镇三家村党总支牢记嘱托,感恩奋进——

实干谱写幸福新歌

本报记者 李建国 杨艳韵

雨后的腾冲市清水镇三家村中寨司莫拉佤族村,干净的山石路连起整个村庄,佤族农家小院错落有致、亮丽整洁,房前屋后草木茂盛、鲜花绽放,村民与游客谈笑风生。

2020年1月19日,习近平总书记来到司莫拉佤族村看望乡亲们,寄语“让幸福的佤族村更加幸福”。4年多来,三家村党总支牢记嘱托、感恩奋进,带领全村党员群众,全力巩固拓展脱贫攻坚成果,奋力推动乡村振兴。



司莫拉佤族村召开火塘会。

党建敲开幸福门

打通联系服务群众的“最后一米”,用有温度有温度的服务给村民带来有质感的幸福,始终是三家村党总支的工作理念。

腾冲市清水镇副镇长、三家村党总支书记、村委会主任赵家清自从2010年上任伊始,就把村党总支当成家,把村民的难事、烦心事当成自己的事,每天走村入户,倾听家长里短,想方设法帮助群众解决困难。

“三家村是个大家庭,为‘家人’工作,无论多忙、多累我都愿意,也不觉得疲倦。”10余年来,赵家清这样说,也这样做。

作为党的二十大代表,赵家清带领村“两委”开展一系列活动,通过线上线下相结合、理论与实践相结合的方式,多途径强化党的二十大精神的学习。三家村党总支通过开展“拥护核心·心向北京”主题实践活动,培养小小讲解员、

发动群众现身说法等,把习近平总书记的深切关怀、三家村的发展变化和佤族儿女的幸福生活作为生动教材,讲好“情满司莫拉”的故事,大力宣传党的一系列惠民政策,让党的二十大精神“飞入寻常百姓家”。

有了组织引领,干部群众干事创业的劲头更足了。“通过党组织领办农民专业合作社,三家村解决了农村发展中的人散、地散、资金散难题,采用‘党

组织+公司+合作社+农户’的发展模式,实现了资源的有效整合和集体经济效益的提升。”赵家清介绍,目前,三家村有4个农民专业合作社,盘活了土地资源,壮大了特色产业,构建了利益共同体,走出一条强村富民的新路子。

如今的三家村,道路干净整洁,村庄功能配套完善,景区面貌不断提升,邻里关系和谐温暖,成为远近闻名的乡村旅游示范点。

产业发展促振兴

乡村振兴的关键是产业振兴。近年来,三家村党总支在传统农业的基础上,创新性地植入以“幸福”为主题的乡村旅游新业态,利用司莫拉佤族村独特的民族文化资源,发展乡村旅游,打造特色旅游产品,既保护和传承了民族文化,又让村民在家门口吃上“旅游饭”。

三家村党总支副书记李家免介绍,2020年6月,三家村成立腾冲市

清水司莫拉幸福佤族乡村旅游专业合作社,采取“党支部+公司+合作社+农户”的合作模式,注册“司莫拉”商标系列产品,聘请专家设计司莫拉徽标、研发系列农特产品,引进企业进行批量生产。

“我们以司莫拉为中心布局产业,通过举办文化节庆、民族风情体验、传统手工艺展示等活动,吸引了大量游客,为村民创造了新的就业机会和收入来源。”赵

家清说,将传统文化资源转化为经济发展优势,不仅增加了村民的收入,还促进了民族文化的传承与发扬。

4年多来,司莫拉AAAA级景区累计接待游客100万余人次,实现集体经济收入200余万元,社员分红达54.7万元。

旅游产业发展起来后,村民们的收入来源多了起来。村民李发顺家除出售大米粳粳外,还售卖农特产品和手工艺

品。2021年,他家筹资20多万元,拆除猪圈,建起2层小木楼,开起农家乐,接待的游客越来越多。

目前,三家村有农家乐10户、民宿4家、从事农特产品销售的有37户,司莫拉佤族村建成了司莫拉幸福烤吧、幸福餐厅和农特产品一条街,开发出胭脂果酒果酱、大米粳粳产品等农特产品。36名村民在景区内实现了就近务工、稳定就业。

乡村善治促发展

如今,司莫拉佤族村实现了德治、自治、法治的精细化,有效化解了邻里矛盾,营造了和谐稳定的社区环境,村民在享受便利生活的同时,也增强了法律意识,形成了良好的法治氛围。

近年来,三家村党总支同步推进群众思想道德的“里子”和村容村貌的“面子”

建设,大力培育和践行社会主义核心价值观,扎实开展“十星级文明户”、道德模范、红黑榜、“最美庭院”等评选活动,创新开办“道德讲堂”12期;大力推行“巷长制”“三员三长制”“美丽公约”等制度,把村庄变景区、田园变公园、村民变社员。

4年多来,三家村累计开展民宿、农

家乐、茶艺师、导游、种植养殖等培训19期,950人次参与其中,为推进乡村振兴培养和储备一批“土专家”和“田秀才”。

在村党总支的带领下,三家村先后获得全国乡村旅游重点村、云南省治理示范村、中国美丽休闲乡村、云南省民族团结进步示范村等荣誉称号。

资讯

玉龙县聚焦“三线”凝聚流动党员红色力量

本报讯(记者 和茜 通讯员 石燕妮 和振豪)近年来,玉龙纳西族自治县聚焦畅通流动党员“联络线”,抓牢流动党员“思想线”,牵动流动党员“作用线”,不断提升流动党员教育管理精细化水平。

为确保流动党员“流动不失联”,玉龙县各级党(工)委建立流动党员动态管理库。同时,各党(总)支部依照实际与流动党员建立“一对一”挂联沟通机制,在思想上领、生活上帮、服务上带,让流动党员时刻感受到组织的关怀与温暖。

针对流动党员长期在外务工缺乏固定的学习时间与地点的现象,玉龙县各级党组织精心制定“学习菜单”,支部书记每月向流动党员电话传达支部管理、学习要求等,流动党员每季度和支部书记联系口头汇报思想动态,每年向党支部书面汇报思想动态;利用网络学习平台,及时推送学习资料,确保理论学习“不掉线”。

为凝聚流动党员,助力家乡建设,玉龙县组织开展就业创业经验分享等活动,邀请流动党员为家乡发展谋良策、出实招。结合“人才资质回归助丽江”行动,建立玉龙籍在外优秀人才信息库,引导流动党员带资金、带技术、带项目回乡创业。

见闻

香格里拉市上江乡——

绘就和美乡村新画卷

近日,在香格里拉市上江乡的“干岩房战斗遗址”前,党员们唱起《没有共产党就没有新中国》,嘹亮高昂的歌声在山谷里久久回荡。随后,党员们还重温了入党誓词。党员夏志鹏说:“参加重走长征路、缅怀革命先烈的活动令我非常激动,也让我更加热爱党、热爱祖国、立志服务好上江乡百姓、促进乡村振兴。”

上江乡位于香格里拉市西南部,毗邻金沙江。该乡是云南省38个革命老区之一。1936年4月底,红二、六军团渡过金沙江,进入如今的迪庆地界。大部分红军部队在上江乡的土旺村、格兰村和福库村作短期休整后,由此地继续北上,并在干岩房附近进行了小规模战斗。

在上江乡,像“干岩房战斗遗址”这样的革命遗址还有很多。近年来,上江乡依托丰富的红色资源,加强党建,巩固基层党组织战斗堡垒作用,提升人居环境,促进乡村旅游,努力打造产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的美丽新乡村。

上江乡强化政治引领,充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。组织党员参加“重走长征路”、参观革命遗址等活动,缅怀革命先烈,激励全乡党员、干部发扬艰苦奋斗、无私奉献的革命精神;严格落实党内生活制度,认真开展党内集中学习,把落实“三会一课”制度作为党员“长期受教育,永葆先进性”的有效载体;将思想活、素质高、能力强的村民作为重点培养对象,加强党支部人才建设,充分发挥“领头雁”功能,为党组织注入新鲜血液;村组干部和党员积极响应党组织号召,冲在一线、干在实处,积极宣传各项政策,联系服务群众;在动物疫病防控、乡村振兴等重大任务中,党员干部们的先锋模范作用得到了全乡群众的好评。

充分发挥地处金沙江畔,气候适宜、物产富饶的优势,上江乡强化产业发展增收,促进乡村振兴。在发展传统种植养殖业的基础上,上江乡以党支部带动村民小组、党员带动群众,围绕“一村一品”,融合红色文化景点,着力打造集吃、住、乐于一体的

乡村旅游示范点,为巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接提供坚强的保障;对全乡活动场所、公共厕所、围墙、花台等基础设施进行改造提升,并进行绿化、文化墙等打造,全面提升了村庄村容村貌;每年重点表彰一批人居环境卫生干净整洁的美丽庭院,在全乡形成比学赶超、争创一流的氛。

上江乡党委着力加强以社会主义核心价值观、中华民族传统美德、铸牢中华民族共同体意识为主的乡风文明教育和“知党恩、感党恩、跟党走”的感恩教育,不断改善农民精神风貌,以好村风带出好民风,提升村民自治的能力和水平。制定切实可行的村规民约,并将环境保护、村庄卫生、文体活动、红白喜事、移风易俗等内容纳入村规民约中;充分发挥网格员作用,党委牵头建立邻里矛盾、家庭矛盾、利益矛盾调解长效机制,确保小事不出组、大事不出村。一幅夯实基层党建、建设和美乡村的新画卷正在上江乡徐徐展开。

本报记者 彭少杰

基层实践

清单化管理激发干事创业能动性

“你最近是遇到什么困难吗?根据我们近期领导班子和干部队伍建设调研和你负责工作推进落实情况,我们了解到你这段时间工作不在状态。”近日,在双柏县委组织部开展的干部调研回访约谈中,县委常委、组织部部长对一名干部进行提醒。

今年以来,聚焦领导班子和干部队伍建设调研只“选优”不“治差”、只重形不重效、雷声大雨点小等问题,双柏县委积极探索清单化管理模式,针对不同表现干部精准“画像”、分类施治,让干部上之有据、下之服气、调之得当,不断激发干事创业能动性。

县委组织部干部调研组根据调研了解掌握情况,结合处级领导对分管联系部门班子季度评价意见和单位近期重点工作推进落实情况,据实撰写领导班子和干部队伍建设调研报告,初步提出近期适合提拔或晋升级的优秀干部清单、“问题”干部清单,召开县委组织部部长办公会,对“两类清单”进一步研究,在识别掌握优秀干部的同时,还注重分析“问题”干部的具体表现和内在原因,按照能力不足不会干、担当不足不愿干、闯劲不足不敢干三个维度对“问题”干部进行细化甄别。

在分析研判的基础上,双柏县委把近期适合提拔或晋升级的干部纳入全县优秀干部库进行重点培养,批次晋升,对三种不同类型的“问题”干

部“对症下药”、精准施治。针对能力不足不会干的,开设“虎乡大讲堂”“股长讲堂、局长讲堂”,每月举行两期小班培训,精准化提升干部政策研究、项目招商、产业发展等方面的本领和能力;对工作能力严重不足影响履职的,及时进行组织调整或改任职级干部;针对担当不足不愿干的,结合双柏县干部作风建设“六治”行动,重点整治推、拖、差、甩、怕、慢作风顽疾,由县委组织部领导班子带队,深入“问题”干部所在单位开展调研回访约谈提醒,为“问题”干部选配政治思想教育和履职能力提升“双导师”开展结对帮带,副科级以上“问题”干部由所在单位主要领导和1名组织部领导结对帮带,正科级以上“问题”干部由分管联系的处级领导和组织部部长结对帮带,并设置3个月观察期,持续跟踪干部现实表现,对干部思想上不重视、转化效果不明显的,坚决进行组织调整。针对闯劲不足不敢干的,有针对性地选派到省州要素保障部门、上海嘉定区等发达地区挂职学习、增长见识,分批次下派到产业发展最前沿、项目建设主战场等一线吃劲岗位压担磨炼,帮助干部转变思维、开拓眼界、大胆干事。

截至目前,双柏县已开展干部调研回访约谈17人次,提拔使用优秀干部22人、晋升级5人,进行组织调整11人。

本报记者 吕瑾 通讯员 王晓花

开远市党组织领办合作社 助集体增收群众获益



羊街乡万亩水稻。供图

本报讯(记者 饶勇 通讯员 李雪琼 王赵清)近年来,开远市强化组织引领,探索实施党组织领办合作社,构建以龙头企业为核心、农民专业合作社为纽带、家庭经营为基础的联合发展模式,促进集体经济收入持续增长。

在推进党组织领办合作社过程中,开远市印发《党组织领办合作社工作实施方案》,每年投入500万元扶持党组织领办合作社,结合各乡镇(街道)实际倾力打造党组织领办合作社示范点6个。针对132家正常运行的专业合作社分类施策,推动村党组织成员与合作社交叉任职,明确村党组织引领职能、职责权限、机构设置及运行机制,“一社一策”推进党组织领办。吸纳对党忠诚、有致富带动本领的社员加入党组织,引导村“两委”、党员带头人,组织化培育和发展村特色特色产业。

通过实施党组织领办合作社,开远市因地制宜、多方整合、多元联动,将党组织、合作社、企业(公司)、农户等绑定“抱团发展”,有效促进园区企业联社、龙头企业联社、产业链联社等深度融合,不断推动产业规模发展和转型升级,将集体经济变为“一泉活水”。

目前,全市114家专业合作社实现党组织领办,获评国家、省、州级示范点68个,形成“选树一户、带动一片”的良好效应。2023年,开远市集体经济总收入达9167万元,经营性收入3152万元,55个村(农村社区)集体经济经营性收入最高达57元,村均实现10万元以上。

“接下来,我们将探索‘党组织领办公司+公共项目’模式,通过承接农村生活垃圾清运、公路管养等事务,持续提升村集体收入。”开远市委组织部乡村振兴专班负责人王晨表示。

镇沅县“三色”党建提升传统村落活力

本报讯(记者 胡梅君 通讯员 王国阳)镇沅彝族自治县民族自治县探索“三色”党建,以党建“本色”绘就发展“底色”,推进文旅、生态与传统村落建设的深度融合,推广培育一批各具特色的乡村古村落,促进群众在家门口就业增收,提升乡村吸引力与活力,让传统村落焕发新光彩。

镇沅县振太镇太和村是一个有着400余年历史的古村,被列入第三批国家级传统村落名录,是住建部授予中国传统村落牌匾的古村落,也是云南省第一批宜居宜业和美示范村。

在保护好传统村落的同时,太和村积极探索“三色”党建引领发展治理的模式,以“党建+产业+环境+乡风+治理”相融合,在党建引领基层治理、生态环保和乡村振兴等工作上下真功,以“红色党建”筑牢思想之基,“绿色党建”优化人居环境,“蓝色党建”助力基层治理。充分发扬新时代“枫桥经验”,结合古村落文化传承,用当地“李时芳氏”祖训家规融合

完善村规民约,通过“红绿蓝”三色党建工程,以“党员户”为中心形成“一户带动一片、一片带动一村”的辐射效应。

太和村党总支书记李光景介绍,作为侨乡之家,太和村牢牢把握“党建引领侨建、侨建促进党建”工作理念,依托紫马街小组活动室,共建共用基层活动和服务阵地,创建“侨胞之家”,多举措开展“暖侨”行动,通过开展座谈会、培训班、举办文艺会演、春节走访慰问等,进一步弘扬中华优秀传统文化,让海外侨胞和归侨侨眷感受到浓浓的家乡氛围。

今年以来,太和村结合地域优势打造乡村小夜市,通过政府指导、街组引导、群众参与的方式,聚集紫马街及附近村组的本土创业者,将手工艺品、风味美食、潮流玩具、手冲咖啡等文旅项目引进古村落。夜市商家“存云乡土”的经营者李存云说:“古村落经过改造修整后,环境优美宜人,吸引了大量客人前来,在这里创业比在外面打工更有归属感。”