

党旗在基层一线高高飘扬

腾冲市清水镇三家村党总支牢记嘱托,感恩奋进——

实干谱写幸福新歌

本报记者 李建国 杨艳韵

雨后的腾冲市清水镇三家村中寨司莫拉佤族村,干净的山石路连起整个村庄,佤族农家小院错落有致、亮丽整洁,房前屋后草木茂盛、鲜花绽放,村民与游客谈笑风生。

2020年1月19日,习近平总书记来到司莫拉佤族村看望乡亲们,寄语“让幸福的佤族村更加幸福”。4年多来,三家村党总支牢记嘱托、感恩奋进,带领全村党员群众,全力巩固拓展脱贫攻坚成果,奋力推动乡村振兴。



司莫拉佤族村召开火塘会。

党建敲开幸福门

打通联系服务群众的“最后一米”,用有温度有温度的服务给村民带来有质感的幸福,始终是三家村党总支的工作理念。

“三家村是个大家庭,为‘家人’工作,无论多忙、多累我都愿意,也不觉得疲倦。”10余年来,赵家清这样说,也这样做。

作为党的二十大代表,赵家清带领村“两委”开展一系列活动,通过线上线下相结合、理论与实践相结合的方式,多途径强化党的二十大精神的学习。

有了组织引领,干部群众干事创业的劲头更足了。“通过党组织领办农民专业合作社,三家村解决了农村发展中的人散、地散、资金散难题,采用‘党

产业发展促振兴

乡村振兴的关键是产业振兴。近年来,三家村党总支在传统农业的基础上,创新性地植入以“幸福”为主题的乡村旅游新业态,利用司莫拉佤族村独特的民族文化资源,发展乡村旅游,打造特色旅游产品,既保护和传承了民族文化,又让村民在家门口吃上“旅游饭”。

清水司莫拉幸福佤族乡村旅游专业合作社,采取“党支部+公司+合作社+农户”的合作模式,注册“司莫拉”商标系列产品,聘请专家设计司莫拉徽标、研发系列农特产品,引进企业进行批量生产。

赵家清说,将传统文化资源转化为经济发展优势,不仅增加了村民的收入,还促进了民族文化的传承与发扬。

2021年,他家筹资20多万元,拆除猪圈,建起2层小木楼,开起农家乐,接待的游客越来越多。

乡村善治促发展

如今,司莫拉佤族村实现了德治、自治、法治的精细化,有效化解了邻里矛盾,营造了和谐稳定的社区环境,村民在享受便利生活的同时,也增强了法律意识,形成了良好的法治氛围。

建设,大力培育和践行社会主义核心价值观,扎实开展“十星级文明户”“道德模范、红黑榜”“最美庭院”等评选活动,创新开办“道德讲堂”12期;大力推行“巷长制”“三员三长制”“美丽公约”等制度,把村庄变景区、田园变公园、村民变社员。

家乐、茶艺师、导游、种植养殖等培训19期,950人次参与其中,为推进乡村振兴培养和储备一批“土专家”和“田秀才”。

“一声敲响春常在,风调雨顺新时代……二声敲响百花开,国泰民安新时代……三声敲响都是爱,四海升平新时代……”这首当地人创作的歌曲《三声敲响》经常在村里巡回播放,唱出了佤族人民今天的好日子,以此讴歌新生活、祝福新时代。

资讯

玉龙县聚焦“三线”凝聚流动党员红色力量

本报讯(记者 和茜 通讯员 石燕妮 和振豪)近年来,玉龙纳西族自治县聚焦畅通流动党员“联络线”,抓牢流动党员“思想线”,牵动流动党员“作用线”,不断提升流动党员教育管理精细化水平。

见闻

香格里拉市上江乡——

绘就和美乡村新画卷

近日,在香格里拉市上江乡的“干岩房战斗遗址”前,党员们唱起《没有共产党就没有新中国》,嘹亮高昂的歌声在山谷里久久回荡。

上江乡强化政治引领,充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。组织党员参加“重走长征路”“参观革命遗址”等活动,缅怀革命先烈,激励全乡党员、干部发扬艰苦奋斗、无私奉献的革命精神;严格落实党内生活制度,认真开展党内集中学习,把落实“三会一课”制度作为党员“长期受教育,永葆先进性”的有效载体;将思想活、素质高、能力强的村民作为重点培养对象,加强党支部人才建设,充分发挥“领头雁”功能,为党组织注入新鲜血液;村组干部和党员积极响应党组织号召,冲在一线、干在实处,积极宣传各项政策,联系服务群众;在动物疫病防控、乡村振兴等重大任务中,党员干部们的先锋模范作用得到了全乡群众的好评。

乡村旅游示范点,为巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接提供坚强的保障;对全乡活动场所、公共厕所、围墙、花台等基础设施进行改造提升,并进行绿化、文化墙等打造,全面提升了村庄村容村貌;每年重点表彰一批人居环境卫生干净整洁的美丽庭院,在全乡形成比学赶超、争创一流的氛围。

为凝聚流动党员,助力家乡建设,玉龙县组织开展就业创业经验分享等活动,邀请流动党员为家乡发展谋良策、出实招。结合“人才资质回归助力丽江”行动,建立玉龙籍在外优秀人才信息库,引导流动党员带资金、带技术、带项目回乡创业。

在上江乡,像“干岩房战斗遗址”这样的革命遗址还有很多。近年来,上江乡依托丰富的红色资源,加强党建,巩固基层党组织战斗堡垒作用,提升人居环境,促进乡村旅游,努力打造产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的美丽新乡村。

上江乡党委着力加强以社会主义核心价值观、中华民族传统美德、铸牢中华民族共同体意识为主的乡风文明教育和“知党恩、感党恩、跟党走”的感恩教育,不断改善农民精神风貌,以好村风带出好民风,提升村民自治的能力和水平。制定切实可行的村规民约,并将环境保护、村庄卫生、文体活动、红白喜事、移风易俗等内容纳入村规民约中;充分发挥网格员作用,党委牵头建立邻里矛盾、家庭矛盾、利益矛盾调解长效机制,确保小事不出组、大事不出村。一幅夯实基层党建、建设和美乡村的新画卷正在上江乡徐徐展开。

镇沅县“三色”党建提升传统村落活力

本报记者 彭少杰

基层实践

清单化管理激发干事创业能动性

“你最近是遇到什么困难吗?根据我们近期领导班子和干部队伍建设调研和你负责工作推进落实情况,我们了解到你这段时间工作不在状态。”近日,在双柏县组织部开展的干部调研回访约谈中,县委常委、组织部部长对一名干部进行提醒。

今年以来,聚焦领导班子和干部队伍建设调研只“选优”不“治差”、只重形不重效、雷声大雨点小等问题,双柏县积极探索清单化管理模式,针对不同表现干部精准“画像”、分类施治,让干部上之有据、下之服气、调之得当,不断激发干事创业能动性。

县委组织部干部调研组根据调研了解掌握情况,结合处级领导对分管联系部门班子季度评价意见和单位近期重点工作推进落实情况,据实撰写领导班子和干部队伍建设调研报告,初步提出近期适合提拔或晋升职级的优秀干部清单、“问题”干部清单,召开县委组织部部长办公会,对“两类清单”进一步研究,在识别掌握优秀干部的同时,还注重分析“问题”干部的具体表现和内在原因,按照能力不足不会干、担当不足不愿干、干劲不足不敢干三个维度对“问题”干部进行细化甄别。

在分析研判的基础上,双柏县把近期适合提拔或晋升职级的干部纳入全县优秀干部库进行重点培养,批次晋升,对三种不同类型的“问题”干

部“对症下药”、精准施治。针对能力不足不会干的,开设“虎乡大讲堂”“股长讲堂、局长讲堂”,每月举行两期小班培训,精准化提升干部政策研究、项目招商、产业发展等方面的本领和能力;对工作能力严重不足影响履职的,及时进行组织调整或改任职级干部;针对担当不足不愿干的,结合双柏县干部作风建设“六治”行动,重点整治推、拖、差、甩、怕、慢作风顽疾,由县委组织部领导班子带队,深入“问题”干部所在单位开展调研回访约谈提醒,为“问题”干部选配政治思想教育和履职能力提升“双导师”开展结对帮带,副科级“问题”干部由所在单位主要领导和1名组织部领导结对帮带,正科级“问题”干部由分管联系的处级领导和组织部部长结对帮带,并设置3个月观察期,持续跟踪干部现实表现,对干部思想上不重视、转化效果不明显的,坚决进行组织调整。针对干劲不足不敢干的,有针对性地选派到省州要素保障部门、上海嘉定区等发达地区挂职学习、增长见识,分批次下派到产业发展最前沿、项目建设主战场等一线吃劲岗位压担磨炼,帮助干部转变思维、开拓眼界、大胆干事。

截至目前,双柏县已开展干部调研回访约谈17人次,提拔使用优秀干部22人、晋升职级5人,进行组织调整11人。

本报记者 吕瑾 通讯员 王晓花

开远市党组织领办合作社 助集体增收群众获益



羊街乡万亩水稻。供图

本报讯(记者 饶勇 通讯员 李雪琼 王赵清)近年来,开远市强化组织引领,探索实施党组织领办合作社,构建以龙头企业为核心、农民专业合作社为纽带、家庭经营为基础的联合发展模式,促进集体经济收入持续增长。

在推进党组织领办合作社过程中,开远市印发《党组织领办合作社工作实施方案》,每年投入500万元扶持党组织领办合作社,结合各乡镇(街道)实际倾力打造党组织领办合作社示范点6个。针对132家正常运行的专业合作社分类施策,推动村党组织成员与合作社交叉任职,明确村党组织引领职能、职责权限、机构设置及运行机制,“一社一策”推进党组织领办。吸纳对党忠诚、有致富带动本领的社员加入党组织,引导村“两委”、党员带头人,组织化培育和发展村特色特色产业。

通过实施党组织领办合作社,开远市因地制宜、多方整合、多元联动,将党组织、合作社、企业(公司)、农户等绑定“抱团发展”,有效促进园区企业联社、龙头企业联社、产业链联社等深度融合,不断推动产业规模发展和转型升级,将集体经济变为“一泉活水”。

目前,全市114家专业合作社实现党组织领办,获评国家、省、州级示范点68个,形成“选树一、带动一片”的良好效应。2023年,开远市集体经济总收入达9167万元,经营性收入3152万元,55个村(农村社区)集体经济经营性收入最高达57元,村均实现10万元以上。

“接下来,我们将探索‘党组织领办公司+公共项目’模式,通过承接农村生活垃圾清运、公路管养等事务,持续提升村集体收入。”开远市委组织部乡村振兴专班负责人王晨表示。

镇沅县“三色”党建提升传统村落活力

本报讯(记者 胡梅君 通讯员 王国阳)镇沅彝族自治县积极探索“三色”党建,以党建“本色”绘就发展“底色”,推进文旅、生态与传统村落建设的深度融合,推广培育一批各具特色的乡村古村落,促进群众在家门口就业增收,提升乡村吸引力与活力,让传统村落焕发新光彩。

镇沅县镇沅镇太和村是一个有着400余年历史的古村,被列入第三批国家级传统村落名录,是住建部授予中国传统村落牌匾的古村落,也是云南省第一批宜居宜业和美示范村。

在保护好传统村落的同时,太和村积极探索“三色”党建引领发展治理的模式,以“党建+产业+环境+乡风+治理”相融合,在党建引领基层治理、生态环保和乡村振兴等工作上下真功,以“红色党建”筑牢思想之基,“绿色党建”优化人居环境,“蓝色党建”助力基层治理。充分发扬新时代“枫桥经验”,结合古村落文化传承,用当地“李时芳氏”祖训家规融合

完善村规民约,通过“红绿蓝”三色党建工程,以“党员户”为中心形成“一户带动一片、一片带动一村”的辐射效应。

太和村党总支书记李光景介绍,作为侨乡之家,太和村牢牢把握“党建引领侨建、侨建促进党建”工作理念,依托紫马街小组活动室,共建共用基层活动和服务阵地,创建“侨胞之家”,多举措开展“暖侨”行动,通过开展座谈会、培训班、举办文艺会演、春节走访慰问等,进一步弘扬中华优秀传统文化,让海外侨胞和归侨侨眷感受到浓浓的家乡氛围。

今年以来,太和村结合地域优势打造乡村小夜市,通过政府指导、街组引导、群众参与的方式,聚集紫马街及附近村组的本土创业者,将手工艺品、风味美食、潮流玩具、手冲咖啡等文旅项目引进古村落。夜市商家“存云乡土”的经营者李存云说:“古村落经过改造修整后,环境优美宜人,吸引了大量客人前来,在这里创业比在外面打工更有归属感。”