

下沉一线 收集民意 解决问题

保山市开展“万千百十”活动

本报讯(记者 李建国 通讯员 文福昌) 今年以来,保山市探索开展“走万家门、察千区情、问百姓难、解十方困”活动,通过构建市县机关企事业单位党员干部结对走访、乡镇(街道)党员干部重点包保走访、村(社区)党组织全覆盖走访、各类党员挂联走访机制,引导全市广大党员下沉基层一线,收集民意、发现问题、提出对策,推动解决老百姓的急难愁盼问题。

走万家门,面对面宣传政策、督促落实。通过“三会一课”主题党日集中学习和个人自学的方式,仔细剖析与群众生活息息相关的政策法规,培养党员当好理论政策“宣讲员”,做到“政策一口清、群众问不倒、问题难不住”。坚持因地制宜,采取院坝会、火塘会、楼栋会等方式,讲理论、讲政策、讲党史、讲法

律、讲典型、讲安全、讲文化,把党的声音及时传递到群众中。围绕养老老、低保政策落实情况,看留守老人儿童、残疾人等特殊群体生活保障政策落实情况等“十看”内容,在走访群众过程中,认真查看各项惠民政策落实情况,当好政策落地的“侦察员”。截至目前,全市广大党员开展各类宣讲宣讲8.8万余次,开展政策落地核查4.3万余次。

察千区情,点对点排查风险、化解隐患。该市深入践行新时代“枫桥经验”,实行市县领导带头包乡入村听排查,机关党员干部下沉网格帮排查、乡镇(街道)党员干部进村入户抓排查、村组党员合力攻坚除隐患,推动广大党员结合个人熟悉领域,紧盯重点区域、重点对象、重点场所,广泛开展风险隐患排查、矛盾纠纷化解、信访积案化解,全

面排查家庭婚恋、邻里关系、资产负债、安全生产、防灾减灾等风险隐患和各类纠纷,对不稳定因素做到早发现、早处理、早稳定,努力把风险隐患及时化解在基层、化解在萌芽状态。截至目前,全市共排查风险隐患2.5万余个,有力保障全市社会大局持续稳定可控。

问百姓难,心贴心收集民情、建言献策。该市严格落实党员联系服务群众制度,组织党员常态化开展“敲门行动”,与群众话家常、聊发展、谈民生、问困难,围绕社会治安、就医就业、就业创业、环境保护、产业发展等方面广泛收集群众反映的各类诉求和意见建议。采取现场答疑、提案办理、意见答复等方式,让群众的呼声事事有回应、件件有落实。截至目前,全市广大党员共走访群众7.3万余人次,收集社情民

意1.7万余条;聚焦项目投资、“三大经济”、“两个增收”等全市重点工作,各级党组织开展专题研讨1.2万余次,提出具有建设性、可行性意见建议1.8万余条,形成群策群力、共谋发展的良好氛围。

解十方困,实打实解决问题、服务群众。该市持续深化“我为群众办实事”实践活动,聚焦解决就业、教育、医疗、托育、住房、养老等民生领域突出问题,找准办好民生实事的切入点和着力点,用好用活党员设岗定责、承诺践诺等工作机制,通过推广“微治理”“微心愿”“微服务”等做法,要求每名党员年内至少为群众办1件实事,着力解决好群众的烦心事操心事,不断推进为民办实事工作机制常态长效。截至目前,全市各级党员共为群众办实事5.7万余件。

基层实践

滇中新区抓实“两新”党建 推动民企高质量发展

本报讯(记者 喻劲猛 通讯员 赵正富) 近年来,滇中新区坚持把强化政治引领、提升覆盖质量、推动融合发展作为“两新”党建工作着力点,持续推动“两新”党建全面过硬。截至目前,新区直管区共有“两新”组织党支部44个、党员247名,覆盖64个“两新”组织,引领护航民营企业高质量发展。

新区坚持把政治引领放在“两新”党建各项工作首位,建立常态化培训机制,推动新区“两新”组织党委普遍轮训、街道“两新”组织党总支兜底培训。该区推动“双向进入、交叉任职”,确保党组织参与企业重大问题决策。以“春城先锋”示范党支部和昆明市“两新”组织“党建强、发展强”示范党组织创建为抓手,加强对“两新”组织的跟踪服务和督促指导,推动规范提升,培育党建品牌。其中,云南华尔贝光电技术有限公司党支部和云南新西南技工学校党支部荣获昆明市2023年度“两新”组织“党建强、发展强”示范党组织。

新区坚持深入推进党组织有形有效覆盖,不断激发“两新”组织活力,为民营企业高质量发展夯基筑垒。以“两个覆盖”百日攻坚行动为突破口,摸排新区直管区“两新”组织“三有”情况,新成立“两新”组织党支部22个,积极推进组建园区联合党委1个。建立“两新”

组织党建工作联席会议制度,把“两新”组织党建工作纳入新区基层党建工作总体规划统一部署、推进、考核。抓实互融互促,新区直管区整合2个党群服务中心、3个街道党校等资源,常态化组织机关、农村党组织与“两新”组织开展联合主题党日活动。

新区坚持推动“两新”党建与民营企业发展同频共振、互促共进,成立由新区“两新”组织党委书记、委员组成的“书记来敲门”服务团队,引领新区127名驻企特派员每周定期深入重点企业,精准开展“一对一”上门包保服务,累计收集企业生产经营过程中面临的困难和问题94个,由新区营商环境办进行分解督办,有力推动各项惠企政策落到实处。探索建立“营商吹哨、部门报到”联动机制,建设营商环境观察站2个,设立项目(企业)服务专员12名,新区各部门常态化举办“营商环境会客厅”活动13次,打通“两新”组织党组织和新区各职能部门、街道党组织直接对接的通道和机制,积极帮助企业解决发展中遇到的困难和问题91个。积极引导“两新”组织在生产一线和关键岗位设立“党员示范区”和“党员先锋岗”,常态化开展党员“亮身份、亮承诺、比作为”活动和“党员+项目”活动,凝聚发展合力,助力企业高质量发展。

祥云县用好红色资源 提升党员教育质效

本报讯(记者 秦蒙琳 通讯员 李世祖) 祥云县是云南籍第一位中共党员王复生、中共云南省委第一任书记王德三的故乡,红色资源较为丰富。近年来,该县充分利用红色资源优势,增强党员教育的感染力、吸引力和体验性,推动党员教育提质增效。

讲好红色故事,用革命先烈的英勇事迹感染教育广大党员。该县持续加强王复生王德三烈士故居、王孝达烈士故居、祥云“红色传承”干部教育馆、普发兴同志先进事迹陈列室、滇桂黔边纵八支队纪念馆等场所的保护改造提升,将其作为全县党员赓续红色基因、汲取奋进力量的主阵地。2023年以来,各馆室共培育、接待各级干部和党员群众35万人次;培养了一批“金牌讲解员”,通过举办“金话筒”讲师大赛、红色故事大讲坛等,让先烈们抛头颅、洒热血的一个个革命历史故事更加深入人心。

保护红色文物,用革命遗址时刻提醒广大党员不忘来时路。该县依托长征国家文化公园建设项目,修缮红二军团指挥部驻地、十八团指挥部旧址等4000平方米。修缮罗应弟老屋、

普昌河大桥、红二军团夜袭祥云县城战斗遗址东城门、米甸镇插朗哨村红军烈士墓等革命遗址,成功打造出“红军长征过祥云”党员干部教育现场教学精品路线。挖掘云南驿机场、滇缅公路、飞虎队等历史资源,建成二战中缅战区交通史纪念馆等现场教学点,让身边的红色文物和革命遗址以无声的力量教育提醒广大党员不忘来时路,永葆先进性。

传承红色基因,用身边“时代楷模”指引广大党员走好新征程。该县精心制作了《省委书记王德三》《村官普发兴》《生命的瞬间》等一批花灯戏和影视作品,其中花灯戏《省委书记王德三》在全国演出30余场次,观演人数达数万人次。拍摄《云岭之子·播火先驱》《有一种力量叫杨国旺》《彩云之南·心手相依》等党员教育专题片6部,制作“红色微党课”8堂。按照“时代楷模”“两优一先”、劳动模范、最美人物、道德模范、“学做典型”6大板块,建成“祥云·楷模馆”,紧跟时代步伐定期收录增加先进典型,通过多媒体技术,让楷模的光辉事迹教育鼓舞广大党员奋斗不止、砥砺前行。

楚雄市:党建赋能商圈焕发新活力



丹麓商业街党建小景。

近年来,楚雄市立足辖区实际,着力提升党组织覆盖力、凝聚力、影响力,探索党建与商圈经济融合发展的新模式,推动组织优势向街道高质量发展优势转化。

丹麓小镇位于楚雄老城区,商圈内人流、物流集中,是楚雄综合型城市圈的重要组成部分。曾经的丹麓商圈与城中村罗家村紧邻,商圈内道路不通、商业业态不成体系。楚雄市抓住城市更新项目机遇,以党建引领城市更新,制定了罗家村城市更新项目实施计划,将原本交通受限的罗家村打造成了四面临街的丹麓小镇城市综合体。商管公司免费为居住在小镇主街区的村民统一更换卷帘门、设计门头、新铺柏油路和改造排污系统,环境焕然一新的同时,临街商铺的租金也大幅上涨。此前,罗家村没有任何集体项目,集体经济薄弱。商业街建成后,返还罗家村1512平方米房屋作为村集体用房,2016年至2023年,累计为村小组增加了318万元的租金收入。

“商圈建成后,我们定期走访商户,关注商户的困难和问题,配合商

管公司,规划好商业片区。”楚雄丹麓商圈党支部书记马鹏运介绍。丹麓商圈党支部还成立经营联盟,通过多种促销载体,实现了商圈内部的互惠互利共赢,为顾客提供更优质的消费体验。

商圈经营户张建梅说:“选择在这里开店,是因为这个商圈整体建设和维护好,购物氛围也很好。前两年经营困难的时候,商圈党支部还给我们协调减免了3万多元的租金。”

在党支部的引领下,丹麓商圈深度融合了红色文化、诚信文化和匠心文化等元素,推动商圈文化建设和成立商圈联盟卫队常态化巡逻,提升了安全防护水平,有效解决了停车、环境卫生等热点问题。

鹿城镇东兴社区党委书记、居委会主任张丽香介绍:“我们社区选派了2名党建指导员,定期召开联席会议。针对商圈治安乱点,牵头设立警务室。为方便新业态就业群体,我们争取到了省总工会资金18万元,建设了党群暖心驿站,为群众提供全方位的基础服务。”

本报记者 段晓宇

见闻

党旗飘扬在大亮山

在大亮山脉的崇山峻岭间,云县至临沧高速公路宛如一条蜿蜒的巨龙,单幅长达20445米,最大埋深1210米的大亮山特长隧道是全线焦点,也是云临高速公路建设中最为关键的“咽喉”工程。

突泥28次、涌水17次、软岩大变形2次、坍塌30余次,这组数据真实反映出工程建设的难度,更是对建设者意志与智慧的极限考验。

项目党支部深知,唯有将党建工作深度融入施工生产,才能凝聚起攻坚克难的强大力量。于是,一支由临云高速公路有限公司和中铁十五局临项目部15名党员组成的党员先锋队,犹如一支“奇兵”冲锋在大亮山特长隧道急难险重工作一线,充分发挥“我是党员我先上”的先锋作用,成为助推工程建设的强大“引擎”,迸发出一股党员模范带头的冲锋力量。

时间回溯到2020年11月2日凌晨1时30分,当大多数人沉浸在梦乡之时,大亮山隧道斜井K1+115处突发特大规模涌水,突发性的涌水在30分钟内就淹没了40米长的隧道。

“困难面前有党员,艰苦工作有党员,突击任务有党员。”党支部书记李嘉尉迅速集结党员先锋队。在漆黑的隧道中,他们凭借着坚定的信念和专业的技能,迅速制定应急方案。由于现场预判准确,应急措施到位,没有造成人员伤亡。而这,仅仅只是个开始。由于地质环境恶劣,随后的施工就如同拉锯战,经常是正在施工,涌水就如瀑布般从洞顶的岩层落下,淹没、清淤、掘进、再淹没……每当这时,党员先锋队的成员们总是冲在最前面,一边抢险,一边攻坚,通过“正面渐进式清淤+全断面帷幕注浆+大管棚+小导管超前支护+增设套拱”安全平稳通过了突泥涌水影响区。

2024年6月30日凌晨,大亮山隧道ZK19+600—596段中台阶左侧切支变形加剧,钢架出现折断现象,一瞬间隧道内出水量已增加至每小时380立方米,掌子面出水量约每小时10立方米。接到电话后,项目总工程师伊琦立即赶到施工现场,做好现场处置。为解决出口施工难题,身为支部优秀党员和项目“技术担当”的何伊琦,带领技术骨干夜以继日研究施工方案,不断优化开挖尺寸、注浆工艺、开挖方案、风险控制体系,攻克了一个又一个的难题。

在攻坚克难的同时,党员突击队还积极履行社会责任,真心为群众办实事。隧道斜井附近新民村因旱季降水量少,雨季滑坡泥石流易发,群众生活用水经常遇到困难。了解情况后,李嘉尉带领支部党员赶赴现场实地勘察,制定送水方案,最终在大亮山山头上找到了2处水源。项目部采购水管,经过45天施工,分两路铺设了22公里长的输水管道,将山泉水接入新民村用水管道内,彻底解决了村民用水难的问题。

临云项目公司董事长、党支部书记严绍明介绍,为实现通车目标,党员代表还成立了施工服务保障领导小组,定期组织对施工节点完成情况、现场安全管理情况、质量管控情况进行检查,查看围岩、地质等情况,以指导现场施工组织实施,及时采取纠偏措施,确保目标实现。

如今,大亮山隧道已经进入到了全力冲刺阶段,在党员先锋队的影响下,共青团员、入党积极分子等也纷纷要求加入这支队伍,在各自的岗位上用汗水和智慧书写着属于他们的篇章。

本报记者 李承韩
通讯员 杨正权 赵嘉亮

亮点

景东县——

基层一线党旗红 “头雁”高飞促振兴

“作为一名村党组织书记,就是要立好标杆、当好表率,团结带领全村党员群众过上好日子。”在景东彝族自治县2024年“乡村振兴担当作为好支书”擂台比武上,文华村党委书记蔡云洪的发言引起阵阵掌声。

今年是蔡云洪在文华村工作的第25年。文华村是搬迁安置移民村,曾经人多地少、产业组织化程度低、村级集体经济薄弱。为了解决这些制约发展的“卡脖子”问题,蔡云洪带领村“两委”班子积极调研,深入挖掘文华村的资源潜力,结合本村实际创新推行“土地增值+规模经营+专业分工”的利益联结模式,以多种形式盘活土地“文章”,不断推进市场主体发展、农民群众增收、集体经济壮大。2023

年,文华村经济总收入达7450万元,村集体经济收入达484.48万元,人均纯收入达1.68万元。

近年来,景东县始终坚持人才是第一资源,深入推进实施“领头雁”培养和“归雁”回引的“双雁”工程,为乡村全面振兴提供强大的干部人才支撑。结合地方实际,积极探索扶持“领头雁”的政策措施。2020年,由县委组织部、县财政局等部门牵头,联合景东县农村商业银行推行实施乡村振兴“头雁贷”贴息贷款项目,鼓励和扶持一批村组干部带头创业致富,助推乡村振兴,截至目前,共发放“头雁贷”2.2亿元。同时,为营造创新争优的干事创业氛围,自2021年以来,依托“七一”党建系列活动,开展2轮“两优一先”选树工作,共表彰139

人、70个党组织,激活了“领头雁”队伍干事创业一池春水。

此外,针对部分“领头雁”学历不高、能力不强等问题,景东县以“一升一强”为目标,抓实“领头雁”能力素质培训,组织开展学历能力“双提升”活动,2018年以来,共有349名“领头雁”的学历得到了提升。同时,坚持“外出学习拓思路、学成归来促提升”的培养方式,打破“圈子”壁垒,每年遴选一批优秀“领头雁”赴上海、江苏等地交流学习、借鉴提升。

如今,景东县以文华村为代表的一个个村庄,在“头雁领航”下不断激发出“群雁齐飞活力”,奋力谱写乡村振兴的新篇章。

见习记者 高玥 本报记者 胡梅君
通讯员 刘利森

元阳县黄茅岭乡——

“头雁”引领 富了群众美了家乡



村干部参观学习淡水养殖项目。

走进元阳县黄茅岭乡戈它村村委会头道桥村,映入眼帘的是干净平坦的道路,矗立一新的傣家田园民居和错落有致的小菜园、小果园。村民利用自家院落屋舍办起特色民族餐饮、农家乐、微工坊、绣坊、民宿等“共富庭院”项目,热情招呼八方来客。

从曾经深度贫困的小山村,到如今云南脱贫攻坚先进典型、云南省文明村,在云南省“百名好支书”、戈它村村委会村党总支书记白平定带领下,村民们积极探索农文旅融合发展路子,运营民宿客栈、圈养生态鲈鱼、培育庭院经济、发展热带果蔬,592户农户实现年均增收7000元以上,村集体经济收入年均30万元以上。

白平定只是当地“头雁”队伍中的一员。近年来,黄茅岭乡大力实施“领头雁”项目,打造“产才融合+锻造头雁”党建品牌,通过共融共建模式,推动“雁阵型班子”“四雁创业孵化人才”“村社

联合”等一体培育互进,采用“头雁领飞”带出一批、“强雁归巢”返乡一批、“大学生创业”吸引一批、“稚雁育苗”培养一批的“四个一批”发展方式,让“头雁效应”激发“群雁活力”,打造全县乡村振兴“四雁人才”示范样板。

当地先后择优培树“七彩民族好支书”“优秀兵支书”7名,将“一村一品”建设与“头雁”抓产业有机融合,打造石门村优品枇杷、大山村云南蜜橘、戈它村庭院经济等7个村党总支书记特色领办项目,实现万亩果蔬、万亩中草药、万亩共富庭院“三个万”目标,让“领头雁”真正成为群众增收致富的领路人,实现7个村集体经济年均收入全部达到10万元以上。

通过“头雁带群雁”,当地积极创建“村党总支书记+村‘两委’干部+党员后备干部+优秀人才”“明白人、带头人”双向培养机制,将有本领的党员骨干培养成致富带头人、将致富带头人

培养成村“两委”干部、将村“两委”干部和优秀人才培养成村党组织书记后备力量。积极参与全县农特产品展示推介等“擂台大比武”,把业绩晾晒作为干事创业的“催化剂”,明确将村级集体经济年收入达到15万元以上列入各村党建工作考核指标体系。

自实施村党总支书记后备力量培养储备三年计划以来,全乡建立乡土人才库300余人,从外出务工经商人员、退伍军人、大学毕业生等中回引人才100余人。动态储备村级后备力量66人,其中村党组织书记后备力量21人。年龄35岁及以下的干部占比90%、大专及以上学历的占比90%,实现班子年龄学历一降一升,逐步形成结构合理、数量充足、质量优良的后备人才梯次配备。通过“老中青传帮带”、政策扶持等方式,培育新农人、乡村职业经理人等“新头雁”150余人。

本报记者 饶勇 通讯员 唐一灵