

聚焦

创新星级管理评价,优化迭代软硬件功能——

玉溪全面提升党群阵地服务能力

本报记者 李苏榕

初心合伙人、空间合伙人等创新实践,有效聚合各方资源,为做优服务注入源源动力;“暖锋驿站”、爱心食堂、青创空间等多样空间,爱心小课桌、青年夜校、长者课堂、爱心缝纫坊等多元服务,能满足不同年龄段市民的各种需求。近

年来,玉溪市着力完善党群服务中心功能体系,以星级管理评价推动软硬件功能迭代优化,以项目化推进方式提升服务精度和温度,持续强化资源整合和专业队伍培养,全面推动党群阵地服务提质增效。



通海县碧溪社区党群服务中心开设“国学小课堂”。

江川区党群服务中心为快递小哥等提供义诊和健康咨询等服务。

创新管理 完善功能

下午的接单空档,外卖送餐员史存芬习惯来到江川区党群服务中心,走进“暖锋驿站”歇歇脚、打个盹。周末假期,她也喜欢把孩子送到这里,让多彩的活动成为孩子成长的新陪伴。“以前每天都路过但不敢进来,熟悉了之后给人的感觉很亲切,像家一样。”史存芬说。

从打造简约温馨的“暖锋驿站”,到探索开展“雨润童年”系列服

务,这是江川区党群服务中心持续优化功能,做实服务的一个断面,也是玉溪市以星级管理评价为抓手、完善党群服务中心功能体系的一个缩影。

玉溪市按照亲民化、服务化的基本导向,去繁从简,持续优化功能空间设置,以项目化、品牌化为基本思路,在精准化、常态化上下功夫,着力提升服务质效和温度。该市从基础运行、政治功能、社会形象等6个方面,

细化20项党群服务中心星级管理评价标准,设置五星级、四星级、三星级及星级以下4个等次,采取一年一评、自查自评、交叉互评、逐级考评模式进行评定,通过以评促建、以评促改、以评促优,带动全市各级各类党群服务中心完善功能体系、增强服务实效。

红塔区将党群服务中心与政务服务中心、新时代文明实践中心、老干部活动中心、青年人才社区等阵

地整合,形成一站式服务综合体,有效拓展党群服务阵地功能;峨山彝族自治县练江社区党群服务中心通过空间换资源的合作方式,引入多元主体共同进驻社区,开设有声图书馆、老年人幸福食堂、健身房、“大家闺秀”舞蹈室等,为群众提供专业化、多样化的服务内容……2022年以来,玉溪市共评选出五星级党群服务中心28个、四星级42个、三星级103个。

项目牵引 做实服务

今年暑假期间,新平彝族傣族自治县马家营小区党群服务中心组织开展了“情暖童心·七彩假期——‘红色小课桌’系列课程”“家门口小课堂”系列公益课程之“艺起快乐”等,丰富社区中小学生学习生活。

“我们年初就确定了年度服务项目,课程和活动都是针对小区实际和居民需求特别定制的。”中心负责人张琳口中提到的项目就是“公益课堂”,内容包括儿童特色课堂、亲子课堂、安全课堂、老来乐课堂、假期

课堂五大类型,充分融合了辖区单位、社会组织、志愿者等资源,确保服务有量更有料,活动实施过程贯穿全年。

工作有方向、有重点、有体系,服务才会更有质量。近年来,玉溪市坚持以项目化思维谋工作、抓服务,按照项目引入、力量融入、资源导入思路,提升党群服务精准化、精细化水平。一方面,采取专题培训、分级分类集中指导等方式,推动各级各类党群服务中心结合辖区实际,按照摸排需求一形成

议题—讨论协商—确定项目—开展服务—评估效果的基本流程,打造工作闭环,确保项目质量。另一方面,每年度组织开展“党群服务好项目”评选,对开展半年以上的服务项目进行大比拼,通过案例比选、推介人演讲、现场路演、评审团评选,让经过实践检验和群众认可的好项目及时冒出来,推动形成互学互鉴、创优提质的浓厚氛围。

华宁县城关社区实施“党建+爱心食堂”服务项目,破解老年人

“吃饭难”问题;红塔区北苑社区以“益”家合伙人项目为抓手,培育社区合唱团、文学社、青少年辅导站等8个社区居民自治组织,有效破解基层治理缺乏参与主体、基层组织活力不足等难题;通海县六一社区党群服务中心整合家庭、学校、社区等资源,实施家校社服务项目,为学生健康成长保驾护航……随着一个个服务项目的落地和持续优化,党群服务一步步做到了群众心坎上。

人才加力 积蓄后劲

今年,在2024年社会工作者职业水平考试前夕,玉溪市各级党群服务中心结合实际需求,纷纷设置社工考试备考自习室,通过播放视频课程、邀请老师现场辅导等方式,助力考生备考。

“随着党群服务工作不断拓展深化,对专业方法、专业人才的需求更加迫切。”玉溪市市委组织部组织二科科长丁继涛介绍,“社工人才培养是夯实党

群服务基础、提升基层治理能力的重要方面,我们始终把握提升社会工作专业能力作为党群服务工作人员和社区工作者能力素质提升的重要内容。”

近年来,玉溪市将社工人才纳入高层次人才培育支持计划,实施“兴玉社工人才计划”,先后评选“兴玉社工人才”15人,每人奖励5万元,实施社区人才培育壮大工程,鼓励支持社区

工作者参加能力素质和学历水平“双提升”行动计划,参加社会工作者职业水平考试。其中,社区专职工作者取得助理社会工作师(初级)、社会工作师(中级)、高级社会工作师社会工作者职业水平证书的,月基础薪酬在本岗位等级范围内分别提高1个、2个、3个等级。

同时,依托各级党群服务中心,同

步推进市、县两级社会组织孵化服务中心、乡(镇、街道)社工站、社区社工室建设,积极探索社区与社会组织、社会工作者、社区志愿者、社会慈善资源的联动机制,推行社工人才指导志愿者提供专业服务,志愿者协助社工人才提供大量服务的党建引领“社工人才+志愿者”联动模式,为社区群众提供更加精细专业的服务。

基层实践

楚雄市:组织引路 林下生“金”

“今年,农户们种植林下中药材的积极性大大提高,单单我们这个基地卖出的滇黄精、草珊瑚等中药材种苗就有近14万株。”走进位于楚雄市新村镇的楚雄伍德农业开发有限公司基地,负责人许春德滔滔不绝地介绍着。

地处滇中腹地的楚雄市,山地面积占全市总面积的97%,森林覆盖率达76.92%。近年来,楚雄市坚持党建引领,大力发展林下经济,闯出了一条组织引领、林下生“金”的致富路。2023年,全市实现林草产业总产值81.55亿元,154个村(社区)集体经济经营性收入均达10万元以上。

楚雄市以党建为引领,市、乡、村三级联动,出台加快林下经济高质量发展实施意见,科学绘制林上、林间、林下立体化发展时间表,明确产业主导、主体培育、科技支撑等措施,推动林下经济提质增效。乡镇党委发挥统筹作用,立足本地资源禀赋,坚持宜药种药、宜蔬栽蔬、宜菌培菌、宜养则养,大力发展核桃等经济作物和滇红花等中药材产业。村组干部、党员示范带头发展林果、林菌、林药等林下经济,让

农户看得见、学得来。

全市组建党员志愿服务队,通过党员大会、村民大会、入户走访等形式积极开展政策宣讲,广泛动员农户参与,并及时进行技术培训和跟踪指导等。建立“1+1+N”的基地管护机制,即1个党支部联系1个龙头企业或合作社,负责协调N个项目,加大对龙头企业培育扶持力度,全面激活林下经济发展动能。企业和合作社加大与重点收购商合作,从品种筛选、前期试种,到综合研判、推广种植,做到以销定产、以需定供,有效解决了农户销售的后顾之忧。

通过采取“村党组织+合作社+企业+农户”的发展模式,目前,楚雄市各乡镇已健全联农带农利益联结机制,以村集体带农户、企业联农户,农户通过加入村党组织领办的企业、合作社,发展林下经济,流转林地、收入分成、基地务工等实现致富增收。村集体通过林地流转佣金、收购提成、入股分红等持续增收。2023年,全市已示范带动2100余农户就近就业,用工期间人均月收入达4000元以上,助力村集体经济增收15万元以上。 本报记者 吕瑾 通讯员 段莹

开远市羊街乡——

种好一粒米 致富一方人

秋高气爽,走进优质稻米“云恢290”的主产区红河哈尼族彝族自治州开远市羊街乡,只见广袤的稻田里,稻穗在微风中摇曳,散发阵阵诱人清香,又一个丰收年到来。

在田里察看水稻长势后,云南红河卧龙米业有限公司总经理李文祥坦言:“企业这一路走来太不容易了,还好有党组织支持,让我坚定了发展信心,也带动了越来越多农户走上致富‘稻’路。”

1995年,时任卧龙谷村委会主任的李文祥在自家的一亩地里撒下一把“云恢290”稻种,正式开启了开远种稻的优质稻之路。看到稻米品质非常好又深受农户欢迎,身为党员的李文祥心里笃定:“带领村民脱贫致富的希望就是种粮,而且种好粮。”随后,他在自己扩大种植面积的同时,还带领老燕子村村民一起种植“云恢290”。

卧龙米业在村党总支牵头下,与开远市同群力优质稻专业合作社等5个农民专业合作社联合组建成立开远市卧龙优质稻专业合作社联合社,由公司与合作社共同投入资金、技术,提供管理服务和拓展市场销售渠道,帮助农户规避市场风险。

公司通过合作社免费给农户提供优良稻种和有机肥,与水稻种植户签订稻谷收购最低保护价,按照高于市场价5%—10%的价格收购稻谷。农户

则提供生产土地和劳动力,保证稻谷产量和质量,形成合作社、公司、农户之间收益共享、风险共担的利益联结关系,带动羊街乡及周边8000余户农户种植“云恢290”优质稻6.57万亩,带动农户增收3.3亿元。

在农业科研单位支持下,联合社创新“云恢290”选育推广及“推广利用”等技术,为周边地区优质稻产业建立了标准。通过科技赋能,有效提高稻谷产量和质量,去年卧龙米业总营业额超6000万元。同时,搭建校地合作平台,推动专家人才下沉,做好传帮带,积极回引培育乡土能人、稻米人才等2000余人,为优质稻发展提供有力的人才支撑。持续加大对优质稻种植技术培训,组织农业技术培训班100余期,培训农民1万余人次。

不止于此,联合社还不断拓展增收渠道,通过深挖农耕文化、研发文创产品等创新举措,成功开发“农耕文化+乡村旅游+研学基地”一日游项目,举办以“米文化”为主的农耕文化实践体验活动——每逢周末节假日,实践营地便传出阵阵欢声笑语,稻田插秧、捉鱼、磨米浆以及参观粮食博物馆、大米加工生产线等精彩活动不断,持续提升企业和产品知名度,有力提高品牌效应,每年增加超20万元销售收入。 本报记者 饶勇

资讯

嵩明县嵩阳街道 推行“红色积分”助力基层治理

本报讯(记者 张雁群)今年以来,嵩明县嵩阳街道推行“红色积分”治理模式,激活社区治理的内生动力,以此作为推动党建工作与中心工作有效融合的重要抓手。

“红色积分”由街道指导开展,各社区党委(党总支)牵头,建立“红色积分”评分细则,成立评议小组,落实监督体系,党员和群众自发参与“红色积分”项目,在社区人居环境整治提升、文明乡风建设、城市基层治理等项目中心累积积分,可到指定的“红色积分”兑换点兑换生活用品、特色服务等。

各社区定期发放任务,用积分引导群众自发组队,进行垃圾清扫、“五堆”清理、“七乱”整治、“三口”美化等,以户为单位,以家庭为积分主体,引导

居民做好“门前三包”,确保环境卫生整治全覆盖,垃圾清理无死角。

各社区聚焦精神文明建设,将遵纪守法、移风易俗、家庭美德、孝老爱亲、邻里和睦、公益美德等项目纳入积分设置。广泛开展“文明家庭”“最美家庭”“美丽庭院”等评优评先活动,并对评选出的先进家庭做到“半年一审核”。

各社区在“积分超市”管理中积极融合“积分+邻里互助”机制,根据居民需求和实际情况,设立扶弱济困、文明义举、矛盾纠纷调解等互助积分项目,定期对空巢老人、留守儿童、残障人士等群体进行入户走访,提供日常关爱、力所能及的帮助,进一步激发居民之间的互助合作精神。

筑梦现代化 共绘新图景

“组团式”帮扶助力武定县高质量发展

2022年4月,中央组织部和国家有关部委启动干部人才“组团式”帮扶乡村振兴重点帮扶县工作,武定县从战略全局高度迅速推进“组团式”帮扶,建机制、强组织、重保障、善协调,积极发挥帮扶人才优势,各团队坚持帮当地之需、扶当地之困,两年来,90余名干部人才在教育、医疗、科技等方面聚沙成塔、集腋成裘,为武定县高质量发展孕育出累累硕果。

补短板强技术 医疗服务全面提升

武定县人民医院曾长期面临着疾病外转率高、人才结构不合理、管理体制不完善等问题。面对“理清单、成制度”的任务目标,云南省第一人民医院、云南省妇幼保健院、楚雄彝族自治州人民医院派出30名专家组成帮扶团队,认真梳理出县医院在医疗技术、人才培养等方面存在的短板弱项18条,把省一院先进的管理制度和经验平移至县医院,再结合实际改良创新,完善了医疗质量安全、财务资产管理等方面的102项管理制度。

帮扶团队坚持“输血+造血”并重,

帮助县医院建立起省级专家基层科研工作站1个、省级专科联盟14个、专家团队工作站11个和院级专科联盟5个。通过1位帮扶专家至少帮带3位当地医生的模式,下沉乡村开展学术讲座363次、业务培训9948次,逐步完善县医院医疗人才结构层次,让“育人才、提技术”实效落地。

医疗质量是医院之本,帮扶团队积极“建专科、破疑难”,新增普外科、麻醉科、康复科、心内科4个州级临床重点专科,围绕当地患者群体较大的不孕不育、干眼症等疾病建立20个专科门诊,成功开展了生殖遗传、分娩镇痛、妇科肿瘤、超声内镜检查等新业务。

目前,县医院多项专科业务已辐射扩展到富民、禄丰等周边地区,县域常见病、多发病规范化诊疗水平明显提升,疾病外转率逐年降低,三四级手术占比等正向指标快速增长,平均住院

日、平均费用等负向指标逐步降低,医院发展方式实现从规模扩张转向提质增效,医院的服务能力以及危重疑难病例诊疗能力显著增强。

赢荣誉扩影响 教育教学成效显著

2022年8月,上海市大众工业学校副校长冯磊带领团队来到武定县职业高级中学开展“组团式”帮扶。“我刚来时,校门口200米外的一个小吃店都不知道这所学校。随着在校师生们从金砖国家职业技能大赛、全国新能源关键技术技能大赛等比赛中捧回多个奖项,职校的招生范围已远不止200公里了。”

针对武定职高办学规模小、师资力量薄弱、办学特色不明显等问题,帮扶团队提出了打造“幸福校园”的思路。帮扶队员进驻校长、中层管理人员、基层老师等各个岗位,修订完善人才培养方

案,实现中高职教育贯通培养。在帮受双方的共同努力下,校园环境不断提升,师生精神面貌焕然一新,教育教学质量极大提升,招生人数大幅增长。

两年来,武定职高新增了4个“3+2”五年制高职专业,并成为“3+4”中本贯通试点院校,与云南农业大学、云南旅游职业学院等高校实现了联合办学。20余名教师在省州技能大赛中获奖,学校荣获国际奖1项、国家级奖和荣誉4项、省级奖和荣誉19项,挂牌成立云南武定乡村振兴学院。

县城另一边的武定县民族中学,几年前教育教学质量一直不理想。在上海市嘉定区第二中学、曲靖市第一中学的帮扶下,该校建立起语文名师工作室2个,荣获“高中教学质量进步一等奖”“初中教学质量三类学校一等奖”等荣誉,高考成绩实现了逐年提升。在帮扶团队的积极努力下,民中成

立了心理健康教育中心和生涯规划教育中心与科创中心无人机飞行实验室,多次选派当地师生到沪研修研学,让先进的理念飞进寻常县中,让教育实现了全面均衡。

推技术解难题 特色产业提质增效

武定是传统农业大县,丰富的资源和适宜的气候对发展高原特色现代农业具有得天独厚的优势。通过将科技人才“组团式”帮扶作为重要抓手,围绕生猪、肉羊、肉牛、食用豆、麻类、蔬菜、中蜂8大产业,组建了科技特派团工作专班并设置联络员,稳步推进科技成果转化落地。

两年来,科技特派团深入9个乡镇69个行政村57个经营主体开展实地调研指导,开展技术指导服务1129人次。通过一对一结对联系50个行政村382户种植养殖户、家庭农场,以线上线

下结合的模式开展鸡、猪、牛、羊、蜂等养殖技术和蔬菜种植等技术培训,科技特派团培育出“土专家”“田秀才”684名,帮助引进农业新品种52个、示范推广新技术34项、解决关键技术12个、建立科技示范展示基地21个,带动38家农业龙头企业、382户种植养殖户和家庭农场产业发展,1000余户群众增收致富。

科技特派团充分利用技术、资源优势,引进有机蔬菜种植企业“芸岭鲜生”落户武定,带动片区产业发展;帮助实施土鸡品种选育和规模化养殖,2023年,全县实现出栏460万羽,产值达3.9亿元;指导武定县创新推出“党建+合作社(企业)+金融+保险+农户”养牛模式,全县肉牛养殖户达2.4万户,实现肉牛存栏8万头、出栏3万头,产值4亿元;帮助云南昊盟农业科技有限公司攻克上床病害防治技术、肥料高效利用技术、速冻冷藏技术,并培育出食用板蓝根、红菜心等国内独特新品种,在蔬菜“种子端”上实现了新突破。

本报记者 吴沛钊