

## ◎聚焦

元江县推动各级党组织与旅居党员“双向奔赴”——

## 旅居党员有家更有为

本报记者 杨茜 通讯员 周家颖 张华斌 文/图

12月的“太阳城”元江暖意融融，全国各地的游客纷至沓来，避寒旅居。截至11月底，元江哈尼族彝族傣族自治县旅居游客达1.5万人，这意味着在县城约5个人中就有1名旅居游客。“暖冬”经济升温，元江县各级党组织和党员、干部纷纷行动起来，为旅居人员解难题、优体验、促融合，护航旅居产业发展。同时，凝聚旅居人员中的人才力量，让他们发挥专长，服务元江经济社会发展。



元江县党群服务中心联合医疗机构、爱心企业等，为旅居人群送健康、送关爱。

## 靠前服务，旅居变安居

早上10时许，冬日恋曲小区绿树葱茏，阳光暖暖，李振生在小区散完步，顺道买回了一把青葱。

“10月中旬住小区时，买菜要跑到城里，油钱比菜钱还贵。现在好了，在小区门口就能买到。”李振生来自东北，他告诉记者，冬日恋曲小区距县城中心近5公里，旅居游客较多，由于刚投入使用不久，加之周边人流量小，生活配套不完善，这让他犯了难。这时，红河街道党工委书记普文光带着街道、社区干部上门来听民意，

帮大家解难题。工作人员通过逐户上门拜访，邀请代表座谈，建立微信交流服务群等，摸清了小区旅居人员基本情况，收集汇总了困难诉求和服务建议。

“我们反映的问题，两三天就解决了，不错不错。”来自浙江杭州的旅居游客陈绍武竖着大拇指夸赞道。

为更好服务旅居人员，红河街道于11月底成立冬日恋曲小区旅居党员党支部，依托区域党建联席会议机制，统筹县级相关部门、社区、物业管理等部门

方力量，引入摊贩在小区安全地带设置卖菜点，引进快递网点，协调外卖延伸配送范围，以定点定时方式优化公交线路，开辟近两亩的菜地供旅居人员使用……旅居人员反映的问题和建议逐一有了回应。

“党组织牵头把各方力量有效聚合起来，就能更快更好地服务旅居人群。”元江县组织部部长李志江介绍，11月底，元江县及时研究出台党建引领助推旅居高质量发展工作方案，从强化住房

保障、完善交通出行网络、优化医疗服务、丰富旅游产品与服务、维护良好市场秩序、促进旅居党员融入、建好“候鸟”人才作用等方面提出具体措施，调动整合各方力量，力求把服务做实做细。同时，依托全县各级党群服务中心，实施筑“巢”暖“候鸟”初心合伙人项目，链接群团组织、医疗系统、养老机构、爱心企业等资源，常态化开展送健康、送文化、送温暖等多样化服务，让旅居人员住得舒心、暖心。

## 搭台引线，流入变融入

性格开朗的徐丽君笑着说。

为让旅居人群更好融入当地，元江县用心搭建平台，当好桥梁纽带。各级党群服务中心、老年大学等党阵地，全部面向旅居人员免费开放，并针对他们的需求，提供菜单式、定制式服务。在旅居人群聚集的小区、社区，将有一定威望、号召力强的旅居人员纳入党群“议事堂”，组织有专业特长的旅居人员成立合唱、太极、舞

蹈等文娱社群，举办文艺汇演、体育比赛，组织联谊活动、志愿服务等，增强旅居人群与本地居民的熟悉度、信任度。

元江用心做好服务管理，积极引导旅居党员在促进相互融入、服务发展、推动治理上发挥作用。以县党群服务中心为牵引，城区两个街道14个村（社区）党群服务中心兜底，依托元江高铁站、南门鑫城公寓、冬日恋曲小区以及房车较集

中的停靠点，建立“1+2+N”体系的旅居党员服务站，开展“组织找党员、党员找组织、党员找党员”活动，引导旅居党员主动亮身份、找组织。在旅居人群集中的社区明确一名旅居联络员，结合每月开展的主题党日活动，每月至少与社区内旅居党员联系1次，共同开展学习等活动，让旅居的党员们找到组织、阵地和归属感，打造一处“远方的家”。

## 双向奔赴，客人变主人

自己当然人，不能只停留在嘴上，要用行动来表白。”李兰说。去年9月，在朋友介绍下，她从新疆乌鲁木齐直奔元江，开始了在元江的旅居生活。从承担南门鑫城公寓旅居人员党支部书记职责把旅居党员凝聚在党组织周围，到加入“诗歌走进青少年”公益活动为山区孩子送去知识的温暖，再到尽己所能宣传元江、推介元江，李兰把自己当成了元江的一分子。

像李兰一样，越来越多的元江旅居游客发挥自身特长，力所能及地在元江发光发热。旅居党员徐朝华和杨文珍曾经是专业运动员，她们发挥专业优势，为当地80名气排球爱好者开气排球运动推广暨实践技术运用和规范执裁培训；来自辽宁营口的李惠艳牵头成立旅居元江志愿者服务队，组织热心旅居人员常态化开展环保志愿服务活动。

这是一场双向奔赴——元江县把旅居人视为宝贵财富，建立常态化“候鸟型”人才信息收集机制，建立“候鸟”人才数据库，打造“候鸟”人才工作站，建立完善“候鸟型”人才“一事一议”评价办法、关爱制度等政策体系，积极创造条件、搭建平台，而“候鸟型”人才也围绕特色产业、旅游发展、教育医疗、基层治理等方面积极建言献策，发挥余热，为当地经济社会发展作出更大贡献。

## &gt; 基层实践

丘北县腻脚乡——

搭建智慧平台  
助力基层治理

2024年，丘北县腻脚乡将智慧基层治理平台建设成为集智慧党建、街道治理、网格管理、关心关爱、诚信体系等于一体的多功能平台，通过“党建+网格+诚信+N”实现了“一屏全域、一网统管”，推动多元数据管理模式驱动基层治理精准化、决策科学化。

该乡持续优化完善“一网统管”机制，将部分线下工作搬上“云端”，为基层繁杂工作减负增效。通过平台设备智能抓拍和群众“随手拍”上传各类问题，网格员可通过“天翼云眼”App将矛盾纠纷调处、占道经营治理、安全隐患处置等问题在线录入反馈。指挥中心审核后，将问题派单至各行政村，并在平台上实时跟踪督办。目前，全乡共收到各类问题线索3998条，有效处置率达99.9%。

腻脚乡以“AI智能”运行为基础，通过智能胸针、智能手环、人体姿态检测雷达等设备，建立起24小时应急帮扶机制，对留守老人、独居老人、残疾人进行可视化管理和应用。同时，该乡通过在重点区域布控摄像头和音柱设备，构建防溺水安全保障体系，提升了辖区青少年儿童防溺水工作的成效。

目前，全乡设有110个网格、162名网格员，平均每名网格员联系服务群众38户190人。建立基层数据全息档案，通过智慧平台对重点人群进行分类管理、分级管理和重点管理。

本报记者 王世涵

通讯员 舒武人 李汶思

## 大理市：“1+N”党建品牌释放矩阵效应



税务局党员为群众答疑解惑。

工作与中心工作深度融合的重要抓手，以品牌矩阵助推中心工作。其中，市直机关党工委围绕“苍洱党旗红·服务当先锋”党建品牌，推进全市机关转作风、提效能。市人大常委会机关党支部通过实施代表“进站回家”“搭桥引路”“到点督办”等行动，打造“履职为民显担当”党建品牌。市政府办开展学堂、讲堂、写堂的“三堂课”党建品牌活动，提高了“三服务”质量。市税务局把优化营商环境作为品牌建设重点，组织党员深入企业宣讲

优惠政策1000余次。市教育体育工委在品牌建设中，实施“先锋锻造”等4个工程。市医保局打造“医保先锋直通车”，推行的“局长帮办”机制为参保群众解决医保热点难点事项37件，办结率达100%。市政务局建立“苍洱先锋快键”党建品牌服务机制，有效助力“高效办成一件事”落地见效。双廊镇以“艺”心向党·宿”在双廊”品牌为引领，推动民宿产业创优提质、赋能增效。

本报记者 秦蒙琳 通讯员 宝明泽 文/图

## ◎党员风采

泸水市老窝镇中元村党委书记何儒苹——

## 躬耕山村为富民



何儒苹(中)到农户家中了解火腿加工情况。

姬松茸产业。

2021年，村“两委”班子动员党员、村民小组长、致富带头人共同出资95万元，村集体经济入股20万元，建起姬松茸基地。现在基地规模已达30余亩，年产值达120万元，发放村民务工工资30多万元，直接受益农户130余户，上百个村民有了就地务工好场所。

谈起村里这几年的变化，81岁老党员杨宇春表示：“中元村发展得这么好，主要是有一个团结干事的‘两委’班子，有一个一心一意让村子好起来、让群众富起来的‘领头雁’。”

2016年，退伍回乡创业的何儒苹经公推民选担任中元村党总支书记。上任伊始，经集思广益，他决定从村民们最关心的安居、产业等方面入手，改变中元村的面貌。

何儒苹充分激发党总支、党员的引领带动作用，动员党员“一对一”结对帮扶39户建档立卡贫困户，精准掌握致贫原因，精准帮扶群众。2017年底，全村39户建档立卡贫困户人均收入达6000元以上，成为怒江傈僳族自治州率先脱贫出列的村之一。

2022年，中元村党总支升格为党委，何儒苹当选为党委书记，继续带领乡亲们建设宜居宜业和美乡村。何儒苹和村“两委”班子立足当地山地多、林地广的优势，大力发展战略高黎贡山猪、黄牛养殖、蔬菜种植和

本报记者 李寿华  
通讯员 刘江 文/图

## &gt; 资讯

## 开远市多元培养新录用公务员



交流分享感受。

本报讯（记者 饶勇 通讯员 王正杰）今年以来，开远市坚持把初任培训作为提高公务员综合素质的重要途径和有力抓手，组织36名2024年度新录用公务员进行入职培训，帮助新录用公务员快速熟悉岗位职责和工作，尽快成长成才。

为帮助新公务员更好地适应新工作环境，开远市组织一系列入职活动，包括宪法宣誓、观看宣传片、举办读书分享会和青春大讲堂等，引导学员们厘清工作思路。邀请市委部门业务骨干和专家等围绕党史、开远城市发展、应急救护、心理辅导、公文写作等开展专题辅导，挑选先进典型公务员和选调生作经验交流，结合红色教育，举办音乐思政课，参观革命军事陈列馆，引导学员们纪念革命烈士，崇尚革命精神。

坚持理论联系实际、实践深化理

论原则，通过强化实战实训、科学规划学习路径，该市将新录用公务员分为两批，派到街道、便民服务中心、重大项目等基层一线进行社会实践和调研走访，与群众深入交流，亲身感受基层一线实际工作，进一步深化对岗位职责的理解与掌握。统筹实训单位为每位学员指定业务骨干作为指导老师，引导提高解决问题、化解矛盾、服务群众的本领。定期组织实训成果展示、经验分享和研讨交流，通过多元化培养、多层次锻炼，帮助新录用公务员从“新兵”向“精兵”转变。

此外，开远市还按照工作相关、业务对口、便于沟通、利于成长的原则，统筹安排用人单位选配经验丰富、有专业特长的业务骨干或领导担任导师，推行“师徒结对”帮带成长，指导帮助新录用公务员熟悉工作岗位。

坚持理论联系实际、实践深化理

## 墨江县抓实选调生培养帮带

本报讯（记者 胡梅君）近年来，普洱市墨江哈尼族自治县立足全县干部人才队伍建设需求，通过建立导师帮带制度、开展专题培训、加强实践锻炼等措施，抓实抓细选调生帮带培养工作，助力选调生在基层干事创业、成长成才，智力锻造一支政治坚定、充满活力、堪当重任的高素质选调生队伍。

严格落实选调生“一对一”结对帮带制度，由1名县处级领导、1名乡镇主要领导、1名村党组织书记作为县、乡、村三级导师共同帮带1名到村任职选调生，通过“传帮带”形式，鼓励引导选调生在一一线贡献才智，建功立业。近3年来，累计选派31名选调生到村担任党（总）支部书记助理或村委会主任助理参与乡村振兴、基层治理、产业发展等中心工作，提拔3名选调生担任科级领导干部，有效调动选调生干事创业积极性。通过选调生的帮带培养工作，一大批优秀年轻干部在基层发光发热，得到群众的认可和好评。